

MOTIU 5/CAUSA 5

NOM/NOMBRE

INTERAPA SILLA

FAPA-ASPE

FED. LOCAL APAS DE TORRENT

AGR. APAS RINCON DE ADEMUZ

LOCALITAT/LOCALIDAD

SILLA

ASPE

TORRENT

ADEMUZ

**CONSELLERIA DE TREBALL
I AFERS SOCIALS**

- 2867** *RESOLUCIÓ de 5 de novembre de 1992, de la Direcció General de Treball, per la qual ordena el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni Col·lectiu d'Empleats de Notaris del Territori de l'Il·lustre Col·legi Notarial de València.* [92/6220]

Havent vist el text articulat del Conveni Col·lectiu de Empleats de Notaris del Territori de l'Il·lustre Col·legi Notarial de València, presentat davant la Direcció General de Treball en data 29 d'octubre de 1992, i subscrit el passat 26 d'octubre de 1992, d'una part per la representació de l'Associació Professional de Notaris de l'Il·lustre Col·legi de València, i d'altra, pels representants de l'Associació Professional Lliure d'Empleats de Notaries de la Comunitat Valenciana (APLEN), i de conformitat amb el que disposa l'article 90.2 i 3 de la Llei 8/1980, de 10 de març de l'Estatut dels Treballadors, i els articles 1 i 2 del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, la Direcció General de Treball, d'acord amb les competències que té transferides per Reial Decret 4105/1982, de 29 de desembre, acorda:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball, d'aquesta direcció general, i el seu dipòsit, amb notificació a la comissió negociadora.

Segon

Disposar-ne la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de novembre de 1992.— El Director General de Treball: Eduard Montesinos i Chilet.

Conveni col·lectiu subscrit per l'Associació Professional de Notaris de l'Il·lustre Col·legi Notarial de València i l'Associació Professional Lliure d'Empleats de Notaries de la Regió Valenciana, aprovat a València, el dia 26 d'octubre de 1992.

TÍTOL PRIMER

Article 1. Objecte i àmbit personal

Aquest conveni col·lectiu regula les relacions de treball entre els notaris pertanyents al Col·legi Notarial de València i els seus empleats, sense perjudici de les normes estatals que els siguen d'aplicació.

**CONSELLERIA DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES**

- 2867** *RESOLUCION de 5 de noviembre de 1992, de la Dirección General de Trabajo, por la que ordena el registro, depósito y publicación del Convenio Colectivo de Empleados de Notarios del Territorio del Ilustre Colegio Notarial de Valencia.* [92/6220]

Visto el texto articulado del Convenio Colectivo de Empleados de Notarios del Territorio del Ilustre Colegio Notarial de Valencia, presentado ante la Dirección General de Trabajo en fecha 29 de octubre de 1992, y suscrito el pasado 26 de octubre de 1992, de una parte, por la representación de la Asociación Profesional de Notarios del Ilustre Colegio de Valencia, y de otra, por los representantes de la Asociación Profesional Libre de Empleados de Notarías de la Comunidad Valenciana (APLEN), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y los artículos 1 y 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo, la Dirección General de Trabajo, conforme a las competencias que tiene transferidas por Real Decreto 4105/1982, de 29 de diciembre, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenio Colectivos de Trabajo, de esta dirección general, y su depósito, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 5 de noviembre de 1992.— El Director General de Trabajo: Eduard Montesinos i Chilet.

Convenio colectivo suscrito por la Asociación Profesional de Notarios del Ilustre Colegio Notarial de Valencia y la Asociación Profesional Libre de Empleados de Notarías de la Región Valenciana, aprobado en Valencia, el día 26 de octubre de 1992.

TÍTULO PRIMERO

Artículo 1. Objeto y ámbito personal

El presente convenio colectivo regula las relaciones de trabajo entre los notarios pertenecientes al Colegio Notarial de Valencia y sus empleados, sin perjuicio de las normas estatales que les sean de aplicación.

Això no obstant, subsistirán i es respectaran les condicions laborals més beneficioses, tant les de caràcter econòmic com les d'altra naturalesa i els drets adquirits, de les quals qualsevol empleat gaudirà individualment a l'entrada en vigor d'aquest conveni, ja que són nats a l'empara de la normativa en vigor.

Article 2. Àmbit territorial

Les normes d'aquest conveni seran d'aplicació en tot el territori de l'Il·lustre Col·legi Notarial de València, que comprén les províncies de Castelló, Alacant i València.

Article 3. Àmbit temporal

Aquest conveni entrarà en vigor el dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense perjudici del que més endavant s'estableix pel que fa a taules salarials.

La duració d'aquest conveni serà indefinida, llevat del que fa a les referides taules salarials, que es revisaran conformement amb el que s'estableix en l'article 28.

Tanmateix, a partir del 31 de desembre de 1993, o abans si entrà en vigor un conveni nacional, qualsevol de les dues parts firmants d'aquest el podrà denunciar quant a les matèries que s'hi regulen, en tot o en part, amb una antelació de tres mesos a la data del compliment del dit termini.

Les parts convenen a més, expressament, que totes les disposicions dels títols I i II i l'article 29 d'aquest conveni conservaran la vigència, encara en els supòsits de caducitat o denúncia de les altres disposicions convingudes, mentre no siguin substituïdes per altres acordades en conveni d'igual o superior àmbit, i es donaran a aquelles disposicions el caràcter i la naturalesa de primordials i la més àmplia duració.

Article 4. Vinculació a la totalitat

Sense perjudici del que s'estableix en l'article anterior, les condicions pactades en aquest conveni formen un tot únic, orgànic i indivisible i, als efectes de la interpretació i aplicació pràctica, seran considerades globals.

Com a conseqüència de la consideració unitària i global amb què aquest conveni s'estableix, si alguna de les seues disposicions primordials, segons l'article anterior, patís objecció o rebuig i no pogués tenir força vinculant en la seua totalitat, el conveni sencer s'entendrà no otorgat i no produirà cap efecte.

TÍTOL SEGON

Article 5. Concepte d'empleat

A l'efecte d'aquest conveni sols són empleats:

a) Les persones que estiguen contractades per un notari de l'Il·lustre Col·legi Notarial de València, per a prestar-li serveis retribuïts en el seu despatx o oficina, en règim de dependència i sota la seua direcció, a fi d'ajudar-lo en l'exercici de la professió o activitat notarial.

b) Els qui hagen estat part de la susdita relació laboral, més tard extingida, i que es troben, per això, en situació d'atur, cessantia o excedència en la data d'entrada en vigor d'aquest conveni o en el futur, i quant als drets que s'hi estableix al seu favor, en especial el de contractació preferent.

Article 6. Classificació dels empleats

Als efectes d'aquest conveni, els empleats es classifiquen en oficials primers, oficials segons, auxiliars, copistes i subalterns.

1. Es considera oficial primer l'empleat amb coneixements tècnics i pràctics suficients per a estendre documents sota la direcció del notari i atendre, d'acord a les seues ordres, el despatx normal de la notaria.

2. Es considera oficial segon l'empleat amb coneixements pràctics suficients per a estendre documents sota la direcció del notari i atendre, d'acord a les seues ordres, el despatx normal de la notaria.

3. Auxiliar serà l'empleat apte per als treballs d'oficina que, per la seua menor complexitat, no requeresquen preparació especial. Els encarregats exclusivament de la comptabilitat tindran la consideració d'auxiliars.

4. Copista serà l'empleat a qui es confien treballs notariais de transcripció a màquina o a mà.

No obstante, subsistirán y se respetarán las condiciones laborales más beneficiosas, tanto las de carácter económico, como las de cualquier otra naturaleza y los derechos adquiridos, que cualquier empleado viniera disfrutando individualmente a la entrada en vigor de este convenio, en cuanto ya nacidos al amparo de la normativa en vigor.

