

c) Falta oso larriengatik:

— Lana eta soldata etetea, hamabost egun baino gehiagotik eta sei hilabete baino gutxiagora bitartean. Gehienezko muga hiru hilabetera murriztuko da lehenagotik, espediente pertsonalean, ohartarazpenik edo zigorrik ez badago. Etete horrek sustapen profesionalen prozesuetara joateko gaitasungabetzea ekar lezake, urte batetik hiru urterako epean.

— Kaleratzea.

41. artikulua.—*Prozedura zigortzailea*

Faltak, bere kalifikazioa dena delakoa izanik ere, enpresak langileari idatziz eta arrazonatuta komikatzea eskatuko du.

Falta larriek edo oso larriek eragindako zigorrek, aurrez dizi-plina espedienteaz izapidetzea eskatuko dute, baita langileari kargu orria bidaltzea ere, horrek, bost laneguneko epean, deskargu idatzia igor dezan, hala nahi balu, edota entzun diezaioten, bere deklarazioaren terminoak hedatzeko edo argitzeko. Aldi berean, Enpresa Batzordeari eta sindikatu atalari jakinaraziko zaio, hala bada-gokio, bost eguneko epean, dagokion txostena igor dezaten. Falta arinaren berri Enpresa Batzordeari emango zaio.

Aurreko baldintzak beteta, idatzizko deskargua izan den edo ez kontuan izan gabe, zigortzeko ahalmena duenak dagokiona ebartziko du, bere dizi-plina ahalmena medio.

Falta arinak 10 egunera preskribatuko dira, larriak 20 egunera eta oso larriak 60 egunera, Bilboko Portuko Agintaritzak horren berri izan zuen datatik hasita eta, edozein kasutan, egin eta hiru hilabetera. Epe horiek etenda geratuko dira horretarako irekitako espedientearen edozein ekintza egiten bada, baldin eta espediente horren iraupen osoak, betiere, hiru hilabeteko epea gainditzen ez badu espedientatutako langilearen errurik gabe. Epe hori ez da aplikatuko gertaera horiengatik auzi penala dagoen bitartean, eta, kasu horretan, dizi-plinazko espedienteaz etenda geratuko da. Era berean, hiru hilabeteko epearen kontaketarako, ez da kontuan izango ebazpenaren proposamenetik Administrazio Kontseiluak horren berri duen arte igarotako epea.

Prozedura honetan ezarritako baldintzak edo tramiteak ez bete-tzeak edo kontuan ez izateak prozedura baliogabetuko du, eta gertaeren ezagutza izan zenetik hiru hilabete igaro baldin badira, prozedurak artxibatzea eragingo du.

Langile orok adierazi ahal izango ditu, bere kabuz edo bere ordezkarien bidez, bere intimitatea edo bere duintasuna iraintzen duten jarrerak. Komunikazio hori izan ostean, Bilboko Portuko Agintaritzak informazio egokia jasoko du eta, bidezkoa bada, dagokion dizi-plina espedienteari bide emango dio.

IX. KAPITULUA EKINTZA SOZIALA

42. artikulua.—*Erantzukizun zibil, bizitza eta istripu aseguruak*

Bizitza aseguruaz: Ezarritakoa mantentzen da. Honako estaldurak ditu:

a) Heriotza:	18.030,36 euro
b) Baliaezintasun iraunkor absolutua:	18.030,36 euro
c) Lan istripuak eragindako heriotza:	36.060,73 euro
d) Zirkulazio istripuak eragindako heriotza:	54.091,09 euro

Istripuen norbanakoen aseguruaz (1): Ezarritakoa mantentzen da. Honako estaldurak ditu:

Baliaezintasun iraunkorra (oinarria: 9.015,18 euro). Baliaezintasun iraunkorragatik jasoko den kopurua baremoaren araberrakoa izango da (gehienez: 20.284,16 euro).

c) Por faltas muy graves:

— Suspensión de empleo y sueldo por más de quince días y no superior a seis meses. Se reducirá el límite superior a tres meses cuando no conste amonestación o sanción impuesta con anterioridad, en el expediente personal. Esta suspensión puede llevar aparejada la inhabilitación para la promoción profesional por un período de uno a tres años.

— Despido.

Artículo 41.—*Procedimiento sancionador*

La falta, sea cual fuere su calificación, requerirá comunicación escrita y motivada de la empresa al trabajador.

Las sanciones por faltas graves o muy graves requerirán la tramitación previa de expediente disciplinario, con remisión del pliego de cargos al trabajador para que, en un plazo de cinco días hábiles, emita escrito de descargo si fuera de su interés y/o ser oído, para ampliar o aclarar los términos de su declaración. Simultáneamente, se dará comunicación al Comité de Empresa y a la sección sindical, si procede, a los efectos de que emitan el correspondiente informe en el plazo de cinco días. De la comisión de faltas leves se informará al Comité de Empresa.

Habiendo cumplido los requisitos anteriores, se haya o no producido escrito de descargo, quien ostente la facultad sancionadora resolverá lo procedente en el ejercicio de su facultad disciplinaria.

Las faltas leves prescribirán a los 10 días, las graves a los 20 y las muy graves a los 60 días, a partir de la fecha en que la Autoridad Portuaria de Bilbao tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los tres meses de haberse cometido. Dichos plazos quedarán interrumpidos por cualquier acto propio del expediente instruido en su caso, siempre que la duración de éste, en su conjunto, no supere el plazo de tres meses sin mediar culpa del trabajador expedientado. Este plazo no será de aplicación mientras exista una litispendencia penal por los mismos hechos, quedando en suspenso el expediente disciplinario. Asimismo, para el cómputo del plazo de 3 meses, no se tendrá en cuenta el tiempo transcurrido desde la propuesta de resolución hasta su conocimiento por el Consejo de Administración.

El incumplimiento o la inobservancia de los requisitos y trámites contemplados en el procedimiento dará lugar a la nulidad del mismo, produciéndose el sobreseimiento en el supuesto de superar los tres meses desde que se tuvo conocimiento de los hechos.

Todo trabajador podrá dar cuenta por sí, o a través de sus representantes, de los actos que supongan faltas de respeto a su intimidad o a la consideración debida a su dignidad. Recibida dicha comunicación, se procederá a la apertura por la Autoridad Portuaria de la información adecuada, instruyéndose, en su caso, el expediente disciplinario correspondiente.

CAPITULO IX ACCION SOCIAL

Artículo 42.—*Seguros de responsabilidad civil, vida y de accidentes*

Seguro de vida: Se mantiene el establecido, con las siguientes coberturas:

a) Fallecimiento:	18.030,36 euros
b) Invalidez Permanente absoluta:	18.030,36 euros
c) Fallecimiento por accidente de trabajo:	36.060,73 euros
d) Fallecimiento por accidente de circulación:	54.091,09 euros

Seguro individual de accidentes (1): Se mantiene el establecido con las siguientes coberturas:

Invalidez permanente (base: 9.015,18 euros). La cantidad a percibir por invalidez permanente será según baremo (máximo: 20.284,16 euros).

Baliaezintasun mota %-tan	Kalte ordaina %-tan	Baliaezintasun mota %-tan	Kalte ordaina %-tan
5	5	55	90
10	10	60	105
15	15	65	120
20	20	70	135
25	25	75	150
30	35	80	165
35	45	85	180
40	55	90	195
45	65	95	210
50	75	100	225

Tipo invalidez %	Indemnización %	Tipo invalidez %	Indemnización %
5	5	55	90
10	10	60	105
15	15	65	120
20	20	70	135
25	25	75	150
30	35	80	165
35	45	85	180
40	55	90	195
45	65	95	210
50	75	100	225

Istripuen norbanako aseguruia (2):

- 1) Heriotza istripuagatik: 60.702,22 euro
- 2) Baliaezintasun iraunkor absolutua eta baliaezintasun handia: 60.702,22 euro
- 3) Istripuztat hartutako bihotzekoak eragindako heriotza: 30.351,11 euro
- 4) Istripuztat hartutako bihotzekoak eragindako baliaezintasun iraunkor absolutua: 30.351,11 euro
- 5) Istripuztat hartu gabeko bihotzekoak eragindako heriotza: 15.175,56 euro
- 6) Istripuztat hartu gabeko bihotzekoak eragindako baliaezintasun iraunkor absolutua: 15.175,56 euro

Erantzukizun zibileko poliza:

A) *Estaldua*: Erantzukizun zibil orokorra, patronala, profesionala, norberaren ibilgailuen eta besterenen subsidiarioa, sute-tik edota leherketatik eratorritakoa, fidantza judizialak eta manipulatutako merkantziei eragindako kalteak.

