

Art. 32. *Crédito horario.* — El crédito horario de los miembros del comité de empresa puede ser acumulado en uno o varios de sus miembros. El comité de empresa deberá comunicarlo previamente a la empleadora.

Art. 33. *Salón de reuniones.* — La empleadora habilitará un lugar para que los miembros del comité de empresa tengan sus reuniones, así como un armario con su llave donde éstos puedan guardar su documentación. También se colocarán tabloneros de anuncios en todos aquellos lugares que posean independencia dentro de la estructura de la empresa.

Art. 34. *Reuniones empresa y comité de empresa.* — Se mantendrán cuatro reuniones ordinarias anuales en los meses de mayo (inicio de campaña), septiembre (fiestas patronales), noviembre (seguimiento de la campaña) y febrero.

También se reunirán de forma extraordinaria siempre que una de las partes lo solicite.

Art. 35. *Ayuda a la contratación.* — Se estará a lo dispuesto en el Real Decreto-ley 5/2001, de 2 de marzo (BOE del 3), de Medidas Urgentes de Reforma del Mercado de Trabajo, para el incremento del empleo y mejora de la calidad y demás disposiciones de aplicación.

Por ello regirá lo dispuesto en el “Programa de fomento de empleo para el año 2001”, sobre incentivos a la contratación indefinida y la transformación en indefinidos de los contratos de duración determinada o temporales prevista en el punto 5 del artículo sexto de la citada norma legal.

Los contratos celebrados antes del 4 de marzo de 2001 continuarán rigiéndose por la normativa legal o convencional vigente en la fecha en que se celebraron, conforme a lo previsto en la disposición transitoria primera del citado Real Decreto-ley 5/2001, de 2 de marzo.

En los términos previstos en dicha norma y en la disposición adicional primera de la Ley 63/1997, de 26 de diciembre, sobre la transformación en indefinidos de los contratos de duración determinada o temporales celebrados con anterioridad al 4 de marzo de 2001 (fecha de entrada en vigor de la nueva norma legal), podrán acogerse a los beneficios o incentivos establecidos en dicha normativa.

Art. 36. *Promoción.* — Empresa y comité pactarán un sistema de promoción de los trabajadores.

TABLA SALARIAL CONVENIO 2007 (DEFINITIVA)

|                                                   | Salario base | Actividad | Incentivo | Vacaciones | Paga extra<br>verano | Paga extra<br>Navidad | Paga extra<br>beneficios | Suma     | Euros/mes o día |
|---------------------------------------------------|--------------|-----------|-----------|------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|----------|-----------------|
| Jefe administrativo .....                         | 1.373,76     | 562,00    |           |            |                      |                       |                          | 1.935,76 | euros/mes       |
| Oficial administrativo de 1. <sup>a</sup> .....   | 845,04       | 299,61    |           |            |                      |                       |                          | 1.144,65 | euros/mes       |
| Oficial administrativo de 2. <sup>a</sup> .....   | 648,76       | 250,35    |           |            |                      |                       |                          | 899,11   | euros/mes       |
| Graduado social .....                             | 648,76       | 250,35    |           |            |                      |                       |                          | 899,11   | euros/mes       |
| Auxiliar administrativo .....                     | 629,86       | 208,53    |           |            |                      |                       |                          | 838,39   | euros/mes       |
| Jefe comercial .....                              | 861,93       | 874,70    |           |            |                      |                       |                          | 1.736,63 | euros/mes       |
| Encargado .....                                   | 710,75       | 231,81    | 621,10    |            |                      |                       |                          | 1.563,66 | euros/mes       |
| Carretillero de 1. <sup>a</sup> .....             | 741,39       | 371,24    |           |            |                      |                       |                          | 1.112,63 | euros/mes       |
| Carretillero de 2. <sup>a</sup> .....             | 699,76       | 267,02    |           |            |                      |                       |                          | 966,78   | euros/mes       |
| Oficial de 1. <sup>a</sup> de mantenimiento ..... | 756,72       | 342,52    |           |            |                      |                       |                          | 1.099,24 | euros/mes       |
| Encargado de tienda .....                         | 788,97       | 455,74    |           |            |                      |                       |                          | 1.244,71 | euros/mes       |
| Dependiente .....                                 | 629,86       | 297,29    |           |            |                      |                       |                          | 927,15   | euros/mes       |
| Auxiliar administrativo de almacén .....          | 629,86       | 208,53    |           |            |                      |                       |                          | 838,39   | euros/mes       |
| Ingeniero técnico agrícola, nivel 1 .....         | 1.137,67     | 643,74    |           |            |                      |                       |                          | 1.781,41 | euros/mes       |
| Ingeniero técnico agrícola, nivel 2 .....         | 835,30       | 474,52    |           |            |                      |                       |                          | 1.309,82 | euros/mes       |
| Peón especialista .....                           | 735,10       |           | 187,45    |            | 61,25                | 61,25                 | 61,25                    | 1.106,30 | euros/mes       |
| .....                                             | 4,47         |           | 1,15      |            | 0,37                 | 0,37                  | 0,37                     | 6,73     | euros/hora      |
| Envasador especialista .....                      | 671,92       |           | 84,34     |            | 55,99                | 55,99                 | 55,99                    | 924,23   | euros/mes       |
| .....                                             | 4,07         |           | 0,52      |            | 0,33                 | 0,33                  | 0,33                     | 5,58     | euros/hora      |
| Envasador multifunción .....                      | 641,09       |           | 84,34     |            | 53,43                | 53,43                 | 53,43                    | 885,72   | euros/mes       |
| .....                                             | 3,89         |           | 0,52      |            | 0,32                 | 0,32                  | 0,32                     | 5,37     | euros/hora      |
| Envasador .....                                   | 609,86       |           | 84,34     |            | 50,82                | 50,82                 | 50,82                    | 846,66   | euros/mes       |
| .....                                             | 3,70         |           | 0,52      |            | 0,30                 | 0,30                  | 0,30                     | 5,12     | euros/hora      |
| Limpiador .....                                   | 609,86       |           | 84,34     |            | 50,82                | 50,82                 | 50,82                    | 846,66   | euros/mes       |
| .....                                             | 3,70         |           | 0,52      |            | 0,30                 | 0,30                  | 0,30                     | 5,12     | euros/hora      |
| Peón .....                                        | 651,88       |           | 176,19    |            | 54,33                | 54,33                 | 54,33                    | 991,06   | euros/mes       |
| .....                                             | 3,96         |           | 1,07      |            | 0,32                 | 0,32                  | 0,32                     | 5,99     | euros/hora      |
| Auxiliar administrativo APEPH .....               | 671,92       |           | 84,34     |            | 55,99                | 55,99                 | 55,99                    | 924,23   | euros/mes       |
| .....                                             | 4,07         |           | 0,52      |            | 0,33                 | 0,33                  | 0,33                     | 5,58     | euros/hora      |

