

3.- Tots els treballadors fixos acollits al present Conveni tendran dret a gaudir d'excedències de conformitat a l'establert a l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors i a més, es milloren les condicions establertes en aqueixa mateixa norma, en el sentit de què l'excedència regulada a l'article 46.2, diu que la voluntària podrà ser sol·licitada per un temps no inferior a 1 any ni superior a 5, i sempre que no s'hagués gaudit d'una altra excedència en els tres anys anteriors.

4.- Els treballadors, amb una antiguitat mínima de 1 anys, tindran la possibilitat de disposar d'una llicència no retribuïda per un màxim de 4 mesos, i es mantendran totes les seves condicions del lloc de treball, sempre que pugui garantir-se el manteniment del servei.

5.- Aquestes llicències podran sol·licitar-se cada any i s'hi inclouen:

a.- Estudis acadèmics reglats a centres oficials i a tots els nivells, amb una duració màxima de dos mesos fraccionables anuals, per períodes mínims d'un dia natural.

b.- Participació en organismes de cooperació internacional i ONGs, pels dies naturals en què s'acrediti la participació i amb un màxim de dos mesos anuals no fraccionables.

c.- Atenció a fills per malaltia, parella, pares, pares polítics, germans i germans polítics, que s'acrediti la convivència, per malaltia greu o disminució física, psíquica o sensorial, amb un màxim de 22 dies de treball efectiu, fraccionable.

d.- Per assumptes propis, sense justificar, fins a un màxim de tres mesos acumulables cada any, i per períodes mínims de set dies naturals consecutius.

e.- La coincidència de més d'un dels supòsits anteriors no podrà excedir de tres mesos anuals.

f.- El període de vacances podrà ser acumulat a les llicències establertes a l'article 20 d'aquest Conveni.

g.- En qualsevol cas hauran de ser adequadament justificades les llicències concedides. Transcorreguts quinze dies des del gaudiment de la llicència sense que s'hagi justificat al primer requeriment, es procedirà a la deducció de les retribucions proporcionalment a la seva durada.

Capítol V.- salaris i retribucions

Article 22è.- Retribucions i salari base

La retribució total del treballador estarà determinada per cada un dels conceptes que percebi. Tot això haurà de constar al full de salaris de forma clara i precisa.

Article 23è.- Antiguitat

1.- Les quanties seran les corresponents segons la titulació exigida a l'ingrés o contracte laboral, en consonància a l'exigida per al personal laboral.

2.- Els treballadors eventuais o temporals, tindran dret al còmput del temps de servei prestat amb aquelles característiques a efectes d'antiguitat.

Article 24è.- Pagues extraordinàries

1.- Els treballadors compresos a l'àmbit d'aplicació del present Conveni Col·lectiu rebran com a complement de venciment superior al mes, dues gratificacions extraordinàries.

2.- Aquestes gratificacions extraordinàries s'abonaran en les dates següents:

a.- Gratificació de Juny: amb la nòmina de juny

b.- Gratificació de Nadal: amb la nòmina del desembre.

3.- La quantia de les gratificacions extraordinàries serà equivalent a una mensualitat de salari base més antiguitat.

Article 25è.- Desplaçaments, quilometratge i dietes

1.- Si excepcionalment, per necessitats del servei, un treballador ha d'utilitzar el seu propi vehicle per desplaçar-se a causa del servei encomanat, es meritirà un tant per quilòmetre equivalent a 0,19 € per quilòmetre recorregut, quantitat que es revisarà i modificarà anualment. Així mateix, seran indemnitzades les despeses d'aparcament, prèvia presentació dels justificants. I s'incrementarà en 0,40 € per quilòmetre per al personal que transporti material propi del seu treball.

2.- En cas que un treballador s'hagués de desplaçar a un altre municipi o província per tal de prestar un servei o efectuar un treball per compte de l'Ajuntament de Consell, se li abonarà, a part del desplaçament i de l'allotjament, si escau, el mateix import de dietes o mitja dieta que l'establert i acordat al Consell Insular de Mallorca.

3.- En cas que algun treballador conduint vehicles de propietat municipal o particular en acte de servei, per compte i ordre de l'Ajuntament, sofri un accident durant la seva jornada laboral tindrà dret a que l'Ajuntament li aboni els honoraris de la seva defensa lletrada davant els jutjats, tribunals u organismes competents, sempre que aquests honoraris no estiguin inclosos per la companyia asseguradora del vehicle:

a.- En cas que el vehicle sigui particular, per a que l'Ajuntament aboni els danys, serà necessari presentar la factura o pressupost i que aquest/a sigui acceptat/a per un perit. També serà necessari presentar atestat, informe o acreditació de l'accident. Queden exclosos els itineraris d'anada i tornada habituals al centre de treball.

b.- Així mateix l'Ajuntament satisfarà les possibles fiances que dictami-

nin els òrgans judicials però hi quedaran exclosos els casos en els quals es declarï responsable el treballador: per imprudència, negligència, embriaguesa o qualsevol circumstància que impliqui la declaració de culpabilitat imputable al treballador.

