RESOLUCIÓN

TRE/2319/2009, de 8 de julio, por la que se dispone la inscripción y la publicación de la prórroga y de la revisión salarial para el periodo del 1.6.2009 al 31.5.2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de recolección, almacenamiento, manipulación y venta de frutas y verduras de las comarcas de Lleida (código de convenio núm. 2500395).

Visto el texto de la prórroga y de la revisión salarial para el periodo del 1.6.2009 al 31.5.2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de recolección, almacenamiento, manipulación y venta de frutas y verduras de las comarcas de Lleida, suscrito por las partes negociadoras el día 23 de junio de 2009, y de conformidad con lo que establecen el artículo 90.2 y 3 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores; el artículo 2.b) del Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo; el artículo 170 de la Ley orgánica 6/2006, de 19 de julio, de reforma del Estatuto de autonomía de Cataluña, y otras normas de aplicación,

RESUELVO:

—1 Disponer la inscripción de la prórroga y de la revisión salarial para el periodo del 1.6.2009 al 31.5.2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de recolección, almacenamiento, manipulación y venta de frutas y verduras de las comarcas de Lleida (código de convenio núm. 2500395) en el Registro de convenios de los Servicios Territoriales del Departamento de Trabajo en Lleida.

—2 Disponer que el texto mencionado se publique en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Lleida, 8 de julio de 2009

PILAR NADAL I REIMAT
Directora de los Servicios Territoriales
en Lleida en funciones

Traducción del texto original firmado por las partes

CONVENIO

colectivo de trabajo del sector de recolección, almacenamiento, manipulación y venta de frutas y verduras de las comarcas de Lleida

Acta de la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio del Sector de Recolección, almacenamiento, manipulación y venta de frutas y verduras de la provincia de Lleida,

Lleida, 23 junio del 2009

Hora de comienzo: 13.00h

Hora de finalización: 14.00h

Lugar: Domicilio social de "ASOFRUIT - CATALONIA QUALITAT"

Representantes del sector económico:

Josep Panadés, Asofruit

Joan Ripoll, Asofruit

Jordi Dolcet, Catalonia Qualitat

Manel Simón, Catalonia Qualitat

Lluís Urgell, abogado de Catalonia Qualitat

Representantes sociales:

Antonio Rodriguez, UGT

Enric Filella, UGT

Sara Roca, UGT

Demelsa Mateos, UGT

Valentín Antúnez, CCOO

M^a José fernandez, CCOO

Se hace constar por solicitud expresa de los representantes de UGT, que éstos manifiestan que su representatividad sindical en este convenio provincial es del 73,33% según justifican con el certificado que presentan del Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, Servicios Territoriales en Lleida, y que se une a la presente acta como documento inseparable de la misma.

Desarrollo:

Previa convocatoria de las partes afectadas y en reconocimiento mutuo para poder negociar, se realiza la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de Recolección, almacenamiento, manipulación y venta de frutas y verduras de las comarcas de la provincia de Lleida con el único punto del orden del día:

1. Negociación de convenio para la campaña 2009-2010

Abierta la sesión ambas partes manifiestan y acuerdan lo siguiente:

Primero. Que se prorroga, con las salvedades que se citarán, para la campaña 2009-2010 la totalidad del convenio colectivo de este sector que finalizó su vigencia el 31 de mayo del 2006, y que ya estaba prorrogado de las cuatro campañas anteriores.

Segundo. Les mencionadas salvedades son las siguientes:

El nuevo redactado y contenido del artículo 3 será el siguiente:

“Este convenio se prorroga por un año, por tanto finalizará el 31 de mayo de 2010.

Los incrementos que se aplicarán para todos los niveles sobre salario y plus de transporte serán los siguientes:

1. Para el periodo del 1.6.2009 al 31.12.2009 el incremento será del 1,85%, según la tabla salarial que figura más adelante.

2. Para el periodo comprendido entre el 1.1.2010 y el 31.5.2010 se aplicará un porcentaje del incremento adicional que será del 1%, según la tabla salarial que figura más adelante y no se aplicará con carácter retroactivo para el periodo comprendido entre el 1.6.2009 y el 31.12.2009.

El convenio quedará prorrogado automáticamente de año en año si con treinta días de antelación a la finalización de su vigencia ninguna de las partes lo ha denunciado a la otra parte y a la autoridad laboral competente.”

