Artículo 20. *Contratos de trabajo de interinidad*

Son trabajadores interinos los que se contraten por un tiempo determinado para sustituir a otro con derecho a reserva de puesto de trabajo, especificándose siempre el nombre del sustituido. En todo caso, este contrato de interinidad se formalizará en las condiciones y términos que establece la legislación vigente.

Artículo 21. *Permiso para concurrir a exámenes*

Cualquier trabajador tendrá derecho al disfrute de los permisos necesarios para concurrir a exámenes, así como preferencia para elegir turnos de trabajo cuando curse, con regularidad, estudios para la obtención de un título académico o profesional.

Artículo 22. *Horas extraordinarias*

Cada hora de trabajo que se realice de más sobre la jornada de ocho horas diarias, se abonará con un recargo del 75% sobre el valor de la hora base de la tabla salarial. El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a 2 al día, 15 al mes y 80 al año.

Artículo 23. *Plan de jubilación parcial*

Objetivo: Incluir en el mismo a todo el personal con contrato indefinido incluido en este convenio que voluntariamente se adscribe al mismo a partir de la edad de 60 años, en los términos tanto económicos como sociales contenidos en el Real Decreto 1131/2002.

Condiciones

A. Adhesión voluntaria

B. La empresa le garantiza al trabajador el salario de referencia según tabla salarial que tenga en el momento de cumplir los 60 años o al momento de jubilarse. Este salario de referencia se concreta en el 100% de los conceptos salariales siguientes: Salario base, más plus convenio, más complemento personal.

C. Dicho salario garantizado será objeto de una revalorización anual de acuerdo con el porcentaje de incremento real fijado en el convenio colectivo de aplicación a la empresa.

D. De acuerdo con lo establecido en el R. D. 1131/2002 el trabajador que se jubile parcialmente realizará un 15% de su jornada laboral ordinaria (lo que equivale a 252 horas de trabajo efectivo). Dichas horas se prestarán durante el año en su centro de trabajo, en jornadas continuadas de ocho horas y en periodos mínimos de una semana, de acuerdo con el calendario pactado para cada año, siéndole comunicada la fecha y horario de prestación de servicios con un mínimo de dos semanas de antelación. Durante estos periodos el trabajador percibirá el plus de distancia. Dicha retribución total será equivalente al salario de referencia menos la prestación pública por jubilación parcial percibida de la Seguridad Social y será percibida en 14 mensualidades.

E. La empresa concertará el correspondiente contrato de relevo.

F. Las condiciones contenidas en este plan de jubilación parcial serán garantizadas hasta los 65 años.

G. La vigilancia de la evolución del plan de jubilación parcial será efectuada por la representación de los trabajadores. La empresa facilitará la información necesaria para facilitar la labor.

Artículo 24. *Revisión médica anual*

La empresa tomará las medidas oportunas para que todos los trabajadores de la empresa pasen una revisión médica, al menos, una vez al año, siendo el tiempo empleado en la misma considerado como permiso retribuido.

Artículo 25. *Utilización de horas sindicales*

Cuando el delegado de personal esté trabajando en el turno de noche y necesite realizar gestiones relacionadas con su cargo en sus horas de descanso, podrá solicitar horas sindicales al final de la jornada nocturna, o incluso la jornada completa, si así lo estima oportuno, que habrán de serles autorizadas por la empresa.

Artículo 26. *Cambio de titularidad*

En el supuesto de que se produjera un cambio del titular de la actual contrata de Limpiezas Criluz, Sociedad Limitada, por otra, esta

nueva contrata se subrogará en todos y cada uno de los derechos y obligaciones que, en ese momento, tuvieran reconocidos los trabajadores afectados por el presente convenio colectivo. Para lo cual la empresa cesante en el servicio deberá comunicar documentalmente a los trabajadores afectados y previamente al cese, de los acuerdos que para ello, definitivamente se vayan a adoptar.

Artículo 27. *Comisión paritaria*

Se establece una comisión paritaria de interpretación y vigilancia del presente convenio colectivo, que estará formada por un miembro por parte de la empresa y uno por parte de los trabajadores. A las reuniones de dicha comisión podrán asistir los asesores que cada parte requiera, si así lo estiman necesario, con voz pero sin voto.

Málaga, enero de 2005.

A N E X O I

Tabla salarial mensual para el año 2005

(Actualizada con el incremento del IPC previsto 2% según convenio)

CATEGORÍA	MES	MES	DÍA	
	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	PLUS DISTANCIA	HORA BASE
ENCARGADO/A:	1.030,33	161,84	1,76	9,47
ESPECIALISTA:	885,74	138,87	1,76	8,14

Complemento personal

Francisco J. Garrido Herrera	252,89
Andrés Fernández Laguna	243,22
Juan Orozco Fuentes	188,82
Juan Sepúlveda Rodríguez	263,12
Manuel Sepúlveda Rodríguez	265,73
M.ª Carmen García Gago	237,19
Francisca Martín Palma	10,05

Descripción de categorías

- a) ESPECIALISTA. Es el trabajador/a mayor de edad que con plenitud de conocimientos, teórico prácticos, y de facultades domina en su conjunto el manejo y funcionamiento de los útiles y máquinas industriales (no electrodomésticos) propios y adecuados para la limpieza en general y aplicar racionalmente y para cada caso los tratamientos adecuados, con iniciativa, rendimiento, responsabilidad, habilidad y eficacia que requiere el uso de materiales, equipos, productos, útiles o máquinas, atendiendo en todo caso a la vigilancia y mantenimiento de las máquinas, útiles o vehículos necesarios para el desempeño de su misión. Control de acceso, identificación, información, atención y recepción del personal visitante, recepción, distribución y entrega de paquetería, documentación y correspondencia, apertura y cierre de puertas, depósito, entrega, recogida y distribución de correspondencia, entregas y/o avisos, información de anomalías o incidentes en el centro de trabajo, reprografía y otras actividades análogas, utilización y mantenimiento básico de medios de comunicación y máquinas auxiliares de oficina: centralita telefónica, fax, fotocopadoras, encuadernadoras, etc., actividades de naturaleza similar o análoga a las anteriores.
- a) ENCARGADO/A. Es el empleado, procedente o no del grupo obrero, que por sus condiciones humanas, públicas y profesionales, con la responsabilidad consiguiente ante la empresa, y a las inmediatas órdenes de la dirección, gerencia o superiores, coordina el trabajo de los supervisores de zona y sector, tramitando a los mismos las órdenes oportunas, e informa a la empresa de los rendimientos de personal, de los rendimientos de productividad y del control de personal y demás incidencias. (Firmas ilegibles).