

Artículo 34° (VS). Riesgos garantizados

Se garantizan todos los casos de fallecimiento, bajo las únicas reservas siguientes:

a) La garantía sólo tiene efecto en caso de suicidio de un asegurado cuando se produzca por lo menos dos años después de su entrada en el seguro.

b) No está garantizado el riesgo de muerte a consecuencia de viajes en avión no efectuados en líneas comerciales aéreas de transporte común; carreras de automóviles y de cualquier otro vehículo de motor.

Artículo 35° (VS). Beneficiarios

Serán beneficiarios del seguro: el cónyuge superviviente, en su defecto, los hijos del matrimonio; a falta de éstos el padre o la madre, o el superviviente de ambos. En defecto de las personas antes indicadas, los derecho-habientes legítimos del trabajador.

Excepcionalmente, cuando exista una causa que lo justifique, podrá establecerse un beneficiario distinto de los citados. En tal

caso, si el asegurado decide designar como beneficiario a alguna persona distinta de las mencionadas anteriormente, deberá cumplimentar un boletín de cambio de beneficiario que le será facilitado por la Empresa, quien se ocupará de comunicarlo a la Compañía de Seguros.

Artículo 36° (VS). Disposiciones varias

Puede beneficiarse de las garantías establecidas en este Seguro todo el personal que, cumpliendo las condiciones antes enumeradas, lo solicite firmando un boletín de adhesión.

En caso de Invalidez Permanente Absoluta se abonará el Capital Garantizado cuando al asegurado le sobrevenga una incapacidad física o mental que ponga al mismo, antes de la edad de sesenta y cuatro años, en la imposibilidad permanente y definitiva de ejercer cualquier trabajo remunerado.

En caso de Invalidez Permanente Absoluta o Total el asegurado dejará de estar garantizado para el caso de fallecimiento, desde la misma fecha en que se haya abonado el Capital estipulado.

SAINT GOBAIN LA GRANJA

ANEXO: I - 1

RETRIBUCIONES MINIMAS GARANTIZADAS SIN ANTIGÜEDAD

PERSONAL: EMPLEADO

VIGENTE DESDE 1-1-2007 AL 31-12-2007

ESCALON DE CALIFICACION	SALARIO CONVENIO (12 MESES)	GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS (2 MESES)	P.V.M. MINIMA GARANTIZADA: (14 MESES)	54,40 €	TOTAL MINIMO ANUAL GARANTIZADO
A	16.148,04	2.691,34	1.142,40	1,5	19.981,78
B	16.902,00	2.817,00	1.523,20	2,0	21.242,20
C	17.483,88	2.913,98	1.523,20	2,0	21.921,06
D	17.963,28	2.993,88	1.523,20	2,0	22.480,36
E	18.341,64	3.056,94	1.523,20	2,0	22.921,78
F	18.682,32	3.113,72	1.713,60	2,25	23.509,64
G	18.990,72	3.165,12	1.904,00	2,5	24.059,84
H	19.476,00	3.246,00	1.904,00	2,5	24.626,00
I	20.164,20	3.360,70	1.904,00	2,5	25.428,90
J	21.138,00	3.523,00	1.904,00	2,5	26.565,00
K	21.931,08	3.655,18	2.284,80	3,0	27.871,06
L	22.767,48	3.794,58	2.284,80	3,0	28.846,86
M	24.009,72	4.001,62	2.284,80	3,0	30.296,14
N	24.810,12	4.135,02	2.665,60	3,5	31.610,74
O	25.983,12	4.330,52	2.665,60	3,5	32.979,24
P	27.471,36	4.578,56	2.665,60	3,5	34.715,52

