Anexo I. Página 1

Tabla salarial TMA S 2008

Nivel	S.base x 14	P.prod. x 14	P.mant. x 14	P.asist. x 12	Turnos x 12	D. excl. x 12	P. exper. x 14	P.extra x 2	T.mensual	Nivel	T. Anual sin Transp.	T. Anual Transp. 1	T. Anual Transp. 2
02 A	2.517,51	801,03	152,00	114,94	57,48	57,48	660,72	4.131,26	4.361,16	02 A	60.596,44	62.103,16	62.280,28
02 B	2.517,51	743,80	149,00	114,94	57,48	57,48	545,34	3.955,65	4.185,55	02 B	58.137,90	59.644,62	59.821,74
02 C	2.345,87	743,80	146,00	114,94	57,48	57,48	545,34	3.781,01	4.010,91	02 C	55.692,94	57.199,66	57.376,78
04 A	2.100,98	572,24	141,00	114,94	57,48	57,48	605,64	3.419,86	3.649,76	04 A	50.636,84	52.143,56	52.320,68
04 B	2.100,98	459,89	139,00	114,94	57,48	57,48	605,64	3.305,51	3.535,41	04 B	49.035,94	50.542,66	50.719,78
06 A	1.876,35	344,94	134,00	114,94	57,48	57,48	605,64	2.960,93	3.190,83	06 A	44.211,82	45.718,54	45.895,66
06 B	1.876,35	344,94	132,00	114,94	57,48	57,48	495,51	2.848,80	3.078,70	06 B	42.642,00	44.148,72	44.325,84
07 A	1.641,79	229,95	126,00	114,94	57,48	57,48	495,51	2.493,25	2.723,15	07 A	37.664,30	39.171,02	39.348,14
07 B	1.641,79	229,95	124,00	114,94	57,48	57,48	352,38	2.348,12	2.578,02	07 B	35.632,48	37.139,20	37.316,32
08 A	1.407,26	114,94	119,00	114,94	57,48	57,48	352,38	1.993,58	2.223,48	08 A	30.668,92	32.175,64	32.352,76
08 B	1.407,26	114,94	113,00	114,94	57,48	57,48	0,00	1.635,20	1.865,10	08 B	25.651,60	27.158,32	27.335,44
10 A	1.006,58	68,98	63,00	114,94	57,48	57,48	0,00	1.138,56	1.368,46	10 A	18.698,64	20.205,36	20.382,48
11 A	828,93	45,96	60,00	114,94	57,48	57,48	0,00	934,89	1.164,79	11 A	15.847,26	17.353,98	17.531,10

Plus Transporte (x 12)

I	2
AGP VGO	MAD 140,32
ALC SDR	BCN 140,32
BIO LCG	LPA 140,32
MAH XRY	TFS/TFN 140,32
PMI SVQ	OVD 140,32
SCQ VIT	
VLC IBZ	

Dietas:

Nacional	55,41
Europa Occ.	87,26

Tabla salarial TMA'S 2.008 variables

Nivel	Hora ordinaria	Hora extra 150%	Hora revisión 175%	Hora festiva 175%	Hora nocturna 30%	Pl. Solape x 12	Plus especial HN > 100	Horas viaje 150%	Prima especial vuelo	Horas AOG 200%	Plus dispon. horaria	Plus jornada fracción	Plus móvil Base 1	Plus móvil Base 2	Cambio de turno
02A	32,48	48,72	56,84	56,84	9,74	216,93	99,57	48,72	5,88	64,96	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
02B	31,14	46,71	54,50	54,50	9,34	216,93	99,57	46,71	5,88	62,28	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
02C	29,80	44,70	52,15	52,15	8,94	202,81	99,57	44,70	5,88	59,60	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
04A	27,03	40,55	47,30	47,30	8,11	177,11	99,57	40,55	5,88	54,06	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
04B	26,17	39,26	45,80	45,80	7,85	170,16	99,57	39,26	5,88	52,34	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
06A	23,52	35,28	41,16	41,16	7,06	149,23	99,57	35,28	5,88	47,04	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
06B	22,66	33,99	39,66	39,66	6,80	149,23	99,57	33,99	5,88	45,32	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
07A	19,94	29,91	34,90	34,90	5,98	127,65	99,57	29,91	5,88	39,88	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
07B	18,83	28,25	32,95	32,95	5,65	127,65	99,57	28,25	5,88	37,66	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
08A	16,12	24,18	28,21	28,21	4,84	106,08	99,57	24,18	5,88	32,24	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
08B	13,37	20,06	23,40	23,40	4,01	106,08	99,57	20,06	5,88	26,74	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
10A	9,90	14,85	17,33	17,33	2,97	78,53	99,57	14,85	5,88	19,80	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00
11A	8,34	12,51	14,60	14,60	2,50	66,14	99,57	12,51	5,88	16,68	55,41	45,00	4,19	4,68	50,00

ANEXO II

Composición

MMR: Mantenimiento Rampa.

