

ARTÍCULO 28.—SALARIOS

1.—Todo el personal afectado por el presente Convenio percibirá, desde el 1 de enero de 2009, las retribuciones consignadas en el anexo de este Convenio, incrementadas en su caso con el premio de antigüedad.

2.—Incremento para el año 2009: se aplicará un 3,3% sobre la tabla salarial vigente al 31 de diciembre de 2008

ARTÍCULO 29.—REVISIÓN SALARIAL

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo, establecido por el I.N.E. registrase al 31 de diciembre de 2009 respecto del 31 de diciembre de 2008, un incremento superior al 2% se efectuará una revisión de la Tabla Salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Dicha revisión se efectuará con efectos de 1 de enero de 2009, sirviendo asimismo de base de cálculo para el incremento salarial de 2009. La revisión salarial se abonará de una sola vez durante el primer trimestre de 2010.

Asimismo se acuerda sean de aplicación los acuerdos adoptados en la reunión celebrada el 16 de Junio de junio de 2009 de la comisión paritaria del Convenio Estatal de Madera:

CUARTA: CLAUSULA DE INAPLICACIÓN SALARIAL

Los porcentajes de incremento salarial establecidos en este convenio no serán de necesaria y obligada aplicación para aquellas empresas que acrediten objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas mantenidas en los dos ejercicios contables anteriores al que se pretenda implantar esta medida. Asimismo, se tendrán en cuenta las previsiones para el año siguiente, en las que se contemplarán la evolución del mantenimiento del nivel de empleo.

Con carácter excepcional y para el año 2009, la situación de pérdidas indicada en el párrafo anterior, no será requisito necesario, debiendo acreditar las empresas su situación productiva, económica y financiera real así como sus previsiones para el año en curso.

En estos casos se trasladará a las partes la fijación del aumento de salarios.

Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se atenderán los datos que resulten de la contabilidad de las empresas, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

Las empresas en las que, a su juicio, concurran las circunstancias expresadas, comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse al procedimiento regulado en esta cláusula, en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación de este convenio. En la misma forma será obligatoria su comunicación a la Comisión Mixta Paritaria de Interpretación Estatal.

En el plazo de veinte días naturales a contar de esta comunicación, la empresa facilitará a los representantes de los trabajadores la documentación a la que se hace referencia en párrafos anteriores y dentro de los siguientes diez días las partes deberán acordar la procedencia o improcedencia de la aplicación de esta cláusula.

El resultado de esta negociación será comunicado a la Comisión Mixta de Interpretación Estatal en el plazo de cinco días siguientes a haberse producido el acuerdo o desacuerdo, procediéndose en la forma siguiente:

- En caso de acuerdo la empresa y los representantes de los trabajadores negociarán los porcentajes de incremento salarial a aplicar. En estos casos, la comisión paritaria estatal revisará y validará los acuerdos derivados de la mediada excepcional.
- En caso de no haber acuerdo, la Comisión Mixta de Interpretación Estatal examinará los datos puestos a su disposición, recabará la documentación complementaria que estime oportuna y los asesoramientos técnicos pertinentes. Oirá a las partes, debiendo pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no las circunstancias exigidas en el párrafo primero de esta cláusula.

Los acuerdos de la Comisión Mixta de Interpretación Estatal se tomarán por unanimidad, y si no existiere ésta, la

mencionada Comisión solicitará informe de auditores-censores jurados de cuentas, que será vinculante para la Comisión, siendo los gastos que se originen por ésta intervención, de cuenta de la empresa solicitante.

Este procedimiento se tramitará en el plazo de un mes a partir de que las partes den traslado del desacuerdo a la Comisión Mixta de interpretación.

Los plazos establecidos en esta cláusula serán de caducidad a todos los efectos.

En todo caso, debe entenderse que lo establecido en los párrafos anteriores sólo afectará al

concepto salarial hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto de lo pactado en este Convenio.

Los representantes legales de los trabajadores estén obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y de los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto a todo ello, sigilo profesional.

No podrán hacer uso de esta cláusula las empresas durante dos años consecutivos.

Durante el periodo de descuelgue quedará sin efecto lo dispuesto en la DISPOSICION ADICIONAL TERCERA, prorrogándose los plazos establecidos en la misma por igual periodo temporal que la inaplicación salarial, siempre y cuando las partes acuerden tal extremo.

Finalizado el período de descuelgue las empresas afectadas se obligan a proceder a la actualización inmediata de los salarios de los trabajadores, para ello, se aplicarán sobre los

salarios iniciales los diferentes incrementos pactados durante el tiempo que duró la aplicación de esta cláusula. En igual medida se reiniciará el computo de inaplicación de lo dispuesto en la DISPOSICION ADICIONAL TERCERA, por el plazo de cumplimiento restante.

Durante el mes de diciembre de 2009, las partes firmantes del acuerdo analizarán la situación que atraviesa el sector.

Para la aplicación de la medida excepcional establecida en la presente en la presente cláusula será requisito indispensable, que en cada ámbito inferior se haya producido a la previa actualización de las tablas salariales (en el porcentaje del 3,3% pactado) conforme a lo dispuesto en el Convenio Estatal. La aplicación de ambas medidas únicamente podrá llevarse a efecto una vez publicada la presente acta en el BOE."