PERSONAL: OBRERO

VIGENTE DESDE 1-1-2007 AL 31-12-2007 1,02851029

ESCALON DE CALIFICACION	SALARIO CONVENIO (365 DIAS)	GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS (60 DIAS)	P.V.M MINIMA GARANTIZADA: (14 MESES)	48,30 €	TOTAL MINIMO ANUAL GARANTIZADO
A	15.549,33	2.556,05	1.014,30	1,5	19.119,68
B	16.033,60	2.635,66	1.352,40	2,0	20.021,66
C	16.532,89	2.717,74	1.352,40	2,0	20.603,03
D	16.904,54	2.778,83	1.352,40	2,0	21.035,77
E	17.212,38	2.829,43	1.352,40	2,0	21.394,21
F	17.828,04	2.930,64	1.521,45	2,25	22.280,13
G	18.008,24	2.960,26	1.690,50	2,5	22.659,00
H	18.271,02	3.003,46	1.690,50	2,5	22.964,98
I	19.093,16	3.138,60	1.690,50	2,5	23.922,26
J	19.228,31	3.160,82	1.690,50	2,5	24.079,63
K	19.641,26	3.228,70	2.028,60	3,0	24.898,55
L	20.039,19	3.294,11	2.028,60	3,0	25.361,90
M	20.395,82	3.352,74	2.028,60	3,0	25.777,16
N	20.831,29	3.424,32	2.366,70	3,5	26.622,32
O	21.311,81	3.503,31	2.366,70	3,5	27.181,82
P	21.559,58	3.544,04	2.366,70	3,5	27.470,32

TABLA DE ANTIGÜEDAD (14 MESES)
VIGENTE DESDE: 1-1-2007 A 31-12-2007

PERSONAL: EMPLEADO

ANEXO I I -1

AÑOS DE SERVICIO	A	B, C, D, E, F	G, H, I, J	K, L, M	N, O, P
0,6 a 1	21,30	23,89	27,17	30,65	35,83
1 a 2	42,42	47,45	54,37	60,95	71,51
2 a 3	70,49	78,95	90,38	101,28	118,95
3 a 4	98,87	110,82	126,39	141,80	166,58
4 a 5	141,27	159,46	180,39	202,41	237,72
5 a 6	161,04	180,22	205,69	230,45	271,32
6 a 7	180,76	202,41	230,80	259,03	304,65
7 a 8	200,51	224,57	255,91	287,22	337,81
8 a 9	220,25	246,89	281,36	315,47	371,05
9 a 10	239,93	268,89	306,80	344,20	404,28
10 a 11	259,53	290,88	331,91	372,33	437,53
11 a 12	279,46	313,04	357,19	400,66	470,96
12 a 13	299,19	335,38	382,31	428,70	504,19
13 a 14	318,93	357,19	407,57	457,27	537,43
14 a 15	338,66	379,53	432,70	485,32	570,68
15 a 16	358,40	401,35	458,30	513,72	603,93
16 a 17	378,33	424,03	483,24	542,29	637,18
17 a 18	398,05	446,01	508,69	570,33	670,76
18 a 19	417,61	467,84	533,59	598,65	704,84
19 a 20	437,35	490,16	559,08	627,13	737,25
20 a 21	457,27	512,33	584,19	654,66	770,40
21 a 22	477,01	534,33	609,47	683,58	803,57
22 a 23	496,56	556,66	634,57	711,80	836,98
23 a 24	516,49	578,65	660,20	740,53	869,87
24 a 25	547,19	600,81	685,31	768,59	903,54
25 a 26	556,13	622,80	710,58	796,81	936,87
26 a 27	575,17	645,12	744,63	825,21	970,12
27 a 28	595,94	667,12	760,97	853,62	1.003,38
28 a 29	615,36	689,28	786,07	881,65	1.036,61
29 a 30	635,08	711,61	813,27	910,21	1.070,20

AÑOS DE SERVICIO			A	B, C, D, E, F	G, H, I, J	K, L, M	N, O, P
30	a	31	654,66	733,44	836,45	938,61	1.103,44
31	a	32	674,39	756,60	862,08	966,67	1.136,68
32	a	33	694,31	772,74	887,17	995,04	1.178,41
33	a	34	714,04	799,92	912,47	1.023,28	1.236,24
34	a	35	733,61	822,25	937,58	1.051,69	1.270,36
35	a	36	753,86	844,78	963,37	1.080,59	1.305,15
36	a	37	774,48	867,96	989,86	1.110,36	1.341,18
37	a	38	795,94	891,86	1.017,03	1.140,84	1.378,06
38	a	39	817,75	916,45	1.045,10	1.174,97	1.415,96
39	a	40	840,26	941,73	1.073,83	1.204,56	1.455,02

TABLA DE ANTIGUEDAD (425 DÍAS)