Puntos: 61325.

Meses de validez: 24.

Meses para renovar: 12 .

Art.	Descripción	Und.	Puntos	Precio nuevo	Precio usado
<i>Obligatorio</i>					
CAM05	Camisa m/c o m/l mantenimiento .	4	2.384	14,34	7,17
CAZ02	Cazadora slam polar bord. mant .	1	14.309	86,00	43,00
CAZ03	Cazadora faena mantenimiento .	1	2.496	15,00	7,50
CIN02	Cinturón hebilla plateada jkk . . .	1	1.950	11,72	5,86
COR04	Corbata seguridad poliester mm .	2	982	11,80	5,90
GUA02	Guantes mantenimiento	1	3.195	19,20	9,60
JER03	Jersey refuer. bord. bols. mant . .	2	3.958	23,79	11,90
LLU02	Traje de lluvia azul manten.	1	1.557	9,36	4,68
PAN07	Pantalones invierno	1	4.597	27,63	23,82
PAN08	Pantalones verano manteni-				
	miento	1	4.063	24,45	12,21
PAN11	Pantalones faena mantenimiento .	1	2.250	13,52	6,76
PAS01	Pasador corbata	1	885	5,32	2,66
PET01	Peto faena mantenimiento	1	2.579	15,50	7,25
POL02	Polo marino m/corta bordado . . .	2	1.443	8,67	4,34
RAK01	Anorak parka desmontable mm .	1	5.191	31,20	15,60
TAR01	Tarjeta spanair	1	1.500	9,02	9,02
ZAP07	Zapatos mantenimiento	1	5.241	31,50	15,75
	Per unit		71.757	437,18	232,62
	Total	23	85.292	524,46	276,27
<i>Opcional</i>					
BOT05	Botas seguridad goretex ohmio .	0	13.143	78,99	39,50
FOR01	Forro polar nevada bordado	0	3.840	23,08	11,54
PAN10	Pantalones polares gris termic . .	0	915	5,50	2,75
	Per unit		89.655	544,75	286,41
	Total	26	85.292	524,46	276,27
<i>EPI'S</i>					
	Auricular antiruido 3m 1440				
	Bota de lluvia seguridad tronchet				
	Chaleco reflectante malla crem				
	Zapato de seguridad utah piel nob				

MMR: Mantenimiento femenino Rampa.

Puntos: 58575.

Meses de validez: 24.

Meses para renovar: 12.

Art.	Descripción	Und.	Puntos	Precio nuevo	Precio usado
CAM06	Camisa femenina m/c o m/l mant .	4	2.340	14,34	7,17
CAZ02	Cazadora slam polar bord. mant .	1	14.309	86,00	43,00
CAZ03	Cazadora faena mantenimiento .	1	2.496	15,00	7,50
CIN02	Cinturón hebilla plateada jkk . . .	1	1.950	11,72	5,86
COR04	Corbata seguridad poliester mm .	2	982	11,80	5,90
GUA02	Guantes mantenimiento	1	3.195	19,20	9,60
JER03	Jersey refuer. bord. bols. mant . .	2	3.958	23,79	11,90
LLU02	Traje de lluvia azul manten.	1	1.557	9,36	4,68
PAN09	Pantalones verano señora mmo .	1	4.063	24,42	12,21
PAN11	Pantalón faena mm	1	2.250	13,52	6,76
PAN12	Pantalones invierno señora mmt .	1	4.597	27,63	13,82
PAS01	Pasador corbata	1	885	5,32	2,66
PET01	Peto faena mantenimiento	1	2.579	15,50	7,25
POL02	Polo marino m/corta bordado . . .	2	1.443	8,67	4,34
RAK01	Anorak parka desmontable mm .	1	5.191	31,20	15,60
TAR01	Tarjeta Spanair	1	1.500	9,02	9,02
ZAP16	Zapato femenino mantenimiento .	1	4.997	30,03	15,02
	Per unit		71.513	435,71	221,89
	Total	23	85.048	522,99	265,54

Art.	Descripción	Und	Puntos	Precio nuevo	Precio usado
<i>Opcional</i>					
BOT05	Botas seguridad goretex ohmio	0	13.143	78,99	39,50
FOR01	Forro polar nevada bordado . . .	0	3.840	23,08	11,54
PAN10	Pantalones polares gris termic .	0	915	5,5	2,75
	Per unit		89.411	543,28	275,68
	Total	26	85.048	522,99	265,54
<i>EPI'S</i>					
	Auricular antiruido 3m 1440				
	Bota de lluvia seguridad tronchet				
	Chaleco reflectante malla crem				
	Zapato de seguridad utah piel nob				

ANEXO III

Normativa para los establecimientos hoteleros a utilizar por los Técnicos de Mantenimiento de Aeronaves de Spanair

Serán por cuenta de la Compañía el alojamiento en hoteles para los TMAs en sus desplazamientos habituales. La contratación del alojamiento en los hoteles, que incluirá normalmente un desayuno tipo buffet o similar, se hará directamente por la Compañía.

