

Motivos da licencia	Tempo máximo	Conceptos a percibir					Xustificantes
		S. base	Antig.	Transp.	Dist.	Asist.	
Cargo sindical ou público	O tempo legal	Si	Si	Si	Si	Si	O que proceda
Inescusables de carácter público:							
–Eleccións	Polo tempo legal	Si	Si	Si	Si	Si	Certificado mesa elect.
Tribunais ordinarios:							
–Testemuña	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Citación
–Demandante	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Citación
–Demandado	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Citación
Xulgados do social:							
–Testemuña	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Citación
–Demandante	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Citación
–Demandado	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Citación
Presentación a quintas	Polo tempo necesario	Si	Si	Si	Si	Si	Xustifica–la citación

Resolución do 28 de agosto de 1995, da Delegación Provincial da Coruña, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación no Diario Oficial de Galicia do convenio colectivo do sector do comercio do metal.

Visto o expediente do convenio colectivo do sector do *Comercio do Metal*, que tivo entrada nesta delegación provincial o día 16–8–1995, suscrito, en representación da parte económica, pola Asociación Provincial de Empresas de Ferretería e Ferros, o Gremio Provincial de Xoieiros, Prateiros e Reloxeiros e a Asociación de Mioristas de Material Eléctrico, e, da parte social, por CC.OO, UXT e CIG, o día 18–7–1995, e de conformidade co disposto no artigo 90.2º e 3º da Lei 8/1980, do 10 de marzo, do Estatuto dos traballadores, no Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro de depósito de convenios colectivos de traballo, e no Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo, esta delegación provincial,

ACORDA:

Primeiro.–Ordena–la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos desta delegación provincial, e a súa notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.–Ordena–lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC).

Terceiro.–Dispoñe–la súa publicación no BOP e no *Diario Oficial de Galicia*.

A Coruña, 28 de agosto de 1995.

Fernando Rodríguez Corcoba
Delegado provincial da Coruña

Convenio colectivo provincial do Comercio do Metal da provincia da Coruña 1995

Artigo 1º.–Ámbito de aplicación.

O presente convenio é de aplicación para tódalas empresas e traballadores da provincia da Coruña dedicadas ó comercio dentro da actividade de siderometalúrxica, sector comercio. Exceptúanse as empresas que teñan convenio propio, sempre que as súas condicións, consideradas no seu conxunto, sexan superiores ás aquí pactadas.

Artigo 2º.–Vixencia e revisión.

O convenio terá vixencia para tódolos efectos desde o 1 de xaneiro de 1995 ata o 31 de decembro do mesmo ano.

No caso de que o IPC establecido polo INE superase a 31 de decembro de 1995 o 4% con respecto á mesma data do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente, na porcentaxe en que o supere. A revisión non terá efectos retroactivos, servindo soamente de base para a negociación de 1996.

Artigo 3º.–Denuncia.

O convenio prorrogarase nos seus mesmos termos por períodos anuais, se ningunha das partes o denuncia con un mes de antelación ó seu termo.

A denuncia deberáselle comunicar á outra parte por escrito, e se é o caso, ó organismo competente da Administración.

Artigo 4º.–Condicións máis beneficiosas.

Tódalas cláusulas económicas ou de calquera índole contidas neste convenio, estimadas no seu conxunto, establécense co carácter de mínimas, polo que outros pactos, cláusulas ou situacións actualmente vixentes nas distintas empresas que impliquen condicións máis beneficiosas cáas convidadas serán respectadas e non absorbidas.

Artigo 5º.–Comisión mixta.

Cantas dúbidas e diverxencias poidan xurdir entre as partes na obriga e interpretación do convenio serán sometidas obrigatoriamente e como trámite previo á

comisión mixta, que estará integrada por tres vocais representantes das centrais sindicais que tomaron parte na negociación, e tres representantes dos empresarios designados pola comisión deliberadora, na forma seguinte:

Parte empresarial:

Ángel Torres González

Antonio Amos Campos

Sedundino Garrido Belmonte

Parte social:

José Luis Paz Pena (CC.OO)

Miguel Cagigal Fariña (UXT)

Silo Castro (CIG)

Artigo 6º.—Xornada de traballo.

Será de corenta horas á semana, cun cómputo anual máximo de 1.808 horas en 1995.

Artigo 7º.—Vacacións.

Concederanse trinta días naturais, a ser posible ininterrompidos, que se devengarán de acordo co salario reflectido na táboa salarial, maila antigüidade correspondente.

A empresa procurará facer coincidir as vacacións nos meses de verán, establecéndose unha gratificación de 2.000 pesetas para todos aqueles traballadores que as desfruten no período entre o 31 de outubro e o 31 de marzo.