VIGENTE DESDE: 1-1-2007 A 31-12-2007

PERSONAL: OBRERO

ANEXO I I - 2

AÑOS DE SERVICIO			A - B	C	D - E	F - G - H	I,J,K,L,M,N,O,P
0,6	a	1	16,23	16,23	16,23	16,23	19,48
1	a	2	29,22	29,22	32,47	35,71	38,96
2	a	3	45,45	48,70	51,94	58,45	61,69
3	a	4	64,94	74,68	77,92	81,17	87,66
4	a	5	90,91	100,68	103,90	116,88	123,38
5	a	6	103,90	113,64	120,13	133,11	142,85
6	a	7	116,88	126,62	133,11	149,35	162,34
7	a	8	129,87	142,85	146,11	165,59	178,57
8	a	9	139,62	155,85	162,34	181,83	194,81
9	a	10	155,85	168,85	175,34	198,06	211,04
10	a	11	168,83	185,06	191,57	214,28	230,52
11	a	12	181,83	198,20	204,55	230,52	246,76
12	a	13	194,81	211,04	220,78	246,76	262,99
13	a	14	207,80	224,03	233,77	262,99	282,48
14	a	15	220,78	240,25	246,76	279,23	298,71
15	a	16	233,77	253,25	262,99	295,46	318,18
16	a	17	246,76	266,23	279,23	311,70	334,42
17	a	18	256,50	282,48	292,21	327,93	350,65
18	a	19	269,86	295,46	308,45	344,16	370,14
19	a	20	282,48	308,45	321,44	360,39	386,37
20	a	21	301,95	324,68	337,66	376,63	402,00
21	a	22	321,44	337,66	350,65	392,86	422,09
22	a	23	331,18	350,65	366,88	409,11	435,08
23	a	24	344,16	363,64	379,87	425,34	457,79
24	a	25	357,15	379,87	396,11	441,56	474,03
25	a	26	363,64	392,86	409,11	457,79	490,27
26	a	27	383,13	405,85	434,86	474,03	509,75
27	a	28	392,86	422,09	438,32	490,27	525,99
28	a	29	409,10	435,08	454,56	506,51	545,46
29	a	30	422,08	448,06	467,54	522,74	561,70
30	a	31	435,08	464,30	483,77	538,96	577,93
31	a	32	448,06	477,28	496,76	558,45	597,41
32	a	33	461,05	490,27	512,99	571,44	613,65
33	a	34	470,79	506,51	525,99	587,67	629,88
34	a	35	483,77	519,49	538,96	603,91	649,36
35	a	36	500,02	521,19	555,20	620,14	665,59
36	a	37	512,99	545,46	568,19	636,38	681,83
37	a	38	522,74	561,70	584,58	652,61	701,31
38	a	39	535,72	574,68	597,41	668,84	717,52
39	a	40	550,20	584,42	610,40	681,83	713,53
40	a	41	561,70	597,41	623,39	694,82	743,52
41	a	42	574,68	610,40	636,38	707,81	759,76
42	a	43	587,67	620,14	649,36	720,79	772,74
43	a	44	600,65	629,88	662,34	733,79	788,98
44	a	45	613,65	642,87	675,33	746,77	801,96

ANEXO III

IMPORTE HORAS EXTRAORDINARIAS (€uros/Hora)
VIGENTE DESDE 1-1-2007 AL 31-12-2007

ESCALON DE CALIFICACION	PERSONAL OBRERO		PERSONAL EMPLEADO	
	T. ESPECIAL	TURNO	T. ESPECIAL	TURNO
	J. NORMAL	TOTAL	J. NORMAL	TOTAL
A	13,13	13,47	14,35	15,00
B	13,38	13,71	14,63	15,72
C	13,83	14,21	15,36	16,36
D	14,23	14,55	15,72	16,61
E	14,40	14,69	16,09	16,85
F	14,81	15,15	16,61	16,98
G	15,18	15,49	16,98	17,56
H	15,36	15,70	17,25	17,84
I	15,87	16,30	17,56	18,07
J	16,18	16,48	18,46	18,92
K	16,49	16,82	19,33	19,80
L	16,83	17,18	19,83	20,46
M	17,18	17,51	20,96	21,41
N	17,51	17,84	22,45	22,84
O	17,88	18,25	22,84	23,47
P	18,25	18,64	24,11	24,37

