Artículo 40. Sanciones

Las sanciones máximas que podrán imponerse al trabajador que incurra en falta serán las siguientes:

- Por faltas leves: Amonestación por escrito.
- Por faltas graves: Suspensión de empleo y sueldo de dos a catorce días.
- Por faltas muy graves: Suspensión de empleo y sueldo de quince a sesenta días, traslado forzoso o despido disciplinario.

La valoración de las faltas y sanciones a aplicar en cada caso, después de escuchar al trabajador, corresponderá a la Dirección de la empresa con la comunicación escrita al trabajador, haciéndole constar los hechos constitutivos de la falta, la sanción impuesta y su fecha de efecto.

Las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días; y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión, y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

En todo lo no previsto en este convenio, las partes se remiten expresamente a lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación, Estatuto de los Trabajadores, en su caso, y subsidiariamente, a lo dispuesto en la legislación civil y mercantil.

ANEXO I

Disposiciones adicionales

1. Comisión paritaria de interpretación y vigilancia del convenio

La interpretación, vigilancia y cuantas actividades tiendan a la eficacia práctica del convenio, serán realizadas por una Comisión Paritaria formada por seis miembros, tres pertenecientes a la representación empresarial, y otros tres de la representación de los trabajadores. La comisión designará, de entre sus miembros, un secretario y podrá utilizar los servicios permanentes u ocasionales de asesores en las materias que sean de su competencia. Los asesores serán nombrados por las partes componentes de la comisión.

FUNCIONES

La comisión, que será única para todo el ámbito del convenio, tendrá como específicas, las siguientes funciones:

1. Interpretación del convenio.
2. Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
3. Cuantas cuestiones de mutuo acuerdo le sean sometidas por las partes.

La interpretación de la comisión en las materias antes referidas será preceptiva, sin perjuicio de la libertad de que asiste a las partes para acudir a la autoridad o jurisdicción competente.

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

Cada parte formulará a su respectiva representación, las cuestiones que se susciten en relación con los puntos reseñados en el enunciado de sus funciones.

De dichas cuestiones se dará traslado a la otra parte para que, ambas, en el plazo de quince días a partir de la fecha de la última comunicación, se pongan de acuerdo en el señalamiento de día y hora en que la comisión habrá de reunirse para emitir el correspondiente informe. Los acuerdos que deberán ser unánimes, serán comunicados a los interesados mediante copia del acta de la reunión.

2. Acuerdo nacional sobre solución extrajudicial de conflictos laborales (ASEC)

Las partes firmantes del presente convenio colectivo, se adhieren al acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales y al Reglamento que lo desarrolla, publicados en el *BOE* de fecha 8 de febrero de 1996.

A los efectos previstos, la comisión paritaria de interpretación del presente convenio colectivo queda integrada en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje con las competencias y circunstancias que en cada caso procedan.

Las partes firmantes del presente convenio colectivo acuerdan igualmente el sometimiento expreso de los conflictos que puedan surgir entre las partes a los procedimientos de mediación, conciliación y arbitraje del Servicio Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA).

3. Contrato de relevo

En el ámbito de Convenio serán aplicables las disposiciones que se establecen para el contrato de relevo en la Ley 32/1984, de 2 de agosto, desarrollada por el Real Decreto 1991/1984, de 31 de diciembre.

4. Acuerdos en materia de formación

Las partes firmantes asumen el contenido íntegro del acuerdo nacional de formación continua de 16 de diciembre de 1992, declarando que este desarrollará sus efectos en el ámbito funcional del presente convenio.

Asimismo, en los centros de trabajo, la empresa velará, de una forma continuada, por la actualización de conocimientos por parte de su personal y facilitará a los trabajadores que estén cursando estudios apoyo material y facilidades en el horario de trabajo.

ANEXO II

Tabla salarial

Las categorías profesionales de Editora Malagueña de Publicaciones, S. L. corresponden a los siguientes salarios brutos anuales mínimos por todos los conceptos, cantidad a percibir en el año 2008 una vez incrementados en el 1,4% correspondiente al IPC real de dicho año. Al haberse adelantado a cuenta el 2% para dicho año, las partes acuerdan que, en esta ocasión y no sentando precedente, el exceso de 0,6% quede en poder de los empleados aunque no se tiene en cuenta en la actualización de tablas salariales.

En el 2009 serán incrementados en la previsión del IPC que queda fijada en el 1,5% para dicho año para, una vez conocido el IPC real, ser regularizado retroactivamente al alza o a la baja.

CATEGORÍA	SALARIO BRUTO ANUAL
	EUROS
<i>REDACCIÓN</i>	
JEFE DE SECCIÓN	29.845
JEFE DE ÁREA	26.670
REDACTOR SENIOR	23.495
REDACTOR A	21.273
REDACTOR B	16.828
AYUDANTE DE REDACCIÓN	13.653
<i>ADMINISTRACIÓN</i>	
JEFE DE DEPARTAMENTO	24.130
TÉCNICO	19.050
TÉCNICO ESPECIALISTA	15.240
TÉCNICO AUXILIAR	13.335
AUXILIAR DE GESTIÓN	12.065
TÉCNICO COMERCIAL (MÁS COMISIONES)	10.795
SECRETARIA	12.065
ORDENANZA	10.795
<i>INFORMÁTICA</i>	
JEFE DE INFORMÁTICA	22.225
INFORMÁTICO	15.875
TÉCNICO AUXILIAR	13.335

Acta final del II Convenio Colectivo de Editora Malagueña de Publicaciones, S. L. "Málaga Hoy".

Reunidos: Manuel Rodríguez Gascón, Carmen Viedma Díaz, Carmen Pastor Chillida y Leonor García Gutiérrez, por el Comité de Empresa; y Javier Ysasi Fernández de Bobadilla y Fernando Ortega Durán, por la empresa, proceden al acto de firma del II Convenio Colectivo de Editora Malagueña de Publicaciones, S. L., que se anexa a la presente acta de finalización del Convenio Colectivo.