La empresa podrá regular las ausencias en forma colectiva, acordando con los representantes de los trabajadores la forma de realizarlas que mejor convenga a los intereses de las partes.

ARTÍCULO 29 BIS. JORNADA REDUCIDA

Se establece la posibilidad de que se puedan acoger a una jornada reducida, de acuerdo con los horarios vigentes para esas jornadas, al número de personas que resulte de restar de 20 a las que legalmente tienen derecho a acogerse a esa jornada, de acuerdo con lo establecido en el artículo 37-5 del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de que existiesen más peticiones que puestos de jornada reducida disponibles, estos se ocuparán por orden de fecha de solicitud.

Las solicitudes de jornada reducida no amparadas en el artículo 37-5, tendrán una duración no superior a un año escolar (de 10 de septiembre a 15 de junio), teniendo en cuenta lo establecido en el párrafo primero, irán aumentando o disminuyendo en el mismo número que disminuyan o aumenten las solicitudes de jornada reducida amparadas en el artículo 37-5 del Estatuto de los Trabajadores.

En caso de que haya muchas solicitudes se rotará cada dos años, guardando el orden de solicitud.

ARTÍCULO 30. PRESCRIPCIÓN DE FALTAS

En materia de prescripción de faltas se estará a lo dispuesto en la legislación vigente. Los jefes y encargados están obligados a dar cuenta de las faltas al departamento de personal dentro de los tres días siguientes a los que tuviesen conocimiento del hecho, incurriendo en responsabilidad de no hacerlo dentro de dicho plazo.

ARTÍCULO 31. CANCELACIÓN DE ANTECEDENTES

Se acordó que todos los antecedentes anteriores al 1 de abril de 1.978, fuesen anulados a todos los efectos, incluidos los jurídicos, a pesar de que éstos antecedentes figuran en los expedientes de cada trabajadora (or).

El plazo de caducidad de las faltas se establece del modo siguiente: por faltas leves, excluidas las de asistencia y puntualidad, quince días. Para las faltas graves, tres meses. Para las muy graves, seis meses.

CAPÍTULO VII

ARTÍCULO 32. ECONOMATO

Suprimido por quedar sin contenido.

ARTÍCULO 33. COMEDOR

Se convino en el convenio del año 1980 suprimir el servicio de comedor por cuenta de la empresa, sin que esto implicará en ningún caso una reducción de jornada. Desde el establecimiento de las instalaciones en Casabermeja la dirección cede un espacio al Comité de Empresa para que contrate el suministro del desayuno, la empresa correrá, únicamente, con los gastos de agua, energía eléctrica y limpieza.

ARTÍCULO 34. AYUDA FAMILIAR

Las (os) trabajadoras (es) pertenecientes a estas empresas que tengan a su cargo exclusivo y lo acrediten de forma oficial, hijos o familiares minusválidos físicos o psíquicos, que estén afectos a una incapacidad absoluta para toda clase de trabajo, percibirán mensualmente la cantidad de 37 euros y 99 céntimos, por hijo o familiar.

Ayuda a madres solteras y separadas del marido: Todas las trabajadoras que estén en estas condiciones, sean exclusivamente las que mantengan la casa, y lo justifique de una manera oficial, recibirán una ayuda de 20 euros y 13 céntimos, mensuales. No tendrá derecho a este beneficio las madres solteras o separadas que convivan con un hombre haciendo vida marital. La empresa tendrá que demostrar esta situación.

ARTÍCULO 35. DIETAS

Todas las (os) trabajadoras (es) de estas empresas que deban realizar desplazamientos por orden de la Dirección, tendrán derecho a las

dietas, gasolina y kilometraje, establecidas para tal fin por el Grupo Cortefiel, para todo su personal.

ARTÍCULO 36. EXCEDENCIAS

Durante la vigencia del presente convenio, el personal que cumpla el término de la excedencia que tiene concedida, y desee incorporarse de nuevo al trabajo, no tendrá que esperar a que se produzca la vacante correspondiente e ingresará al término del vencimiento de la misma.

ARTÍCULO 37. SALUD LABORAL

En cuantas materias afecten a la prevención de la salud y la seguridad de los trabajadores, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y normativa concordante, que constituyen normas de derecho mínimo e indispensable.

ARTÍCULO 38. TRANSPORTE

Como consecuencia del traslado del centro de trabajo de Málaga a Casabermeja, el 19 de noviembre de 2007, la empresa pondrá a disposición de los trabajadores autocares para su traslado, en ida y vuelta, de Málaga a Casabermeja. Asumiendo la empresa el coste de los autocares.

