Con objeto de favorecer la armonización de la prestación del trabajo con las necesidades personales o familiares de los trabajadores, mediante una adecuación de la jornada de trabajo a nivel individual, la empresa estudiará la posibilidad de ofertar al personal del área de estructura la conversión de sus contratos a tiempo completo en contratos a tiempo parcial. La conversión del contrato será ofrecida libremente por la empresa y tendrá carácter voluntario para el trabajador.

Disposición final cuarta. *Derecho supletorio.*

En lo no previsto en este convenio, se aplicará como derecho supletorio lo dispuesto en el estatuto de los trabajadores, acuerdos del sector, y demás disposiciones legales vigentes.

Igualmente, al personal denominado fuera de convenio, para lo no previsto en su contrato individual, se le aplicará como derecho supletorio lo regulado en el presente convenio en sus aspectos normativos.

Disposición final quinta. *Fiscalidad.*

Durante el primer semestre de 2006 se tratará la solución a la fiscalidad afectada por el seguro colectivo.

ANEXO I
Tablas salariales

(Provisionales)

Personal Empleado	Salario/Año	Salario/Hora
<i>Subalternos</i>		
Almacenero	21.613,733	13,052
Chofer Turismo	19.313,967	11,663
Chofer camioneta	19.313,967	11,663
Listero	21.051,469	12,712
Ordenanza	17.377,691	10,494
Conserje	19.313,967	11,663
Telefonista + de 50 Teléfonos	17.377,691	10,494
<i>Administrativos</i>		
Jefe de 1. ^a	23.042,586	13,915
Oficial de 1. ^a	21.180,616	12,790
Oficial de 2. ^a	18.256,777	11,025
Auxiliar	17.377,691	10,494
<i>Técnicos</i>		
Ingenieros	32.471,608	19,608
Perito	27.867,513	16,828
<i>Técnico de Taller</i>		
Jefe de Taller	26.377,130	15,928
Encargado	25.209,583	15,223
<i>Técnicos de Oficina</i>		
Delineante Proyectista	26.113,586	15,769
Delineante de 1. ^a	24.441,376	14,759
Delineante de 2. ^a	21.613,733	13,052
Calcador	17.377,691	10,494
Auxiliar	17.377,691	10,494
Escalón	Salario/Año	Salario/Hora
<i>Personal Obrero</i>		
1	17.377,704	10,010
2	17.848,094	10,281
3	18.191,765	10,479
4	18.658,570	10,748
5	19.314,425	11,126
6	20.215,427	11,645
7	21.049,575	12,125
8	21.895,888	12,613

Prima de producción

1. Prima de producción.–Se establece una prima de participación en la producción por valor de 139,86 €/mes, en 12 mensualidades, la cual será revalorizable en los mismos términos que el convenio.
2. Prima de asistencia.

2.1 Prima colectiva de asistencia.–Se establece una prima colectiva de asistencia en función de la asistencia al trabajo, cuyo funcionamiento es el siguiente:

A la totalidad de horas teóricas de asistencia correspondientes al personal afectado por el presente convenio, se restarán las horas de ausencia al trabajo multiplicadas por tres. La diferencia así obtenida se multiplicará por 0,164 € dividiéndose este producto por el número de personas afectadas por el convenio, y el resultado así obtenido será la prima de asistencia a percibir por cada trabajador.

2.2 Prima individual de asistencia.–En función de la asistencia individual al trabajo, regulándose de la siguiente forma:

Los días laborales de cada mes del año se multiplicarán 0,64 €. y por el número de personas afectadas por el presente convenio, repartiéndose individualmente la cantidad resultante de forma proporcional a los días trabajados (incluidas vacaciones) por cada una de las personas, cobrándose, por tanto, esta prima de forma mensual.

En función del índice de absentismo anual (sin repercutir en éste las horas de representación del comité ni de las licencias retribuidas) se percibirá proporcionalmente de forma individual, y en razón a los días trabajados (incluidas vacaciones) por cada una de las personas afectadas por el convenio, la cantidad resultante de multiplicar las cantidades que se relacionan, según el índice de absentismo alcanzado, por el número del colectivo afectado por el convenio.