Artículo 2. Ambito territorial

Las normas de este convenio serán de aplicación en todo el territorio del Ilustre Colegio Notarial de Valencia, que comprende las provincias de Castellón, Alicante y Valencia.

Artículo 3. Ambito temporal

El presente convenio entrará en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin perjuicio de lo que más adelante se establece en cuanto a tablas salariales.

Su duración será indefinida, salvo en lo relativo a las referidas tablas salariales, que se revisarán conforme establece el artículo 28.

Sin embargo, a partir de 31 de diciembre de 1993, o antes si entrara en vigor un convenio nacional, cualquiera de las dos partes firmantes de éste podrá denunciarlo en cuanto a las materias reguladas en él, en todo o en parte, con una antelación de tres meses a la fecha del cumplimiento de dicho plazo.

Las partes convienen además, de modo expreso, que todas las disposiciones de los títulos I y II y el artículo 29 de este convenio conservarán su vigencia, aún en los supuestos de caducidad o denuncia de las restantes disposiciones convenidas; mientras no sean sustituidas por otras acordadas en convenio de igual o superior ámbito, dándose a aquellas disposiciones el carácter y naturaleza de primordiales y la más amplia duración.

Artículo 4. Vinculación a la totalidad

Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, las condiciones pactadas en el presente convenio forman un todo único, orgánico e indivisible y, a efectos de su interpretación y aplicación práctica, serán consideradas globales.

Como consecuencia de la consideración unitaria y global con que este convenio se establece, si alguna de las disposiciones primordiales del mismo según el artículo anterior, sufriera objeción o rechazo y no pudiera tener fuerza vinculante en su totalidad, el convenio entero se entenderá no otorgado y no producirá ningún efecto.

TÍTULO SEGUNDO

Artículo 5. Concepto de empleado

A efectos de este convenio sólo son empleados:

a) Las personas que estén contratadas por un notario del Ilustre Colegio Notarial de Valencia, para prestarle servicios retribuidos en su despacho u oficina, en régimen de dependencia y bajo su dirección, con objeto de ayudarle en el ejercicio de su profesión o actividad notarial.

b) Quienes hayan sido parte en la antedicha relación laboral, más tarde extinguida, y se hallen, por ello, en situación de desempleo, cesantía o excedencia en la fecha de entrada en vigor de este convenio o en el futuro, y en cuanto a los derechos que el mismo establece a su favor, en especial el de contratación preferente.

Artículo 6. Clasificación de los empleados

A los efectos de este convenio, los empleados se clasifican en oficiales primeros, oficiales segundos, auxiliares, copistas y subalternos.

1. Se considera oficial primero el empleado con conocimientos técnicos y prácticos suficientes para extender documentos bajo la dirección del notario y atender, con arreglo a las órdenes del mismo, el despacho normal de su notaría.

2. Se considera oficial segundo el empleado con conocimientos prácticos suficientes para extender documentos bajo la dirección del notario y atender, con arreglo a las órdenes del mismo, el despacho normal de su notaría.

3. Auxiliar será el empleado apto para los trabajos de oficina que, por su menor complejidad, no requieran una preparación especial. Los encargados exclusivamente de la contabilidad tendrán la consideración de auxiliares.

4. Copista será el empleado a quien se confien trabajos notariales de transcripción a máquina o a mano.

5. Seran subalterns els ordenances, els ordinaris o els encarregats de serveis anàlegs.

Les categories resultants de l'anterior classificació són exercides pels empleats en un doble sentit, laboral i censal, que els ve atribuït amb el caràcter, en la forma i amb els efectes que a continuació s'indiquen.

Article 7. Categoria laboral

Categoria laboral és la que, a l'efecte purament laboral, escau a l'empleat. S'entendrà referida a la relació laboral concreta entre empleador i empleat, sense cap repercussió en la categoria censal que aquest tinga reconeguda. S'atribueix lliurement mitjançant pacte entre el notari i l'empleat en el moment de concertar el contracte de treball.

L'ascens, a part el cas d'un nou contracte o modificació del primitiu, podrà ser exigít per l'empleat d'acord amb el treball que realment exerceixca, en la forma i durant els terminis que la llei assenyal·la.

Article 8. Categoria censal

Categoria censal és la que correspon i que tenen atribuïda en l'actualitat els empleats inscrits en el Cens Oficial d'Empleats de Notaries a càrrec de la junta de patronat de la mutualitat i que, com després s'estableix, s'ha de traslladar al Registre d'Empleats. Als no inscrits en el dit cens els correspon i se'ls atribueix la categoria censal de subalterns pel sol fet que el seu contracte laboral quedi inscrit en el Registre d'Empleats.

Aquesta categoria censal atorga el dret de preferència per a la contractació en la categoria i amb el complement d'antiguitat que en aquest conveni s'estableixen i regulen.

L'ascens a una categoria censal superior s'obté sotmetent-se i superant les proves d'aptitud corresponents, tal com en l'actualitat existeixen o en la forma que en el futur puguin adoptar. La superació de les proves d'aptitud s'anotà en el Registre d'Empleats.

Aquesta anotació no atribueix, per ella sola, la nova categoria ni concedeix cap dret. Quan tal categoria siga reconeguda pel notari empleador, ja siga en el contracte vigent, ja en altre de nou que puga ser atorgat, s'inscriurà en el registre i atribuirà la nova categoria censal obtinguda a tots els efectes.

Article 9. Proves d'aptitud per a l'ascens de categoria censal

1. Les proves d'aptitud per a ascens de categoria censal seran les mateixes que per a l'ingrés i ascens en el Cens Oficial d'Empleats de Notaries convoca la Junta de Patronat de la Mutualitat d'Empleats, i els certificats acreditatius de la superació d'aquestes darreres seran vàlids per a obtenir l'anotació de la categoria obtinguda en el Registre d'Empleats, amb els efectes que es regulen en aquest conveni.

2. Per al supòsit que tals proves d'aptitud deixassen de ser convocades en el futur per la Mutualitat d'Empleats, la Comissió Mixta de Vigilància i Seguiment d'aquest conveni procedirà a regular el nou sistema, sense perjudici del que sobre això es puga pactar en un futur conveni d'àmbit nacional que signen les federacions d'associacions de notaris i empleats, amb subjecció a les normes següents:

a) Les proves d'aptitud per a ascens de categoria censal seran convocades, almenys, cada dos anys.

b) La convocatòria es farà amb sis mesos d'antelació, d'acord amb el programa que dicte la comissió mixta.

c) El tribunal examinador serà elegit per la comissió mixta i estarà integrat per un nombre igual de notaris i empleats que podran ser o no membres d'ella. Hi actuarà com a president del tribunal un notari i com a secretari un empleat. Els empleats que formen part del tribunal hauran de posseir la categoria d'oficial primer.

d) Les qualificacions del tribunal requeriran l'acord de la meitat més un dels seus components per a l'obtenció de l'aprovat.

e) Del resultat de les proves s'estendrà acta que firmaran tots els membres del tribunal i s'arxivarà en la seu de la comissió mixta.

f) A la vista de les actes, la comissió mixta expedirà els certificats d'aptitud als participants i anotarà en la seua fitxa personal en el Registre d'Empleats la superació de les proves per a la categoria de què es tracte.

5. Serán subalternos los ordenanzas, recaderos o encargados de servicios análogos.

Las categorías resultantes de la anterior clasificación se ostentan por los empleados en un doble sentido, laboral y censal, que les viene atribuidas con el carácter, en la forma y con los efectos que a continuación se indican.

Artículo 7. Categoría laboral

Categoría laboral es la que, a efectos puramente laborales, corresponde al empleado. Se entenderá referida a la relación laboral concreta entre empleador y empleado, sin repercusión alguna en la categoría censal que éste tenga reconocida. Se atribuye libremente mediante pacto entre el notario y el empleado al tiempo de concertar el contrato de trabajo.