4.- En cas que el treballador condueixi habitualment per motiu de feina el seu vehicle particular s'abonarà una quantitat fixa mensual de 90,00 € per desgast de vehicle i combustible. L'actualització econòmica d'aquesta quantitat s'ha de calcular en funció del preu de la benzina i de l'increment de l'IPC. En sortir del Municipi, s'aplicarà també l'apartat 1 del present article.

Article 26è.- Percepcions extrasalarials

1.- El personal laboral d'aquest Ajuntament només podrà ser remunerat pels conceptes que s'estableixen al present Conveni.

2.- L'ordenació del pagament de les despeses de personal tindrà caràcter preferent sobre qualsevol altre que s'hagi de realitzar a càrrec de la Corporació.

3.- El personal laboral afectat per aquest Conveni té dret a negociar els seus augmentos retributius a través de la Mesa General de Negociació convocada a tal efecte.

4.- Entre els objectius d'aquest Conveni es persegueix que no es produeixi, per al personal laboral al servei de l'Ajuntament, una pèrdua del poder adquisitiu al final del període acordat, per una part, i, d'altra banda, recuperar el poder adquisitiu perdut, per això s'acorda una clàusula de revisió salarial anual, per a compensar el desviament que es produeixi entre l'IPC previst i l'IPC real de cada any.

Article 27è.- Hores extraordinàries

1.- Són hores extraordinàries les que es realitzen per sobre de la jornada màxima establerta en el Conveni. Aquestes hores seran de tipus voluntari.

2.- Ambdues parts acorden reduir al mínim indispensable les hores extraordinàries d'acord amb el criteri següent:

a.- En cap cas les dites hores excediran de 60 hores anuals per treballador, tret de les raons justificades previstes a l'article 35 de l'Estatut dels Treballadors.

3.- Aquestes hores seran remunerades d'acord a la següent taula:

TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES

GRUP	HORA EXTRA (laborable diürna)	HORA EXTRA (laborable nocturna)	HORA EXTRA (festiva diürna)	HORA EXTRA (festiva nocturna)
A	27,04 €	30,04 €	33,04 €	35,04 €
B	24,04 €	27,04 €	30,04 €	32,04 €
C	21,04 €	24,04 €	27,04 €	29,04 €
D	18,04 €	21,04 €	24,04 €	26,04 €
E	17,04 €	20,04 €	21,04 €	23,04 €

a.- La remuneració de les hores extraordinàries es podrà, de comú acord, substituir per compensació, bé per un temps equivalent de descans, bé acumulant-se a les vacances anuals.

b.- A part del preu de la hora extraordinària segons l'establert a la taula anterior, el personal laboral podrà demanar a l'Ajuntament compensar el preu de cada hora amb la potestat de gaudir de 2 hores lliures per cada hora extraordinària realitzada, sempre que aquestes per part del personal laboral, no vulguin ésser remunerades econòmicament.

4.- Per a les hores extraordinàries que s'hagin de realitzar a causa de festes, competicions, etc. l'Ajuntament elaborarà una llista de personal voluntari, que estigui en disposició d'efectuar-les, i sempre tindrà preferència en efectuar el major número d'hores, el personal de menor nivell retributiu. No obstant això, l'Ajuntament determinarà la utilització de personal més qualificat quan això sigui necessari pel tipus de treballs a realitzar.

5.- Es consideren hores festives les compreses entre les 00,00 i les 24,00 hores del dia assenyalat com a festiu o diumenge.

6.- Es consideren hores nocturnes les compreses entre les 22 hores i les 06.00 h del dia següent.

7.- Complement de residència o insularitat: aquest complement es regirà per allò estipulat a la llei.

8.- Indemnització per raons de servei:

a.- El personal laboral de l'Ajuntament tindrà dret a ser indemnitzat per raó de servei segons el que disposa l'article 23.4 de la Llei 30/84, de 2 d'agost, i el RD 236/1988, de 4 de març, sobre indemnitzacions per raó de servei, amb les possibles modificacions posteriors que la llei determini.

b.- Aquell personal laboral que, per necessitats del servei, haguessin de prolongar el seu torn de treball, se'ls hi abonaran les despeses que els hi ocasionin (dinar, sopar, etc.).

Article 28è. Gratificacions per anys de servei.

Els treballadors laborals amb un antiguitat de 20 anys i 25 o més anys al servei de l'Administració seran recompensats amb uns premis extraordinaris que consistiran en l'abonament de les retribucions bàsiques d'una nòmina actual. Al complir els 30 anys de servei seran recompensats amb l'abonament de les retribucions bàsiques i complementàries. Els pagaments de dits premis es faran el mes en que compleixi l'antiguitat assenyalada.

Capítol VI. ajudes i beneficis socials