La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento normal o pactado.

La reincidencia en faltas graves, aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un período de seis meses, siempre que haya sido objeto de sanción por escrito.

La falta de asistencia al trabajo no justificada por más de tres días, en el mes o de treinta días naturales.

La comisión de errores repetidos e intencionados que puedan originar perjuicios a la empresa.

La emisión maliciosa, o por negligencia inexcusable, de informes erróneos o a sabiendas de que no son exactos.

La simulación de supuestos de incapacidad temporal o accidente.

ARTÍCULO 47.—GRADUACIÓN DE LAS SANCIONES

Las sanciones que podrán imponer las empresas en cada caso, se graduarán atendiendo a la gravedad de la falta cometida, pudiendo ser las siguientes:

Por faltas leves:

— Amonestación verbal.

— Amonestación escrita.

Por faltas graves:

— Suspensión de empleo y sueldo de uno a veinte días.

Por faltas muy graves:

— Suspensión de empleo y sueldo de 21 a 90 días.

— Despido.

Para la aplicación y graduación de las sanciones que anteceden, se tendrá en cuenta:

a) El mayor o menor grado de responsabilidad del que comete la falta.

b) La categoría profesional del mismo.

c) La repercusión del hecho en los demás trabajadores y en la empresa.

Previamente a la imposición de sanciones por faltas graves o muy graves a los trabajadores que ostenten la condición de representante legal o sindical, les será instruido expediente contradictorio por parte de la empresa, en el que serán oídos, a parte del interesado, los restantes miembros de la representación legal o sindical a que éste perteneciera, si los hubiera.

La obligación de instruir el expediente contradictorio aludido anteriormente se extiende hasta el año siguiente a la cesación en el cargo representativo.

En aquellos supuestos en los que la empresa pretenda imponer una sanción a los trabajadores afiliados a un sindicato deberá, con carácter previo a la imposición de tal medida, dar ausencia a los Delegados sindicales, si los hubiere.

ARTÍCULO 48.—LEGISLACIÓN SUBSIDIARIA

En todo lo no expresamente previsto en este Convenio lo estará en lo establecido en la legislación general o de especial aplicación y en el Convenio Colectivo Estatal de la Madera, mientras permanezca en vigor.

CAPÍTULO VIII

ARTÍCULO 49.—IDIOMA

El presente Convenio se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia en gallego y castellano, y en el Diario Oficial de Galicia en gallego.

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO DE ALMACENISTAS DE MADERA

AÑO 2009 (Euros)

CATEGORÍAS	SALARIO / MES
Persoal Administrativo	
Jefe Administrativo	1.362,35
Oficial de 1ª	1.196,84
Oficial de 2ª	1.120,94
Auxiliar, telefonista y mecanógrafo/a	993,49
Viaxante	
Vigilantes corredores de plaza	1.120,94

Persoal en xeral

Encargado	1.165,74
Aserrador de 1ª	1.120,94
Aserrador de 2ª	1.036,87
Aserrador de serra circular	1031,37
Dependientes	1.014,14
Peón especialista	1.014,14
Carretilero	1.003,74
Peón	979,06

NOTA: Los chóferes percibirán el salario correspondiente a las categorías de Oficiales de 1ª o de 2ª, de acuerdo con su carnet de conducir.

Vigo, a 21 de agosto de 2009.—A Xefa Territorial, Carmen Bianchi Valcarce. **2009009566**

REVISIÓN SALARIAL

Vista a acta da comisión paritaria de interpretación do convenio colectivo do sector de ALMACENISTAS DE MADEIRA, con nº de código 3600085, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 12-08-2009, subscrita polos seus membros en data 04-08-2009, na que se achegan diversos acordos acadados, entre eles a cláusula de non aplicación salarial, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre Rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, este departamento territorial,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento territorial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.—Disponer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE ALMACENISTAS DE MADERA DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

2ª REUNIÓN

ASISTENTES:

Representación social

CC.OO.:

— D. Francisco Javier Boulosa

— Francisco Estevez

UGT:

— Lourdes Diz Lorenzo

— Francisco Javier Comesaña

CIG:

— D. Alberto Fdez. Campo.

Representación empresarial

— D. Antonio Gonzalez.

— D. Francisco Javier Redondo Penide (maderas J. Redondo. S.L.)

En Vigo, en los locales de la Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra, siendo las diez horas del día 4 de agosto de 2009, se reúnen las representaciones de trabajadores y empresarios del Sector de almacenistas de madera de la provincia de Pontevedra, al objeto de celebrar la 2ª reunión del Convenio para dicho sector.

Abierta la sesión se acuerda que la vigencia del convenio será de un año y que la nueva redacción del artículo sobre incremento salarial y revisión salarial será la siguiente:

ARTÍCULO 28.—SALARIOS

1.—Todo el personal afectado por el presente Convenio percibirá, desde el 1 de enero de 2009, las retribuciones consignadas en el anexo de este Convenio, incrementadas en su caso con el premio de antigüedad.

2.—Incremento para el año 2009: se aplicará un 3,3% sobre la tabla salarial vigente al 31 de diciembre de 2008

ARTÍCULO 29.—REVISIÓN SALARIAL

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo, establecido por el I.N.E. registrase al 31 de diciembre de 2009 respecto del 31 de diciembre de 2008, un incremento superior al 2% se efectuará una revisión de la Tabla Salarial, tan pronto se constata oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Dicha revisión se efectuará con efectos de 1 de enero de 2009, sirviendo asimismo de base de cálculo para el incremento salarial de 2009. La revisión salarial se abonará de una sola vez durante el primer trimestre de 2010.