Artigo 8º.—Salario por hora profesional.

Para a súa determinación teranse en conta os conceptos seguintes:

a) Salario base.

b) As pagas extraordinarias de marzo, antes de beneficios, 15 de xullo, Nadal, na medida que se pacte este convenio.

c) O premio de antigüidade, tal como se pacta este convenio.

Os conceptos anteriores refírense á xornada establecida neste convenio.

Artigo 9º.—Salario base.

Os salarios base establecidos para cada categoría profesional por unidade de tempo son os que se recollen no anexo.

Artigo 10º.—Plus de antigüidade.

Consistirá na percepción do 5% do salario base reflectido no anexo por cada cuatrienio, coas limitacións establecidas no artigo 25.2º do Estatuto dos traballadores na redacción da Lei do 20 de marzo de 1980. Os cuatrienios comezarán a computarse desde o momento en que se ingrese na empresa, incluído o período de aprendizaxe.

Artigo 11º.—Horas extraordinarias.

Aboaranse cun 75% de incremento sobre a hora ordinaria, segundo a normativa vixente.

Nos días de vendas especiais de decembro, xaneiro e xullo prolongarase a xornada en tempo suficiente, retribuíndoo como horas extraordinarias. Estas horas extraordinarias terán carácter de estruturais para efectos de cotización.

Consideraranse horas estruturais as precisas en épocas punta de venda para a realización de inventario. Tamén terán este carácter as precisas en épocas en que coincida en desfrute de vacacións máis dun 25% do persoal da empresa.

Suprimíranse as horas extraordinarias habituais.

Artigo 12º.—Gratificacións extraordinarias.

Establécense tres pagas extraordinarias que se farán efectivas nos días laborables inmediatamente anteriores ó 15 de xullo e 22 de decembro, e dentro do primeiro trimestre do ano, a correspondente ó mes de marzo (antiga de beneficios).

As tres aboaranse cunha mensualidade de salario base e antigüidade, que figuran no anexo deste convenio, e poderán ratearse por mensualidades, por acordo entre a empresa e os traballadores.

Artigo 13º.—Plus de transporte.

Este plus será percibido en todos aqueles casos en que a empresa non transporte os traballadores desde as inmediacións dos seus domicilios ós seus respectivos centros de traballo.

Así mesmo, aínda dispoñendo de transporte propio, déixase á libre vontade dos traballadores utilizalo ou non, percibindo o traballador neste último caso o importe correspondente ó plus establecido, sendo a contía do citado plus de 8.306 pesetas, equivalentes a 332 pesetas por día de traballo.

Artigo 14º.—Período de proba.

A admisión do persoal fixo considerarase provisional durante o período de proba variable, segundo a índole do labor que a cada traballador corresponde que, en ningún caso, poderá exceder do que se sinala na seguinte escala:

—Persoal técnico titulado de grao medio ou superior e director: seis meses.

—Xefe de división: seis meses.

—Xefe de persoal: seis meses.

—Xefe de vendas: seis meses.

—Encargado xeral e viaxante: tres meses.

—Restante persoal mercantil propiamente dito: un mes.

—Persoal de actividades auxiliares: quince días.

—Persoal subalterno: quince días.

Durante este período tanto o traballador coma a empresa poderán, respectivamente, desistir da proba ou proceder ó despedimento sen previo aviso, sen que ningunha das partes teña por iso dereito a indemnización.

Transcorrido o prazo referido, o traballador pasará a figurar no cadro de persoal da empresa e o tempo transcorrido en calidade de proba seralle computado para efectos de aumentos periódicos polo tempo de servizo que establece o presente convenio.

Os períodos de proba sinalados non son de carácter obrigatorio e as empresas poderán, en consecuencia, proceder á admisión do persoal, con renuncia expresa, total ou parcial, á súa utilización.

Artigo 15º.—Contrato de traballo.

O persoal, atendendo á súa permanencia, clasifícase en: fixo, temporal e interino.

O persoal que non sexa fixo deberá necesariamente subscribir contrato escrito, de acordo co establecido no Estatuto dos traballadores e demais normas vixentes sobre contratación laboral.

Artigo 16º.—Licencias retribuídas.

O persoal da empresa terá dereito a licenza con soldo en calquera dos casos seguintes:

- a) Por matrimonio do traballador.
- b) Dous días por asuntos propios, que poderán ser acumulados ás vacacións se así se acorda previamente coa empresa.

Esta cláusula deixará de ter efecto se por disposición xeral se reduce a xornada máxima legal.

