

- 2.1) Se devengará dieta completa cuando la realización de un servicio obligue al trabajador a comer, cenar y pernoctar fuera de su residencia laboral.
- 2.2) Se percibirá la dieta correspondiente a la comida del mediodía, siempre que el servicio realizado obligue a efectuarla fuera de la residencia laboral, o, en todo caso, cuando el trabajador, aun encontrándose en el lugar de su residencia laboral, salga antes de las 12:15 horas y retorne después de las 14:30 horas y no tenga al menos hora y media para comer, antes o después de las indicadas horas.
- 2.3) Se cobrará el importe de la dieta correspondiente a la cena cuando el servicio realizado obligue a efectuarla fuera de la residencia laboral, o, en todo caso, cuando el trabajador, aun encontrándose en el lugar de su residencia laboral, finalice el servicio después de las 23 horas y no haya tenido al menos hora y media para cenar antes de dicha hora.
- 2.4) Se percibirá el importe correspondiente a la pernoctación siempre que el servicio realizado obligue a efectuarla fuera de su residencia laboral, y, en todo caso, cuando lleguen a su residencia laboral después de las cero horas.

El importe de las dietas será el siguiente:

Servicio de Línea Regular en Galicia:	
Comida:	10,27 €
Cena:	10,27 €
Pernoctación:	13,51 €
Servicios Discrecionales en España y Portugal:	
Comida:	17,24 €
Cena:	17,24 €
Pernoctación:	20,63 €
Resto de países no mencionados anteriormente:	
Comida:	24,64 €
Cena:	24,64 €
Pernoctación:	31,24 €

La empresa tendrá la facultad de asumir el pago de la comida y, en su caso, el alojamiento en sustitución de las dietas previstas en el presente artículo.

ARTÍCULO 29º.—QUEBRANTO DE MONEDA

En concepto de Quebranto de Moneda los conductores-perceptores percibirán la cantidad de 1,11 euros, por cada día en que lleven a cabo dichas labores.

ARTÍCULO 30º.—DERECHOS SINDICALES

Se estará a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y demás normas de aplicación.

ARTÍCULO 31º.—COMISIÓN PARITARIA

Para la interpretación de las cláusulas de este Convenio, se constituirá una Comisión Paritaria integrada por dos representantes de la empresa y dos representantes de los trabajadores, de entre los que tomaron parte en la Comisión Negociadora del convenio, y nombrados por dicho Comité.

ARTÍCULO 32º.—CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA

Los contratos de duración determinada, regulados en el art. 15 del Estatuto de los Trabajadores, por circunstancias de mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, podrán celebrarse por un período máximo de doce meses dentro de un intervalo de dieciocho meses.

ARTÍCULO 33º

Firman el presente Convenio Colectivo, por la representación económica la empresa AUTOS ARCADE, S.L. D. Francisco Javier Lorenzo González, y por la representación de la parte social el representante de los trabajadores D. Emilio Baqueiro Dacosta.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA AUTOS ARCADE, S.L. DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

A.—TABLA DE SALARIOS DESDE 01-01-2009 A 31-12-2009

PERSONAL ADMINISTRATIVO	euros / mes	euros / h. extra
Jefe de Servicio	1.338,75 €	15,38 €
Ingenieros y Licenciados	1.166,77 €	13,42 €
Jefe de Negociado	930,13 €	10,68 €
Oficial de Primera	841,23 €	9,67 €
Oficial de Segunda	786,44 €	9,05 €
Auxiliar Administrativo	711,40 €	8,17 €

PERSONAL DE MOVIMIENTO	euros / mes	euros / h. extra
Jefe de Tráfico de Primera	1.010,08 €	11,61 €
Jefe de Tráfico de Segunda	974,15 €	11,21 €
Jefe de Tráfico de Tercera	915,55 €	10,53 €
Taquilleros/as	780,31 €	8,87 €

PERSONAL DE MOVIMIENTO	euros / día	euros / h. extra
Inspector	28,98 €	7,61 €
Conductor-Perceptor	28,37 €	7,42 €
Conductor	27,87 €	7,33 €
Cobrador	24,31 €	6,41 €
Mozo de Administración	23,20 €	6,09 €

