

hau da, «Bazkari kontzeptuari» dagokion zenbatekoa kobratzeko eskubiderik gabe.

19. artikulua.—*Lan toxikoagatiko plusa*

Horren eraginpean dauden Langileei honako hau ordainduko zaie plus horrengatik: Hileko Oinarrizko Soldataren %20 gehi antzinasuna. Kontuan izan behar da oporraldian 30 egun osoen araber ordainduko dela plus hori, eta ez batez besteko egunen araber.

20. artikulua.—*Joan-etorriak*

Kontzeptu horri dagokionez, egun bakoitzeko lanerako joan-etorria ordainduko zaio langile bakoitzari; kontzeptu hori automatikoki eguneratuko da garraio publikoek prezioak igotzen badituzte; horretarako, interesatuek aldez aurretik jakinarazi beharko diote enpresari.

Ezarritako kopurua Bilborako bidaiaren baliokidea da.

Bilborako bidaiari dagokion zenbatekoa baino zenbateko handiagoa finkatuta badu, langileak finkatutakoari eutsiko dio.

Honako formula hau baliatuz aplikatuko da nominan: eguneko balioa bider urteko lanegunak eta emaitza hori 12 hilabetetan banatuko da, kontzeptu hori oporretan ordaintzeko.

Adibidea: Bilborako bidaiak – Ordu-tegi Arrunta.

2007. urtea

$$\text{Joan-etorria} = \frac{2,333 \text{ €} \cdot 213 \text{ egun}}{12} = 41,40 \text{ € hilean}$$

21. artikulua.—*Goragoko kategoriako lanpostuaren balorazioa*

Goragoko kategoriako lanpostu batean txandakako 6 hilabetetan edo 2 hilabetez jarraian diharduen langile orok lanpostu horri dagokion balioa lortuko du automatikoki.

22. artikulua.—*Soldataren kontzeptu ez-finkagarria*

Honako kontzeptu hauek ez dira inolaz ere finkatuko: lanpostu jakin batera atxikita egoteagatik ordaintzen diren osagarriak, eta lanpostuan kantitate edo kalitate handiagoa emateagatik sortutakoak.

23. artikulua.—*Bizitza aseguru*

Hitzarmen honen iraupenerako, aseguru-erakunde batekin hitzartutako Bizitza Aseguruaren poliza bermatzen da; iraungitze-datatik aurrera berrituko da eta zenbateko eta berme berberak izango ditu. Zenbatekoak eta bermeak honako hauek dira:

Bizitza Aseguru Kolektiboa

- Heriotzagatik, edo Istripuak eragindako heriotzagatik: 1.202.02.
- Erabateko Baliaezintasun Iraunkorragatik, berezkoa edo Istripuak eragindakoa: 1.202.02.

Hurrengo berritzean, Bizitza Aseguru Kolektibo hori 2007. urteko KPI errealekin eguneratuko da. 2008. eta 2009. urteei dagozkien berritzeetan, urte bakoitzari dagokion KPI errealekin eguneratuko da aseguru.

Istripu Aseguru Kolektiboa

- Istripuak eragindako heriotzagatik: 4.207.84.
- Istripuak eragindako baliaezintasun iraunkorragatik: 6.010.12.
- Istripuak eragindako baliaezintasunagatik, kasu bakoitzari dagozkion ehunekoak: 6.010.12.

Arriskua bi aseguruetan barne hartuta baldin badago, bermeak batu egingo dira eta Aseguratuaren arriskuak egunaren 24 orduetan bermatuko dira.

Bizitza Aseguru Kolektiboaren estalduran Pizgarridun Baja dela-eta Enpresa uzten duten langileak ere hartuko dira barnean, langile horiek Langabezian dauden bitartean.

derecho a recibir la cantidad correspondiente al artículo 12.º «Concepto por comida».

Artículo 19.—*Toxicidad*

El abono de este Plus al Personal afectado, será del 20% del Salario Base Mensual más antigüedad, haciéndose notar que su abono en el periodo de vacaciones será de 30 días completos en vez de los proporcionales.

Artículo 20.—*Viajes*

Este concepto se abonará a cada operario por dos viajes diarios necesarios para acudir al centro de trabajo, actualizándose automáticamente cuando los transportes públicos efectúen una subida, previa comunicación de los afectados.

La cantidad establecida es la equivalente al viaje a Bilbo.

Todos los trabajadores con cuantías consolidadas superiores a la equivalente al viaje a Bilbao mantendrán dichas cuantías.

La fórmula para su aplicación en la nómina será el resultado de multiplicar el valor/día por los días de trabajo anuales y dividido entre 12 meses, para que se abone este concepto en vacaciones.

Ejemplo: Viaje a Bilbo - Horario Normal.

Año 2007

$$\text{Ida y vuelta} = \frac{2,333 \text{ €} \cdot 213 \text{ días}}{12} = 41,40 \text{ €/mes}$$

Artículo 21.—*Valoración puesto superior*

Todo operario que realice funciones de trabajo en otro puesto de valor superior por un periodo de 6 meses alternos o de 2 meses consecutivos, adquirirá automáticamente el correspondiente valor/puesto.

Artículo 22.—*Concepto salarial no consolidable*

En ningún caso serán consolidables los conceptos por complementos que dependan, en su devengo, de la adscripción a un puesto concreto de trabajo, ni se generen como consecuencia de una mayor cantidad o calidad desempeñada en el puesto de trabajo.

Artículo 23.—*Seguro de vida*

Se garantiza para la duración del presente Convenio la póliza de Seguro de Vida contratada con una entidad de seguros, renovándose a partir de la fecha de caducidad por el mismo importe de las garantías que contiene y que transcribimos a continuación:

Seguro Colectivo de Vida

- Fallecimiento Natural o por Accidente: 1.202.02.
- Invalidez Absoluta y Permanente, natural o por Accidente: 1.202.02.

Este Seguro Colectivo de Vida, en su próxima renovación se actualizará con el IPC real del año 2007. En las renovaciones correspondientes a los años 2008 y 2009 se actualizará con los IPCs reales correspondientes a esos años.

Seguro Colectivo de Accidentes

- Fallecimiento por Accidente: 4.207.84.
- Invalidez permanente por Accidente: 6.010.12.
- Invalidez parcial por Accidente, los porcentajes correspondientes en cada caso: 6.010.12.

En el caso de que el riesgo esté comprendido en los dos seguros, las garantías se suman y se garantizan los riesgos del Asegurado las 24 horas del día.

Se amplía la cobertura del Seguro Colectivo de Vida al personal que abandone la Empresa por Baja Incentivada, durante el tiempo que permanezca en el Desempleo.