- c) Morte ou enterramento do cónxuxe, ascendentes, descendentes ou irmáns, enfermidade do cónxuxe, pais e fillos, parto da esposa.

A duración desta licenza será alomenos de 15 días en caso de matrimonio e ata de cinco días nos demais casos, téndose en conta para iso os desprazamentos que o traballador deba facer e as demais circunstancias que concorran no caso. Atendidas estas, os mesmos xefes que concederon as licencias poderanas prorrogar, sempre que se solicite debidamente.

Artigo 17º.—Roupa de traballo.

Observarase o disposto na ordenanza laboral de comercio, se ben se lles entregarán a tódolos produtores dúas pezas de traballo ó ano, como mínimo, sempre que o necesiten, en función da actividade que realicen, de acordo coas normas de seguridade e hixiene no traballo.

Artigo 18º.—Enfermidade ou accidente.

Sen prexuízo das demais condicións máis favorables que estivesen establecidas nas empresas comprendidas nesta ordenanza, no caso de enfermidade común ou profesional e de accidente, sexan ou non de traballo, observaranse as seguintes normas:

1. No caso de incapacidade laboral por enfermidade ou accidente, debidamente acreditado pola Seguridade Social, do persoal comprendido no réxime de asistencia desta, a empresa complementará as prestacións obrigatorias ata o importe íntegro das súas retribucións, ata o límite de 18 meses, aínda que o traballador fose substituído. O mesmo tratamento se lle outorgará á muller embarazada.

2. Ó persoal que en caso de enfermidade común ou accidente non laboral non teña cumprido un período de cotización de 180 días, dentro dos cinco anos inmediatamente anteriores ó feito causante, a empresa virá obrigada a satisfacer a retribución básica ata que sexa cuberto o dito período de carencia.

Artigo 19º.—Xubilación.

O traballador que, por proposta da empresa e de acordo ámbalas partes, se xubile voluntariamente antes de cumprir os 65 anos, terá dereito a percibir da empresa unha cantidade periódica que, sumada á prestación por xubilación, sexa igual ó 100% da base reguladora establecida polo INSS para o cálculo da pensión, ata que cumpra os 65 anos.

Percibirá, ademais, no momento de se xubilar, un premio equivalente á sexta parte do salario anual máis antigüidade.

A xubilación será obrigatoria ós 65 anos para todos aqueles traballadores con dereito ó 100% da base reguladora.

Artigo 20º

As empresas respectarán o dereito dos traballadores a se sindicaren libremente.

Os traballadores afiliados a un sindicato ou asociación legalmente constituídos, poderán distribuír información e recadar cotas fóra das horas de traballo, sen perturbaren a actividade normal da empresa.

A requirimento dos traballadores afiliados a un sindicato con incidencia superior ó 15% do cadro de persoal do centro, as empresas descontarán na nómina do persoal o importe da cota sindical correspondente. O traballador interesado remitirá un escrito á empresa no que expresará a orde de desconto, a central á que pertence, a contía da cota, así como o número da conta corrente á que debe ser transferida a cantidade.

As empresas efectuarán as ditas detraccións salvo indicación en contrario, durante períodos de un ano.

Os representantes dos traballadores elixidos conforme a normativa vixente disporán dun crédito de horas para desenvolveren a súa actividade sindical.

As horas retribuídas dos membros do comité de empresa ou delegados de empresa de máis de trinta traballadores, poderán acumularse para ser desfrutadas por un ou varios de entre eles sen superar o número total, e logo de acordo dos interesados, notificado á dirección da empresa con oito días de antelación ó comezo do mes de que se trate e non supoña alteración grave de réxime laboral dela.

Artigo 21º.—Seguro de invalidez ou morte.

As empresas contratarán un seguro colectivo de invalidez permanente total ou morte por accidente durante as 24 horas para todo o persoal afectado por este convenio, coas seguintes indemnizacións:

—Por morte: 2.000.000 de ptas.

—Por invalidez permanente total ou absoluta: 2.000.000 de ptas.

Este incremento na indemnización entrará en vigor a partir da renovación da póliza vixente no momento da sinatura deste convenio.

As empresas que contratasen a póliza correspondente cunha compañía de seguros non responderán subsidiariamente das indemnizacións, en ningún caso.

Quedarán excluídos aqueles riscos que ordinariamente as compañías de seguros non cobren.

Artigo 22º.—Cláusula de desvinculación.

Aquelas empresas con perdas durante os exercicios de 1993 e 1994 e similares previsións para 1995, poderán prescindir da aplicación dos salarios pactados neste convenio. Poderán acollerse tamén a este beneficio aquelas empresas que, durante os mesmos períodos, estean suxeitas a expedientes de regulación de emprego por causas económicas.