CONVENIOS COLECTIVOS

Sector Industria Siderometalúrgica Núm. 2.856

RESOLUCION de 16 de febrero de 2009 del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de la prórroga del convenio colectivo del sector Industria Siderometalúrgica.

Vista el acta de prórroga y modificación del artículo 40 del convenio colectivo del sector Industria Siderometalúrgica (código de convenio 5000675), suscrita el día 4 de febrero de 2009, entre representantes de la empresa y de los trabajadores, recibida en este Servicio Provincial el día 12 de febrero de 2009, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos,

Este Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de convenios colectivos de este Servicio Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 16 de febrero de 2009. — El director del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo, Miguel Angel Martínez Marco.

ACTA

COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL PARA LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE ZARAGOZA

Por la representación empresarial (FEMZ): Don Javier Ferrer Dufol, don Rafael Zapatero González, don Antonio Pérez Cristóbal, don Antonio Hinojal Zubiaurre, don Agustín Lueña Gros y don Juan Novas Tejero.

Por la representación de los trabajadores:

Por la FMM-CC.OO. Aragón: Don Salvador Salas Mir, don Martín Rodríguez Santamaría y don Celso Hornero Hidalgo.

Por MCA-UGT Aragón: Don Luis Tejedor Cadenas, don Jesús Jaime López y don Pedro Muñio Solanas.

En Zaragoza, siendo las 16.00 horas del día 4 de febrero de 2009 y en la sede de la Federación de Empresarios del Metal de Zaragoza (FEMZ), se reúnen los señores relacionados, miembros todos ellos de la comisión negociadora del convenio colectivo provincial para la Industria Siderometalúrgica de Zaragoza, y adoptan los siguientes acuerdos:

1.º Se considera prorrogado, en tanto en cuanto se firme el nuevo convenio colectivo y desde el 1 de enero de 2009, el artículo 40 del convenio colectivo provincial para la Industria Siderometalúrgica de Zaragoza, publicado en el BOPZ núm. 209, de 11 de septiembre de 2006, con la siguiente redacción:

“Art. 40. *Contrato eventual.* — Según lo recogido en el artículo 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores, se acuerda para el contrato eventual por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, una duración máxima de doce meses dentro de un período de dieciocho meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas”.

2.º Presentar esta acta, con sus copias, ante la autoridad laboral, a los efectos de su registro, depósito y publicación, de acuerdo con la legislación vigente.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 17.00 horas, en el lugar y fecha al inicio indicados.