- El 100% del costo total en el caso de que aprobase el 75% de las asignaturas matriculadas.

En ambos casos se deducirá el importe de la matrícula ya abonada anteriormente, de acuerdo con el apartado a).

Artículo 17° (VS). Clases particulares

La ayuda de estudios puede alcanzar en las condiciones que se fijan a continuación a algunas clases particulares o en academias, por considerar que tratándose de personal que trabaja, puede estar justificada la necesidad de reforzar o preparar especialmente algunas asignaturas.

El pago de esta ayuda, cuando se estime procedente, se realizará junto con la segunda entrega de la ayuda para estudios, debiendo justificarse por el solicitante los gastos de estas clases con los correspondientes recibos.

El importe de la ayuda por este concepto, será de 144,32 € /año como máximo, aplicándose los mismos porcentajes de reembolso que los señalados en el punto 3°, en función del número de asignaturas aprobadas.

VI. PRESTAMOS PARA VIVIENDAS

Artículo 18° (VS). Comisión de Viviendas

Para el período de vigencia de este Convenio, se creará una Comisión, que conocerá e informará las solicitudes de préstamos antes de ser remitidas a la Dirección General, todo ello de acuerdo con el Reglamento vigente.

VII. JUBILACION

Se establece un régimen de "JUBILACION" de acuerdo con las normas que a continuación se detallan y que afectará únicamente al personal en plantilla el 1° de enero de 1986, siempre que no se encuentre afectado por el Contrato de Relevo.

Artículo 19° (VS). Edad de jubilación

19.1 La Empresa podrá proponer a los trabajadores su jubilación al cumplir los sesenta años de edad, siempre que la Seguri-

dad Social acepte la jubilación y otorgue la prestación correspondiente, mediante la concesión de las ventajas detalladas en el presente Reglamento.

19.2 A partir de los sesenta y cuatro años, los trabajadores que no acepten la jubilación cuando lo proponga la Empresa, perderán el día en que cesen en su actividad, las ventajas concedidas en este Reglamento.

19.3 La Empresa podrá proponer a algunos trabajadores que continúen en servicio activo después de los sesenta y tres años, propuesta que éstos podrán o no aceptar libremente. En el caso de aceptar no perderán las ventajas incluidas en este Reglamento.

19.4 En todos estos casos, salvo la situación prevista en el párrafo 2° del art. 20, los trabajadores recibirán en el momento de su jubilación:

a) Si tienen por lo menos veinte años de antigüedad, una Pensión de Jubilación, como adición a la que otorgue en su caso el I.N.S.S., o una Indemnización de Partida.

b) Si tienen menos de veinte años de antigüedad, una Indemnización de Partida.

Artículo 20° (VS). Trabajadores con menos de veinte años de antigüedad

Los trabajadores que cumpliendo las condiciones exigidas en el apartado anterior pasaran a situación de jubilación, con una antigüedad inferior a los veinte años, se beneficiarán de:

- Una indemnización de partida, de una sola vez, igual al 50% de los importes, que por cada Escalón de Calificación se establecen en el artículo (21 VS), multiplicados por el número de años de servicio.

Artículo 21° (VS). Bases de cálculo para indemnizaciones de partida y pensión adicional

(Estas bases no sufren modificación a lo largo de la vigencia de este Convenio)

Para Obreros:

Escalones	60 años de edad	61 años de edad	62 años de edad	63 años de edad	64 años de edad
A y B	164,61.-€	137,42.-€	118,53.-€	97,98.-€	81,65.-€
C	176,90.-€	147,19.-€	126,96.-€	104,94.-€	87,45.-€
D-E	183,97.-€	153,44.-€	132,38.-€	109,44.-€	91,20.-€
F, G y H	201,36.-€	168,43.-€	145,25.-€	120,05.-€	100,04.-€
I y sigs.	218,25.-€	182,54.-€	157,42.-€	130,12.-€	108,43.-€

Para Empleados:

Escalones	60 - 61 de edad	61 - 62 de edad	62 - 63 de edad	63 - 64 de edad
A - B	171,74.-€	135,83.-€	114,04.-€	93,76.-€
C - F	190,37.-€	155,81.-€	130,72.-€	107,43.-€
G - J	248,37.-€	196,38.-€	164,83.-€	135,53.-€
K - M	291,04.-€	230,19.-€	193,23.-€	158,82.-€
N - P	350,99.-€	277,67.-€	232,89.-€	191,42.-€