No prazo máximo de dous meses á sinatura do presente convenio, as empresas que se acollan a esta cláusula deberán presentar á comisión paritaria a documentación que acredite de forma que faga fe a súa situación. Naquelas empresas que teñan comité ou representación dos traballadores, negociárase esta cláusula remitíndolle á comisión paritaria a acta do acordo. Nas empresas onde exista representación sindical, informarán e presentarán a documentación pertinente á comisión paritaria.

De non existir acordo para a aplicación desta cláusula, ámbalas partes acordan de antemán a arbitrase da Delegación Territorial de Traballo da consellería correspondente na Coruña.

A comisión paritaria poderalles reclamar ás empresas a documentación aclaratoria que estime necesaria.

Nas empresas acollidas á cláusula de desvinculación económica negociárase o incremento salarial pola parte baixa da banda salarial.

Convenio colectivo do Comercio do Metal Táboas salariais 1995

Categoría	Salarios	Cómputo anual
Grupo I:		
Titulado grao superior	100.003	1.591.411
Titulado grao medio	92.982	1.486.096
A.T.S.	88.068	1.412.386
Grupo II:		
P. mercantil—T. non titulado:		
Director	102.817	1.633.621
Xefe de división	97.901	1.559.881
Xefe de persoal	97.196	1.549.306
Xefe de compras	97.196	1.549.306
Xefe de vendas	98.601	1.570.381
Encargado xeral	98.601	1.570.381
Xefe de sucursal	92.982	1.486.096
Xefe de almacén	92.982	1.486.096
Xefe de grupo	90.878	1.454.506
Xefe de S. Mercantil	88.769	1.422.901
Encargado establecemento	88.769	1.422.901
Vendedor, cobrador	86.664	1.391.326
Intérprete	85.731	1.377.331

Categoría	Salarios	Cómputo anual
Persoal mercantil:		
Viaxante	87.364	1.401.826
Corredor de praza	86.664	1.391.326
Dependente maior	91.581	1.465.081
Dependente	85.920	1.380.166
Axudante	81.748	1.317.586
Traballadores de menos de 18 anos	49.455	833.191
Grupo III:		
Persoal Admón., T. non Tit. Admón. propiamente dito:		
Persoal técnico non titulado:		
Director	102.817	1.633.621
Xefe de división	97.196	1.549.306
Xefe de administrativo	94.386	1.507.156
Secretario	85.959	1.380.751
Contable	87.364	1.401.826
Xefe Sec. administrativa	91.581	1.465.081
Persoal administrativo:		
Taquim. idioma Estr.	87.364	1.401.826
Oficial Adm. operador Maq. contable	85.959	1.380.751
Auxiliar administrativo	81.748	1.317.586
Aspirante menor de 18 anos	49.455	833.191
Aux. caixa menores 18 anos	49.455	833.191
Aux. caixa de 18 a 20 anos	81.748	1.317.586
Aux. caixa de 20 anos	81.748	1.317.586
Grupo IV:		
Persoal de servicios e actividades auxiliares:		
Xefe de sección	90.587	1.450.171
Debuxante	92.983	1.486.111
Escaparataista	91.581	1.465.081
Axudante de montaxe	81.748	1.317.586
Delineante	83.153	1.338.661
Visitador	83.153	1.338.661
Rotulista	83.153	1.338.661
Cortador	8.678	1.391.536
Axudante cortador	73.337	1.191.421
Xefe de taller	83.153	1.338.661
Profesional de oficio de primeira	81.718	1.317.586
Profesional de oficio de segunda	81.748	1.317.586
Profesional de oficio de terceira/axudante	81.748	1.317.586
Capataz	81.748	1.317.586
Mozo especializado	81.748	1.317.586
Ascensorista	81.748	1.317.586
Telefonista	81.748	1.317.586
Mozo	81.748	1.317.586
Empaquetadora	81.748	1.317.586
Repasadora medias	81.748	1.317.586
Cosedor sacos	81.748	1.317.586
Persoal subalterno	81.748	1.317.586
Conserxe	81.748	1.317.586
Cobrador	81.748	1.317.586
Vixilante ou sereno	81.748	1.317.586
Porteiro	81.748	1.317.586
Persoal limpeza horas	430	
Plus de transporte	8.306	

Resolución do 29 de agosto de 1995, da Delegación Provincial da Coruña, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación no Diario Oficial de Galicia do convenio colectivo do sector do comercio do moble.

Visto o expediente do convenio colectivo do comercio do moble que tivo entrada nesta delegación provincial o día 27-7-1995, subscrito en representación