entrada se corresponde con la progresiva adquisición de conocimiento y experiencia necesaria para el desempeño pleno del puesto de trabajo.

No obstante lo anterior, la Empresa está facultada para proceder a contrataciones en nivel Básico o niveles de Desarrollo, atendiendo a las peculiaridades propias de cada caso (experiencia profesional, titulación, etc.).

Nivel Básico: Se corresponde con el desempeño pleno del puesto de trabajo, que se alcanza cuando se cumplen los objetivos generales del mismo con un nivel de eficacia, eficiencia y calidad adecuados mediante el desarrollo de las funciones asignadas al mismo.

No obstante, con independencia del puesto de trabajo de adscripción, el personal que ostente el nivel Básico podrá acceder a los niveles de Desarrollo, mediante una mayor formación y/o un mayor nivel de competencia y aportación, adquiriendo la capacitación necesaria para poder optar a niveles de retribución superior y/o a otro Grupo o Subgrupo Profesional, mediante acciones dentro del Programa de Desarrollo Profesional, o por libre designación de la Empresa.

Niveles de Desarrollo: Los constituyen los niveles superiores de cada subgrupo y están relacionados con la alta especialización, amplitud de funciones y/o coordinación de equipos de trabajo.

La promoción dentro de los niveles de Desarrollo se efectuará en el marco del Programa de Desarrollo Profesional, o por libre designación de la Empresa.

Artículo 11. *Tabla de clasificación profesional.*

<table>
<tr><th>GRUPO PROFESIONAL</th><th colspan="2">GESTIÓN</th><th colspan="2">TÉCNICO</th></tr>
<tr><th>SUBGRUPO</th><th>General</th><th>Alta cualificación</th><th>General</th><th>Alta cualificación</th></tr>
<tr><td>24</td><td rowspan="7"></td><td rowspan="7"></td><td></td><td rowspan="5">Desarrollo</td></tr>
<tr><td>23</td></tr>
<tr><td>22</td><td rowspan="6">Desarrollo</td></tr>
<tr><td>21</td></tr>
<tr><td>20</td></tr>
<tr><td>19</td></tr>
<tr><td>18</td><td rowspan="5"></td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>17</td></tr>
<tr><td>16</td><td rowspan="4">Desarrollo</td><td>Básico</td></tr>
<tr><td>15</td><td rowspan="3">Entrada</td></tr>
<tr><td>14</td></tr>
<tr><td>13</td><td rowspan="6">Desarrollo</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Básico</td><td rowspan="6"></td></tr>
<tr><td>11</td><td rowspan="4">Entrada</td></tr>
<tr><td>10</td></tr>
<tr><td>9</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Básico</td><td rowspan="6"></td></tr>
<tr><td>7</td><td rowspan="4">Entrada</td></tr>
<tr><td>6</td></tr>
<tr><td>5</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Básico</td><td rowspan="4"></td></tr>
<tr><td>3</td><td rowspan="3">Entrada</td></tr>
<tr><td>2</td></tr>
<tr><td>1</td></tr>
</table>

cve: BOE-A-2009-10029