

Artigo 30º.-Sistema de previsión social.

O sistema de previsión social para o persoal en activo o 24 de maio de 2002 finánciase a través dun plan de pensións do sistema de emprego, establecido no Regulamento do plan de pensións do sistema de emprego de *Hijos de Rivera, S.A.*, coas seguintes características básicas:

1) Contribución definida para xubilación, invalidez permanente total, absoluta ou grande invalidez e falecemento en activo; este sistema de contribucións e prestacións establécese no Regulamento do plan de pensións do sistema de emprego de *Hijos de Rivera, S.A.*

2) Prestación definida para invalidez permanente absoluta ou grande invalidez por calquera causa, e falecemento en activo por causas naturais, morte por accidente e morte por accidente de circulación, sendo os capitais garantidos os seguintes:

	Ano 2003	Ano 2004	Ano 2005
Morte por causas naturais	9.015,18 euros	12.000 euros	13.500 euros
Morte por accidente	18.030,36 euros	24.000 euros	27.000 euros
Morte por accidente de circulación	27.045,54 euros	36.000 euros	40.500 euros
Invalidez permanente absoluta e grande invalidez, por calquera causa	9.015,18 euros	12.000 euros	13.500 euros

O sistema de previsión social para o persoal pasivo é o establecido no convenio colectivo para os anos 2000-2001 e financiarase mediante unha póliza de seguro colectivo de vida, subscrita cunha entidade aseguradora de recoñecido prestixio e solvencia. As prestacións para este colectivo son as que aparecen recollidas no anexo II, as cales se revalorizarán anualmente un 1%.

As condicións e características do novo sistema de previsión social están contidas no mencionado regulamento do plan de pensións, así como no acordo que con tal fin, asinaron a dirección e o comité de empresa o 24 de maio de 2002.

Seguro colectivo de vida e invalidez. Serán de aplicación para os fixos e fixos descontinuos en canto permanezan en activo e non sexan partícipes do plan de pensións os capitais para caso de morte ou invalidez absoluta e permanente sinalados no punto 2 do presente artigo. Para isto, *Hijos de Rivera, S.A.* subcribirá unha póliza de seguro colectivo, nas condicións que figuren na póliza subscrita para o efecto e sempre que fosen aceptados nela pola compañía aseguradora, tendo en conta o seu estado de saúde.

Artigo 31º.-Equipamentos de traballo.

A empresa entregará ós traballadores que presten servizos nas seccións que se detallan, o seguinte equipamento de traballo:

Sección	Cantidade/equipo	Período	Cor
Cocemento e envasado	1 cazadora e 2 pantalóns 2 pólos 1 par de calzado adaptado 6 posto de traballo 1 par de botas 1 chaleco	anual bianual cando se solicite cando se solicite anual	verde granate

Sección	Cantidade/equipo	Período	Cor
(*) Encargados: (a maiores)	2 batas	anual	verde
Carreiros	1 cazadora e 2 pantalóns 2 pólos 1 par de zapatos 1 par de luvas de abrigo 1 chaqueta de abrigo 1 chaleco	anual bianual cando se solicite anual bianual anual	verde granate
Adegas	1 cazadora e 2 pantalóns 2 pólos 1 xersei 1 par de calzado adaptado 6 posto de traballo 1 par de botas 1 chaleco	anual bianual anual cando se solicite cando se solicite anual	verde granate azul
Sala de máquinas e mantemento	1 cazadora e 2 pantalóns 2 pólos 1 par de calzado adaptado 6 posto de traballo 1 par de botas 1 chaleco	anual bianual cando se solicite cando se solicite anual	granate granate
Laboratorio	2 batas 1 chaleco 2 pantalóns 1 par de zapatos/botas 2 pólos 1 chaqueta de abrigo	anual anual anual cando se solicite bianual bianual	branco branco granate
Carga e descarga (subalternos)	1 bata 1 chaleco 1 par de botas/zapatos	cando se solicite anual cando se solicite	azul
Reparto, garaxe e técnicos SPV	1 cazadora 2 pantalóns 2 camisas 1 gravata 1 anorak	anual anual anual cando se solicite bianual	marrón marrón beixe verde

A entrega dos equipamentos enumerados anteriormente efectuarase no transcurso do primeiro semestre, coa excepción do anorak, que se entregará no terceiro trimestre.

Ó longo do ano 2003, o comité de seguridade e saúde laboral procederá a revisa-lo cadro de asignación de equipamentos de traballo para axustalo ás necesidades.

Artigo 32º.-Entrega de cervexa.

Os traballadores poderán retirar da empresa cervexa para consumo exclusivo no seu domicilio, ata 60 caixas anuais de calquera tipo de cervexa, ó prezo que se facture ós establecementos da praza onde se achar a fábrica, cunha redución do 30 por 100. A partir do 1 de xaneiro de 1999 a redución será do 50 por 100.

Capítulo V

Ingresos, cesamentos e promocións

Artigo 33º.-Estabilidade no emprego.

1. Salvando a liberdade de contratación da dirección e o respecto á lexislación vixente, ámbalas partes acordan continuar fomentando a estabilidade e a calidade no emprego propiciando, na medida do posible, a contratación indefinida fronte á eventual.

2. Ben que practicamente a totalidade do cadro de persoal posúe contrato indefinido, dirección e comité de empresa acordan afondar na transformación dos fixos descontinuos en fixos a xornada completa, o que