PERSONAL DE TALLERES	euros / mes	euros / h. extra
Jefe de Taller	1.157,65 €	13,30 €
Encargado de Taller	904,43 €	10,40 €

PERSONAL DE TALLERES	euros / día	euros / h. extra
Jefe de Equipo	30,30 €	7,95 €
Oficial de Primera	29,18 €	7,67 €
Oficial de Segunda	27,81 €	7,32 €
Oficial de Tercera	26,61 €	7,00 €
Aprendices	S. Mínimo según edad en cada caso	

Vigo, a 13 de abril de 2009.—O delegado provincial, Pedro Borrajo Rivas.
2009004377

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do laudo arbitral sobre o conflito plantexado na empresa BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, SL (BOTA-MAVI), sobre diferencias na interpretación do tempo de traballo, descansos, horas extraordinarias, complementos por incapacidade temporal, pequenas diferencias nas táboas salariais do ano 2009 e estrutura e costes salariais dos traballadores incorporados en xaneiro de 2009, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 25-03-2009, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, artigo 2.f) do Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo, artigo 24.4 do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA) e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta delegación provincial,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante nesta delegación provincial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

José M^a Casas de Ron, en Vigo, a data 16 de marzo de 2009, designado árbitro en acta de compromiso arbitral de data 13.03.09, segundo o previsto no artigo 20 do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA), polas partes en conflito na empresa Boteros Amarradores de Vigo, SL (Botamavi), resolve a cuestión exposta, ditando o seguinte laudo, baseándose nos seguintes:

ANTECEDENTES

Primeiro.—O artigo 9 do convenio colectivo da empresa Boteros Amarradores de Vigo, SL sinala que as discrepancias que poidan xurdir se someterán o procedemento de arbitraje previsto no artigo 20 do Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (AGA).

Segundo.—En data 13.03.09 asinouse o compromiso arbitral previsto no artigo 20 do AGA, sendo asinantes da mesma, por una banda, D. José M. García Vázquez e D^a Cristina Fernández Silva, asesorados por D. Camilo Castro Silva, por parte da empresa; e D. José Ángel Rodríguez Díaz delegado de persoal, e D. Fernando Fonseca Malvido e D. Luciano Villar González, asesores da CIG. Nomease árbitro o asinante, ós efectos de someter as súas diferenzas á resolución arbitral en canto a tempo de traballo, descansos, horas extraordinarias, complementos por incapacidade temporal, pequenas diferenzas nas táboas salariais do ano 2009, e estrutura e custes salariais dos traballadores incorporados en xaneiro de 2009.

Terceiro.—O árbitro entende perfectamente garantidos os principios de igualdade e contradición, e considérase suficientemente ilustrado para solucionar o conflito exposto, dada a súa intervención no conflito colectivo xurdido na negociación do convenio colectivo da empresa, na que foi nomeado mediador e no que se chegou a acordo con data 10.10.08, despois de varias reunións da mesa de conflito. Así mesmo, foi nomeado árbitro, e, en tal calidade, ditou o correspondente laudo, en relación co incremento do cadro de persoal necesario por imperativo legal.

FUNDAMENTOS DA RESOLUCIÓN

No presente conflito de intereses, o árbitro terá en conta as últimas posicións acadadas polas partes no proceso de mediación previo no que tamén participou, a fin de conquistar un acordo como desenvolvemento de todas as iniciativas acadadas en 2008 e en aras da consecución do compromiso de paz social.

PARTE DISPOSITIVA

En base a todos os anteriores antecedentes, dítase o seguinte laudo, de conformidade coas normas previstas no art. 20 e seguintes do Acordo Galego para a Solución Extraxudicial de Conflitos Colectivos de Traballo:

1.—*Tempo de traballo:* No que se refire a consideración que ten o tempo que media, durante o período no que os traballadores teñen quendas de retén, entre unha chamada para amarrar/desamarrar un barco e o amarre ou desamarre do seguinte, manterase a situación como está actualmente, comprometéndose as partes a reunirse durante os dous primeiros meses de 2010, para efectuar unha análise de como evoluciona a situación, e negociar posibles cambios na devandita consideración, que terían efectos a partir do 1 de xaneiro de 2010.

