

reúnan os requisitos legalmente establecidos e, en especial, a idade, que non poderá ser inferior a sesenta anos.

2.- A solicitude débese remitir á empresa cunha antelación mínima de tres meses á data de xubilación parcial. A empresa estudiará a solicitude de boa fe coa vista posta nun acordo coa parte solicitante e, en todo caso, dará resposta nun prazo máximo de 30 días. Nos casos de discrepancias entre as partes remitiranse a cuestión á Comisión Paritaria que resolverá no ámbito das súas funcións nun prazo máximo de 30 días.

3.- Dada a particularidade da actividade da empresa e as súas prestacións de servizos a entidades públicas o que implica que poidan existir cambios de titularidade na adxudicación do servizo que se contrata, e tendo en conta que opera a subrogación empresarial, a empresa entrante ten a obriga de manter as condicións persoais e laborais que no seu día se pactasen coa empresa saínte, tales como: xornada que hai que reducir, distribución de xornada ou pagamento do salario.

4.- O 15% da xornada que corresponde de traballo efectivo acumularanse nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial e a xornada completa.

5.- Ata que o traballador ou traballadora xubilado parcialmente chegue á idade ordinaria de xubilación, a empresa deberá manter un contrato de relevo nos termos previstos no artigo 12.6 do E.T.

Artigo 39.- Xubilación anticipada ós 64 anos.

As partes acordan recomendarlles ás empresas e traballadores afectados polo presente convenio a utilización do sistema especial de xubilación os 64 anos, ao 100 por 100 dos dereitos pasivos, coa simultánea contratación doutros traballadores desempregados rexistrados nas Oficinas de Emprego, en número igual o de xubilacións anticipadas que se pacten, por calquera das modalidades de contrato vixentes na actualidade, agás as contratacións a tempo parcial, cun período mínimo de duración en todo caso superior ao ano e tendendo ao máximo legal respectivo, sempre e cando legalmente se estableza tal posibilidade de xubilación especial os 64 anos, de acordo co antes sinalado.

CAPITULO IX.

SEGURIDADE, HIXIENE E SAÚDE LABORAL.

Artigo 40.- Seguridade e saúde laboral.

En cantas materias afecten á seguridade e saúde no

traballo, serán de aplicación as disposicións contidas na Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais e a súa normativa complementaria e de desenvolvemento.

CAPITULO X.

ACCIÓN SINDICAL.

Artigo 41.- Representación legal dos traballadores.

A empresa recoñece e garante os dereitos sindicais do traballadores de acordo coa lexislación vixente en cada momento.

O/os comité/s de empresa e/ou delegado/s de persoal terán as facultades, dereitos e obrigas sinalados para estes pola Lei Orgánica de Liberdade Sindical e polo Estatuto dos Traballadores.

O delegado de persoal terá as garantías que prevé o artigo 68 do Estatuto dos Traballadores e demais disposicións legais.

O delegado de persoal disporá de 15 horas sindicais retribuídas como horas legalmente traballadas.

O delegado de persoal non poderá ser sancionado nin despedido conforme ás disposicións legais establecidas a tal fin.

Artigo 42.- Cota sindical.

A empresa procederá a descontar da nómina a cota sindical a aqueles traballadores que así o soliciten, procedendo da seguinte forma:

a) O traballador interesado dirixirá escrito á dirección da empresa, facendo constar o seu desexo de acollerse a esta modalidade, indicando a contía da cota e a central sindical á que pertence.

b) A central sindical correspondente dirixiralle escrito á empresa informándoa da entidade bancaria e número de conta corrente na que se debe ingresar a totalidade da cotas correspondentes á dita central.

CAPITULO XI.

DISPOSICIÓNS VARIAS.

Disposición única.

Os atrasos que se orixinen como consecuencia da aplicación retroactiva dos conceptos económicos poderán satisfacerse pola empresa no prazo máximo de dous meses, contados a partir da publicación do convenio no BOP.