Las personas que se encuentren en jornada reducida, por los motivos que marca la ley, se les permitirá adecuar su horario de trabajo al horario del transporte público y además se les abonará la cuantía del billete de autobús.

ARTÍCULO 39

En reunión de 6 de noviembre de 2.007 se llegó al compromiso de revisión de las categorías profesionales en función de los criterios del Convenio Nacional y teniendo en cuenta la nueva estructura organizativa.

A partir del tercer mes de estar instalados en Casabermeja se crea una comisión para tal proyecto

Disposiciones finales

En todo lo no previsto en el presente convenio, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y Ordenanza Laboral Textil.

En el caso de que se derogue en su totalidad la vigente Ordenanza Laboral Textil, sin que se apruebe una nueva ordenanza laboral, la Dirección se compromete a negociar con el Comité de Empresa la vinculación, total o parcial en nuestro convenio, sirviendo de base de negociación las normas aprobadas en materia de ordenanza laboral en el convenio nacional textil vigente en ese momento.

CATEGORÍAS	HORAS ANUALES	SALARIO ANUAL
TITULADO SUPERIOR	1.741,00	20.578,52
MÉDICO EMPRESA	1.741,00	18.333,29
JEFE ADMINISTRACIÓN	1.741,00	21.854,97
DIRECTOR DE PRODUCCIÓN	1.741,00	21.854,97
MODELISTA	1.741,00	17.886,27
PERITO INDUSTRIAL	1.741,00	16.060,40
ATS	1.741,00	14.395,76
ING. TÉCNICO TEXTIL	1.741,00	14.395,76
ASISTENTA SOCIAL	1.741,00	14.395,76
ENCARGADO GENERAL	1.741,00	16.163,97
ENCARGADO DE SECCIÓN	1.741,00	16.163,82
PATRONISTA	1.741,00	15.138,48
ANALISTA INFORMÁTICO	1.741,00	16.060,40
OFICIAL 1.º ADMÓN.	1.741,00	15.862,87
ENCARGADO ALMACÉN	1.741,00	15.286,03
ENCARGADO GRUPO	1.741,00	15.286,03
TÉCNICO ORGANIZACIÓN	1.741,00	15.286,03
ENCARGADO ELECTRICIDAD	1.741,00	15.286,03
CONDUCTOR 1.ª	1.741,00	14.841,52
MECÁNICO 1.ª	1.741,00	15.286,03
ELECTRICISTA 1.ª	1.741,00	15.286,03
MARCADOR-CORTADOR 1.ª	1.741,00	14.857,97
TUALISTA	1.741,00	13.857,92
MODISTA	1.741,00	14.155,14

CATEGORÍAS	HORAS ANUALES	SALARIO ANUAL
OFICIAL 2.º ADMÓN.	1.741,00	12.860,86
MECÁNICO 2.º	1.741,00	14.467,68
OFICIAL ALMACÉN	1.741,00	14.467,68
AYUDANTE ENFERMERA	1.741,00	11.528,82
AYUDANTE ENCARGADO	1.741,00	11.528,82
AYUDANTE PATRONISTA	1.741,00	10.645,29
ENCARGADA LIMPIEZA	1.741,00	11.005,81
SERENOS Y GUARDAS	1.741,00	12.300,85
AUXILIAR ADMÓN.	1.741,00	10.499,38
AUXILIAR VENTAS	1.741,00	9.688,51
TELEFONISTA	1.741,00	11.440,47
MARCADOR-CORTADOR 2.º	1.741,00	11.371,22
OPER. ENCAJADORA	1.741,00	11.278,64
OPER. CORTADOR A	1.741,00	10.967,82
MAQUINISTA 1.º	1.741,00	10.280,06
PLANCHADORA 1.º	1.741,00	10.280,06
CORTADORA PIEL 1.º	1.741,00	10.280,06
AUXILIAR ALMACÉN	1.741,00	9.962,63
MAQUINISTA 2.º	1.741,00	9.850,21
PLANCHADORA 2.º	1.741,00	9.850,21
CORTADORA PIEL 2.º	1.741,00	9.850,21
AYUDANTE COCINA	1.741,00	10.151,10
ESPECIALISTA	1.741,00	9.825,16
LIMPIADORA	1.741,00	9.825,16

Disposición adicional primera

A los efectos que señala el artículo 26.5 del Real Decreto Legislativo 1/1.995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, a continuación se insertan las distintas categorías profesionales existentes, con las horas anuales programadas y la remuneración anual en función de las mismas.