Asimismo se acuerda sean de aplicación los acuerdos adoptados en la reunión celebrada el 16 de Junio de junio de 2009 de la comisión paritaria del Convenio Estatal de Madera:

CUARTA: CLAUSULA DE INAPLICACIÓN SALARIAL

Los porcentajes de incremento salarial establecidos en este convenio no serán de necesaria y obligada aplicación para aquellas empresas que acrediten objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas mantenidas en los dos ejercicios contables anteriores al que se pretenda implantar esta medida. Asimismo, se tendrán en cuenta las previsiones para el año siguiente, en las que se contemplarán la evolución del mantenimiento del nivel de empleo.

Con carácter excepcional y para el año 2009, la situación de pérdidas indicada en el párrafo anterior, no será requisito necesario, debiendo acreditar las empresas su situación productiva, económica y financiera real así como sus previsiones para el año en curso.

En estos casos se trasladará a las partes la fijación del aumento de salarios.

Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se atenderán los datos que resulten de la contabilidad de las empresas, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

Las empresas en las que, a su juicio, concurran las circunstancias expresadas, comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse al procedimiento regulado en esta cláusula, en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación de este convenio. En la misma forma será obligatoria su comunicación a la Comisión Mixta Paritaria de Interpretación Estatal.

En el plazo de veinte días naturales a contar de esta comunicación, la empresa facilitará a los representantes de los trabajadores la documentación a la que se hace referencia en párrafos anteriores y dentro de los siguientes diez días las partes deberán acordar la procedencia o improcedencia de la aplicación de esta cláusula.

El resultado de esta negociación será comunicado a la Comisión Mixta de Interpretación Estatal en el plazo de cinco días siguientes a haberse producido el acuerdo o desacuerdo, procediéndose en la forma siguiente:

- En caso de acuerdo la empresa y los representantes de los trabajadores negociarán los porcentajes de incremento salarial a aplicar. En estos casos, la comisión paritaria estatal revisará y validará los acuerdos derivados de la mediada excepcional.
- En caso de no haber acuerdo, la Comisión Mixta de Interpretación Estatal examinará los datos puestos a su disposición, recabará la documentación complementaria que estime oportuna y los asesoramientos técnicos pertinentes. Oirá a las partes, debiendo pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no las circunstancias exigidas en el párrafo primero de esta cláusula.

Los acuerdos de la Comisión Mixta de Interpretación Estatal se tomarán por unanimidad, y si no existiere ésta, la

mencionada Comisión solicitará informe de auditores-censores jurados de cuentas, que será vinculante para la Comisión, siendo los gastos que se originen por ésta intervención, de cuenta de la empresa solicitante.

Este procedimiento se tramitará en el plazo de un mes a partir de que las partes den traslado del desacuerdo a la Comisión Mixta de interpretación.

Los plazos establecidos en esta cláusula serán de caducidad a todos los efectos.

En todo caso, debe entenderse que lo establecido en los párrafos anteriores sólo afectará al

concepto salarial hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto de lo pactado en este Convenio.

Los representantes legales de los trabajadores estén obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y de los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto a todo ello, sigilo profesional.

No podrán hacer uso de esta cláusula las empresas durante dos años consecutivos.

Durante el periodo de descuelgue quedará sin efecto lo dispuesto en la DISPOSICION ADICIONAL TERCERA, prorrogándose los plazos establecidos en la misma por igual periodo temporal que la inaplicación salarial, siempre y cuando las partes acuerden tal extremo.

Finalizado el período de descuelgue las empresas afectadas se obligan a proceder a la actualización inmediata de los salarios de los trabajadores, para ello, se aplicarán sobre los

salarios iniciales los diferentes incrementos pactados durante el tiempo que duró la aplicación de esta cláusula. En igual medida se reiniciará el computo de inaplicación de lo dispuesto en la DISPOSICION ADICIONAL TERCERA, por el plazo de cumplimiento restante.

Durante el mes de diciembre de 2009, las partes firmantes del acuerdo analizarán la situación que atraviesa el sector.

Para la aplicación de la medida excepcional establecida en la presente en la presente cláusula será requisito indispensable, que en cada ámbito inferior se haya producido a la previa actualización de las tablas salariales (en el porcentaje del 3,3% pactado) conforme a lo dispuesto en el Convenio Estatal. La aplicación de ambas medidas únicamente podrá llevarse a efecto una vez publicada la presente acta en el BOE."

Se acuerda publicar el acta de la 2ª reunión quedando las partes para firmar el Convenio el 11 de agosto de 2009.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión siendo las 12 h del día antes señalado.

Vigo, a 21 de agosto de 2009.—A Xefa Territorial, Carmen Bianchi Valcarce. **2009009565**

REVISIÓN SALARIAL

Vista a acta pola que se establecen os festivos para o ano 2009 do convenio colectivo do sector de ALMACENISTAS DE MADEIRA, con nº de código 3600085, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 05-08-2009, subscrita pola comisión paritaria do convenio, en data 28-07-2009, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, este departamento territorial,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento territorial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.