Artículo 17. *Revisión salarial*

Los salarios pactados con el personal de la empresa Club Playas del Duque, Sociedad Limitada, son brutos y la revisión salarial anual se efectuará incrementando, al mismo todos los conceptos económicos, el índice de precios al consumo establecido por el INE y publicado anualmente.

Queda por tanto establecido que las revisiones salariales, serán anuales y que vendrán marcadas por el IPC anual publicado.

Artículo 18. *Complemento personal de antigüedad*

La bonificación por años de servicio o complemento personal de antigüedad consistirá en:

Los trabajadores desde la entrada en vigor de este convenio tendrán derecho a consolidar el trienio que este en curso, cuya cantidad será la resultante de aplicar un porcentaje del siete por ciento de las retribuciones que se consignan en la tabla salarial como salario base para cada categoría profesional.

Una vez consolidado este trienio, los trabajadores mantienen el derecho a seguir percibiendo el complemento de antigüedad, pero este cambia su importe y periodicidad, tomando la forma de cuatrienios calculados al cuatro por ciento sobre el salario base.

Artículo 19. *Gratificaciones*

Además de las gratificaciones extraordinarias (pagas extras) de julio y Navidad, las cuales se abonarán en cuantía de 30 días de la retribución del convenio, la empresa abonará otra de igual número de días el 10 de septiembre de cada año, que será prorrateada en caso de ingreso o cese durante el año.

Los trabajadores podrán decidir por mayoría, si desean cobrar el salario en doce mensualidades (pagas extras prorrateadas), si bien la decisión que se tome deberán asumirla todos los trabajadores y deberá comunicarse a la empresa dos meses después de la renovación de cada convenio.

Artículo 20. *Plus transporte*

Todos los trabajadores percibirán una cantidad en concepto de plus transporte destinado a resarcir a los mismos de los gastos que les ocasionan los desplazamientos para ir y volver al lugar de trabajo desde su residencia habitual. Para la determinación de esta cantidad se han tenido en cuenta los diversos y complejos factores que afectan al sector, por lo que la valoración realizada se refiere a una estimación total anual. En consecuencia, será percibida con independencia de que el trabajador se encuentre o no en situación de incapacidad temporal.

Dicho plus se percibirá en doce mensualidades, salvo para aquellos trabajadores que presten sus servicios en un periodo inferior en cuyo caso lo percibirán en función del tiempo efectivo de trabajo.

Las empresas acuerdan abonar a los trabajadores de su plantilla un plus de transporte anual de 1.089,60 euros que en su cuantía mensual asciende a 90,80 euros mensuales.

Artículo 21. *Incapacidad temporal por enfermedad o accidente laboral*

En los casos de situación legal de Incapacidad Temporal (IT), en el que la Seguridad Social o la MATEPSS, reconozca el pago de las prestaciones, la empresa y desde el primer día de la baja, complementará las mismas hasta la expedición del parte de alta por cualquier causa y, en todo caso, por un período máximo de hasta 18 meses, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 20.4 del Estatuto de los Trabajadores, según se establece a continuación.

- Hasta el 100 por 100 de la base de cotización de la persona, en caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional y, en el caso de enfermedad con hospitalización, desde la hospitalización hasta el alta hospitalaria.
- Hasta el 100 por 100 de la base de cotización a lo largo de la primera baja por enfermedad común, dentro del año natural.
- En las segundas bajas y sucesivas, que pueda tener el trabajador

por enfermedad común, dentro del año natural, se abonará el 60% de la base de cotización desde el 4.º al 20 día de la baja, ambos inclusive, y el 75% de la base de cotización a partir del 21 día de la baja.

A los efectos de las bajas por recaída se considerarán segundas o sucesivas bajas y el cómputo de cada año se iniciará y terminará coincidiendo con el del año natural. Para tener derecho a este complemento será requisito imprescindible que obren en poder de la empresa los correspondientes partes médicos reglamentarios en tiempo y forma.

Artículo 22. *Categorías profesionales*

La clasificación de categorías profesionales queda como sigue:

Nivel	Categoría profesional
1	Titulado superior
2	Titulado medio/Jefe superior
3	Jefe de primera administración
4	Jefe de segunda administración Jefe servicios técnicos
5	Oficial primera administración
6	Oficial segunda administración Delineante
7	Oficial primera oficios (Servicios técnicos/jardinería) Maquinista
8	Oficial segunda oficios
9	Auxiliar administración
10	Peón oficios Conserje Socorrista
11	Ordenanza Vigilante Limpiador

CAPÍTULO IV

Representación sindical dentro de la empresa

Artículo 23. *Cuota sindical*

A petición del trabajador se descontará en su nómina el importe correspondiente a la cuota sindical. Este importe se ingresará en la cuenta que oportunamente se indique al efecto. El justificante del ingreso se entregará al trabajador o al responsable de la sección sindical.

CAPÍTULO V

Régimen disciplinario

Artículo 24. *Faltas de personal*

Las acciones u omisiones punibles en que incurran los trabajadores se clasificarán según índoles y circunstancias que concurran en leves, graves y muy graves.

La enumeración de las faltas leves, graves y muy graves, será de carácter enunciativa y no limitativa.

La empresa notificará al comité de empresa, las sanciones impuestas a los trabajadores por faltas graves y muy graves

Artículo 25. *Faltas leves*

Serán faltas leves las siguientes:

- a) De una a tres faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo durante el periodo de un mes, inferiores a treinta minutos, siempre que de estos retrasos no se deriven, por la especial función del trabajador, graves perjuicios para el trabajo que la empresa le tenga encomendado que en todo caso se calificara de falta grave.
- b) No cursar en tiempo oportuno la baja correspondiente cuando se falta al trabajo por motivo justificado, a no ser que se pruebe la imposibilidad de haberlo efectuado.