Los Oficiales Técnicos de a Bordo y sus familiares tendrán derecho a un máximo de treinta kilos de franquicia de equipaje por persona.

Artículo 147. *Destacamentos.*

En los destacamentos superiores a veintiocho días de duración y en las situaciones de residencia y destino, la Compañía facilitará, libre de impuestos y seguro, un billete gratuito I para los familiares del Tripulante incluidos en el artículo 144 y una empleada de hogar incluida en el Régimen Especial de Trabajadores al servicio del Hogar Familiar de la Seguridad Social.

Artículo 148. *Personal con pérdida de licencia, jubilados, cónyuges supervivientes y huérfanos, escala de reserva y excedencia especial.*

Los Oficiales Técnicos de a Bordo que hubieran perdido su licencia, en tanto permanezcan en la Compañía gozarán de los beneficios que les corresponderían si continuaran en situación de actividad.

A los Oficiales Técnicos de a Bordo en situación de reserva o de excedencia especial así como a los jubilados, cónyuges supervivientes, huérfanos menores de veintiséis años de edad solteros o cualquiera que fuera su edad si se encuentran incapacitados para todo trabajo, mientras consten y figuren como pensionistas y reciban la pensión como consecuencia directa del trabajo de Iberia, les será de aplicación en materia de billetes las mismas condiciones que al personal de Tierra.

Artículo 149.

Las concesiones en materia de billetes recogidas en este Convenio Colectivo, se entiende que son exclusivamente en vuelos operados por Iberia, quedando excluidos cualesquiera otros que, bajo código Iberia, sean operados por otras Compañías Aéreas en virtud del contrato de franquicia, acuerdo comercial de códigos compartidos o, cualquier otro en virtud del cual sea la otra compañía quien asuma el riesgo y ventura de la operación.

Disposición transitoria primera.

Se establece una gratificación condicionada a la consecución de beneficios durante la vigencia del presente Convenio —con tratamiento independiente de la masa salarial—, que se concretará en una cantidad anual lineal de 40.689 pesetas (244,55 euros) en 2001 para cada uno de los trabajadores afectados por este Convenio.

Disposición transitoria segunda.

Durante la vigencia del IX Convenio Colectivo, la Comisión Negociadora, elaborará el Régimen Disciplinario a través de una Comisión creada al efecto.

En tanto finalizan los trabajos de dicha Comisión, las partes acuerdan aplicar en esta materia el Régimen vigente al 31 de diciembre de 1996.

Disposición transitoria tercera. *Participación en mejora de resultados.*

Teniendo en cuenta que en los conceptos retributivos con efectos de enero de 2001, acordados en el IX Convenio Colectivo, se ha eliminado el efecto de la clave 104 de cada uno de ellos, los OTB afectos al ámbito de aplicación del IX Convenio Colectivo participaran en la Mejora de Resultados de la Compañía conforme a los siguientes criterios:

A) Se establece una mejora sobre los resultados de la Compañía, en base al ratio Resultados Ordinarios [Resultados de Explotación más Resultados Financieros (1)] sobre Ingresos.

(1) Los resultados financieros que se incluirían en el cálculo del resultado operativo serán exclusivamente aquellos que se deriven de la operativa normal de la Compañía. En concreto, y haciendo referencia a los estados financieros anuales, serán los que se contengan en el epígrafe de Resultados Financieros de la cuenta de pérdidas y ganancias, excluyendo los ingresos y gastos que puedan derivarse de las participaciones en capital y de la variación de los provisiones de inversiones financieras.

