B) POR FALTAS GRAVES:

- Amonestación por escrito en todo caso
- Traslado de puesto dentro del mismo centro de trabajo.
- Suspensión de empleo y sueldo de dos a veinte días.

C) POR FALTAS MUY GRAVES:

- Inhabilitación por un período no superior a cinco años para ascender de categoría.
- Traslado forzoso a otro centro de trabajo, aunque implique desplazamiento a otra localidad, sin derecho a indemnización.
- Suspensión de empleo y sueldo de veintiuno a sesenta días.
- Despido.

La enumeración de las sanciones hechas en los párrafos anteriores es meramente enunciativa y no exhaustiva, pudiendo la empresa prever otras que no agraven las que figuran, respectivamente, en cada apartado, respetando en cualquier caso lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO VII

Cláusulas adicionales

Artículo 45. - Normas supletorias.

En todo lo no previsto en el presente Convenio, será de aplicación lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, o norma de rango equivalente.

Artículo 46.- Comisión Mixta.

Se constituye una Comisión Mixta que tendrá, además de las funciones señaladas que se dirán, las de interpretación de acuerdo con lo establecido en la norma vigente, así como las de conciliación y arbitraje entre sus afectados y la vigilancia de su cumplimiento.

Esta Comisión quedará constituida de la siguiente manera:

Por parte de la empresa: don Francisco Cascales Gómez o persona en la que delegue.

Por parte de los trabajadores: El delegado de personal Doñ Pilar García Alonso.

Dicha Comisión se reunirá a petición de cualquiera de las partes, debiendo ser convocada al menos con tres días de antelación y haciéndose constar en la convocatoria el orden del día de los asuntos a tratar.

En cada reunión que se celebre podrá ser elegido un moderador designado de conformidad y se levantará acta de lo tratado.

Los asuntos sometidos a Comisión Mixta revestirán el carácter de ordinarios o extraordinarios, otorgando tal calificación la representación de los trabajadores o la representación de la empresa.

En el primer caso, la Comisión Mixta deberá resolver en el plazo de 15 días y en el segundo, en el plazo máximo de 72 horas.

Los acuerdos que se alcancen tendrán la consideración de normas de obligado cumplimiento y quedarán incorporados al texto del Convenio.

Artículo 47.- Calendario laboral.

Se establecerá un calendario laboral para el año 2007 en el cual se señalan fiestas nacionales, fiestas autonómicas y fiestas locales.

Se adjunta anexo, el calendario laboral correspondiente al año 2007, y se seguirá esta misma pauta para los años restantes.

Ver anexo número 4.

Artículo 48.- Trabajos de superior categoría.

Todos los trabajadores, en caso de necesidad, podrán ser destinados a trabajos de categoría superior con el salario que corresponda a su nueva categoría, reintegrándose a su antiguo puesto cuando cese la causa que motivó el cambio.

Lo anterior no será de aplicación a los casos de sustitución por enfermedad, accidente de trabajo, permisos u ocupación de cargos oficiales, en cuyo caso la sustitución comprenderá todo el tiempo que duren las circunstancias que lo motivó.

Artículo 49.- ORECLA.

Las partes firmantes del presente Convenio recomendarán y fomentarán la utilización del ORECLA-Cantabria como órgano de mediación en conflictos de trabajo tanto colectivos como individuales.

Con carácter preceptivo, ambas partes se someterán a la mediación-conciliación de ORECLA de forma previa a la convocatoria de huelga y a la presentación de demanda por conflicto colectivo.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA – PAGO DE ATRASOS

Para el año 2007, las cantidades que pudieran corresponder en concepto de atrasos por la aplicación de este convenio serán satisfechas por la empresa antes del próximo 30 de junio.