2.—*Descansos:* A empresa fará públicos as quendas correspondentes a cada un dos traballadores con carácter mensual, a partir do 1 de abril de 2009.

3.—*Horas extraordinarias:* A empresa efectuará un cómputo mensual de horas extraordinarias; e ditas horas teñen que ser compensadas, por acordo entre empresa e traballador, dentro da necesaria organización empresarial, e dentro do trimestre seguinte a súa realización; o número de horas extraordinarias así como o xeito de compensalas, debe ser exposto no taboleiro de anuncios.

4.—*A parte social garantirá, durante o ano 2009 a paz social:* En 2010, e durante os dous primeiros meses do ano, tal como se indicou no punto 1 do presente acordo, volverán reunirse as partes ós efectos de analizar a situación.

5.—*En canto o complemento por IT,* recollido no artigo 30 do convenio colectivo, que se rectificou no punto 4 da acta de mediación de data 10.10.08, xa reflectida, as partes establecerán un canle que evite desviacións nas contías da IT, a fin de non incentivar o absentismo; polo que as retribucións percibidas polo traballador en situación de IT non deben superar, en ningún caso, as que percibiría si estivera traballando, garantindo o 100 % da base real de cotización, incluíndo as horas extraordinarias.

6.—*A cuantía exacta correspondente ó Grupo 2.5 (patrón portuario)* nas táboas salariais do ano 2009 queda establecida en 1.250,76 €.

7.—*A contratación de 6 traballadores* (4 amarradores e 2 patróns portuarios), obrigatoria para a empresa, como existencia mínima, e por imperativo legal, para garantir o cumprimento das normas legais e regulamentarias sobre tempo de traballo e descansos mínimos, obriga recollida na parte dispositiva do laudo de data 24.10.08, ó que xa se fixo referencia, e que se refiren a postos de estrutura, indisponibles para poder realizar os novos cadros horarios, sistema de descansos, cadros de vacacións, e que a organización empresarial sexa eficaz e eficiente, implica uns custes que se reflecten a continuación, en termos anuais

Para a categoría de amarrador

Salario Base	13.593,72 €
Diets	936,00 €
Plus disponibilidad	2.940,00 €
Plan pensiones	72,12 €
Pagas extraordinarias	2.265,62 €
Total	19.807,46 €
Coste sustitución traballador interino (30 días de vacacións/amarrador)	1.745,02 €
Coste salarial por cada amarrador	21.552,48 € anuais

Para a categoría de patrón portuario

Salario Base	15.009,12 €
Diets	936,00 €
Plus disponibilidad	2.940,00 €
Plan pensiones	72,12 €
Pagas extraordinarias	2.501,52 €
Total	21.458,76 €
Coste sustitución traballador interino (30 días de vacacións/patrón portuario)	1.892,46 €
Coste salarial por cada patrón portuario	23.351,22 € anuais

Dado que se incorporaron, tal como se decía, 4 amarradores e 2 patróns portuarios, o coste salarial dos seis traballadores, en termos anuais é de 132.912,37 €.

Ese importe incrementarase cos custes legais que implican a obrigatoriedade da cotización á Seguridade Social, tanto dos 6 traballadores incorporados como dos substitutos para o mes de vacacións de cada un deles; e este custe salarial total é o que ten que asumir a empresa.

O presente laudo poderá recorrerse ante a xurisdición social nos termos establecidos no apartado 5º do artigo 24 do AGA.

Vigo, 16 de marzo do 2009.—O árbitro, José M^a Casas de Ron.

Vigo, a 13 de abril de 2009.—O delegado provincial, Pedro Borrajo Rivas. 2009004378

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do convenio colectivo da empresa CESP, SA (Limpeza viaria e recollida RSU de Vilagarcía), con nº de código 3603961, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 12-03-2009, subscrito en representación da parte económica por unha representación da empresa, e, da parte social, polo comité de empresa, en data 04-11-2008, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real