La citada mejora se realizará de la siguiente forma:

Habrá mejora siempre y cuando el ratio anteriormente descrito se encuentre dentro de los rangos que a continuación se exponen para cada año:

Porcentaje sobre mejora de resultados (2)		Rangos resultados ordinarios/Ingresos			
Todos los Colectivos	OTB	2001	2002	2003	2004
0	0	Menor de 0,866	Menor de 1.221	Menor de 2,0	Menor de 2,5
15	0,38	0,866-2,900	1,221-3,120	2,0-3,251	2,5-3,751
185	0,46	Mayor de 2,900	Mayor de 3,120	Mayor de 3,251	Mayor de 3,751

(2) El porcentaje de Mejora de Resultados por Colectivos para los años 2001, 2002, 2003 y 2004, está en función de la proporción de la masa salarial del año 2000 de cada colectivo sobre el total de las masas salariales de ese año.

B) El producto de aplicar a los ingresos reales obtenidos en cada año el coeficiente de 0,866 para el año 2001, 1,221 para el año 2002, 2,0 para el año 2003 y 2,5 para el año 2004, da unos resultados ordinarios teóricos. La diferencia entre los resultados ordinarios reales de cada año (que incluirán el impacto de la aplicación de esta Disposición Transitoria) y los teóricos obtenidos según el cálculo anterior, será a la que se le aplique el porcentaje correspondiente, de acuerdo con el rango en que se encuentre el ratio.

La cantidad resultante de aplicar dicho porcentaje, se abonará a los cuarenta días siguientes de la celebración de la Junta General Ordinaria de Accionistas que apruebe los resultados de cada uno de los años citados (2001, 2002, 2003 y 2004).

C) Asimismo, las citadas cantidades consolidarán en la tabla salarial, sin que en su conjunto puedan superar el límite máximo del 6,57 por 100 de la masa salarial del colectivo de OTB al 31 de diciembre de 2000, que es el equivalente a la reducción salarial real del colectivo de OTB (en términos homogéneos a los demás colectivos), a esa fecha, una vez eliminado el efecto de la subida y bajada correspondiente a los IPC de los años 1993 y 1994.

La efectividad de la cantidad que se consolide cada año, en su caso, será la de 1 de enero del año siguiente al que se refiere la mejora de resultados.

D) Si con las consolidaciones que procedan hasta el año 2004 no se hubiese alcanzado el límite máximo del 6,57 por 100 anteriormente citado, se aplicarán en los sucesivos años los tramos y porcentajes que se recogen para el último año considerado (2004)

E) Se faculta al SEOTV para acordar el reparto individual a cada trabajador.

No obstante todo lo establecido en los párrafos anteriores, cuando la masa salarial al 31 de diciembre del año al que se refiere la participación en mejora de resultados sea menor que la masa salarial al 31 de diciembre de 2000, el porcentaje máximo a consolidar en el conjunto de los años, será el 6,57 % de la masa salarial del año al que se refiera dicha mejora.

En el anterior supuesto, el procedimiento a seguir será el que a continuación se expone:

1. Los resultados teóricos para el colectivo se calcularán según el procedimiento establecido en el apartado A) y primer párrafo del apartado B) de esta Disposición Transitoria.

2. Los resultados teóricos anteriores representarán un tanto por ciento concreto sobre la masa salarial a 31 de diciembre de 2000.

3. Este porcentaje se aplicará a la masa salarial del año a que se refiere la mejora, resultando una cantidad concreta que será la mejora de resultados real del colectivo.

4. La cantidad resultante del punto 3, se abonará a los cuarenta días siguientes de la celebración de la Junta General Ordinaria de Accionistas que apruebe los resultados de cada uno de los años citados (2001, 2002, 2003 y 2004).

5. El porcentaje reflejado en el punto 3 consolidará en la tabla salarial, aplicando a todos y cada uno de los conceptos que se incluyen en la masa salarial, sin que en el conjunto de los años puedan superar el límite máximo del 6,57 por ciento de la masa salarial del año.

La efectividad de la consolidación de cada año, en su caso, será la de 1 de enero del año siguiente al que se refiere la mejora.

6. Si con las consolidaciones que procedan hasta el año 2004 no se hubiese alcanzado el límite máximo del 6,57 por ciento anteriormente