Índice absentismo.	> 5,25	> 4,75	> 4,25	> 3,75
Euros/año.	0	52,95	79,45	105,93

ANEXO III

Jornada laboral y horario de trabajo

1. Jornada laboral.–La jornada de trabajo durante la vigencia del presente convenio será 1.656 horas.

La citada jornada será de horas efectivas año, acomodándose su realización a los distintos horarios existentes.

2. Horario de trabajo.–Con base a las jornadas establecidas en el número anterior, los horarios serán los siguientes:

De lunes a viernes, de las 7 horas y 45 minutos a las 13 horas, y de las 13 horas y 45 minutos a las 17 horas.

En época de verano (de 1 de julio a 15 de septiembre), de lunes a viernes, inclusive, de las 7 horas y 45 minutos a las 14 horas.

Por calendario se modificarán las horas de salida en determinados viernes del año, para cumplir con la jornada anual establecida.

Esta mesa negociadora toma el acuerdo de mantener en las jornadas partidas, tanto en la jornada partida con horario reducido de verano, como en la jornada partida sin horario reducido de verano, una interrupción de cuarenta y cinco minutos, como venía realizándose en años anteriores, al estimar la parte social que una interrupción en el trabajo de una hora, tal como se especifica en el artículo 34 del estatuto de los trabajadores, perjudicaría sus intereses al aumentar en 15 minutos el tiempo de presencia diaria en la empresa. Ambas partes aceptan y acuerdan que, si por cualquier motivo o circunstancia pudiera resultar cuestionada o afectada la calificación de jornada partida de trabajo, se implantaría un descanso ininterrumpido de una hora.

Se establece una variante en el horario de tarde, consistente en que también puede ser de las 14 horas 30 minutos a las 17 horas y 45 minutos.

3. Horario flexible.–Podrá retrasar hasta una hora el comienzo y terminación de la jornada del día, sin que ello suponga ninguna reducción de la misma.

ANEXO IV

Clasificación Profesional

Técnicos	Empleados	Operarios
1 Jefe de Operaciones.		
Jefe Admón. y Control. Jefe Comercial.		
2 Jefe de Compras. Jefe Oficina Técnica. Técnico I + D.		
3	Administrativo. Agente Ventas. Compras. Delegado Navarra. Delineante Proyectista. Gestor de Compras. Gestor de Ventas. Jefe Administración. Jefe Montajes e Inspección Obras. Jefe Planificación. Jefe Programación. Secretaria/o y Caja. Técnico de Seguridad.	Contramaestre. Jefe Sección.
4	Secretaria/o. Administrativo.	Inspector.
5	Técnicos construcción.	

ANEXO V

Atenciones Sociales

1. Fiesta de reyes.–La empresa seguirá manteniendo a su cargo, la tradicional fiesta de reyes.

2. Servicio de autobús.–La empresa facilitará el servicio de autobuses para el traslado del personal a los centros de Berrioplano y Mutilva alta y regreso, así como dentro de las horas de trabajo, para la salida y regreso a los mismos, siempre que exista causa justificada.

3. Comedor.–Igualmente, se mantiene el servicio de comedores en los centros de trabajo, participando en el costo de los mismos la empresa y los trabajadores.

4. Nupcialidad y natalidad.–La empresa gratificará al personal que, en el momento de ocurrir el hecho causante, lleve un año ininterrumpido en la misma, de la siguiente forma:

Nupcialidad: Una gratificación equivalente a dos mensualidades de salario neto.

Natalidad: 212,12 € por el primer hijo habido, siendo trabajador de la empresa, y 153,01 € por cada uno de los siguientes.

4. Euskera.–Las partes reconocen la importancia de que los trabajadores afectados por el presente convenio puedan utilizar el euskera como instrumento de comunicación.

ANEXO VI

Procedimiento de solución extrajudicial de conflictos

SECCIÓN 1.^a PROCEDIMIENTO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

Artículo 1. *Procedimiento de solución extrajudicial de conflictos.*

Las partes coinciden en reconocer los efectos favorables de impulsar la negociación y el diálogo permanente entre las mismas, especialmente

como cauces para llegar a una solución acordada de los conflictos laborales que puedan surgir en el seno de la empresa.

