

O Concello cando o motivo da baixa, sexa accidente laboral, completará as percepcións dos funcionarios durante a situación de baixa por Incapacidade Temporal, ata o 100% das súas retribucións mensuais durante o período, debéndose xustificar tal situación mediante o correspondente parte facultativo.

Artigo 79. Xubilación.

1. A xubilación do persoal municipal poderá ser:

a) Voluntaria, a solicitude do/a interesado/a.

b) Forzosa, ao cumprir a idade legalmente establecida.

c) Pola declaración de incapacidade permanente para o exercicio das funcións propias da súa categoría profesional, ou polo recoñecemento dunha pensión de incapacidade permanente absoluta ou incapacidade permanente total en relación co exercicio das funcións da súa categoría.

d) Parcial. De acordo co establecido nos apartados 2 e 4.

2. Procederá a xubilación voluntaria, a solicitude da/ interesado/a, sempre que o/a traballador/a reúna os requisitos e condicións establecidos no Réxime Xeral da Seguridade Social.

3. A xubilación forzosa declararase de oficio ao cumprir o/a traballador/a os sesenta e cinco anos de idade.

4. Os/as traballadores/as municipais integrados en calquera Réxime da Seguridade Social, que teñan 60 anos cumpridos e reúnan as demais condicións esixidas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, poderán acceder á xubilación parcial nos seguintes termos:

- O/a traballador/a concertará co Concello un contrato a tempo parcial polo que aquel/a reduza a súa xornada de traballo e o seu salario entre un mínimo do 25% e un máximo do 85%. Estas porcentaxes entenderanse referidos a unha xornada de traballo dun traballador a tempo completo comparable.

- Se o/a traballador/a accede á xubilación parcial con menos de 65 anos de idade real (sen que, a tales efectos, se teñan en conta as bonificacións ou anticipacións de idade de xubilación que correspondan), a empresa concertará simultaneamente un contrato de substitución con outro/a traballador/a en situación de desemprego ou que teña concertado coa empresa un contrato de duración determinada, con obxecto de substituír a xornada de traballo deixada vacante polo traballador que se xubila parcialmente.

Artigo 80.- Contratos de substitución a tempo parcial.

O contrato a tempo parcial do/a traballador/a que se xubila formalizarase por escrito e no modelo oficial. Deberán figurar no mesmo os elementos propios do contrato a tempo parcial, así como a xornada que o/a traballador/a realizaba antes e a que resulte como consecuencia da redución da súa xornada de traballo, así como as

características do posto de traballo que vaia desempeñar o substituto.

A celebración do contrato non suporá a perda dos dereitos adquiridos e da antigüidade que correspondan ao/á traballador/a.

O posto de traballo do/a traballador/a substituto poderá ser o mesmo do/a traballador/a substituído ou un similar, entendendo por tal o desempeño de tarefas correspondentes ao mesmo grupo profesional ou categoría equivalente. Terá unha duración igual á do tempo que falte ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación ordinaria. Se ao cumprir a devandita idade, o traballador xubilado parcialmente continuase na empresa, o contrato de substitución que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose, en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano no que se produza a xubilación total do traballador relevante.

Artigo 81.- Incentivos por xubilación.

1.- Definición.

Co fin de favorecer o proceso de renovación do cadro de persoal municipal e a creación de emprego o Concello incentivará a xubilación do persoal, e especificamente daquel que ocupa prazas declaradas a extinguir, postos de traballo de segunda actividade ou que non reúna as condición físicas ou psíquicas para ou desempeño das súas funcións.

2.- Requisitos.

Os requisitos persoais que deberán cumprir os interesados son os que seguen:

a) Estar en situación de servizo activo non momento de solicitar o pase á xubilación.

b) Non estar inmerso en causa de expediente disciplinario ou pendente de cumprimento dunha sanción.

c) Cumprir os requisitos legais previstos para ter dereito á xubilación.

3.- Contía dous incentivos por xubilación.

O Concello pagará como incentivos económicos aos xubilados as seguintes contías, correspondentes a retribucións mensuais íntegras, a cada traballador/a, en función da súa idade de xubilación.

Idade de xubilación	Incentivo por xubilación
60 anos	20 mensualidades
61 anos	15 mensualidades
62 anos	8 mensualidades
63 anos	5 mensualidades
64 anos	3 mensualidades
65 anos	1 mensuralidade