

- 2) Materialek edo lanerako baliabideek premiarik edo akatsik badute, nagusiei adierazteria.
 - 3) Lanposturako beharrezkoak diren langilearen beraren babeserako ekipoak erabiltsiera, eta baita babes kolektiborako bitarteko guztia errespetatzera, eta horien funtzionamendua ez etetera edo desaktibatzera ere.
- D) *Etengabeo hobekuntza.* Bai langileen eta baita enpresak Zuzendaritzaren ustez ere, amaiagabeo hobekuntza ezinbestekoa da enpresaren garapenerako, eta eragina du posizionamendu lehiakorrean. Hori guztia dela-eta, enpresak eta bertako langileek elkarren arteko konpromisoa hartzen dute bezeroen erabateko gogobetetzea bilatzen, eta segurtasuna, produktititatea eta eraginkortasuna hobetzen saiatzen.
- E) *Inplikazio personala.* Lan-harremanak aplikatzeko eta langileak Enpresaren bikaintasunean implikatzeko, lan-inguru-nea egokia egotea beharrezko da, bai langileentzat eta bai enpresarentzat. Enpresak langileei prestakuntza eta bitartekariak eskainiko dizkie, sistema eta tresneria hobeto ezagutu ditzaten, eta aldi berean, langileek aktiboki parte hartzeko konpromisoa hartzen dute.

6. artikulua.—Haborokinak

Langile guztieie lau aparteko haborokin oso ordainduko zaizkie, honako egun hauetan: martxoaren 31n, uztailaren 15ean, urriaren 31n eta abenduaren 20an; haborokin bakoitzat 30 eguneko ordainsariaren baliokidea izango da. Lan-denbora errealaen proportzio berean ordainduko da.

Haborokin guztia hainbanatu egingo dira kotizazioari dago-kionez, eta kategoria bakoitzerako zehaztutako lansarien eta langile bakoitzari dagokion antzinatasunaren arabera ordainduko dira.

Enpresan urte naturala baino denbora laburragoa daramaten langileek eta enpresa behin betiko uzten dutenek enpresan urte horretan emandako denborari dagokion proportzioa jasoko dute.

7. artikulua.—Aparteko orduak

Erabat kendu dira aparteko orduak langile guztientzat, honako kasu hauetan izan ezik: 10. artikuluan arautzen direnak, eta mantente eta konpontzerako arauzko kasuetan edo premia larriko kasuetan; halakoetan, hilero emango zaio horren berri batzordeari.

Salbuespen horri dagokionez, batzordearen 87/09/24ko akordioaren aktaren arabera, eginiko aparteko ordu kopuru bera izango dute langileek libre hartzeko eta ordu arruntaren gaineko %75eko gainordaina kobraztuko dute.

Adibidea: 4 bosturteko dituen espezialista, lan toxikorik gabe:

Koefizientea, lan toxikorik gabekoa,

$$\frac{365 + 120}{273 (*)} = 1,78$$

Lan toxikoarekin

$$\frac{365 + 120 + 54,60 \text{ (20% de 273)}}{273} = 1,98$$

Oinarrizko soldata	30,61
Antzinatasuna	6,122

$$\frac{36,732 * 6}{38,5} = 5,7245 * 1,78 = 10,1896 \text{ €}$$

$$38,5 \text{ ordu Ordu arrunta} = 10,1896 * \%75 = 7,6422 \text{ €}$$

8. artikulua.—Lanaldia

2007. urtean, Txandakako langileen urteko gehienezko lanaldia 1.702 ordukoa izango da urte bakoitzean, eta Ordutegi Arrunteko Langileena, berriz, 1.722 ordukoa.

2007. urterako, erantsitako Lan Egutegian ageri da orduen banaketa. Egutegi horretan soberako orduak libre hartzeko modua arautu da.

2008. urtean, Txandakako langileen urteko gehienezko lanaldia 1.702 ordukoa izango da urte bakoitzean, eta Ordutegi Arrunteko Langileena, berriz, 1.722 ordukoa.

2008. urterako, erantsitako Lan Egutegian ageri da orduen banaketa. Egutegi horretan soberako orduak libre hartzeko modua arautu da.

- 2) Avisar a sus superiores de las necesidades o defectos de los materiales o medios de trabajo.
 - 3) Utilizar los equipos de protección individual necesarios para el puesto de trabajo y respetar y no poner fuera de funcionamiento o desactivar cualquier medio de protección colectiva.
- D) *Mejora continua:* Los trabajadores y la Dirección de la empresa comparten la visión de que la mejora permanente y continua es vital para el desarrollo de la empresa e influye en su posicionamiento competitivo. Por ello se comprometen mutuamente a esforzarse para que en sus acciones y gestión se busque la plena satisfacción de los clientes, la mejora de la seguridad, la productividad y la eficiencia.
- E) *Implicación personal.* Trabajadores y Dirección comparten la necesidad de que se dé un entorno adecuado para la aplicación de las relaciones laborales y la implicación del personal en la excelencia de la Empresa. La Empresa facilitará la formación y los medios para que el sistema y las herramientas sean conocidas por sus trabajadores y a su vez éstos se comprometen a contribuir activamente.

Artículo 6.—Gratificaciones

Se abonarán integras a todo el personal cuatro gratificaciones extraordinarias, en las siguientes fechas: 31 de marzo, 15 de julio, 31 de octubre y 20 de diciembre y equivaldrán a 30 días de retribución cada una. Su abono será proporcional al tiempo real de trabajo.

Todas las gratificaciones serán prorrataeas a efectos de cotización y se abonarán en función a las retribuciones base señaladas para cada categoría y la antigüedad que corresponda a cada trabajador.

Los incorporados en fecha inferior al año natural así como las bajas definitivas, percibirán la proporción a su permanencia.

Artículo 7.—Horas extraordinarias

Quedan suprimidas totalmente las horas extraordinarias para todo el personal, con excepción de las que se regulan en el artículo 10. y de los casos reglamentarios de mantenimiento y reparación o de extrema necesidad en cuyos casos se dará información mensual al comité.

Para esta última excepción, según acuerdo de acta de comité de fecha 24/9/87, las horas extraordinarias se disfrutarán por el personal, tantas como se hayan realizado y se cobrará un recargo del 75% sobre la hora normal.

Ejemplo Especialista con 4 quinquenios sin tóxico:

Coefficiente sin tóxico

$$\frac{365 + 120}{273 (*)} = 1,78$$

Coefficiente con tóxico

$$\frac{365 + 120 + 54,60 \text{ (20% de 273)}}{273} = 1,98$$

Jornal base:	30,61 euros.
Antigüedad:	6,122 euros.

$$\frac{36,732 * 6}{38,5 \text{ h. Hora normal}} = 5,7245 * 1,78 = 10,1896 \text{ €}$$

$$38,5 \text{ h. Hora normal} = 10,1896 * \%75 = 7,6422 \text{ €}$$

Artículo 8.—Jornada laboral

En 2007, la jornada anual máxima para el personal a Relevos será de 1.702 horas anuales, y para el Personal a Horario Normal será de 1.722 horas anuales.

Para el año 2007, su distribución figura en el Calendario Laboral que se adjunta, regulándose en el mismo el disfrute de las horas en exceso.

En 2008, la jornada anual máxima para el personal a Relevos será de 1.702 horas anuales, y para el Personal a Horario Normal será de 1.722 horas anuales.

Para el año 2008, su distribución figura en el Calendario Laboral que se adjuntara, regulándose en el mismo el disfrute de las horas en exceso.