Disposición adicional segunda

Se nombra como comisión paritaria a las siguientes personas:

Por la parte social:

- Montserrat Espejo Ramos
- Francisco Zaragoza Alarcón
- María Dolores López Gómez

Por la parte empresarial:

- Juan José Camacho Sepúlveda
- José María Sanz Corral
- David López

En Málaga, a 19 de diciembre de 2007, reunidas la Comisión delimitada de Cortefiel, Sociedad Anónima y Eurofiel Confección, Sociedad Anónima, junto con la dirección de las mismas, firman el presente de conformidad.

(Hay varias firmas ilegibles).

2 5 2 5 / 0 8

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE MÁLAGA

HACIENDA Y PRESUPUESTOS
CONTRATACIÓN Y PATRIMONIO

Edicto

Contratación de suministro

La Excm. Diputación Provincial de Málaga, de conformidad con el acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno, mediante tramitación ordinaria, convoca concurso por procedimiento abierto para la contratación del siguiente servicio:

- *N.º de expediente:* Serv.-1/2008.
- Descripción del objeto: Trabajos de diseño gráfico para el servicio Centro Cultural Generación del 27.

- División por lotes y número: No.
- Lugar de ejecución: Centro Cultural Generación del 27.
- Plazo de ejecución: Desde la firma del contrato hasta el 31/12/2008.
- Tipo de licitación: 32.000,00 euros.
- Garantía provisional: 640,00 euros.
- Garantía definitiva: 4% del importe de adjudicación.
- Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: La duración del contrato.
- Admisión de variantes: No.

Existe para este suministro un pliego de cláusulas administrativas particulares, que se encuentra a disposición de los interesados en:

- Unidad de Reprografía, Fotocopias y Encuadernación, sita en calle Pacífico, n.º 54, 29004-Málaga, teléfonos 952 133 751/514.
- Servicio de Contratación y Patrimonio, teléfonos 952 133 628/571, telefax 952 133 587.
- Página web, cuya dirección es www.malaga.es

La fecha límite para la obtención de documentos e información coincidirá con el plazo de presentación de ofertas.

Presentación de ofertas: Será de 15 días naturales, contados a partir del siguiente al de publicación de este edicto en el *BOP*, en caso de que el último día coincida en sábado, se trasladará al inmediato hábil siguiente.

Las ofertas se presentarán en horas de 9:00 a 14:00 en la Excm. Diputación Provincial de Málaga, en el Registro General, calle Pacífico, n.º 54, 29004-Málaga.

Garantías: Las garantías provisional y definitiva se constituirán con arreglo a lo previsto en los artículos 35 y 36 del Texto Refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, aprobado por RDL 2/2000, de 16 de junio, y artículo 61 de su Reglamento, aprobado por RD 1098/2001, de 12 de octubre.

Documentación de los licitadores:

Sobre A, deberá tener la siguiente inscripción: Documentación general para tomar parte en el concurso por procedimiento abierto convocado para la adjudicación del servicio de trabajos de diseño gráfico para el servicio Centro Cultural Generación del 27, con destino a Generación del 27. Dicho sobre deberá contener la documentación exigida en el pliego de cláusulas administrativas particulares que rige para este suministro.

Sobre B, deberá tener la siguiente inscripción: Proposición económica y documentación técnica para tomar parte en el concurso por procedimiento abierto convocado para la adjudicación del servicio de trabajos de diseño gráfico para el servicio Centro Cultural Generación del 27, con destino a Generación del 2º, redactada con arreglo al siguiente modelo:

Modelo de proposición económica

D., mayor de edad, con domicilio en (calle, avenida), del municipio de, provincia de, titular del DNI n.º, en nombre propio (o en representación de la empresa, con domicilio social en, conforme acreditado con poder bastantado), perteneciente al grupo de empresas (1), al objeto de participar en el concurso convocado para la contratación del suministro de, convocado por la Excm. Diputación Provincial de Málaga, se compromete a efectuarlo con estricta sujeción a los requisitos y condiciones establecidos en el pliego de cláusulas administrativas particulares y anexos que lo acompañan, por el precio de (en letras) euros (..... €), que incluye el Impuesto sobre el Valor Añadido y demás tributos que sean de aplicación.

En, a de de 200.....

(Lugar, fecha, firma del licitador y sello de la empresa).

Fdo.

(1) A cumplimentar en el caso de que la empresa se encuentre incluida en alguno de los supuestos comprendidos en el artículo 42 del Código de Comercio.