El nuevo redactado y contenido del artículo 4 será el siguiente:

“La jornada laboral para la campaña 2009-2010 queda establecida en 1.792 horas anuales, a razón de 40 horas semanales de trabajo efectivo, de media en cómputo anual, respetando los festivos y los descansos semanales. Se incluye en la jornada 15 minutos para desayunar para los trabajadores fijos que desarrollen su trabajo en jornada continuada, y también para los eventuales y fijos discontinuos que hayan realizado una jornada de 5 ó más horas consecutivas, que se computarán como tiempo de trabajo efectivo. La jornada anual que exceda de las 1.792 horas tendrá la consideración de hora extraordinaria.

Los trabajadores tendrán derecho a solicitar de las empresas la permuta de su turno de trabajo con otros trabajadores de su misma categoría y puesto de trabajo.

La solicitud se hará por escrito con una antelación de 7 días como mínimo a la fecha en la cual se haya de efectuar el cambio. Las empresas resolverán la solicitud de acuerdo con las necesidades de la producción y comunicarán su decisión a los interesados y a los delegados de personal o comité de empresa.

Para los meses comprendidos de junio a octubre, ambos incluidos, se pacta 1 hora diaria de flexibilidad, si el trabajo lo requiere, sobre la jornada diaria de 8

horas, pudiendo superar las 40 horas semanales de trabajo efectivo de media en cómputo anual. La jornada de trabajo tendrá una flexibilidad de entre 7 y 9 horas. Todas las horas que sobrepasen las 9 horas diarias se considerarán horas extras. Cada hora de flexibilidad de la jornada diaria se pagará mensualmente y a precio de hora ordinaria.”

En virtud del presente acuerdo los salarios que regirán para el periodo del 1.6.2009 al 31.12.2009 son los que se indican en el cuadro siguiente:

Retribución salarial (1,85%)

Para el periodo comprendido entre el 1.6.2009 y el 31.12.2009

SBM = salario base mensual (en euros); PTM = plus de transporte mensual (en euros).

Niveles	SBM	PTM
Nivel I		
Personal directivo		
Titulado superior, gerente	1141,75	32,6327
Nivel II		
Jefe de contabilidad, jefe de ventas, jefe de compras	1018,41	29,1087
Nivel III		
Oficial administrativo, encargado, carretillero	815,99	23,2931
Nivel IV		
Auxiliar administrativo, telefonista, estibador, manipulador/a, envasador/a, con personal a su cargo	728,59	20,8080
Nivel V		
Manipulador/a, envasador/a, limpiador/a, peón, a partir de 16 años	695,80	19,8913

Personal fijo discontinuo

SBH = salario base hora (en euros); PTH = plus de transporte hora (en euros).

Nivel	SBH	PTH
Nivel V		
Manipulador/a, envasador/a	5,43	0,1206

Personal eventual

SBH = salario base hora (en euros); PTH = plus de transporte hora (en euros).

Niveles	SBH	PTH
Nivel V		
Manipulador/a, envasador/a	5,10	0,1634

Retribución salarial (1%)

Para el periodo comprendido entre el 1.1.2010 y el 31.5.2010

SBM = salario base mensual (en euros); PTM = plus de transporte mensual (en euros).

Niveles	SBM	PTM
Nivel I		
Personal directivo		
Titulado superior, gerente	1153,17	32,9591
Nivel II		
Jefe de contabilidad, jefe de ventas, jefe de compras	1028,59	29,3998
Nivel III		
Oficial administrativo, encargado, carretillero	824,15	23,5260
Nivel IV		
Auxiliar administrativo, telefonista, estibador, manipulador/a, envasador/a, con personal a su cargo	735,88	21,0160

Nivel V
Manipulador/a, envasador/a, limpiador/a, peón, a partir de 16 años 702,76 20,0902

Personal fijo discontinuo

SBH = salario base hora (en euros); PTH = plus de transporte hora (en euros).

Niveles	SBH	PTH
Nivel V		
Manipulador/a, envasador/a.....	5,48	0,1218

Personal eventual

SBH = salario base hora (en euros); PTH = plus de transporte hora (en euros).

Niveles	SBH	PTH
Nivel V		
Manipulador/a, envasador/a.....	5,15	0,1650

Los incrementos salariales aquí pactados se aplicarán desde el 1.6.2009, por lo que el mes de julio se habrán de satisfacer las diferencias correspondientes al mes anterior.

Asimismo se acuerda prorrogar hasta el 31.5.2010 el nuevo redactado del artículo 6 del convenio según se quedó en la prórroga firmada el 11.7.2005.

Las partes se obligan y comprometen a iniciar nuevas negociaciones para renovar el convenio que finaliza el 31 de mayo de 2010 antes del 20 de enero de 2010.

Lo que firman todas las partes en prueba de conformidad.

(09.189.147)