El ascenso, aparte el caso de un nuevo contrato o modificación del primitivo, podrá ser exigido por el empleado conforme al trabajo que realmente desempeñe, en la forma y durante los plazos que la ley señale.

Artículo 8. Categoría censal

Categoría censal es la que corresponde y tienen atribuida en la actualidad los empleados inscritos en el Censo Oficial de Empleados de Notarías a cargo de la Junta de Patronato de la Mutualidad y que, como luego se establece, debe trasladarse al Registro de Empleados. A los no inscritos en dicho censo les corresponde y se les atribuye la categoría censal de subalternos por el sólo hecho de que su contrato laboral quede inscrito en el Registro de Empleados.

Esta categoría censal otorga el derecho de preferencia para la contratación en la categoría y con el complemento de antigüedad que en este convenio se establecen y regulan.

El ascenso a una categoría censal superior se obtiene sometiendo-se y superando las pruebas de aptitud correspondientes, tal como en la actualidad existen o en la forma que en el futuro se puedan adoptar. La superación de las pruebas de aptitud se anotará en el Registro de Empleados.

Esta anotación no atribuye, por sí sola, la nueva categoría ni concede derecho alguno. Cuando tal categoría sea reconocida por el notario empleador, ya sea en el contrato vigente, ya en otro nuevo que pueda ser otorgado, se inscribirá en el registro y atribuirá la nueva categoría censal obtenida a todos los efectos.

Artículo 9. Pruebas de aptitud para ascenso de categoría censal

1. Las pruebas de aptitud para ascenso de categoría censal serán las mismas que para ingreso y ascenso en el Censo Oficial de Empleados de Notarías viene convocando la Junta de Patronato de la Mutualidad de Empleados, y los certificados acreditativos de la superación de éstas últimas pruebas serán válidos para obtener la anotación de la categoría obtenida en el Registro de Empleados, con los efectos que se regulan en este convenio.

2. Para el supuesto de que tales pruebas de aptitud dejaran de ser convocadas en el futuro por la Mutualidad de Empleados, la Comisión Mixta de Vigilancia y Seguimiento de este convenio procederá a regular el nuevo sistema, sin perjuicio de lo que al respecto pueda pactarse en un futuro convenio de ámbito nacional que celebren las federaciones de asociaciones de notarios y empleados, con sujeción a las siguientes normas:

a) Las pruebas de aptitud para ascenso de categoría censal serán convocadas, al menos, cada dos años.

b) La convocatoria se hará con seis meses de antelación, con arreglo al programa que dicte la comisión mixta.

c) El tribunal examinador será elegido por la comisión mixta y estará integrado por un número igual de notarios y empleados que podrán ser o no miembros de ella. Actuará como presidente del tribunal un notario y como secretario un empleado. Los empleados que formen parte del tribunal habrán de ostentar la categoría de oficial primero.

d) Las calificaciones del tribunal requerirán el acuerdo de la mitad más uno de sus componentes, para la obtención del aprobado.

e) Del resultado de las pruebas se extenderá acta que firmarán todos los miembros del tribunal y se archivará en la sede de la comisión mixta.

f) A la vista de las actas, la comisión mixta expedirá los certificados de aptitud a los partícipes y anotará en su ficha personal en el Registro de Empleados la superación de las pruebas para la categoría de la que se trate.

g) Les associacions de notaris i empleats podran sol·licitar i obtenir de la comissió mixta una còpia de les actes del tribunal qualificador.

h) Les proves d'aptitud per a ascens de categoria seran de caràcter gratuït per als empleats, els quals no hauran de pagar cap quantitat per als cursos de preparació i realització de les dites proves. Aquestes despeses i qualssevol altres que es requereixen per a l'efectivitat de les esmentades proves seran satisfetes per les associacions firmants d'aquest conveni per parts iguals.

Article 10. De la contractació d'empleats

1. El notari contractarà lliurement els seus empleats en el nombre i la categoria que determine, i donarà preferència en la contractació als qui reuneixen acumulativament els requisits següents:

a) Estar inclosos en el Registre General d'Empleats a què després es fa referència, amb la categoria censal corresponent al treball que exercirà o amb una altra superior.

b) Trobar-se en situació d'atur no causat per acomiadament disciplinari procedent.

c) Haver mantingut la seua última relació laboral amb un notari del mateix districte sense haver percebut la indemnització a què es refereix el paràgraf 5.1.a) o sense haver exigit la liquidació final regulada en el darrer incís del paràgraf 5.1.b), ambdós de l'article 17.

2. Si en el territori del districte no existeixen empleats amb dret a col·locació preferent en la categoria censal requerida o en una altra superior o si els que existeixen rebutgen l'oferta que se'ls hagués fet, o acceptada, no superen el període de prova, el notari podrà contractar altres persones.

Igualment podrà contractar el seu cònjuge i consanguinis dins del tercer grau sense estar inclosos en el Registre Censal d'Empleats. Per ingressar-hi i gaudir dels drets que per als empleats es reconeixen en aquest conveni, caldrà que compleixen els requisits que s'hi estableixen, amb subjecció a les normes que regulen les categories censals.

3. S'entendrà rebutjada una oferta de treball quan no siga acceptada per aquell a qui s'adreça en les condicions aplicables segons aquest conveni per a la categoria censal que posseea.

4. Seran nuls els contractes laborals que es puguin arribar a atorgar vulnerant el dret preferent de contractació que en aquest article s'estableix, i en cap cas d'aquells no es podrà prendre nota d'intervenció en el Registre General d'Empleats.

Article 11. Procediment per a la contractació

Per a la contractació dels empleats a què es refereix l'article precedent, i sense perjudici de la seua obligació formal de dirigir-se a l'oficina d'ocupació de la localitat en què s'exerceixca, si n'hi havia, el notari haurà de:

a) Si hi hagués ofertes de contractació per part de determinats empleats, ho comunicarà a la Comissió Mixta de Vigilància i Seguiment d'aquest conveni, amb expressió dels seus noms, categoria censal i situació, i no en podrà realitzar la contractació mentre que no hauran transcorregut quinze dies naturals, comptadors des de la recepció d'aquesta comunicació.

b) Si no tingués ofertes, es dirigirà el notari a la comissió mixta expressant el seu desig de contractar empleats en la quantitat i amb la categoria que indique. L'esmentada comissió, en el termini de vint dies naturals següents a aquell en què la seua petició serà rebuda, li facilitarà una llista dels empleats que, amb la categoria censal sol·licitada posseeixen els drets preferencials de contractació previstos en aquest conveni, amb indicació de noms, categories, situació, antiguitat, antecedents i altres circumstàncies que consten en el Registre d'Empleats.

La falta de contestació per part de la comissió mixta dins dels terminis respectivament assenyalats en els paràgrafs precedents legitimarà el notari per contractar lliurement, d'acord amb el procediment previst en l'article 16, paràgraf 1, de l'Estatut dels Treballadors.

Article 12. Incumpliment

Tan aviat com la Comissió de Vigilància i Seguiment arribe a conèixer la signatura d'un contracte laboral dels regits per aquest conveni on no s'haja complert el procediment establert en l'article anterior o que desconeixca o vulnere drets de contractació preferent regulats en l'article 10, ho comunicarà a les respectives associacions firmants d'aquest conveni.

g) Las asociaciones de notarios y empleados podrán solicitar y obtener de la comisión mixta copia de las actas del tribunal calificador.

h) Las pruebas de aptitud para ascenso de categoría serán de carácter gratuito para los empleados, quienes no deberán pagar cantidad alguna por los cursillos de preparación y realización de dichas pruebas. Estos gastos y cualesquiera otros que se requieran para la efectividad de dichas pruebas serán satisfechos por las asociaciones firmantes del presente convenio, por partes iguales.