B) *Eremua*: Lurralde nazional osoa.

C) *Erantzukizunaren muga*: 6.010.121 euro.

43. artikulua.—Aldi baterako ezintasuna

Aldi baterako ezintasun egoeran dagoen langileak Gizarte Segurantzako dagokion prestazioari buruzko osagarri bat jasoko du, lehen egunetik bertatik, izaera finkoko ordainsarien %100 osatu arte.

Absentismo maila murrizteko helburuarekin, absentismoaren urte arteko indizea %3 baino handiagoa bada —kalkuluaren erreferentzia moduan Langileen Estatutuko 52.d) artikuluan ezarritakoa hartuz—, langileak osagarri hori zazpigarren egunetik aurrera jasoko du.

Osagarria jaso ahal izateko, aldi bereko absentismo maila orokorra hartuko da kontuan.

Ondorio horietarako, izaera finkoko ordainsaritzat hartuko dira:

- Oinarrizko soldata.
- Antzinasuna.
- Mugikortasun funtzionalagatikoa plusa.

Eta hala badagokio:

- Txandakakotasunagatikoa plusa.
- Ordutegi irregularragatikoa plusa.
- Ardura eta dedikazio bereziagatikoa plusa.
- Errendimendu bereziagatikoa plusa.
- Lanaldi etenagatikoa plusa.
- Soldataren ordenamenduagatikoa plusa.
- Produktibitate plusa.

Aldi baterako ezintasun egoeran dauden langile guztiak Portuko Agintaritzaren zerbitzu medikoko kontsultara joatera derrigortuta daude, hala eskatzen zaienean, joateko ezintasuna justifikatuta dagoenean izan ezik.

Langileen ordezkariak absentismoa kontrolatzen lagunduko dute.

Seguro de individual de accidentes (2):

- 1) Fallecimiento por accidente: 60.702,22 euros
- 2) Invalidez per. absoluta y gran invalidez: 60.702,22 euros
- 3) Fallecimiento infarto considerado accidente: 30.351,11 euros
- 4) Invalidez per. absoluta infarto considerado accidente: 30.351,11 euros
- 5) Fallecimiento infarto no considerado accidente: 15.175,56 euros
- 6) Invalidez per. absoluta infarto no considerado accidente: 15.175,56 euros

Póliza de responsabilidad civil:

A) *Cobertura*: Responsabilidad civil general, patronal, profesional, subsidiaria de vehículos propios y no propios, derivada de incendio y/o explosión, fianzas judiciales y daños a mercancías manipuladas.

B) *Ambito*: Todo el territorio nacional.

C) *Límite de responsabilidad*: 6.010.121 euros.

Artículo 43.—Incapacidad temporal

El trabajador que esté en situación de incapacidad temporal percibirá, desde el primer día de la misma, un complemento sobre la prestación de Seguridad Social correspondiente, hasta completar el 100% de sus percepciones de carácter fijo.

Con el fin de reducir el nivel de absentismo, cuando el índice de absentismo interanual supere el 3%, tomando como referencia de cálculo lo establecido en el artículo 52.d) del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador percibirá este complemento a partir del séptimo día.

Para percibir el complemento, el índice de absentismo debe ser considerado simultánea y globalmente.

A estos efectos, tendrán la consideración de percepciones de carácter fijo:

- Salario base.
- Antigüedad.
- Plus de movilidad funcional.

Y cuando correspondiesen:

- Plus de turnicidad.
- Plus de irregularidad horaria.
- Plus de especial responsabilidad y dedicación.
- Plus de especial rendimiento.
- Plus de jornada partida.
- Plus de ordenación salarial.
- Plus de productividad.

Todos los trabajadores en situación de incapacidad temporal estarán obligados a acudir a consulta en los Servicios Médicos de la Autoridad Portuaria cuando sean citados para ello, salvo que medie imposibilidad justificada para hacerlo.

En el control del absentismo colaborarán los representantes de los trabajadores.