

ARTIGO 44º.—SITUACIÓNS ADMINISTRATIVAS

Estarase ó disposto nas disposicións vixentes aplicables.

ARTIGO 45º.—SOBRE POLICÍA LOCAL

No referido neste capítulo a promoción interna e segunda actividade, en canto a policía local, estarase o disposto na lexislación vixente en cada momento.

ARTIGO 46º.—TRABALLOS DE SUPERIOR CATEGORÍA

En caso de necesidade o órgano competente poderá habilitar ós/as empregados/as públicos para a realización de funcións propias de postos de traballo dunha escala ou categoría inmediatamente superior e sempre que conte coa titulación requirida para dito posto, dando conta desto ó Comité de Persoal.

Os/As Empregados/as Públicos que desempeñen un posto de traballo dunha escala ou categoría superior percibirá as retribucións complementarias do posto de traballo que desempeñe.

ARTIGO 47º.—USO DA LINGUA GALEGA

Os/As Empregados/as Públicos do Concello de Gondomar, teñen o dereito e o deber de desenvolver-la súa actividade laboral e profesional no idioma Galego, como Lingua da Comunidade Autónoma, e en particular da Administración Local, e polo tanto acceder a vías de formación lingüística en relación co seu posto de traballo.

Os/As Empregados/as Públicos do Concello de Gondomar, teñen o dereito e o deber de desenvolver-la súa actividade laboral e profesional facendo uso da linguaxe non sexista. (en aplicación do previsto no art. 14.11 da LO 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes).

O Concello de Gondomar proporcionará os instrumentos axeitados para propiciar un coñecemento adecuado da Lingua Galega. Os/As Empregados/as Públicos teñen dereito a asistir a cursos de aprendizaxe, perfeccionamento e especialización do idioma galego, dentro do horario de traballo.

Nos mesmos termos o Concello de Gondomar facilitará o seu persoal os coñecementos necesarios para a implantación dunha linguaxe non sexista na Administración Local e o seu fomento na totalidade das relacións sociais, culturais e artísticas segundo o previstos no art.14.11 da LO 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

O tempo investido na asistencia ós devanditos cursos será computado como tempo efectivo de traballo.

No caso de que os cursos de Galego, non se realicen dentro dun plan de formación lingüística do persoal ó cargo da Entidade Local ou non sexan organizados por esta, este aboará se é o caso, e logo da xustificación documental, as axudas de custo e gastos de desprazamento pertinentes.

CAPÍTULO X

GRUPOS PROFESIONAIS

ARTIGO 48º.—CORPOS, ESCALAS E GRUPOS PROFESIONAIS

1.—Os/As Empregados/as Públicos do Concello de Gondomar en atención ás funcións que realiza, se clasifi-

ca nos Corpos, Escalas e Grupos e niveis mínimo e máximo que a continuación se indican :

GRUPO LABORAL	GRUPO FUNCIONARIO	GRUPO DE TITULACIÓN	NIVEL MINIMO	NIVEL MAXIMO
1	GRUPO A Subgrupo A1,A2	Título universitario de Grado, Título de Doutor, Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto ou equivalente, Diplomado Universitario ou equivalente	22	30
2	B	Título de Técnico Superior	18	26
3	GRUPO C Subgrupo C1	Título de Bacharelato, Formación Profesional de Segundo Grao ou equivalente.	14	22
4	GRUPO C Subgrupo C2	Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de Primeiro Grao ou equivalente.	12	18
5	Agrupacións Profesionais	Certificado de Escolaridade	10	14

2.—Ata tanto non se xeneralice a implantación dos novos títulos universitarios para o acceso a función pública seguirán sendo válidos os títulos universitarios oficiais vixentes na normativa de aplicación.

Transitoriamente, os grupos de clasificación existentes ata o de agora no Concello se integrarán nos Corpos, Escalas e Grupos de clasificación profesional de funcionarios e laborais previstos neste artigo, de acordo coas seguintes equivalencias:

- Grupo A(actual): Subgrupo A1 (novo).
- Grupo B(actual): Subgrupo A2 (novo)
- Grupo C(actual): Subgrupo C1 (novo)
- Grupo D(actual): Subgrupo C2 (novo)
- Grupo E(actual): Agrupacións profesionais (novo).

Os/as empregados/as públicos do subgrupo C1 que reúnan a titulación esixida poderán promocionar o Grupo A sen necesidade de pasar polo novo Grupo B.

CAPÍTULO XI

SISTEMA RETRIBUTIVO

ARTIGO 49º.— ESTRUCTURA RETRIBUTIVA

A estrutura retributiva dos/as Empregados/as Públicos ao servizo do Concello de Gondomar tenderá a unificarse baixo os seguintes conceptos retributivos:

1.—Retribucións básicas: son as que retribúen aos/as empregados/as públicos segundo a adscripción do seu corpo ou escala ou grupo a un determinado Subgrupo ou Grupo de clasificación profesional, no suposto de que no teña Subgrupo, e por súa antigüidade no mesmo. Dentro delas están comprendidas os compoñentes de soldo e trienios e das pagas extraordinarias.

- a) Soldo: asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, no suposto de que este no teña Subgrupo.
- b) Os trienios: que consisten nunha cantidade, que será igual para cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, no suposto de que este no teña Subgrupo, por cada tres anos de servizo. Aos efectos retributivos será de aplicación os do derradeiro grupo ou subgrupo consolidado
- c) As pagas extraordinarias: serán de dúas ao ano (nos meses de xuño e decembro) cada unha polo importe previsto na lexislación correspondente, e no seu caso nos orzamentos xerais do estado para cada ano.