

Generalitat de Catalunya

La part social posa com exemple de diversitat el tractament de la parcialitat a l'EUIFN.

Acabades totes les exposicions i sense més punts a tractar es dona per conclosa la reunió a les 14.15 hores. S'encarrega a l'empresa la presentació d'aquesta acta davant del Departament de Treball a efectes de registre.

ANNEX 1

Grup 1. Personal docent

Taula salarial des de l'1 de gener de 2008

C: categoria professional; RA: rang acadèmic, HDS: hores de docència/setm./any fins

a; HDC: hores de docència/quadr. fins a; JS: jornada setmanal; SM: sou mensual, SA: sou anual.

CP	RA	HDS	HDC	JS	SM	SAB	CP	RA	HDS	HDC	JS	SM	SAB
Professor investigador	Catedràtic	9	135				Professor investigador	Titular	12	180	30	3.157,16	47.357,40
	Titular	12	180	38	3.444,17	51.662,55	adjunt	Associat	15	225			
	Associat	15	225				Professor	Associat	12	180	22	2.633,12	39.496,80
170 (c)													

Preu hora personal docent a temps parcial:
Preu hora setmanal parcial llicenciatura i logopèdia: 127,81 euros

Preu hora setmanal parcial diplomatures: 106,47 euros

Antiguitat any 2008

Quantitat màxima per trienni: 109,65 euros

Quantitat màxima total concepte antiguitat: 498,32 euros

Grup 2. Personal d'administració i serveis

Taula salarial des de l'1 de gener de 2008

C: categoria; SBM: sou base mensual; SA: sou anual.

C	SBM	SA
Analista programador/ Administrador de sistemes	1.909,37	28.640,55
Tècnic de gestió-1 (incorpora secretària de degà)		
Bibliotecari		
Tècnic informàtic	1.762,32	26.434,80
Tècnic audiovisual		
Tècnic de gestió-2		
Tècnic de manteniment		
Dissenyador		
Auxiliar de biblioteca	1.436,46	21.546,90
Oficial administratiu		
Oficial de manteniment	1.308,13	19.621,95
Xofer	1.245,84	18.687,60
Telefonista/recepcionista		
Auxiliar de serveis		

Complements:

Càrrec: 299,50 euros

Disponibilitat: 224,62 euros

CAP: 76,50 euros.

Antiguitat de l'any 2008:

Quantitat màxima per trienni: 109,65 euros

Quantitat màxima total concepte antiguitat: 498,32 euros

ANNEX 2

Grup 1. Personal docent

Taula salarial des de l'1 de gener de 2009

C: categoria professional; RA: rang acadèmic, HDS: hores de docència/setm./any fins a; HDC: hores de docència/quadr. fins a; JS: jornada setmanal; SM: sou mensual, SA: sou anual.

CP	RA	HDS	HDC	JS	SM	SAB	CP	RA	HDS	HDC	JS	SM	SAB
Professor investigador	Catedràtic	9	135				Professor investigador	Titular	12	180	30	3.220,30	48.304,50
	Titular	12	180	38	3.513,05	52.695,75	adjunt	Associat	15	225			
	Associat	15	225				Professor	Associat	12	180	22	2.685,78	40.286,70
170 (c)													

Preu hora personal docent a temps parcial:
Preu hora setmanal parcial llicenciatura i logopèdia: 130,37 euros

Preu hora setmanal parcial diplomatures: 108,60 euros

Antiguitat

Any 2009

Quantitat màxima per trienni: 111,84 euros

Quantitat màxima total concepte antiguitat: 508,29 euros

Nota: S'ha aplicat l'IPC previst per a l'any 2009 de l'Estat espanyol.

Grup 2. Personal d'administració i serveis
Taula salarial des de l'1 de gener de 2009

C: categoria; SBM: sou base mensual; A: antiguitat; SA: sou anual.

C	SBM	SA
Analista programador/ Administrador de sistemes	1.947,56	29.213,40
Tècnic de gestió-1 (incorpora secretària de degà)		
Bibliotecari		
Tècnic informàtic	1.797,57	26.963,55
Tècnic audiovisual		
Tècnic de gestió-2		
Tècnic de manteniment		
Dissenyador		
Auxiliar de biblioteca	1.465,19	21.977,85
Oficial administratiu		
Oficial de manteniment	1.334,29	20.014,35
Xofer	1.270,76	19.061,40
Telefonista/recepcionista		
Auxiliar de serveis		

Complements:

Càrrec: 305,49 euros

Disponibilitat: 229,11 euros

CAP: 78,03 euros.

