La empresa tiene obligación de informar a la Representación de Pilotos de los planes de expansión y de futuro de la Compañía, así como de cualquier variación que influya substancialmente en el desarrollo de las actividades aéreas.

Los miembros de la Representación de Pilotos no podrán acceder a ningún cargo de la compañía hasta dos (2) años después de haber cesado como Representante Sindical. Igualmente se establece, de común acuerdo entre las partes, la incompatibilidad del ejercicio de un cargo sindical –ya sea en el ámbito empresarial o en el ámbito nacional del sindicato –con el ejercicio de un cargo en la Compañía, a excepción del de instructor en la flota a la que esté asignado el piloto.

En materia de retribución de la Representación de los Pilotos se estará a lo dispuesto en el Anexo X del presente Convenio.

La Empresa informará a la Representación de Pilotos, de los siguientes aspectos:

La gratificación que reciba cada cargo de los recogidos en el artículo 16 del CC.

Cualquier modificación en las condiciones y pruebas de ingreso según se establece en el artículo 33 del CC.

Cualquier ingreso de pilotos que se realice directamente en otra categoría según se establece en el artículo 32 del CC.

La contratación de 1.º Pilotos de experiencia superior a la requerida para la promoción de 2.º a 1.º piloto según se establece en el artículo 33 del CC.

Seguimiento y supervisión del proceso de la adjudicación de vacantes según se establece en el artículo 35 del CC.

Dará a conocer a la Representación de Pilotos, con una antelación mínima de diez días a la fecha de publicación, las condiciones de Promoción según se establece en el artículo 36 del CC.

El mismo punto anterior se hará efectivo para la progresión según se establece en el artículo 38 del CC.

Cualquier progresión pospuesta por necesidades operativas según se establece en el artículo. 38 del CC.

La variación o demora en el proceso de notificación y publicación de las programaciones según se establece en el artículo 81 del CC.

Enviará a la Representación de Pilotos las programaciones publicadas, y las realmente efectuadas a la finalización del mes.

El importe de las mantenciones facilitadas en tierra según se establece en el artículo 114 bis del CC.

Se facilitarán las estadísticas de forma trimestral y acumuladas anualmente con los datos siguientes:

- Horas de vuelo.
- Horas de vuelo equivalentes.
- Horas en posición.
- Horas de actividad laboral.
- Dietas de contacto.
- Días fuera de base.
- Horas block por día trabajado.
- Horas block equivalentes por día trabajado.
- Acumulado anual de todo lo anterior.
- Vacaciones disfrutadas y pendientes.
- Días libres pendientes de recuperación.
- Días libres disfrutados.

La Dirección de Spanair ratifica que no hay ningún inconveniente tanto técnico como informático o de medios de personal para hacer efectivo todo lo anterior.

Se entregarán las peticiones de las vacaciones así como su puntuación y asignación definitiva según se establece en el Anexo II del presente CC.

Los destacamentos tendrán el mismo procedimiento que las vacaciones en el párrafo anterior según se establece en el Anexo I del presente CC.

Respecto al Fondo Social de Pilotos, la información se referirá a lo establecido en el Anexo VII.

La información sobre externalización se encuentra regulada en el Anexo IX

Se informará a la Representación de Pilotos mensualmente sobre el listado de los vuelos programados al límite de actividad según se establece en el artículo 77 del presente CC.

Igualmente, la Compañía se compromete a proporcionar cualquier otra información que se pacte y no esté incluida en el listado anterior.

La Empresa designará una persona concreta de un Departamento de la misma que será la encargada de suministrar toda la información anterior. La empresa notificará a la Representación de Pilotos la persona designada así como cualquier cambio de designación que pudiera producirse en el futuro para desempeñar dicha función.

De acuerdo con el Plan Estratégico, la compañía Spanair se compromete a informar y evaluar periódicamente, con una Comisión de Seguimiento formada por tres representantes de cada parte (dos de SEPLA y uno de ASPA por la parte social), el desarrollo del Plan Estratégico de acuerdo a los parámetros contenidos en el siguiente cuadro, incluyendo explicaciones en detalle sobre las posibles causas que originen desviaciones en cualquiera de estos parámetros.

Factor a evaluar	Unidad de medida o de referencia	Periodo/factor de verificación
Identificación y dimensiónamiento de las Bases de producción	Bases operativas: MAD, BCN, PMI, LPA, TFS, AGP, (BIO, VLC, SVQ/ XRY 2008-2010)*. Horquilla en cuanto al N.º de aeronaves y tiempo de incorporación de acuerdo con el presupuesto anual.	Temporadas IATA.
Plataforma de alta utilización de aeronaves	11 horas diarias de utilización de avión. 850HB anuales de productividad media por piloto.	Presupuesto General de la Compañía. Revisiones trimestrales de cumplimiento del desempeño según presupuesto.
Sustitución de la flota MD82/83 por unidades A320 (Ver Anexo II)	Sustitución de MD 82/83 por A320's entre 2007-2010 de acuerdo con los planes anuales de sustitución de flota.	Presupuesto General de la Compañía. Revisiones semestrales de cumplimiento según presupuesto.
Introducción de la flota B717 (Ver Anexo II)	Incorporación de unidades B717 a la flota de Spanair entre 2007-2010 de acuerdo con los planes anuales de introducción de flota B717.	Presupuesto General de la Compañía. Revisiones semestrales de cumplimiento según presupuesto
Expansión de la red comercial, nacional e internacional.	Plan de expansión ratificado por los sucesivos Consejos de Administración de Spanair.	Informe semestral de la Dirección de la Compañía.

* Bases exclusivas flota B717.

El presupuesto anual será notificado a la Representación de Pilotos a la fecha de su aprobación mediante documento interno y con carácter confidencial. La información a difundir sobre planes de crecimiento, promociones previstas, etc., será acordada por ambas partes.

Durante la vigencia del presente convenio y dentro del último trimestre natural de cada año, la Dirección de Spanair procederá a comunicar a la Representación Sindical de Pilotos los parámetros e índices concretos del plan de expansión previstos y aprobados por el Consejo de Administración para el año siguiente, incluyendo el número de promociones y nuevas contrataciones que se realizarán como consecuencia de la incorporación de aeronaves.

Artículo 132.bis. *Retribución del crédito horario de Pilotos miembros de Comités de Empresa y/o Delegados de Personal, que no formen parte de las Secciones Sindicales reguladas en el art. 132 del Convenio Colectivo de Pilotos.*

Aquellos Pilotos de Spanair que, sin formar parte de los órganos de representación sindical pactados en el art. 132 del Convenio Colectivo de Pilotos, tuvieran atribuida la condición de miembros de Comité de Empresa o Delegados de Personal, verán retribuido el disfrute del crédito horario establecido en el artículo 68.e) del Estatuto de los Trabajadores en la forma siguiente:

a) Percibirán, referidos al momento en que disfruten del crédito horario antes citado, su salario base, prima razón de viaje, prima horaria, plus de transporte y, si corresponde a su flota, categoría y función, el complemento técnico flota de largo radio y la prima de responsabilidad.

b) Los límites mensuales de horas a los que hacen referencia los artículos del Convenio Colectivo que regulan las retribuciones por exceso de prima razón de viaje y por exceso de prima horaria serán objeto de la correspondiente reducción prorrateada, sobre la base de treinta días por mes, en aquellos meses en que se disfrute crédito horario y por el número de días u horas de estos.

Ello sin perjuicio de lo establecido en el art. 132 del Convenio Colectivo de Pilotos de Spanair en relación con el crédito horario sindical retribuido.