

Així mateix, en el període immediatament posterior a les setze setmanes de permís de maternitat, el treballador tindrà dret que se li concedisca una reducció de jornada amb la consegüent reducció en el salari conforme a l'article 37.5 de l'Estatut dels Treballadors.

La sol·licitud de reingrés, haurà d'efectuar-se per escrit dirigit a la direcció de l'empresa, almenys un mes abans de la terminació de l'excedència, ja siga per esgotament dels tres anys o no.

El naixement o adopció d'un nou fill donarà lloc a l'inici d'un nou període d'excedència, que, si és el cas, posarà fi a aquell que estiga gaudint. Quan el pare o la mare treballen en la mateixa empresa, només un dels dos podrà exercitar este dret.

En el cas de dona embarassada, amb informe mèdic previ, es facilitarà transitoriament un lloc més adequat a les seues circumstàncies, prenent en consideració les possibilitats tècniques i organitzatives de treball en l'empresa.

Article 24. Excedència per càrrec sindicals

Podran sol·licitar excedència els treballadors que exercisquen funcions sindicals d'àmbit provincial o superior mentre dure l'exercici del seu càrrec representatiu. En este supòsit, el treballador conserva un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o semblant categoria a la seua que hi haja o es produísca en l'empresa.

Article 25. Excedència voluntària

Tots els treballadors que porten com a mínim un any en l'empresa tindran dret a sol·licitar de l'empresari una excedència de dos a cinc anys de duració, en la sol·licitud de la qual hauran de fer constar el termini de duració de l'excedència que sol·liciten. No es podrà sol·licitar esta excedència per a treballar en empreses del sector. L'incompliment d'esta obligació ocasionarà la pèrdua total del dret del treballador al seu reingrés en l'empresa.

Transcorregut el termini de l'excedència concedida, el treballador tindrà dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o semblant categoria que hi haja o es produísca en l'empresa. La dita vacant podrà ser coberta per la contractació de personal interí.

CAPITOL V Estructura salarial

Article 26. Conceptes retributius

L'estructura salarial comprendrà un salari base de conveni, com a retribució fixa per unitat de temps o d'obra, i, si és el cas, i sempre que així s'establisca, complements fixos o variables i complements de lloc de treball o funcionals.

Article 27. Salari base

S'entén per salari base de grup les percepcions econòmiques que hagen de percebre tots els treballadors afectats pel present conveni, en funció del seu encuadrament en cada un dels grups professionals descrits en este.

El salari base remunera la jornada de treball pactada en este conveni col·lectiu i els períodes de descans legalment establits, els imports dels quals queden especificats a continuació

Grup professional	Salari base mes	Total € any
I	599,49 €	8.392,86
II	702,42 €	9.834,00
III	794,50 €	11.123,00
IV	860,58 €	12.048,15

L'empresa pagarà dues pagues extraordinàries, i es pactarà expressament el seu prorrateig en les dotze mensualitats de l'any.

Article 28. Revisió salarial

Amb efectes 1 de gener dels anys 2004, 2005 es revisaran els salaris base de conveni, en el percentatge d'IPC previst pel govern incrementat en un 0,50 per cent. En el cas que l'IPC previst per a l'any corresponent sofrisca increments respecte de l'IPC real, es procedirà a la seua regularització amb caràcter retroactiu.

Asimismo, en el periodo inmediatamente posterior a las dieciséis semanas de permiso de maternidad, el trabajador tendrá derecho a que se le conceda una reducción de jornada con la consiguiente reducción en el salario conforme al artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores.

La solicitud de reingreso, deberá efectuarse por escrito dirigido a la dirección de la empresa, al menos un mes antes de la terminación de la excedencia, ya sea por agotamiento de los tres años o no.

El nacimiento o adopción de un nuevo hijo dará lugar al inicio de un nuevo periodo de excedencia, que, en su caso, pondrá fin al que viniera disfrutando. Cuando el padre o la madre trabajen en la misma empresa, sólo uno de los dos podrá ejercitar este derecho.

En el caso de mujer embarazada, previo informe médico, se facilitará transitoriamente un puesto más adecuado a sus circunstancias, tomando en consideración las posibilidades técnicas y organizativas de trabajo en la empresa.

Artículo 24. Excedencia por cargo sindicales

Podrá solicitar excedencia los trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo. En este supuesto, el trabajador conserva un derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que hubiera o se produjera en la empresa.

Artículo 25. Excedencia voluntaria

Todos los trabajadores que lleven como mínimo, un año en la empresa, tendrá derecho a solicitar del empresario una excedencia de dos a cinco años de duración, en cuya solicitud deberán hacer constar el plazo de duración de la excedencia que soliciten. No se podrá solicitar esta excedencia para trabajar en empresas del sector. El incumplimiento de esta obligación ocasionará la pérdida total del derecho del trabajador a su reingreso en la empresa.

Transcurrido el plazo de la excedencia concedida, el trabajador tendrá derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría que hubiera o se produjera en la empresa. Dicha vacante podrá ser cubierta por la contratación de personal interino.

CAPITULO V Estructura salarial

Artículo 26. Conceptos retributivos

La estructura salarial comprenderá un salario base de convenio, como retribución fija por unidad de tiempo o de obra, y, en su caso, y siempre que así se establezca, complementos fijos o variables y complementos de puesto de trabajo o funcionales.

Artículo 27. Salario base

Se entiende por salario base de grupo las percepciones económicas que deban percibir todos los trabajadores afectados por este convenio, en función de su encuadramiento en cada uno de los grupos profesionales descritos en el mismo.

El salario base remunera la jornada de trabajo pactada en este convenio colectivo y los períodos de descanso legalmente establecidos, cuyos importes quedan especificados a continuación

Grupo profesional	Salario base mes	Total € año
I	599,49 €	8.392,86
II	702,42 €	9.834,00
III	794,50 €	11.123,00
IV	860,58 €	12.048,15

La empresa abonará dos pagas extraordinarias, pactándose expresamente su prorrateo en las doce mensualidades del año.

Artículo 28. Revisión salarial

Con efectos 1 de enero de los años 2004, 2005 se revisarán los salarios base de convenio, en el porcentaje del IPC previsto por el gobierno incrementado en un 0,50 por ciento. En el caso de que el IPC previsto para el año correspondiente sufra incrementos respecto del IPC real, se procederá a su regularización con carácter retroactivo.