Antiguitat de l'any 2009:

Quantitat màxima per trienni: 111,84 euros

Quantitat màxima total concepte antiguitat: 508,29 euros

Nota: s'ha aplicat l'IPC previst per a l'any 2009 de l'Estat Espanyol.

Barcelona, 11 de desembre de 2009.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Elisenda Giral i Masana.

062010000084



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 23 de desembre de 2009, de

rectificació de la Resolució de 28 de juliol de 2009 de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2009 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construccions y Contratas, SA (centre de treball de Cornellà de

Llobregat) (codi de conveni núm. 0815441).

Atès que en data 28 de juliol de 2009 es va dictar resolució per la qual s'ordenava la inscripció en el registre de convenis col·lectius dels Serveis Territorials de Treball a Bar-

Generalitat de Catalunya

celona de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2009 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construccions y Contratas, SA (centre de treball de Cornellà de Llobregat) (codi de conveni núm. 0815441) i la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*;

Vist l'article 90.3 de l'Estatut dels treballadors, el qual estableix la possibilitat de publicar els convenis col·lectius, en funció de l'àmbit territorial, en el *Diari Oficial de la Comunitat Autònoma* o en el BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA corresponent;

Vist l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, relatiu a la possibilitat de rectificar en qualsevol moment els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes;

RESOLC:

Rectificar la Resolució dictada per aquests Serveis Territorials en data 28 de juliol de 2009 i en l'expedient 08/0188/07 en el sentit de disposar la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2009 del Conveni

col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construccions y Contratas, SA (centre de treball de Cornellà de Llobregat) (codi de conveni núm. 0815441) en el BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA de Barcelona.

Notifiqueu aquesta resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Transcripció literal del text signat per les parts

Acuerdo de revisión salarial para el año 2009 del Convenio colectivo de trabajo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (centro de trabajo de Cornellà de Llobregat).

Relación de asistentes

Representantes de la empresa: Manuel Enrique Pérez-Herena, Salvador Martí Rubí y José A. Maján Garrido.

Representantes del Comité de Empresa: José García Martínez, Pedro García Hurtado, José Nieto Fernández, Angel Domene García y José María Bosch (CCOO).

En Cornellà de Llobregat, siendo las 17.00 horas del día 31 de marzo de 2009 se reúnen en los locales de la empresa los señores arriba relacionados, representantes de la Direc-

ción y del Comité respectivamente de Fomento de Construcciones y Contratas, SA en su centro de Cornellà de Llobregat.

Es objeto de la presente reunión dar cumplimiento a lo previsto en la disposición adicional sobre revisión salarial en las condiciones económicas de los años 2008 y 2009.

Las tablas salariales aplicadas provisionalmente en el año 2008 se consideran definitivas (Acta de 18 de marzo de 2009 en la Dirección General de Relaciones Laborales).

Dichas tablas se consideran punto de partida de las que regirán para el año 2009 (segundo año de vigencia).

También se firman las tablas salariales para el año 2009, que de acuerdo con lo previsto para dicho año contienen el IPC previsto (2%) más el 0,5% y son provisionales hasta que se conozca el IPC real para aplicar a final de año la revisión que procediera en el exceso (también según lo establecido en el acta de 18 de marzo de 2009 en la Dirección General de Relaciones Laborales).

En señal de conformidad proceden a la firma del Acta y las tablas en el lugar y fecha indicados.

ANEXO 1-A

Tablas 2009 mensuales provisionales

SBD: salario base día (x 335/11); SBM: salario base mes (x 335/11); PPTD: plus penoso tóxico día (x 26); PPTM: plus penoso tóxico mes (x 26); PCD: plus convenio día (x 26); PCM: plus convenio mes (x 26); PTD: plus transporte día (x 26); PTM: plus transporte mes (x 26); PRCTD: plus r. ciclos t. día (x 26); PRCTM: plus r. ciclos t. mes (x 26); PCLD: plus carga lateral día (x 26); PCLM: plus carga lateral mes (x 26).

	SBD	SBM	PPTD	PPTM	PCD	PCM	PTD	PTM	PRCTD	PRCTM	PCLD	PCLM
Capataz	23,26	708,37	4,65	120,90	35,86	932,36	5,65	146,90	-	-	-	-
Jefe de equipo	23,26	708,37	4,65	120,90	33,73	876,98	5,65	146,90	-	-	-	-
Conductor-capz.	22,62	688,88	4,52	117,52	32,22	837,72	5,65	146,90	-	-	-	-
Domiciliaria												
Cond.reest.l.tral.	22,62	688,88	4,52	117,52	31,49	818,74	5,65	146,90	9,13	237,38	5,44	141,44
Conductor	22,62	688,88	4,52	117,52	31,49	818,74	5,65	146,90	-	-	-	-
Op. cond. 2	22,62	676,70	4,44	115,44	19,65	510,90	5,65	146,90	-	-	-	-
Peón	21,82	664,52	4,36	113,36	16,38	425,88	5,65	146,90	-	-	-	-
Limpieza viaria												
Conductor	22,62	688,88	4,52	117,52	21,36	555,36	5,65	146,90	-	-	-	-
Op. cond. 1	22,62	688,88	4,52	117,52	22,54	586,04	5,65	146,90	-	-	-	-
Op. cond. 2	22,22	676,70	4,44	115,44	17,89	465,14	5,65	146,90	-	-	-	-
Peón	21,82	664,52	4,36	113,36	14,38	373,88	5,65	146,90	-	-	-	-
Limpieza alcant.												
Conductor maq.	22,62	688,88	6,79	176,54	31,49	818,74	5,65	146,90	-	-	-	-
Peón	21,82	664,52	6,55	170,30	16,16	420,16	5,65	146,90	-	-	-	-
Taller												
Oficial 1	22,62	688,88	4,52	117,52	25,45	661,70	5,65	146,90	-	-	-	-
Oficial 2	22,62	688,88	4,52	117,52	23,20	603,20	5,65	146,90	-	-	-	-
Ayudante of.	22,22	676,70	4,44	115,44	21,49	558,74	5,65	146,90	-	-	-	-
Peón	21,82	664,52	4,36	113,36	15,71	408,46	5,65	146,90	-	-	-	-

V: verano; N: Navidad; B: beneficios; PS: p. septiembre; VAC: vacaciones (30 días de S.B. + 26 días pluses); HED: horas extraordinarias diurnas.; HENF: horas extraordinarias nocturnas y festivas; HEFN: horas extraordinarias festivas nocturnas; F: festivo.

	V	N	B	PS	VAC	HED	HENF	HEFN	F
Capataz	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.897,96	12,62	14,23	17,34	143,05
Jefe de equipo	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.842,58	12,62	14,23	17,34	143,05
Conductor-capz.	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.780,74	12,62	14,23	17,34	143,05
Domiciliaria									
Cond. reest. l. tral.	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	2.140,58	11,20	12,57	15,32	0,00
Conductor	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.761,76	11,20	12,57	15,32	128,32
Op. cond. 2	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.439,84	10,49	12,02	14,27	117,30
Peón	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.340,74	9,92	11,10	13,42	116,35

Generalitat de Catalunya

	V	N	B	PS	VAC	HED	HENF	HEFN	F
Limpieza viaria									
Conductor	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.498,38	10,46	11,74	14,24	117,30
Op. cond. 1	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.529,06	10,46	11,74	14,24	117,30
Op. cond. 2	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.394,08	9,48	10,63	12,85	108,99
Peón	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.288,74	8,52	9,48	11,44	102,50
Limpieza alcant.									
Conductor maq.	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.820,78	11,20	12,77	15,53	128,32
Peón	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.391,96	9,92	10,87	13,13	116,35
Taller									
Oficial 1	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.604,72	10,46	11,74	14,24	117,30
Oficial 2	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.546,22	10,46	11,74	14,24	117,30
Ayudante of.	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.487,68	9,48	9,68	12,85	108,99
Peón	1.049,32	1.049,32	1.049,32	800,00	1.323,32	8,52	9,48	11,44	102,50

Barcelona, 23 de desembre de 2009.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Elisenda Giral i Masana.