En consecuencia, ambas partes consideran conveniente dotarse de los cauces de negociación y procedimientos de conciliación y arbitraje necesarios, que garanticen una solución acordada en el seno de la empresa de todos aquellos conflictos que surjan en la misma. A tal efecto, se establece el siguiente procedimiento:

Los conflictos de trabajo colectivos que durante la vigencia del presente acuerdo puedan suscitarse serán tramitados obligatoriamente a través de los siguientes procedimientos:

1. Adhesión al tercer acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales (ASEC-III, BOE 29.1.2005).–Las partes se adhieren al acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales (en adelante ASEC-III), así como a su reglamento de aplicación, a cuyos procedimientos se someterán obligatoriamente los tipos de conflictos de trabajo colectivos previstos en el artículo 4.º del acuerdo y 5.º de su reglamento de aplicación que se susciten, cuando el conflicto afecte a varios centros de trabajo radicados en diferentes comunidades autónomas.

Asimismo, se someterán a los procedimientos del ASEC-III los conflictos colectivos de interpretación y aplicación del presente acuerdo.

2. Solución extrajudicial de conflictos laborales en otros ámbitos.– Los conflictos de trabajo colectivos indicados en el punto anterior que se susciten en ámbito no superior a una comunidad autónoma, quedarán sometidos obligatoriamente al procedimiento de solución extrajudicial de conflictos propio de dicho ámbito territorial, salvo que éste no disponga de un sistema específico, en cuyo caso se someterán obligatoriamente al procedimiento que establece el presente acuerdo, que es el previsto en los artículos 6 a 11 del ASEC-III y 6 a 23 de su reglamento de aplicación.

Con el fin de equiparar los procedimientos acordados en el ámbito de este acuerdo, las partes expresamente acuerdan aplicar con carácter supletorio las disposiciones del ASEC-III y de su reglamento, para lo no previsto en los distintos ámbitos de aplicación.

3. Normas comunes.

3.1 Comisión paritaria.–El planteamiento de un conflicto colectivo de interpretación y aplicación de este acuerdo requerirá la previa sumisión del conflicto ante la comisión paritaria del mismo establecida en el artículo 31.

Asimismo, las comisiones paritarias que se constituyan en los acuerdos que puedan pactarse en los distintos centros de trabajo asumirán esta misma competencia dentro de sus respectivos ámbitos.

El conflicto colectivo se formalizará por escrito ante la comisión paritaria, que resolverá el conflicto mediante decisión adoptada por acuerdo de la mayoría de cada una de las partes que lo componen. Esta decisión producirá los efectos de un convenio colectivo.

En el caso de imposibilidad de alcanzar dicho acuerdo por la comisión paritaria y, en todo caso, si transcurriesen seis días hábiles desde la formalización del conflicto sin que la solución se produzca, dicha Comisión paritaria levantará acta, facilitando copia a los interesados y dará traslado de la misma al mediador, junto con toda la información al respecto de que disponga, en un plazo máximo de veinticuatro horas.

3.2 Efectos de la tramitación.–La iniciación de estos procedimientos desde su planteamiento ante las comisiones paritarias correspondientes impedirá la convocatoria de huelgas, cierre patronal, así como el ejercicio de acciones judiciales o administrativas o cualquier otra dirigida a la solución del conflicto por el motivo o causa del procedimiento, en tanto dure el mismo.

SECCIÓN 2.^a SERVICIOS NECESARIOS EN CASO DE HUELGA

Artículo 2. *Servicios necesarios en caso de huelga.*

Ambas partes reconocen el derecho básico de los trabajadores a la huelga para la defensa de sus intereses en los términos legalmente establecidos.

La designación de los servicios necesarios será establecida por la dirección de la empresa y la representación de los trabajadores, garantizando, en todo caso, la prestación de los servicios necesarios para la seguridad de las personas y las cosas, mantenimiento de los locales, maquinaria, instalaciones, materias primas y aquellas otras que fuese preciso para la ulterior reanudación de las tareas de la empresa, de conformidad con la legislación vigente.