Se acuerda publicar el acta de la 2ª reunión quedando las partes para firmar el Convenio el 11 de agosto de 2009.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión siendo las 12 h del día antes señalado.

Vigo, a 21 de agosto de 2009.—A Xefa Territorial, Carmen Bianchi Valcarce. 2009009565

REVISIÓN SALARIAL

Vista a acta pola que se establecen os festivos para o ano 2009 do convenio colectivo do sector de ALMACENISTAS DE MADEIRA, con nº de código 3600085, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 05-08-2009, subscrita pola comisión paritaria do convenio, en data 28-07-2009, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, este departamento territorial,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento territorial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE ALMACENISTAS DE MADERA DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

1º REUNION

ASISTENTES:

Representación social:

CC.OO.:

- D. Francisco Javier Boullosa
- Francisco Estevez

UGT:

- Lourdes Diz Lorenzo
- Francisco Javier Comesaña

CIG:

- D. Alberto Fdez. Campo.

Representación empresarial:

- D. Antonio Gonzalez.
- D. Francisco Javier Redondo Penide (maderas J. Redondo. S.L.)

En Vigo, en los locales de la Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra, siendo las diez horas del día 28 de julio de 2009, se reúnen las representaciones de trabajadores y empresarios del Sector de almacenistas de madera de la provincia de Pontevedra, al objeto de constituir la mesa de negociación y fijar los festivos del Convenio para dicho sector en el año 2009.

Abierta la sesión se fijan los festivos de convenio:

- 14 de agosto
- 9 de octubre
- 2 de noviembre
- 24, 28, 29, 30, 31 de diciembre
- Por coincidir un festivo local con día no laborable, los trabajadores de Vigo y Pontevedra, disfrutarán de 1 un día más no laborable, que será pactado entre empresas y trabajadores.

Los días establecidos anteriormente, podrán ser modificados por acuerdo entre empresa y los trabajadores.

La jornada anual para el año 2009 se fija en 1.752 h.

Se acuerda que Antonio Gonzalez firme por la representación empresarial.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión siendo las 12 H del día antes señalado.

Vigo, 13 de agosto de 2009.—A xefa territorial (PD.: Resolución do 17 de xullo de 2009) A xefa do Servizo de Relacións Laborais, Ana Mª García Rodríguez. **2009009498**

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o o texto do convenio colectivo da empresa ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA (ACLAD) ALBORADA, con nº de código 3604432, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 19-05-2009, suscrito en representación da parte económica por unha representación da empresa, e, da parte social, polo comité de empresa, en data 06-05-2009, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do

Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, este departamento territorial,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento territorial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

CAPÍTULO I.—UNIDADES DE NEGOCIACIÓN

ARTICULO 1.—PARTES CONCERTANTES

A Comisión Negociadora do Convenio que se subscribe está integrada por D. Alberto Viejo López, D. Jesús López Bouzas e D. Manuel A. Pérez Pérez en representación da Asociación Cidadá de loita contra a Droga en Vigo “Alborada”, (en adiante ACLAD Alborada), e polos integrantes do Comité de Empresa, Dña. Sabina Gómez Gómez (C.I.G.), D. Afonso L. López Otero (C.I.G.) e D. Andrés Saavedra Iglesias (U.X.T.)

CAPÍTULO II.—ÁMBITO, VIXENCIA E DENUNCIA

ARTICULO 2.—ÁMBITO DE APLICACIÓN

O presente convenio é de aplicación para a totalidade dos traballadores/as que presten os seus servizos nos diferentes centros da ACLAD Alborada na actualidade e en diante, regulando as normas de carácter xurídico laboral entre as partes.

ARTICULO 3.—VIXENCIA E DENUNCIA

Este convenio entrará en vigor a todos os efectos o día 1 de xaneiro de 2009, con independencia da súa publicación no Diario Oficial de Galicia, e finalizará o 31 de decembro de 2010.

A súa vixencia prorrogarase tacitamente anualmente, no caso de que ningunha das partes denunciáseo fehacientemente cunha antelación mínima de dous meses, á data de finalización da súa vixencia ou da súas prórrogas.

CAPÍTULO III.—REPRESENTACIÓN DAS PARTES NEGOCIADORAS

ARTICULO 4.—COMISIÓN PARITARIA

Acórdase establecer unha comisión paritaria como órgano para a conciliación, interpretación e vixiancia do pactado no presente convenio.

Esta comisión estará formada, previo acordo das partes, pola representación empresarial e social que deliberaron o mesmo.

A efectos de notificacións sinálase como domicilio o propio da empresa.

CAPÍTULO IV XORNADA E HORARIOS

ARTIGO 5. XORNADA

A duración máxima, da xornada xeral de traballo, será de trinta e nove horas e media semanais de traballo efectivo de media en cómputo anual, equivalente a mil setecentas sesenta horas anuais.

ARTIGO 6. CALENDARIO LABORAL

A distribución anual da xornada e a fixación diaria e semanal dos horarios e quendas de traballo do persoal estará en función da natureza do posto e das funcións do centro de traballo, e determinarase a través do calendario laboral que con carácter semestral apróbese previa negociación coa representación sindical.

Tenderase a que o calendario laboral estea aprobado antes do dous de maio e do dous de Setembro de cada ano.