062010000092



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució d'11 de gener de 2010, de rectificació de la Resolució de 30 de juny de 2009 del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Torelló per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0814092).

Atès que en data 30 de juny de 2009 es va dictar resolució per la qual s'ordenava la inscripció en el registre de convenis col·lectius dels Serveis Territorials de Treball a Barcelona del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Torelló per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0814092) i la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*;

Vist l'article 90.3 de l'Estatut dels treballadors, el qual estableix la possibilitat de publicar els convenis col·lectius, en funció de l'àmbit territorial, en el *Diari Oficial de la Comunitat Autònoma* o en el *BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA* corresponent;

Vist l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, relatiu a la possibilitat de rectificar en qualsevol moment els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes;

Resol:

Rectificar la Resolució dictada per aquests Serveis Territorials en data 30 de juny de 2009 i en l'expedient 08/0132/07 en el sentit de disposar la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Torelló per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0814092) en el *BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA* de Barcelona.

Notifiquem aquesta resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE TORELLÓ PER ALS ANYS 2009-2011

CAPÍTOL 1. CONDICIONS GENERALS

Article 1. Determinació de les parts

Aquest Conveni ha estat negociat a la Mesa de Negociació entre l'Ajuntament de Torelló i les organitzacions sindicals que en formen part, que són la Unió General de Treballadors i Comissions Obreres de Catalunya.

Article 2. Àmbit personal

El present Conveni serà d'aplicació a tot el personal laboral de l'ajuntament, excepte el personal contractat en base a subvencions, llevat que tinguin un termini de contractació superior a 1 any i s'incorpori la plaça a la plantilla de personal.

Article 3. Vigència

Aquest Conveni entrarà en vigor a partir de la seva signatura i de l'aprovació formal per l'òrgan competent de la corporació, llevat dels aspectes pel quals s'estableixi una altra data, i tindrà una vigència fins al 31 de desembre de 2011. Es considerarà tàcitament prorrogat, en tota la seva extensió, per períodes anuals successius, excepte en el cas de denúncia expressa de qualsevol de les parts, la qual s'haurà d'efectuar amb 3 mesos d'antelació a la data de venciment, per escrit i constància fefaent a l'altra part. En aquest supòsit i fins a l'aprovació del nou Conveni, restarà vigent l'anterior.

Article 4. Garanties

Es garanteix el respecte a les condicions més beneficioses i els drets adquirits per qualsevol nomenament, acord o disposició que no vulneri la legislació vigent.

Article 5. Vinculació a la totalitat

El present Conveni forma un tot únic i indivisible, i com tal, per la seva aplicació, ha de ser objecte de consideració global i

conjunta. En conseqüència, cap de les obligacions i drets regulats i pactats no poden ser aïlladament considerats.

Article 6. Comissió de Seguiment

Per tal de vigilar el compliment del Conveni i interpretar-lo quan sigui convenient es constituirà, en el termini de 15 dies, una Comissió de Seguiment que iniciarà la seva actuació a partir de l'entrada en vigor del Conveni.

La Comissió estarà formada per 2 representants de l'Ajuntament i 2 representants dels empleats de l'Ajuntament.

Una vegada constituïda, la comissió de seguiment es reunirà trimestralment. Tanmateix, si ho sol·licita qualsevol de les parts es reunirà en un termini màxim de 72 hores des de la presentació de la sol·licitud. Els seus acords hauran de ser adoptats per unanimitat i s'estendrà una acta per deixar constància dels assumptes tractats i si escau, dels acords adoptats.

Ambdues parts podran assistir a les reunions de la Comissió amb els assessors que designin, que tindran veu, però no vot.

En cas de manca d'acord en el si de la Comissió sobre la interpretació o aplicació, ambdues parts negociadores acordem expressament i voluntàriament el sotmetiment de la discrepància als procediments de conciliació i mediació del Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local (CEMICAL), a petició de qualsevol de les parts.

CAPÍTOL 2. CONDICIONS DE TREBALL

Article 7. Organització del treball

L'organització del treball és facultat exclusiva de l'Ajuntament, que ha d'establir els sistemes de racionalització, millora de mètodes i processos i simplificació de tasques que permetin un millor i més alt nivell de prestació de serveis.

L'Ajuntament informará prèviament amb la màxima antelació possible, els delegats de