Artículo 10. Contratación de empleados

1. El notario contratará libremente a sus empleados en el número y con la categoría que determine, dando preferencia en la contratación a quienes reúnan acumulativamente los siguientes requisitos:

a) Estar incluidos en el Registro General de Empleados a que después se hace referencia, con la categoría censal correspondiente al trabajo que vaya a desempeñar o con otra superior.

b) Encontrarse en situación de desempleo no causado por despido disciplinario procedente.

c) Haber mantenido su última relación laboral con un notario del mismo distrito sin haber percibido la indemnización a que se refiere el párrafo 5.1 a) o exigido la liquidación final contemplada en el último inciso del párrafo 5.1 b), ambos del artículo 17.

2. Si en el territorio del distrito no existen empleados con derecho a colocación preferente en la categoría censal requerida o en otra superior o si los que existan rechazan la oferta que les hubiera hecho, o aceptada, no superaran el período de prueba, el notario podrá contratar otras personas.

Igualmente podrá contratar a su propio cónyuge y consanguíneos dentro del tercer grado sin estar incluidos en el Registro General de Empleados. Para ingresar en él y gozar de los derechos que para los empleados se reconocen en este convenio, será preciso que cumplan los requisitos establecidos en el mismo, con sujeción a las normas que regulan las categorías censales.

3. Se entenderá rechazada una oferta de trabajo cuando no fuese aceptada por aquél a quien se dirija en las condiciones aplicables según este convenio para la categoría censal que ostente.

4. Serán nulos los contratos laborales que puedan llegar a otorgarse vulnerando el derecho preferente de contratación que en este artículo se establece, y en ningún caso podrá tomarse razón de ellos en el Registro General de Empleados.

Artículo 11. Procedimiento para la contratación

Para la contratación de los empleados a que se refiere el artículo precedente, y sin perjuicio de su obligación formal de dirigirse a la oficina de empleo de la localidad en que ejerza, si la hubiera, el notario deberá:

a) Si tuviera ofertas de contratación por parte de determinados empleados, lo comunicará a la Comisión Mixta de Vigilancia y Seguimiento de este convenio, con expresión de sus nombres, categoría censal y situación, y no podrá realizar la contratación mientras no hayan transcurrido quince días naturales, contados desde la recepción de tal comunicación.

b) Si no tuviera ofertas, se dirigirá el notario a la comisión mixta expresando su deseo de contratar empleados en el número y con la categoría que indique. La citada comisión en el plazo de los veinte días naturales siguientes a aquel en que su petición sea recibida, le facilitará relación de los empleados que, con la categoría censal solicitada ostenten los derechos preferenciales de contratación previstos en este convenio, con indicación de sus nombres, categorías, situación, antigüedad, antecedentes y las demás circunstancias que consten en el Registro de Empleados.

La falta de contestación por parte de la comisión mixta dentro de los plazos respectivamente señalados en los párrafos precedentes legitimará al notario para contratar libremente conforme al procedimiento previsto en el artículo 16, párrafo 1, del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 12. Incumplimiento

Tan pronto como la Comisión de Vigilancia y Seguimiento llegue a conocer la celebración de un contrato laboral de los regidos por este convenio en el que no se haya cumplido el procedimiento establecido en el artículo anterior o que desconozca o vulnere derechos de contratación preferente regulados en el artículo 10, lo podrá en conocimiento de las respectivas asociaciones firmantes de este convenio.

Aquestes associacions, sense perjudici d'exercir les facultats que amb relació als seus associats els concedesca la llei o els seus estatuts, es comprometen a iniciar i seguir en tots els seus tràmits els procediments judicials que puguin caldre perquè es declare la nul·litat dels contractes al·ludits, i actuaran com a demandants i coadjuvants en el concepte processal que respectivament escaiga, i amb pagament a parts iguals de les costes, les despeses i els honoraris que s'ocasionen.

Si en el Reglament Notarial, i a l'efecte de règim disciplinari, estigués tipificada com a falta la incorrecta actuació dels notaris quant a la contractació dels seus empleats, l'Associació Professional de Notaris s'obliga a retre'n compte als òrgans corporatius competents, als efectes que escaiguin, de qualsevol infracció per part d'un notari del que s'estableix en aquest article i en els que el precedeixen.

El notari podrà, amb la prèvia petició raonada i fonamentada en raons objectives, obtenir autorització de la comissió mixta per a alterar el sistema de preferència que s'estableix en aquest i en els articles anteriors.

Article 13. Duració i forma del contracte

El contracte de treball es presumirà signat per temps indefinit. Això no obstant, podrà adoptar qualsevol de les modalitats temporals que permeti la llei, però aquest supòsit únicament en la contractació d'aquell empleat que no haurà superat l'examen d'aptitud per a la categoria laboral requerida.

La forma escrita serà obligatòria quan es contracte amb caràcter temporal un empleat inscrit en el Registre General d'Empleats per a exercir treballs propis d'una categoria censal superior a la que tinga reconeguda en aquest registre.

Article 14. Període de prova

L'empleador i l'empleat podran establir en la contractació d'aquest, un període de prova no superior a tres mesos; excepte per als subalterns, on la duració màxima serà de quinze dies laborables.

La resolució del contracte durant aquest període de prova per voluntat de qualsevol de les parts no perjudicarà els drets de l'empleat quant a la preferència de contractació que es regula en l'article 10, i renaixerà el dret a la indemnització regulada en l'article 17 sense que s'hi compute el període corresponent a la prova.

Article 15. Registre General d'Empleats

A l'efecte d'aquest conveni es crea un Registre General d'Empleats sota la dependència de la Comissió Mixta de Seguiment i Vigilància del conveni, on es prendrà nota d'intervenció dels contractes de treball regits per aquest, les incidències i les modificacions posteriors a l'extinció.

El dit registre funcionarà respecte als contractes de treball que se signen o modifiquen a partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni, segons el sistema següent:

Cada empleat tindrà una fitxa triple, en forma de tríptic, en la qual, en relació al seu contracte, s'indicaran les circumstàncies següents:

- Nom, cognoms i domicili d'ambdues parts contractants.
 - Data i duració del contracte.
 - Data d'antiguitat en el Cens Oficial d'Empleats.
 - Categories laboral i censal de l'empleat.
 - Totes les modificacions o les incidències ulteriors del contracte.
 - L'extinció de la relació laboral i la causa, i la correlativa situació de cessantia o excedència.
 - Tot contracte nou que arribi a signar-se.
 - Les proves d'aptitud superades.
 - Els títols que posseeixi l'empleat.
 - I qualsevol altra circumstància que la comissió mixta estime convenient, sempre en l'àmbit laboral de l'empleat.
- Les tres fitxes aniran firmades per ambdues parts i segellades amb el del notari.

Una de les fitxes quedarà en poder de l'empleat, una altra del notari i la tercera es trametrà a la comissió mixta. D'aquesta darrera s'obtiniran còpies que es trametraran a les associacions firmants d'aquest conveni.

La nota d'intervenció dels contractes es realitzarà dins dels quinze dies següents a la signatura o en expirar el període de prova, si n'hi ha; en igual termini, es prendrà nota d'intervenció de les incidències i les modificacions posteriors a l'extinció.

Tales asociaciones, sin perjuicio de ejercer las facultades que con relación a sus asociados les conceda la ley o sus estatutos, se comprometen a iniciar y seguir por todos sus trámites los procedimientos judiciales que puedan ser precisos para que se declare la nulidad de los contratos aludidos, actuando como demandantes y coadyuvantes en el concepto procesal que respectivamente proceda, y con abono por mitad de las costas, gastos y honorarios que se ocasionen.

Si en el Reglamento Notarial, y a efectos del régimen disciplinario, estuviera tipificada como falta la incorrecta actuación de sus empleados, la Asociación Profesional de Notarios se obliga a dar cuenta a los órganos corporativos competentes, a los efectos que procedan, de cualquier infracción por parte de un notario de lo establecido en éste artículo y en los que le preceden.

El notario podrá, previa petición razonada y fundada en razones objetivas, obtener autorización de la comisión mixta para alterar el sistema de preferencia que se establece en éste y en los artículos anteriores.

Artículo 13. Duración y forma del contrato

El contrato de trabajo se presumirá celebrado por tiempo indefinido. No obstante, podrá adoptar cualquiera de las modalidades temporales que permita la ley, pero este supuesto únicamente en la contratación de aquel empleado que no haya superado el examen de aptitud para la categoría laboral requerida.

La forma escrita será obligatoria cuando se contrate con carácter temporal a un empleado inscrito en el Registro General de Empleados para desempeñar trabajos propios de una categoría censal superior a la que tenga reconocida en tal registro.

Artículo 14. Período de prueba

El empleador y el empleado podrán establecer en la contratación de éste, un período de prueba no superior a tres meses; excepto para los subalternos en que la duración máxima será de quince días laborables.

La resolución del contrato durante este período de prueba por voluntad de cualquiera de las partes no perjudicará los derechos del empleado en cuanto a la preferencia de contratación que se regula en el artículo 10, renunciando el derecho a la indemnización regulada en el artículo 17 sin que se compute el período correspondiente a la prueba.

Artículo 15. Registro General de Empleados

A los efectos de este convenio se crea un Registro General de Empleados bajo la dependencia de la Comisión Mixta de Seguimiento y Vigilancia del convenio, en el que se tomará razón de los contratos de trabajo regidos por éste, sus incidencias y modificaciones posteriores y su extinción.

Dicho registro funcionará respecto a los contratos de trabajo que se celebren o modifiquen a partir de la entrada en vigor del presente convenio, con arreglo al siguiente sistema:

Cada empleado tendrá un ficha triple, en forma de tríptico, en la que, con relación a su contrato, se indicarán las siguientes circunstancias:

- Nombre, apellidos y domicilio de ambas partes contratantes.
 - Fecha y duración del contrato.
 - Fecha de antigüedad en el Censo Oficial de Empleados.
 - Categorías, laboral y censal del empleado.
 - Todas las modificaciones o incidencias ulteriores del contrato.
 - La extinción de la relación laboral y su causa, así como la correlativa situación de cesantía o excedencia.
 - Todo nuevo contrato que llegue a celebrarse.
 - Las pruebas de aptitud superadas.
 - Los títulos que ostente el empleado.
 - Y cualquier otra circunstancia que la comisión mixta estime conveniente, siempre en el ámbito laboral del empleado.
- Las tres fichas irán firmadas por ambas partes y selladas con el del notario.

Una de las fichas quedará en poder del empleado, otra del notario y la tercera se remitirá a la comisión mixta. De ésta última se obtendrán copias que se remitirán a las asociaciones firmantes de este convenio.

La toma de razón de los contratos se realizará dentro de los quince días siguientes a su celebración o a la expiración del período de prueba, si existe; en igual plazo, se tomará razón de las incidencias y modificaciones posteriores y su extinción.

Quant a les relacions de treball ja existents en la data d'entrada en vigor d'aquest conveni, com també pel que fa als empleats cessants o excedents en la mateixa data a què es refereix l'article 5, a més de les dades a què s'acaba de fer referència, es transcriuran, en les tres parts de la fitxa que s'ha d'obrir a cada empleat, les dades i les circumstàncies, la categoria censal i l'antiguitat o la data de la primera contractació, que figuren en el Cens Oficial d'Empleats de Notaries a càrrec de la Junta de Patronat de la Mutualitat.

La comissió mixta determinarà l'estructura, la redacció dels tríptics, la confecció, l'arxiu, la custòdia i l'organització i la gestió del fitxer.

Article 16. Suspensió de la relació laboral

1. La suspensió de la relació laboral tindrà lloc per qualsevol de les causes establertes en l'article 45 de l'Estatut dels Treballadors, en els termes i amb els efectes que determina el dit article i els que el segueixen.

2. Pel que fa a l'excedència voluntària, conforme al règim general del mateix estatut, la seua obtenció, causa i termini s'inscriuran en el Registre General d'Empleats, dins dels quinze dies següents a aquell en què es va obtenir, sense aquest requisit no produirà cap dret dels que en aquest conveni s'estableixen.

3. Durant el termini d'excedència voluntària quedaran en suspens tots els drets i obligacions derivats del contracte, i per això l'empleat no rebrà cap remuneració per cap concepte, ni li serà computat el temps d'excedència a l'efecte d'antiguitat.

També quedarà en suspens el dret de contractació preferent establert en aquest conveni.

4. Dins dels quinze dies anteriors a la data en què concloga el termini per al qual va ser obtinguda l'excedència, l'excedent haurà d'acreditar la situació d'atur i sol·licitar el reingrés; aquesta sol·licitud, una vegada inscrita en el Registre d'Empleats, li otorgarà el dret preferent de contractació en la categoria que li reconeix aquest conveni.

5. La no sol·licitud de reingrés en la forma i en el termini a què es refereix el paràgraf anterior, determinarà la baixa en el Registre General d'Empleats.

Article 17. Extinció de la relació laboral

1. La relació laboral entre el notari i els seus empleats s'extingeix per les causes establertes en l'Estatut dels Treballadors i, en especial, per la de trasllat voluntari del notari.

2. Tanmateix, no s'extingirà l'esmentada relació en el cas de trasllat del notari a una altra població si, de comú acord amb l'empleat, aquest es trasllada també per seguir prestant serveis al mateix notari en la nova residència.

3. Si no hi ha el susdit acord dins dels quinze dies següents a aquell en què el notari comuniqui a l'empleat el seu trasllat, s'extingirà la relació laboral des de la data en què el notari cesse efectivament en la localitat on exercia. L'empleat, en aquest cas de trasllat, tindrà dret a percebre una indemnització en la quantia establerta en els articles 40.2 i 53.1 de l'Estatut dels Treballadors i en raó dels anys de serveis prestats al notari.

4. El dret d'indemnització per trasllat quedarà en suspens si l'empleat contracta els seus serveis amb el notari a qui corresponga, per substitució, la custòdia del protocol vacant, sota la modalitat «per a servei determinat», açò és, pel temps que dura la substitució. Extingit aquest contracte, renaixerà el dret de l'empleat a exigir la indemnització, en qualsevol de les formes que a continuació s'estableixen.

5.1. Sorgida l'obligació d'indemnitzar, el notari podrà optar entre: a) pagar la indemnització d'una sola vegada; o b) satisfer l'empleat amb una quantitat mensual complementària que, sumada a la que aquest percebia per atur, per cessantia, o per ambdós conceptes, complete una xifra equivalent a la que a l'empleat corresponga, segons la seua categoria censal, com a sou i antiguitat, en virtut del conveni vigent, amb el límit màxim de la quantia de la indemnització total. Conclús el termini de duració del dret a percebre la prestació que es complementa i en tot cas als divuit mesos des que va començar a percebre's el complement, es practicarà una liquidació final i el notari abonarà, si escau, la diferència entre el que s'ha pagat fins a aquest moment i l'import total de la indemnització.

Respecto de las relaciones de trabajo ya existentes en la fecha de la entrada en vigor de este convenio, así como en cuanto a los empleados cesantes o excedentes en igual fecha a que se refiere el artículo 5, además de los datos a que se acaba de hacer referencia, se transcribirán, en las tres partes de la ficha que se ha de abrir a cada empleado, los datos y circunstancias, la categoría censal la antigüedad o fecha de la primera contratación, que figuren en el Censo Oficial de Empleados de Notarías a cargo de la Junta de Patronato de la Mutualidad.

La comisión mixta determinará la estructura y redacción de los trípticos, su confección, archivo, custodia y la organización y llevanza del fichero.

Artículo 16. Suspensión de la relación laboral

1. La suspensión de la relación laboral tendrá lugar por cualquiera de las causas establecidas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores, en los términos y con los efectos que determina dicho artículo y los que le siguen.

2. Por lo que se refiere a la excedencia voluntaria, conforme al régimen general del mismo estatuto, su obtención, causa y plazo se inscribirán en el Registro General de Empleados, dentro de los quince días siguientes a aquel en que se obtuvo, sin cuyo requisito no producirá derecho alguno de los que en este convenio se establecen.

3. Durante el plazo de excedencia voluntaria quedarán en suspenso todos los derechos y obligaciones derivados del contrato, por lo que el empleado no percibirá remuneración por ningún concepto, ni le será computado el tiempo de excedencia de antigüedad.

También quedará en suspenso el derecho de contratación preferente establecido en este convenio.

4. Dentro de los quince días anteriores a la fecha en que concluya el plazo para el que fue obtenida la excedencia, el excedente deberá acreditar su situación de desempleo y solicitar el reingreso; esta solicitud, una vez inscrita en el Registro de Empleados, le otorgará el derecho preferente de contratación en la categoría que le reconoce este convenio.

5. La no solicitud de reingreso en la forma y plazo a que se refiere el párrafo anterior determinará la baja en el Registro General de Empleados.

Artículo 17. Extinción de la relación laboral

1. La relación laboral entre el notario y sus empleados se extingue por las causas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores y, en especial, por la del traslado voluntario del notario.

2. Sin embargo, no se extinguirá dicha relación en el caso de traslado del notario a otra población si, de común acuerdo con el empleado, éste se trasladara también para seguir prestando servicios al mismo notario en su nueva residencia.

3. A falta de dicho acuerdo dentro de los quince días siguientes a aquél en que el notario comuniqui al empleado su traslado, se extinguirá la relación laboral desde la fecha en que el notario cese efectivamente en la localidad en que venía ejerciendo. El empleado, en tal caso de traslado, tendrá derecho a percibir una indemnización en la cuantía establecida en los artículos 40.2 y 53.1 del Estatuto de los Trabajadores y en razón a los años de servicios prestados al notario.

4. El derecho de indemnización por traslado quedará en suspenso si el empleado contrata sus servicios con el notario a quien corresponda, por substitución, la custodia del protocolo vacante, bajo la modalidad «para servicio determinado», esto es, por el tiempo que dura la substitución. Extinguido este contrato, renacerá el derecho del empleado a exigir la indemnización, en cualquiera de las formas que a continuación se establecen.

5.1. Surgida la obligación de indemnizar, el notario podrá optar entre: a) pagar la indemnización de una sola vez; o b) satisfacer al empleado una cantidad mensual complementaria que, sumada a lo que éste perciba por desempleo, por cesantía, o por ambos conceptos, complete una cifra equivalente a la que al empleado corresponda, según su categoría censal, como sueldo y antigüedad, en virtud del convenio vigente, con el tope máximo de la cuantía de la indemnización total. Concluido el plazo de duración del derecho a percibir la prestación que se complementa y en todo caso a los dieciocho meses, desde que comenzó a percibirse el complemento, se practicará una liquidación final y el notario abonará, si procediera, la diferencia entre lo pagado hasta ese momento y el importe total de la indemnización.

5.2. En el mateix cas de trasllat, i encara que el notari hagués elegit l'opció a) de les establertes en el paràgraf anterior, l'empleat podrà refusar la indemnització i exigir del notari el compliment de l'obligació a què es refereix l'opció b) del mateix paràgraf.

6. Aquest dret a la indemnització en cas de trasllat del notari s'extingirà:

a) Si l'empleat entaula una nova relació laboral amb un altre notari, ja siga de la mateixa localitat o d'altra.

b) Si el notari a qui hagués correspost la vacant produïda pel trasllat de l'anterior empleador li ofereix contracte laboral, en les condicions d'aquest conveni per a la categoria censal que posseezca, dins dels 15 dies següents a la presa de possessió i l'empleat rebutja l'oferta.

c) Si l'empleat no ofereix al nou notari els seus serveis en les mateixes condicions i dins del mateix termini.

d) Si l'empleat rebutja una oferta de treball d'un altre notari de la localitat, així mateix en iguals condicions.

7. En qualsevol cas, els drets de l'empleat que es regulen en aquest article no patiran cap alteració qualsevol que siguin els pactes o convenis que els notaris estableixen entre ells amb la finalitat de regular les conseqüències que, per a ells, es deriven del que ací s'ha convingut, o les normes que, amb caràcter obligatori per als notaris, estableixen les seues associacions o la federació d'aquestes, a fi de garantir el pagament de la indemnització amb càrrec a un fons especial amb aquesta finalitat o d'altres semblants.

Article 18. Submissió processal

Amb relació al fur propi que pogués correspondre'ls, cadascun dels notaris i empleats vinculats per aquest conveni, i amb relació als litigis que de la relació laboral poguessen sorgir individualment entre ells, se sotmeten de manera expressa als òrgans de la jurisdicció laboral ordinària que siguin competents per raó del lloc en què la indicada relació es desenvolupa o en què s'haja desenvolupat.

TÍTOL TERCER

Article 19. Organització laboral

Dins dels límits establerts en les legislacions notarial i laboral i en aquest conveni, l'organització del treball correspon exclusivament al notari en el seu despatx.

Article 20. Jornada laboral

La jornada laboral serà de quaranta hores setmanals en jornada partida i de trenta-cinc hores setmanals en jornada continuada o ininterrompuda. Cada notaria, sense superar el límit establert, podrà fixar l'horari que s'adapte millor a les circumstàncies de la localitat i a les necessitats derivades de l'exercici de la seua funció.

En els convenis col·lectius de nivell inferior o en els acords entre les parts, es podran establir sistemes d'organització o de determinació del temps de treball, tals com les jornades diferencials en èpoques d'estiu i d'hivern.

Això no obstant, deixant de banda les necessitats excepcionals del servei i els usos de la localitat, s'estableix per al període comprés entre el 15 de juny i el 15 de setembre de cada any, amb caràcter general, la jornada continuada o ininterrompuda.

Article 21. Descans setmanal

Els empleats tindran dret a un descans setmanal ininterromput de quaranta-vuit hores, que, com a regla general, comprendrà el dia complet del diumenge i la vesprada del dissabte, a més del matí del dissabte o del dilluns següent, a opció del notari, tret de conveni o acord previ.

Amb la corresponent compensació, cas d'eleccions o d'altres excepcions, els empleats hauran de realitzar el treball que el notari determine, encara que siga en dia o hores no laborables, segons un torn rotatori.

Article 22. Hores extraordinàries i hores nocturnes

Cada hora de treball que es realitze sobre la duració màxima de la setmana ordinària de treball abans fixada, tindrà el concepte d'hora extraordinària, i serà pagada amb el 85% d'increment sobre el valor

5.2. En el mismo caso de traslado, y aunque el notario hubiera elegido la opción a) de las establecidas en el párrafo anterior, el empleado podrá rehusar la indemnización y exigir del notario el cumplimiento de la obligación a que se refiere la opción b) del mismo párrafo.

6. Este derecho a la indemnización en caso de traslado del notario se extinguirá:

a) Si el empleado entabla nueva relación laboral con otro notario, ya sea de la misma localidad o de otra.

b) Si el notario a quien hubiera correspondido la vacante producida por el traslado del anterior empleador, le ofrece contrato laboral, en las condiciones del presente convenio para la categoría censal que ostente, dentro de los quince días siguientes a su toma de posesión y el empleado rechaza la oferta.

c) Si el empleado no ofrece al nuevo notario sus servicios en las mismas condiciones y dentro del mismo plazo.

d) Si el empleado rechaza una oferta de trabajo de otro notario de la localidad, asimismo en iguales condiciones.