ANEXO IV

IMPORTE POR HORA DEDICADA A LA FORMACION (€uros/hora)
FUERA DEL TIEMPO DE TRABAJO

VIGENTE DESDE 1-1-2007 AL 31-12-2007

ESCALON DE CALIFICACION	"AYUDA A LA FORMACION"	
	PERSONAL OBRERO	PERSONAL EMPLEADO
A	13,21	13,41
B	13,50	14,03
C	14,03	14,66
D	14,32	14,88
E	14,47	15,05
F	14,84	15,43
G	15,23	15,75
H	15,50	15,93
I	15,92	16,26
J	16,21	17,00
K	16,51	17,56
L	16,89	18,35
M	17,29	19,22
N	17,47	20,37
O	17,96	20,86
P	18,35	21,84

PLUS GLOBALIZADO PARA "TURNO TOTAL"

VIGENTE DESDE: 1-1-2007 AL 31-12-2007

Desarrollado de acuerdo con lo previsto en el Artículo 43; y para la jornada anual de 2007

COLECTIVOS	NUMERO DE "MOLESTIAS" AÑO 2007 E IMPORTES EN €UROS									
	TURNICIDAD (T.T.) 240 Días a T.T.		NOCTURNIDAD 80,67 Noches		DOMINGOS TRABAJ. 34,47 Domingos Trab.		FEST.TRAB.CON D.C. 9,28 Fest. Trab. con D.C.		IMPORTES 2007	
	IMPORTE UNITARIO	IMPORTE AÑO 2007	IMPORTE UNITARIO	IMPORTE AÑO 2007	IMPORTE UNITARIO	IMPORTE AÑO 2007	IMPORTE UNITARIO	IMPORTE AÑO 2007	TOTAL AÑO	VALOR DIA TRAB. s/240 Días T.
OBREROS	3,53	847,20	19,48	1.571,45	27,45	946,20	63,05	585,10	3.949,95	16,46
EMPLEADOS	4,53	1.087,20	19,27	1.554,51	43,77	1.508,75	21,67	201,10	4.351,56	18,13

CALENDARIO "TIPO" DE TURNO TOTAL**ANEXO:VI**

EQUIPO	CICLO DE 27 DIAS NATURALES																										
	1																					27					
A	M	M	M	M	M	M	D	D	D	N	N	N	N	N	N	D	D	D	T	T	T	T	T	D	D	D	
B	M	M	M	D	D	D	N	N	N	N	N	N	D	D	D	T	T	T	T	T	T	D	D	D	M	M	M
C	D	D	D	N	N	N	N	N	N	D	D	D	T	T	T	T	T	T	D	D	D	M	M	M	M	M	M
D	N	N	N	N	N	N	D	D	D	T	T	T	T	T	T	D	D	D	M	M	M	M	M	M	D	D	D
E	N	N	N	D	D	D	T	T	T	T	T	T	D	D	D	M	M	M	M	M	M	D	D	D	N	N	N
F	D	D	D	T	T	T	T	T	T	D	D	D	M	M	M	M	M	M	D	D	D	N	N	N	N	N	N
G	T	T	T	T	T	T	D	D	D	M	M	M	M	M	M	D	D	D	N	N	N	N	N	N	D	D	D
H	T	T	T	D	D	D	M	M	M	M	M	M	D	D	D	N	N	N	N	N	N	D	D	D	T	T	T
I	D	D	D	M	M	M	M	M	M	D	D	D	N	N	N	N	N	N	D	D	D	T	T	T	T	T	T

M: Mañana - T: Tarde - N: Noche - D: Descanso

Tanto para este calendario "tipo", como para otros que puedan establecerse, debe cumplirse que:

1º. Los descansos preestablecidos deben ser reducidos, en su caso, ("doblando" equipo, o en jornada normal, o en otra modalidad) en el conjunto del año para cada operario, de forma que se cumpla la Jornada Anual Efectiva pactada en el artículo 31.

2º Si por el contrario se produjera diferencia horaria a favor del trabajador, ésta se disfrutará en función de las necesidades organizativas del Departamento afectado, avisando con la antelación posible, al menos con diez días de antelación, salvo paradas de medios de producción.