Con el fin de garantizar un descanso adecuado los TMAs serán alojados, habitualmente, en habitaciones dobles de uso individual con baño propio.

Requisitos obligatorios:

Deberá tratarse de hoteles, como mínimo, de cuatro estrellas, o su equivalente en el extranjero, que reúnan los siguientes requisitos:

a) Insonorización de las habitaciones:

1) Doble ventana al exterior o ventana sencilla siempre y reúna las características de suficiente aislamiento y ubicación tal que no haga necesaria la doble ventana.

2) Doble puerta al pasillo o puerta sencilla siempre y cuando reúna las características de suficiente aislamiento y ubicación tal que no haga necesaria la doble puerta.

b) Climatización:

- 1) Con aire acondicionado (silencioso).
- 2) Con calefacción (si procede).

c) Tipo y características de la habitación:

- 1) Habitaciones dobles para uso individual.
- 2) Colchón y somier de dimensiones no inferiores a 1,05 anchura.

d) Iluminación:

Posibilidad de lograr oscuridad a través de un adecuado aislamiento lumínico.

e) Desayunos:

Todos los TMAs deben disponer de una de las alternativas que se detallan a continuación:

- 1) Desayuno tipo bufete durante el horario de apertura del salón de desayunos del hotel.
- 2) Desayuno continental en un salón que se designe al efecto, en caso de que este deba realizarse en una hora anterior a la apertura salón de desayunos.
- 3) Desayuno continental en la habitación a cualquier hora.

f) Medidas de seguridad:

- 1) Certificado de tratamiento y análisis de aguas.
- 2) Escalera de emergencia o certificado alternativo de Industria.
- 3) Alarma y servicio contra incendios.
- 4) Certificado de servicio médico contratado.

Como complemento y a efectos aclaratorios de la normativa contenida en materia de alojamientos de hoteles en el Convenio colectivo se precisa lo siguiente:

1. La decisión del hotel es exclusiva de la empresa.

2. La Compañía ofrecerá un abanico de opciones de hoteles a la representación de los TMAs de acuerdo con los requisitos previamente ya pactados, seleccionará tres por destino para que la Compañía elija uno principal y otro de stand-by.

8806

RESOLUCIÓN de 6 de mayo de 2008, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el III Convenio colectivo de Sagital, S.A.

Visto el texto del III Convenio Colectivo de la empresa Sagital, S.A. (Código de Convenio n.º 9013282), que fue suscrito con fecha 19 de diciembre de 2007, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa en representación de la misma, y de otra por los Comités de empresa en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 6 de mayo de 2008.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

III CONVENIO COLECTIVO NACIONAL PARA LA EMPRESA SAGITAL, S.A.

PREÁMBULO

Este Convenio Colectivo está concertado por las representaciones de la empresa y trabajadores, estando ambas partes legitimadas por sus representantes y constituido de acuerdo con lo dispuesto en el título III del Estatuto de los Trabajadores.

CAPITULO I

Extensión y eficacia

Artículo 1. *Ámbito de aplicación.*

El presente Convenio Colectivo establece las normas básicas de las relaciones laborales entre «SAGITAL, S.A.» y sus trabajadores, cualesquiera que sea su categoría laboral.

Artículo 2. *Ámbito territorial.*

Las normas de este Convenio serán de aplicación en todos los centros de trabajo que la empresa tiene en la actualidad y los que pueda establecer en el futuro en todo el territorio español.

Artículo 3. *Ámbito temporal.*

El presente Convenio entrará en vigor el día de la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado». No obstante lo previsto en el párrafo anterior, los efectos de este Convenio serán del día 1 de Enero de 2008.

La vigencia de este Convenio es por el período de tres años desde el día 1 de Enero de 2008 hasta el 31 de Diciembre de 2010, prorrogándose tácitamente por períodos anuales, de no mediar denuncia del mismo por cualquiera de las partes intervinientes.

Artículo 4. *Denuncia.*

Cualquiera de las partes podrá denunciar el Convenio por escrito ante la otra parte y ante la autoridad laboral con quince días de antelación al vencimiento del plazo de vigencia o cualquiera de sus prórrogas.

CAPÍTULO II

Absorción y compensación

Artículo 5. *Absorción y compensación.*

Las condiciones económicas de toda índole pactadas en este Convenio forman un todo orgánico y no sustituirán, compensarán ni absorberán en