ANEXO Nº 1.-

TABLAS SALARIALES 2006		
CATEGORÍAS PROFESIONALES	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO
Personal Obrero	€/día	€/día
Aprendiz 1º Año	20,51 €	3,39 €
Aprendiz 2º Año	23,44 €	3,89 €
Peón	28,75 €	4,00 €
Especialista	30,00 €	4,48 €
Mozo de almacén	30,00 €	4,48 €
Oficial 3ª	31,30 €	4,85 €
Oficial 2ª	32,00 €	5,25 €
Oficial 1ª C	33,05 €	5,88 €
Oficial 1ª B	34,05 €	5,88 €
Oficial 1ª A	36,00 €	5,88 €
Personal Subalterno	€/mes	€/día
Almacenero	894,98 €	4,92 €
Telefonista	872,27 €	4,79 €
Personal Administrativo	€/mes	€/día
Jefe 1ª	1.261,91 €	6,88 €
Jefe 2ª	1.164,24 €	6,37 €
Oficial 1ª	1.222,06 €	8,12 €
Oficial 2ª	1.025,00 €	5,32 €
Aux. Administrativo	980,86 €	5,07 €
Comercial	1.066,57 €	5,83 €
Personal Técnico	€/mes	€/día
Ingenieros y Licenciados	1.837,80 €	9,99 €
Ing. Técnicos y Diplomados	1.740,75 €	8,59 €
Ayudantes Ingenieros	1.472,90 €	7,72 €
Maestros Industriales	1.175,00 €	6,04 €
Jefe Taller	1.727,34 €	8,47 €
Maestro Taller	1.025,00 €	5,71 €
Encargado	1.628,57 €	8,47 €
Delineante Proyectista	1.192,14 €	6,56 €
Delineante 1ª	1.066,57 €	5,83 €
Delineante 2ª	974,57 €	5,32 €
Técnico Organización 1ª	1.066,57 €	5,83 €
Técnico Organización 2ª	974,57 €	5,32 €

ANEXO Nº 2.-

TABLAS SALARIALES 2007	
TRABAJADORES	PLUS CONSOLIDACIÓN MENSUAL
LASTERRA IBIRICU, JESÚS	61,69 €
GÓMEZ PALOMO, JAVIER	64,01 €

ANEXO Nº 3.-

TABLA HORAS EXTRAORDINARIAS		
CATEGORÍAS PROFESIONALES	HORA EXTRAORDINARIA	
	H. EXTRA NORMAL	H. EXTRA FESTIVA
Personal Obrero	€/día	€/día
Peón	11,00 €	12,00 €
Especialista	13,00 €	13,50 €
Mozo de almacén	13,00 €	13,50 €
Oficial 3ª	13,50 €	14,00 €
Oficial 2ª	14,50 €	15,00 €
Oficial 1ª C	14,60 €	15,42 €
Oficial 1ª B	14,60 €	15,42 €

Oficial 1ª A	14,60 €	15,42 €
Personal Subalterno	€/día	€/día
Almacenero	13,50 €	14,00 €
Telefonista	13,00 €	13,50 €
Personal Administrativo	€/día	€/día
Jefe 1ª	17,00 €	19,00 €
Jefe 2ª	15,50 €	16,50 €
Oficial 1ª	14,60 €	15,42 €
Oficial 2ª	14,60 €	15,42 €
Aux. Administrativo	13,00 €	13,50 €
Comercial	14,00 €	15,00 €
Personal Técnico	€/día	€/día
Ingenieros y Licenciados	20,00 €	22,00 €
Ing. Técnicos y Diplomados	17,00 €	19,00 €
Ayudantes Ingenieros	16,50 €	18,50 €
Maestros Industriales	16,00 €	18,00 €
Jefe Taller	15,50 €	17,00 €
Maestro Taller	15,00 €	16,00 €
Encargado	14,60 €	15,42 €
Delineante Proyectista	14,60 €	15,42 €
Delineante 1ª	14,60 €	15,42 €
Delineante 2ª	14,00 €	15,00 €
Técnico Organización 1ª	14,60 €	15,42 €
Técnico Organización 2ª	14,00 €	15,00 €

ANEXO Nº 4.-

CALENDARIO LABORAL 2007

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4				1	2	3	4
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	5	6	7	8	9	10	11
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	12	13	14	15	16	17	18
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	19	20	21	22	23	24	25
29	30	31					26	27	28					26	27	28	29	30	31	

ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
						1	1	2	3	4	5	6				1	2	3		
2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	
30																				

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
						1				1	2	3	4	5				1	2		
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	
30	31																				

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4					1	2	
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23
29	30	31					26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30
													31							

--FIESTAS NACIONALES --FIESTAS AUTONOMICAS ---FIESTAS LOCALES

ANEXO Nº 5.- JUBILACION PARCIAL

Comisión negociadora del convenio colectivo con vigencia 1 de enero de 2007 a 31 de diciembre de 2011:

En Guarnizo, a 12 de septiembre de 2005, se reúnen las partes relacionadas al margen. Transcripción del acuerdo alcanzado

Exposición de motivos: Interpretaciones sobre el

-Artículo 12.6 del E.T.

-Artículo 20 Convenio Colectivo.

-RD 1131/2002.

Acuerdo sobre posible jubilación parcial y criterios a los efectos de que en cada respectivo grupo profesional o categoría equivalente, puedan ser susceptibles de utilizar entre si las titulaciones y/o categorías para la contratación del sustituto de aquel que accede a la jubilación parcial.

Con esta exclusiva finalidad, quedan establecidos los siguientes grupos a los efectos del proceso de jubilación parcial.

Grupo «A» – Técnicos y administrativos (grupos de cotización 1 a 5).

A1 – Titulados universitarios del grado medio y superior.

A2 – Directores y jefes de departamentos.

A3 – Técnicos y asimilados en administración general.

A4 – Profesionales y administrativos, desde Oficial de 2ª hasta Jefe de equipo.

Grupo «B» – Personal cualificado y de oficio (grupo de cotización 5 y 8).

B1 – Mandos intermedios y asimilados para fabricación.

B2 – Profesionales de oficios para fabricación.

B3 – Titulados FP/2, rama metal, para fabricación.

Grupo «C» – Personal subalterno y no cualificado (grupo de cotización 6-7-9-10).

C1 – Técnicos auxiliares y de administración general.

C2 – Calcador, telefonista, portero/ordenanza.

C3 – Especialistas «A», «B» y «C»

C4 – Peones.

C5 – Limpiadora.

Desde cualquiera de las categorías de cada grupo y con independencia de su nivel de grupo de cotización podrá quedar encuadrada la categoría del trabajador relevista en los supuestos de jubilación parcial.

El derecho que tiene el trabajador para acceder a la jubilación parcial deberá comunicarlo a la empresa con una antelación de, al menos, tres meses. La empresa, si las circunstancias y posibilidades de aportar relevista, conforme a los requisitos actuales, fueran aplicables, brindará su mejor disposición para intentar satisfacer las aspiraciones del trabajador y procederá a informar al solicitante de las probabilidades reales para llevar a cabo el proyecto, tanto si se ve factible como si no se ve.

De conformidad entre las partes, lo firman en Guarnizo en la fecha indicada al principio de este documento, quedando el texto incorporado como anexo al Convenio Colectivo.

ANEXO Nº 6.- PROYECTO PARA FUTURO PLAN DE REJUVENECIMIENTO DE PLANTILLA

1. Fundamento en base a la Ley 12/2001, punto 6, y RD 1.132/2002 que se refiere a la posibilidad de acceder a la jubilación parcial compatibilizada con un contrato de tiempo parcial.

2. Como condición estaría el mantenimiento del mismo número de efectivos de plantilla ya que se trata de «reponer» el trabajador jubilado con la contratación de jóvenes desempleados o transformación en indefinido de un contrato temporal, mediante un contrato de sustitución por el mismo tiempo que medie entre la fecha de anticipo de la jubilación y la edad de jubilación completa.

3. Se estudiarían en principio los casos a partir de los 60 años y se atenderían prioritariamente las peticiones voluntarias. También tendría cabida la posibilidad de acuerdos directos entre trabajador y empresa, con información posterior al Comité de Empresa.

4. La jornada del trabajador relevista sería a jornada completa con el objeto de que, en su caso, el trabajador a sustituir pueda ejercer de formador tutelar, si bien esta consideración no debe ser vinculante. El trabajador relevista y el trabajador relevado percibirán sus retribuciones en forma proporcional al tiempo de trabajo.

5. si el trabajador relevista se incorpora a la empresa para tareas de producción y ya hubiera prestado anteriormente servicios en la empresa, el tiempo acumulado le servirá para ser computado y acceder a la categoría y nivel que pudiera corresponderle.