La solicitud de convocatoria de la reunión deberá dirigirse al resto de vocales no promotores debiendo constar la determinación clara y detallada de los asuntos que se someten a su consideración y la identificación de los vocales que la promueven.

Requisitos para la constitución válida de la comisión paritaria.-El quórum mínimo de asistentes para la constitución de la comisión paritaria será de cuatro vocales: dos en representación de los trabajadores y dos en representación de la empresa.

Requisitos para la adopción válida de acuerdos de la comisión paritaria.-La adopción válida de acuerdos requerirá el voto favorable de la mayoría de cada una de las representaciones.

Competencias.-A la comisión paritaria se le atribuyen específicamente el conocimiento de las siguientes cuestiones:

La acomodación del contenido del convenio colectivo a las reformas legislativas que se produzcan.

La adecuación de los incrementos salariales para los años de vigencia del convenio.

El tratamiento de aquellas disfunciones surgidas durante los dos primeros años de vigencia del presente convenio, tal y como establece el artículo 8.º

La facultad de creación de subcomisiones para tratar materias concretas.

La facultad de fijación del procedimiento para solventar las discrepancias que surjan en el seno de la comisión.

CAPÍTULO XI

Comisión de seguimiento

Artículo 47. Comisión de seguimiento.

Constitución.-Se crea una comisión de seguimiento de los temas más adelante detallados a los efectos de información y consulta de la empresa a los trabajadores.

Composición.-La comisión de seguimiento la integran tres representantes de la legal representación de los trabajadores y un número equivalente de representantes por parte de la empresa.

Reuniones.-La comisión de seguimiento se reunirá a petición de, al menos, la mitad de sus miembros, celebrando sus reuniones dentro de los siete días laborables siguientes a la recepción de la solicitud de convocatoria.

La solicitud de convocatoria de la reunión deberá dirigirse al resto de vocales no promotores debiendo constar la determinación clara y detallada de los asuntos que se someten a información y consulta.

Materias.-Las materias de las que se facilitará información y consulta a la comisión de seguimiento son:

Cambios sustanciales en la aplicación de la generación del salario variable.

Situaciones especiales que afecten a un volumen determinado de plantilla.

Aspectos relevantes en la fórmula que establece la rentabilidad mínima exigida.

Medidas adoptadas por la empresa en aplicación del artículo 9, apartado b) del presente convenio.

CAPÍTULO XII

Varios

Artículo 48. Seguridad y salud laboral.

Se estará a lo que establece la ley de seguridad y salud laboral y normativa de desarrollo complementaria para velar por el cumplimiento de las normas que regulan la seguridad y salud de los trabajadores en sus puestos de trabajo.

CAPÍTULO XIII

Sometimiento al Tribunal Laboral de Catalunya

Artículo 49.

Las partes firmantes del presente convenio pactan expresamente el voluntario sometimiento a los procedimientos de conciliación y mediación del tribunal laboral de cataluña para la resolución de los conflictos laborales de índole colectivo o plural que pudieran suscitarse derivadas del presente convenio, como trámite procesal previo obligatorio a la vía judicial, a los efectos de lo establecido en los artículos 63 y 154 del texto refundido de la ley de procedimiento laboral.

Disposición final.

El presente convenio colectivo deroga en su integridad cualquier pacto colectivo de empresa anterior, salvo lo acordado en el último párrafo del punto 4 del pacto colectivo firmado a 13 de junio de 2001 relativo a los despidos improcedentes de aquellos empleados que tuvieron una vinculación anterior no laboral.

ANEXO 1

Tablas salariales de los años 2005 y 2006

	Salario base anual 2005	Salario base anual 2006
Grupo a:		
Personal de dirección	19.724,46	20.309,61
Grupo b:		
Jefe departamento	16.517,15	17.007,15
Técnicos y especialistas	15.416,00	15.873,35
Administrativos 1.ª	13.213,71	13.605,72
Administrativos 2.ª	11.562,01	11.905,01
Aux. administrativos y telefonistas	9.910,29	10.204,29
Grupo c:		
Coordinadores/delegados	14.245,44	14.668,06
Vendedor a	9.628,33	9.913,97
Vendedor b	7.906,21	8.140,77
Grupo d:		
Recién licenciados	13.149,63	13.539,74

Complemento de jefe de equipo: Complemento de puesto de trabajo que se abonará exclusivamente por el desempeño de funciones de jefe de equipo: 1.125 euros anuales, equivalentes a 93,75 euros mensuales.

ANEXO 2

Dietas

El importe de las dietas queda establecido en los siguientes valores:

Dieta completa: 40 €.

Media dieta: 10,5 €.

Comida: 7,5 €.

Kilometraje: 0,18 €.

¹ Se entiende por nivel retributivo exigido el haber alcanzado una retribución bruta total durante el último año natural igual o superior al salario que se desprende de las tablas (con su debida actualización) para la categoría de vendedor a.

² En adelante se entenderá por lugar de prestación de servicios habitual:

Para el personal comercial, el municipio dónde desarrolla su actividad laboral habitualmente, o el área geográfica delimitada por los municipios, si la actividad se realiza en varios. Cuando la actividad se realice en varios municipios, el área geográfica de prestación de servicios habitual será el resultado geométrico mayor al trazar líneas de unión entre los centros de los distintos municipios.

Para el personal no comercial, el municipio en el que esté ubicado su puesto de trabajo.

³ Para el personal comercial, cuando el lugar de prestación de servicios habitual afecte a varios municipios, se considerará como punto de referencia el centro del área geográfica anterior respecto al centro de la nueva área geográfica resultado de la incorporación de la nueva adscripción.

10688 RESOLUCIÓN de 14 de mayo de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publican los incrementos salariales para 2007, del Convenio colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda.

Visto el contenido del acta de fecha 16 de febrero de 2007 donde se recogen los acuerdos sobre incrementos salariales para el año 2007 del Convenio Colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda (Código de Convenio n.º 9002052) acuerdos alcanza-