Era berean eta laneko segurtasunari eta osasunari buruzko babes eraginkorra bermatzeko helburuarekin, derrigorrezkoa izango da hala eskatzen duten lanpostuetan eta Enpresaren dependentzietan horiek erabiltzea.

17. LANEKO ARROPA

Enpresako Zuzendaritzak buzoak eta jaka eta galtza konjuntoak emango dizkie langileei, egin beharreko lanerako beharrezko segurtasun-oinetako egokiez gain.

Buzoa edo galtza eta jaka, Enpresak garbituko du.

VIII. KAPITULUA – ENPRESA BATZORDEAREN ESKUBIDEAK ETA ESKUMENAK

18. ENPRESA BATZORDEAREN ESKUBIDEAK ETA ESKUMENAK

Langileen Estatutuan ezarritakoaren arabera arautuko dira eta legez dagozkien sindikatuko baimen-orduak urtero metatzeko aukera edukiko dute.

IX. KAPITULUA – DIZIPLINA ARAUBIDEA

19. HUTSEGITEAK ETA ZIGORRAK

Arabako Metalaren Hitzarmenean ezarritakoaren arabera arautuko dira.

X. KAPITULUA – GATAZKAK KONPONTZEA

20. BATZORDE PARITARIOA

Batzorde Paritario bat sortu da eta Langileen izenean hiru kideak eta Zuzendaritzaren izenean beste hiru kidek osatuko dute; horiek Hitzarmen hau negoziatu eta sinatu duten pertsonen artean aukeratuko dira. Hitzarmen hau aplikatzearen edo interpretatzearen ondorioz sor daitezkeen zalantzak eta desadostasunak aldez aurretik bidali beharko zaizkio Batzorde Paritarioari.

Gaia aurkeztu eta gehienez hogeita hamar eguneko epean, Batzorde honek dagokion erabakia emango du.

Adostasun batera iristen ez bada, 21. artikulua aplikatuko da.

21. PRECO

Aurreko artikuluan xedaturikoa alde batera utzi gabe, Hitzarmen honen interpretazioari dagokionez zalantza eta desadostasunak sortzen badira, PRECO akordioaren (GATAZKAK EBAZTEKO BORONDATEZKO PROZEDUREN GAINEKO KONFEDERAZIOEN ARTEKO AKORDIOA) eraginpean jartzea adosten dute sinatzen duten alderdiek.

XI. KAPITULUA – ZUZENBIDE OSAGARRIA

22. ZUZENBIDE OSAGARRIA

Hitzarmen honetan esklusiboki itundutakoaren arabera biltzen diren erregimen ekonomikoa, ordainsari-erregimena, lanaldia, lanaldiaren garapena, eta lizentziak eta baimenak izan ezik, Arabako Metalaren Hitzarmena eta Langileen Estatutua ezartzen dira zuzenbide osagarri gisa.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko maiatzaren 12a.

Asimismo, será obligatorio su uso en los puestos de trabajo y dependencias en los que así venga exigido en orden a garantizar una eficaz protección de la seguridad y salud laboral.

17. ROPA DE TRABAJO

La Dirección de la empresa facilitará los buzos y conjuntos de chaqueta pantalón, así como el calzado de seguridad necesario y adecuado para el trabajo a realizar.

La limpieza bien del buzo bien del pantalón y la chaqueta serán a cargo de la empresa.

CAPITULO VIII – DERECHOS Y COMPETENCIAS DEL COMITÉ DE EMPRESA

18. DERECHOS Y COMPETENCIAS DEL COMITÉ DE EMPRESA

Se regularán conforme lo establecido en el Estatuto de los trabajadores, pudiéndose acumular anualmente las horas de permiso sindical que por ley les corresponda.

CAPITULO IX – REGIMEN DISCIPLINARIO

19. FALTAS Y SANCIONES

Se regularán conforme a lo establecido en el Convenio del Metal de Alava.

