

#### 144. artikulua.—Atal Sindikaleko Batzordeko kideen bermeak eta ahalmenak

Atal Sindikaleko Batzordeko kideek, bertako afiliatuen ordezkari legal bezala, berme eta ahalmen hauek izango dituzte.

a) Beren jarduera sindikalarengatik, beren lanean ezin izango dute diziplina zigorrik jaso eta ezin izango dituzte baztertu, ezingo zaie sustapen ekonomikoa edo profesionala ezarri eta beste lanpostu edo lanleku batera behartuta ezingo dituzte eraman; hautatuak izan diren denboran eta hori amaitu eta bi urtera arte iraungo du horrek.

b) Bere lanorduetan lan sindikalak egiteko ordu kopuru jakin bat izango dute, beren ordainsarrietan inolako eraginik izan barik. Hautetsi ordezkari bezala ordezkari organoetan izateagatik izan ditzakeen eskubideetan ez du eraginik izango aurreko horrek, eskala honi jarraituta:

Erakundeko langile kopurua	Atal sindikaleko kideen gutxieneko %	Ordu sindikalak edukitzeko eskubidea duten GSKo Batzordeko kide kp.	Ordu sindikalak edukitzeko eskubidea dutenen ordu sindikal kp.
6 baino gutxiago	%75	1	5
6 - 30	%50	2	5
31 - 100	%20	3	10
101 - 250	%15	4	15
251tik gora	%10	5	20

N.º de empleados/as al servicio de la Institución	% mínimo de afiliación a la Sección Sindical	N.º de miembros del Comité de la S.S con derecho a horas sindicales	N.º de horas sindicales por cada miembro con derecho a ellas
Menos de 6	%75	1	5
De 6 a 30	%50	2	5
De 31 a 100	%20	3	10
De 101 a 250	%15	4	15
De 251 en adelante	%10	5	20

Erakundeak bere zerbitzura 30 langile baino gehiago dituenean, aurreko eskalak jasotzen duena baino gutxieneko afiliatu portzentajea baino handiagoa daukan atal sindikalak gutxieneko portzentaje horren kopurua betetzen duen afiliatu kopuru bakoitzeko beste kide bat egoikituko zaio Atal Sindikaleko Batzordean, eta horrek ordu sindikalak edukitzeko eskubidea izango du.

c) Hautetsiak ordezkatzeko organoetara ahotsarekin joan ahal izatea, azken horiek horretarako oniritzia eman eta gero; hori ordu sindikalen barruan sartzea.

d) Bere lanean zati batean edo era osoan ordezkari bat izatea, bere Atal Sindikaleko beste kide batzuen ordu sindikalak pilatzeagatik kopurua gainditzen duenean, baina hori bere ordainsarrietan eragin barik egitea. Erakundeko arduradun nagusiari horren notifikazioa ematea nahikoa izango da.

e) Bere jarduerarekin zerikusia duten gaiei buruzko norberaren iritzia edo sindikatuarena askatasunarekin eman ahal izatea.

f) Diziplina espediente bat zabaltzen denean, Erakusle edo Idazkari izendatzen badute, horri uko egiteko eskubidea izango du.

BOSGARREN ATALA  
ORDEZKARI SINDIKALAK

#### 145. artikulua.—Ordezkaritza sindikalak izendatzea

Kreditatutako atal sindikaletan, 137.2 artikulua jasotzen duenarekin bat eginez, Zentral Sindikalak Ordezkaritza Sindikal bat edo hainbat izendatu ahal izango ditu.

#### 146. artikulua.—Ordezkaritza sindikalen funtzioak eta eskubideak

Kreditatutako Atal Sindikaletako ordezkaritza sindikalek 137.2 artikulua jasotzen duenarekin bat eginez, funtzio eta eskubide hauek izango dituzte, Erakundeko hautetsien ordezkarietarako organoetako kide izateagatik izan ditzaketenen gainera:

#### Artículo 144.—Garantías y facultades de los miembros del Comité de la Sección Sindical

Los miembros del Comité de la Sección Sindical respectiva, como representantes legales de los afiliados a la misma, tendrán las siguientes garantías y facultades:

a) No podrán ser sancionados disciplinariamente ni discriminados en su trabajo, promoción económica o profesional, ni trasladados ni transferidos ni destinados a otro puesto o lugar de trabajo con carácter forzoso, por motivos relacionados con su actividad sindical, durante el período para el que hayan sido elegidos y los dos años siguientes.

b) Disponer de un número de horas sindicales mensuales de las correspondientes a su jornada de trabajo, sin disminución alguna de sus retribuciones, para el ejercicio de su actividad sindical, sin perjuicio de las que les pudiera corresponder como miembros de los órganos de representación electos, de conformidad con la siguiente escala:

Ordu sindikalak edukitzeko eskubidea duten GSKo Batzordeko kide kp.	Ordu sindikalak edukitzeko eskubidea dutenen ordu sindikal kp.
1	5
2	5
3	10
4	15
5	20

N.º de miembros del Comité de la S.S con derecho a horas sindicales	N.º de horas sindicales por cada miembro con derecho a ellas
1	5
2	5
3	10
4	15
5	20

Cuando la Institución cuente con más de 30 empleados a su servicio, a la sección sindical que cuente con un número de afiliados superior al porcentaje mínimo de la escala anterior, por cada número de afiliados igual a dicho porcentaje mínimo, le corresponderá otro miembro del Comité de Sección con derecho a horas sindicales.

c) Poder asistir con voz y previa aceptación de los órganos de representación electos, a las reuniones de éstos, ello con cargo a las horas sindicales.

d) Quedar relevados total o parcialmente de su trabajo, sin detrimento alguno de sus retribuciones, por acumulación de horas sindicales de otros miembros de su Sección Sindical, ello con la simple notificación escrita de tales acumulaciones al máximo responsable de la Institución.

e) Expresar individual o colegiadamente, con libertad, sus opiniones en los asuntos relacionados con su actividad.

f) Serles admitida su abstención o recusación en el supuesto de ser designados como Instructor o Secretario en un expediente disciplinario.

SECCIÓN QUINTA  
DELEGADOS SINDICALES

#### Artículo 145.—Designación de delegados sindicales

En las Secciones sindicales acreditadas, de acuerdo con el artículo 137.2, se podrá designar por la Central Sindical respectiva uno o varios delegados sindicales.

#### Artículo 146.—Funciones y derechos de los delegados sindicales

Los delegados sindicales de las Secciones Sindicales acreditadas, de acuerdo con el artículo 137.2, tendrán las siguientes funciones y derechos, además de los que tengan los órganos de representación del personal de la Institución: