

Artigo 27º.-Axudas de custo.

A contía das axudas de custo será a seguinte:

-Axuda de custo completa: 21,97 euros.

-Axuda de custo media: 8,71 euros.

Artigo 28º.-Xubilación.

1. Recoñécense tres clases distintas de xubilación como medidas para fomenta-lo emprego:

a) Xubilación forzosa:

Como política de emprego e por necesidades do mercado de traballo no sector, establécese a xubilación forzosa ós sesenta e cinco anos de idade, salvo pacto individual en contrario, dos traballadores que teñan cuberto o período mínimo legal de carencia para obtelo.

b) Xubilación voluntaria anticipada:

Observarase o disposto ó respecto na lexilación vixente en cada momento.

2. Os convenios colectivos provinciais e, se for o caso, autonómicos, que tivesen incorporado no seu articulado o contido do artigo 99 A) do precedente CGSC 1997, deberán adaptar tales convenios de ámbito inferior ó disposto neste artigo, en todo caso, antes do día 15 de outubro do ano 2003.

Artigo 29º.-Roupas de traballo.

As empresas facilitarán roupas de traballo ó persoal segundo se especifique para cada sección e das que a duración mínima será a que se sinala en cada caso:

Pezas	Parque, bloques e teares	Serradoiros e pulidoras
Fundas e traxes	4 meses	4 meses
Mandís	4 meses	4 meses
Botas	4 meses	4 meses
Luvas	1 mes	1 mes
Zocos	12 meses	12 meses

Pezas	Cortadoras e acabados	Servicios auxiliares
Fundas e traxes	4 meses	4 meses
Mandís	4 meses	
Botas	4 meses	4 meses
Luvas	1 mes	1 mes
Zocos	12 meses	

Por cada peza non entregada nos prazos sinalados, o traballador poderá reclamar á empresa, e ésta aboará as seguintes cantidades:

-Buzo ou traxes: 34,62 euros.

-Mandís: 17,34 euros.

-Botas: 14 euros.

-Luvas: 6,85 euros.

-Zocos: 27,60 euros.

A entrega das botas excluírá a dos zocos e viceversa.

As empresas entregarán lentes de protección graduados ó persoal operativo que no posto de traballo o requira e o solicite logo de prescrición facultativa.

Artigo 30º.-Pluriemprego.

As partes asinantes deste convenio coidan conveniente como regra xeral erradica-lo pluriemprego. Para estes efectos coidan necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores non dados de alta na Seguridade Social por estaren xa afiliados a outra empresa.

Para coadxuvar ó obxectivo de controla-lo pluriemprego, considerarase esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer ós representantes legais dos traballadores, e á súa solicitude, os boletíns de cotización á Seguridade Social así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral, conforme dispón o artigo 64.1.5 do Estatuto dos traballadores.

Artigo 31º.-Recibos de salarios.

De conformidade co previsto no artigo 1 da Orde do 27 de decembro de 1994, o recibo individual de salarios a que se refire o número 1º do artigo 29 do Estatuto dos traballadores, axustarase, en principio, ó modelo establecido en cada empresa, sen prexuízo de que, por acordo entre a empresa e os representantes legais dos traballadores, se estableza outro modelo distinto nos termos previstos legalmente.

Artigo 32º.-Solución extraxudicial de conflitos laborais.

As partes asinantes asumen o contido do Acordo interprofesional galego sobre procedimentos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), publicado no DOG do 8 de abril de 1992, que desenvolverá os seus efectos nos ámbitos deste convenio, co alcance previsto no propio AGA.

Artigo 33º.-Cláusula de non aplicación do réxime salarial.

1. O incremento salarial pactado neste convenio podería non aplicarse en todo ou en parte en caso de empresas das que a estabilidade no emprego puidese verse danada como consecuencia de tal aplicación.

2. Para acollerse á dita inaplicabilidade a empresa deberá formula-la petición ante os representantes dos traballadores por un lado e ante a comisión paritaria por outro, xuntando a seguinte documentación:

a) Memoria explicativa da solicitude.