ANEXO:

Táboas salariais.

Año 1: del 01/01/2009 al 31/12/2009.

	Salario base	Plus penoso	Plus transporte	Compl. puesto	Anual
	x14,5	x12	x12	x12	
Peón	792,89	88,54	63,27		13.318,63
Conductor	857,88	134,39	63,27		14.811,18
Encargado	902,06	133,02	105,45	185,92	18.172,59

Año 2: del 01/01/2010 al 31/12/2010.

	Salario base	Plus penoso	Plus transporte	Compl. puesto	Anual
	x14,5	x12	x12	x12	
Peón	832,53	92,97	66,43		13.984,56
Conductor	900,77	141,11	66,43		15.551,74
Encargado	947,16	139,67	110,72	192,22	19.081,22

Año 3: del 01/01/2011 al 31/12/2011.

	Salario base	Plus penoso	Plus transporte	Compl. puesto	Anual
	x15	x12	x12	x12	
Peón	857,51	95,76	68,43		14.832,85
Conductor	927,80	145,34	68,43		16.482,19
Encargado	975,58	143,87	114,04	201,07	20.141,45

R. 03017

AYUNTAMIENTOS

CASTROVERDE

Información pública

Aprobado inicialmente polo Pleno da Corporación o regulamente do servizo de axuda no fogar e a ordenanza fiscal reguladora do prezo público do dito servizo, expóñense ao público durante o prazo de trinta días hábiles, contados a partir do seguinte o da publicación deste edicto no Boletín Oficial da Provincia, nos que os interesados poderán examinar o expediente e presentar as reclamacións que estimen oportunas.

Castroverde, 29 de maio de 2009.- O Alcalde, Xosé M^a Arias Fernández.

R. 03098

O CORGO

Edicto

De conformidade co establecido no Art. 70 en relación co Art. 32 da Lei 30/92, de 26 de novembro, de Réxime Xurídico e do Procedemento Administrativo Común, requírese:

1) A Xulia Rodríguez López, para que acredite a representación que di ostentar do "colectivo cidadán de apoio a Albito" e para que mellore a súa solicitude, presentada na Subdelegación do Goberno o día 15 de abril deste ano, indicando a identificación do medio preferente ou lugar onde pretende ser notificado, así como a súa sinatura ou acreditación da autenticidade da súa vontade expresada por calquera medio.

2) A José López López, para que mellore a súa solicitude, presentada na Subdelegación do Goberno de Lugo, indicando o medio preferente ou lugar onde pretende ser notificado.

A tales efectos, concédeselles un prazo de 10 días hábiles para que subsanen as faltas aludidas, con indi-

cación de que se así non o fixesen, teráselles por desistidos das súas peticións, nos términos establecidos na vixente lexislación.

O Corgo, 12 de maio de 2009.- O ALCALDE, José Antonio Ferreiro González.

R. 03040

FOZ

Edicto

CONTA XERAL DO EXERCICIO 2008

Formada e rendida a conta xeral desta Corporación correspondente ao exercicio orzamentario de 2008 cos estados e contas a que se refire o artigo 209 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e as regras 97 a 104 da instrución do modelo normal de contabilidade local aprobada por Orde MEH de 23 de novembro de 2003, e informada pola Comisión Especial de Contas, exponse ao público, cos documentos que a xustifican, na Intervención desta Entidade, por período de quince días hábiles, contados a partires do seguinte ao da inserción do presente edicto no Boletín Oficial da Provincia.

Durante dito prazo e oito días máis os interesados lexítimos poderán examinala e formular por escrito os reparos, reclamacións ou observacións que estimen pertinentes, o que se fai público para xeral coñecemento de conformidade co establecido nos artigos 116 da Lei 7/85, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local e artigo 212.3 da Lei Reguladora das Facendas Locais, aprobada polo Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo.

Foz, a 25 de maio de 2009.- O Alcalde, José María García Rivera.

R. 03039