7. En cualquier caso, los derechos del empleado que se regulan en este artículo no sufrirán alteración alguna cualesquiera que sean los pactos o convenios que los notarios establezcan entre sí con la finalidad de regular las consecuencias que, para ellos, se deriven de lo aquí convenido, o las normas que, con carácter obligatorio para los notarios, establezcan sus asociaciones o la federación de éstas, con el fin de garantizar el pago de la indemnización con cargo a un fondo especial con tal fin u otras semejantes.

Artículo 18. Sumisión procesal

Con renuncia al fuero propio que pudiera corresponderles, cada uno de los notarios y empleados vinculados por el presente convenio, y con relación a los litigios que de la relación laboral pudiera surgir individualmente entre ellos, se someten de modo expreso a los órganos de la jurisdicción laboral ordinaria que sean competentes por razón del lugar en que la indicada relación se desarrolle o se haya desarrollado.

TÍTULO TERCERO

Artículo 19. Organización laboral

Dentro de los límites establecidos en las legislaciones notarial y laboral y en el presente convenio, la organización del trabajo corresponde exclusivamente al notario en su propio despacho.

Artículo 20. Jornada laboral

La jornada laboral será de cuarenta horas semanales en jornada continuada o ininterrumpida. Cada Notario, sin superar el límite establecido, podrá fijar el horario que se adapte mejor a las circunstancias de la localidad y a las necesidades derivadas del ejercicio de su función.

En los convenios colectivos de nivel inferior o en los acuerdos entre las partes, podrán establecerse sistemas de organización o determinación del tiempo de trabajo, tales como la jornada continuada, el horario flexible o las jornadas diferenciales en las épocas de verano e invierno.

No obstante, dejando a salvo las necesidades excepcionales del servicio y los usos de la localidad, se establece para el período comprendido entre el 15 de junio y 15 de septiembre de cada año, con carácter general, la jornada continuada o ininterrumpida.

Artículo 21. Descanso semanal

Los empleados tendrán derecho a un descanso semanal ininterrumpido de cuarenta y ocho horas, que como regla general, comprenderá el día completo del domingo, y la tarde del sábado, además de la mañana del sábado o del lunes siguiente a opción del notario, salvo convenio o acuerdo previo.

Con la correspondiente compensación, caso de elecciones u otros excepcionales, los empleados deberán realizar el trabajo que el notario determine, aunque sea en día u horas no laborables, con arreglo a turno rotatorio.

Artículo 22. Horas extraordinarias y horas nocturnas

Cada hora de trabajo que se realice sobre la duración máxima de la semana ordinaria de trabajo antes fijada tendrá el concepto de hora extraordinaria, y será pagada con el 85% de incremento sobre el valor

de l'hora ordinària, sempre que les dites hores extraordinàries es realitzin entre les sis del matí del dia laborable de què es tracte i l'horari normal de despatx, o després de finalitzar aquesta i abans de les vint-i-dues hores del mateix dia.

Per al còmput d'aquestes hores s'estimarà com a sou-hora el que resulte de dividir entre 52 l'anyal que perceba l'empleat i aquest resultat, o siga, el sou setmanal, entre les hores fixades per a aquesta jornada. S'entendrà com a sou anual el mínim vigent més els complements d'antiguitat multiplicat per la suma dels mesos de l'any més les pagues extraordinàries que escaiguin.

La prestació de treball en hores extraordinàries serà voluntària, tret que la seua realització estigues determinada excepcionalment per les necessitats del servei o que s'hagués pactat dins dels límits legals.

Cada hora de les treballades en diumenge, dies festius o hores nocturnes serà retribuida amb un increment del 150% sobre el valor de l'hora ordinària.

Article 23. Vacances anuals

Els empleats gaudiran de trenta dies naturals de vacances a l'any, que seran ininterrompudes, llevat de pacte en contrari.

El notari determinarà el nombre d'empleats de categoria que resulte necessari per al manteniment del bon servei del despatx, i a continuació els empleats acordaran l'adscripció a cada torn de vacances.

Quan el nombre d'empleats siga inferior a tres, les vacances d'aquests seran entre els dies 1 de juliol i 31 d'agost. En els altres casos, el termini per a poder gaudir-les serà entre l'1 de juny i el 30 de setembre de cada any. Això no obstant, se'n podran exceptuar d'aquests límits aquells períodes que coincideixen amb els de major activitat en el despatx.

Article 24. Servei militar

Tots els empleats que s'incorporen a files per a complir el servei militar obligatori o el voluntari per a anticipar aquell, o la prestació substitutòria d'aquest que estableixen les lleis, tindran reservat el lloc de treball mentre dure l'esmentat servei i un mes més, i aquest temps es computarà a l'efecte d'antiguitat.

Si l'empleat no s'incorpora al seu lloc de treball dins del termini del mes a què es refereix el paràgraf anterior, perdrà els drets establerts, fins i tot el d'antiguitat.

Article 25. Permisos i absències

L'empleat, amb avís previ i justificació i amb l'excepció previnuda en l'apartat 9 d'aquest article, es podrà absentar del treball amb dret a remuneració i deixant a banda el que estableix l'Estatut dels Treballadors, per algun dels motius i pel temps següents:

1. Quinze dies en cas de matrimoni.
2. Un dia per matrimoni de parents fins al segon grau, inclusivament, de consanguinitat o afinitat.
3. Tres dies en els casos de naixement d'un fill o malaltia o mort del cònjuge, parent fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per aquest motiu l'empleat necessite efectuar desplaçaments fora del districte on preste els seus serveis, el termini serà de cinc dies.
4. Dos dies per trasllat de domicili habitual.
5. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan conste en una norma legal o convencional un període determinat, s'establirà segons el que aquesta dispose quant a duració de l'absència i compensació econòmica.

Quan el compliment del deure abans referit supose la impossibilitat de la prestació del treball degut en més del 20% de les hores laborables en tres mesos, el notari podrà passar l'empleat afectat a la situació d'excedència forçosa, que donarà dret a l'empleat a la conservació del lloc i al còmput de l'antiguitat de la vigència d'aquest. El reingrés haurà de ser sol·licitat dins dels trenta dies següents al cessament en el càrrec públic.

En el supòsit que l'empleat perceba alguna remuneració o indemnització pel compliment del deure o càrrec, aquesta es descomptarà del salari a què tingues dret.

6. Per a realitzar funcions sindicals o de representació dels empleats en els termes establerts legalment o convencionalment. S'entenen,

de la hora ordinaria, siempre que dichas horas extraordinarias se realicen entre las 6 de la mañana del día laborable de que se trate y el horario normal de despacho, o después de finalizar ésta y antes de las 22 horas del mismo día.

Para el cómputo de éstas horas se estimará como sueldo-hora el que resulte de dividir entre 52 el anual que perciba el empleado y este resultado, o sea, el sueldo semanal entre las horas fijadas para esta jornada. Se entenderá como sueldo anual el mínimo vigente más los complementos de antigüedad multiplicado por la suma de los meses del año más las pagas extraordinarias que procedan.

La prestación de trabajo en horas extraordinarias será voluntaria, salvo que su realización viniera determinada excepcionalmente por las necesidades del servicio o se hubiera pactado dentro de los límites legales.

Cada hora de las trabajadas en domingo, días festivos u horas nocturnas será retribuida con incremento del 150% sobre el valor de la hora ordinaria.

Artículo 23. Vacaciones anuales

Los empleados disfrutarán de treinta días naturales de vacaciones al año, que serán ininterumpidas, salvo pacto en contrario.

El notario determinará el número de empleados de categoría que resulte necesario para el mantenimiento del buen servicio del despacho, y a continuación los empleados acordarán la adscripción a cada turno de vacaciones.

Cuando el número de empleados sea inferior a tres las vacaciones de éstos serán entre el día 1 de julio y 31 de agosto. En los demás casos el plazo para poder disfrutarlas será entre el 1 de junio y 30 de septiembre de cada año. No obstante, podrán exceptuarse de tales términos aquellos períodos que coincidan con los de mayor actividad en el despacho.