CAPITULO X – RESOLUCIÓN DE CONFICTOS

20. COMISION PARITARIA

Se constituye una Comisión Paritaria, integrada por tres miembros de la Representación Social y tres miembros de la Representación de la Dirección, elegidos entre las personas que han negociado y suscrito el presente Convenio Colectivo, a la cual deberán someterse con carácter previo cuantas dudas o divergencias puedan surgir como consecuencia de la aplicación y/o interpretación del Convenio.

En el plazo máximo de treinta días desde la presentación del asunto controvertido, esta Comisión emitirá el acuerdo que proceda.

En caso de no producirse un acuerdo, será aplicable el artículo 21.

21. PRECO

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, en caso de dudas o divergencias en la interpretación o aplicación del presente Convenio las partes firmantes, con el objeto de dirimir las mencionadas divergencias o dudas, acuerdan someterse al "Acuerdo Interconfederal sobre Procedimientos Voluntarios de Resolución de Conflictos Individuales" –PRECO-.

CAPITULO XI – DERECHO SUPLETORIO

22. DERECHO SUPLETORIO

Con excepción del régimen económico y retributivo, la jornada laboral y su desarrollo y las licencias y permisos expresamente recogidos, que se regularán de forma exclusiva por lo pactado en este convenio, se establece como derecho supletorio el Convenio del Metal de Alava y el Estatuto de los Trabajadores.

Vitoria-Gasteiz, a 12 de mayo de 2008.

ARATUBO, S.A.

2007. URTEKO BEHIN BETIKO TAULAK

KPI=4,20+1,00= % 5,20

LANGILEAK	BILTEGIA	ESPEZIALISTA ("C")	ESPEZIALISTA ("B")	ESPEZIALISTA ("A")
Oinarrizko Soldata	30,40	26,79	30,40	30,40
Aparteko Sortzapena	767,64	672,14	767,64	767,64
Aparteko Pagak				
Oinarrizko Soldata. 912,29	803,68	912,29	912,29	
Aparteko Sortzapena	767,64	672,14	767,64	767,64
	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak
Oporrengatiko Paga				
Oinarrizko Soldata. 912,29	803,68	912,29	912,29	
Aparteko Sortzapena	767,64	672,14	767,64	767,64
	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak

ARATUBO, S.A.

TABLAS DEFINITIVAS AÑO 2007

IPC=4,20+1,00=5,20%

OPERARIOS	ALMACEN	ESPECIALISTA "C"	ESPECIALISTA "B"	ESPECIALISTA "A"
Salario Base	30,40	26,79	30,40	30,40
Devengo Extra	767,64	672,14	767,64	767,64
Pagas Extras				
Salario Base	912,29	803,68	912,29	912,29
Devengo Extra	767,64	672,14	767,64	767,64
	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses
Paga Vacaciones				
Salario Base	912,29	803,68	912,29	912,29
Devengo Extra	767,64	672,14	767,64	767,64
	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses

LANGILEAK	BILTEGIA	ESPEZIALISTA (“C”)	ESPEZIALISTA (“B”)	ESPEZIALISTA (“A”)
Gau-plusa	18,56	18,56	18,56	18,56
Jaiegunagatiko plusa	10,71	10,71	10,71	10,71
Ohiko Aparteko Orduak	20,26	20,26	20,26	20,26
Jaieguneko Aparteko Orduak	30,99	30,99	30,99	30,99
Gehi Gaueko				
Aparteko Ordua	2,30	2,30	2,30	2,30
Taldeko Bilerak	28,89	28,89		28,89
Txanda-aldaketa	13,98	13,98	13,98	13,98
Urteko Gehi. Prod. Prima	3702,15	3702,15	3702,15	3702,15
Martxoko Paga Berezia				
(1. Oharra)	1600,32	1600,32	1600,32	1600,32

1. oharra: Martxoaren 31n, gutxienez 2 urteko kontratuaren bitartez Enpresari lotuta dauden langileentzat.

OPERARIOS	ALMACEN	ESPECIALISTA "C"	ESPECIALISTA "B"	ESPECIALISTA "A"
Nocturnidad	18,56	18,56	18,56	18,56
Plus Festivo	10,71	10,71	10,71	10,71
Horas Extras Normales	20,26	20,26	20,26	20,26
Horas Extras Festivas	30,99	30,99	30,99	30,99
Más importe				
Hora Extra Nocturna	2,30	2,30	2,30	2,30
Reuniones de Equipo	28,89	28,89	28,89	28,89
Cambio Relevo	13,98	13,98	13,98	13,98
Prima Prod. Max. Año	3702,15	3702,15	3702,15	3702,15
Paga Especial Marzo				
(Nota 1)	1600,32	1600,32	1600,32	1600,32

Nota-1: Para Trabajadores que a 31 de Marzo lleven vinculados a la Empresa mediante contrato de, al menos, 2 años.

ARATUBO, S.A.
2008ko KONTURA = % 3,50 (aurreik. KPI % 2 + 1,5)

LANGILEAK	BILTEGIA	ESPEZIALISTA (“C”)	ESPEZIALISTA (“B”)	ESPEZIALISTA (“A”)
Oinarrizko Soldata. 31,46	27,73	31,46	31,46	
Aparteko Sortzapena	794,51	695,66	794,51	794,51
Aparteko Pagak				
Oinarrizko Soldata	944,22	831,81	944,22	944,22
Aparteko Sortzapena	794,51	695,66	794,51	794,51
	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak
Oporrengatiko Paga				
Oinarrizko Soldata. 944,22	831,81	944,22	944,22	
Aparteko Sortzapena	794,51	695,66	794,51	794,51
	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak	+ Gau-plusaren batez bestekoa azkeneko 3 hilabeteak
Gau-plusa	19,21	19,21	19,21	19,21
Jaiegunagatiko plusa	11,08	11,08	11,08	11,08
Ohiko Aparteko Orduak	20,97	20,97	20,97	20,97
Jaieguneko Aparteko Orduak	32,07	32,07	32,07	32,07
Gehi Gaueko				
Aparteko Ordua	2,38	2,38	2,38	2,38
Taldeko Bilerak	29,90	29,90	29,90	29,90
Txanda-aldaketa	14,47	14,47	14,47	14,47
Urteko Gehi. Prod. Prima	3831,73	3831,73	3831,73	3831,73
Martxoko Paga Berezia				
(1. Oharra)	1656,33			1656,33

1. oharra: Martxoaren 31n, gutxienez 2 urteko kontratuaren bitartez Enpresari lotuta dauden langileentzat.

ARATUBO, S.A.
A CUENTA 2008 = 3,50% (2% prev. IPC + 1,5)

OPERARIOS	ALMACEN	ESPECIALISTA "C"	ESPECIALISTA "B"	ESPECIALISTA "A"
Salario Base	31,46	27,73	31,46	31,46
Devengo Extra	794,51	695,66	794,51	794,51
Pagas Extras				
Salario Base	944,22	831,81	944,22	944,22
Devengo Extra	794,51	695,66	794,51	794,51
	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses
Paga Vacaciones				
Salario Base	944,22	831,81	944,22	944,22
Devengo Extra	794,51	695,66	794,51	794,51
	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses	+ Media Nocturnidad 3 últimos Meses
Nocturnidad	19,21	19,21	19,21	19,21
Plus Festivo	11,08	11,08	11,08	11,08
Horas Extras Normales	20,97	20,97	20,97	20,97
Horas Extras Festivas	32,07	32,07	32,07	32,07
Más importe Hora				
Extra Nocturna	2,38	2,38	2,38	2,38
Reuniones de Equipo	29,90	29,90	29,90	29,90
Cambio Relevo	14,47	14,47	14,47	14,47
Prima Prod. Max. Año	3831,73	3831,73	3831,73	3831,73
Paga Especial Marzo				
(Nota 1)	1656,33			1656,33

Nota-1: Para Trabajadores que a 31 de Marzo lleven vinculados a la Empresa mediante contrato de, al menos, 2 años.