Artículo 24. Servicio militar

Todos los empleados que se incorporen a filas para cumplir el servicio militar obligatorio o el voluntario para anticipar aquél, o la prestación sustitutoria del mismo que establezcan las leyes, tendrán reservado su puesto de trabajo, mientras dure dicho servicio y un mes más, computándose este tiempo a efectos de antigüedad.

Si el empleado no se incorpora a su puesto de trabajo dentro del plazo del mes a que se refiere el párrafo anterior, perderá los derechos establecidos, incluso el de antigüedad.

Artículo 25. Permisos y ausencias

El empleado, previo aviso y justificación y con la excepción prevenida en el apartado 9 de este artículo, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración y dejando a salvo lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, por alguno de los motivos y por el tiempo siguientes:

1. Quince días en caso de matrimonio.
2. Un día por matrimonio de parientes hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad.
3. Tres días en los casos de nacimiento de hijo o enfermedad o fallecimiento del cónyuge, pariente hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el empleado necesite efectuar desplazamientos fuera del distrito donde preste sus servicios el plazo será de cinco días.
4. Dos días por traslado de domicilio habitual.
5. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del veinte por ciento de las horas laborables en tres meses, podrá el notario pasar al empleado afectado a la situación de excedencia forzosa, que dará derecho al empleado a la conservación del puesto y al cómputo de la antigüedad de su vigencia. El reingreso deberá ser solicitado dentro de los treinta días siguientes al cese en el cargo público.

En el supuesto de que el empleado por el cumplimiento del deber o cargo, perciba alguna remuneración o indemnización, ésta se descontará del salario a que tuviera derecho.

6. Para realizar funciones sindicales o de representación de los empleados en los términos establecidos legal o convencionalmente,

en tot cas, compresos entre ells els qui ocupen càrrecs en la junta directiva de l'associació d'empleats i els qui s'integren en la comissió mixta d'aquest conveni.

7. Pel temps legal en els casos de lactància de l'empleada, amb els drets econòmics o d'altre ordre que per a aquests casos establesquen les disposicions aplicables.

8. Pel temps necessari per a concórrer a exàmens i assistir als cursos de capacitació.

9. Per cinc dies laborables cada any, per a afers propis, sense que en aquest sol supòsit calga que l'empleat justifique la causa de la seua absència. Aquests cinc dies es compensaran en còmput anual amb les absències al treball en dies laborables que, per costum o acord, tinguen lloc amb ocasió de les festes de Nadal, Setmana Santa, o d'altres dates festives de fet que no de dret. La determinació sobre jornada efectiva de treball i règim d'absències en aquestes ocasions correspon exclusivament al notari.

10. Promoció dels empleats: a) els empleats que desitgen promocionar mitjançant la realització d'estudis de formació específica de l'empleat, batxillerat, accés a la universitat o estudis superiors de les llicenciatures de dret, ciències econòmiques i empresarials o d'informàtica, tindran dret a un permís, sense minva de la seua retribució, en els dies lectius, durant el temps necessari per a la recepció i pràctica de les ensenyances corresponents, fins un màxim de dues hores diàries; b) no obstant això, si les necessitats del servei ho imposassen, atés el nombre d'empleats d'un mateix despatx que exercessen el dit dret, en relació amb el nombre total dels seus empleats o per altra causa, podrà substituir-se, a parer del notari, per un permís especial, anual, de quinze dies, en època d'exàmens; c) en qualsevol cas, la qualificació de «no apte» o d'insuficient en els exàmens de l'any acadèmic, que impedisquen l'accés al curs superior en el supòsit d'estudis mitjans o superiors, o la no obtenció del certificat d'aprofitament en els cursos de formació específica, determinaran la pèrdua dels drets expressats en aquest apartat 10 d'aquest article.

Article 26. Permisos sense sou

Els empleats tindran dret a un màxim de quinze dies naturals de permís especial, sense sou ni cap retribució, dins de l'any, per malaltia d'excepcional gravetat del seu cònjuge, pares o fills, degudament justificada.

TÍTOL QUART

Article 27. Sous mínims

El sou mínim mensual, provisional, per a cadascuna de les categories, serà, a partir del dia 1 de gener de 1992, el següent:

Notaris	Grup 1	Grup 2	Grup 3
Oficial primer	150.900	130.900	117.800
Oficial segon	129.700	117.800	101.900
Auxiliar	117.800	93.400	84.800
Copista	93.300	76.400	73.200
Subaltern	69.400	69.400	69.400

(En el grup primer s'entenen compresos els notaris de poblacions classificats en la secció primera; en el grup segon, els notaris de les poblacions classificades en la secció segona; i en el grup tercer, els notaris de les poblacions classificades en la secció tercera.)

A aquestes quantitats s'afegirà el complement d'antiguitat corresponent, segons que disposa l'article 29.

Els salaris establerts tenen la consideració de mínims i per això els pactes o convenis acordats entre els notaris i els seus empleats que impliquen condicions més beneficioses subsistiran per a qui les estiga gaudint.

De la mateixa manera, els increments que la taula salarial de 1992 suposa respecte a la de l'any anterior seran absorbibles per qualsevol forma de retribució que els empleats estiguessen percebent.

Article 28. Revisions salarials

a) 1992. Els sous mínims fixats en l'article anterior es consideren provisionals, de forma que si l'IPC corresponent a tot l'any 1992 fos superior al 5%, es revisarà aquesta taula i quedaran com a sous definitius de 1992 els que resulten d'incrementar els de l'any 1991 en el tant per cent de l'IPC definitiu de l'any 1992, més un punt arrodonit a cents de pessetes per excés.

entendiéndose en todo caso comprendidos entre ellos quienes ostenten cargos en la junta directiva de la asociación de empleados y quienes se integren en la comisión mixta de este convenio.

7. Por el tiempo legal en los casos de lactancia de la empleada, con los derechos económicos o de otro orden que para estos casos establezcan las disposiciones aplicables.

8. Por el tiempo necesario para concurrir a exámenes y asistir a los cursillos de capacitación.

9. Por cinco días laborables cada año, para asuntos propios, sin que en éste sólo supuesto precise el empleado justificar la causa de su ausencia. Los expresados cinco días se compensarán en cómputo anual con las ausencias al trabajo en días laborables que, por costumbre o acuerdo, tengan lugar con ocasión de las fiestas de Navidad, Semana Santa, u otras fechas festivas de hecho que no de derecho. La determinación sobre jornada efectiva de trabajo y régimen de ausencias en tales ocasiones corresponde exclusivamente al notario.

10. Promoción de los empleados: a) Los empleados que deseen promocionarse mediante la realización de estudios de formación específica del empleado, bachillerato, acceso a la universidad o estudios superiores de las licenciaturas de derecho, ciencias económicas y empresariales o de informática, tendrán derecho a un permiso, sin merma de su retribución, en los días lectivos, por el tiempo necesario para la recepción y práctica de las enseñanzas correspondientes, hasta un máximo de dos horas diarias. b) No obstante, si las necesidades del servicio lo impusieran, atendido el número de empleados de un mismo despacho que ejerzan dicho derecho, en relación con el número total de empleados del mismo o por otra causa, podrá sustituirse, a juicio del notario, por un permiso especial, anual, de quince días, en época de exámenes. c) En cualquier caso, la calificación de «no apto» o de insuficiente en los exámenes del año académico, que impidan el acceso al curso superior en el supuesto de estudios medios o superiores o a la no obtención del certificado de aprovechamiento en los cursos de formación específica, determinarán la pérdida de los derechos expresados en el presente apartado 10 de este artículo.

Artículo 26. Permisos sin sueldo

Los empleados tendrán derecho a un máximo de quince días naturales de permiso especial, sin sueldo ni retribución alguna, dentro del año, por enfermedad de excepcional gravedad de su cónyuge, padres o hijos, debidamente justificada.

TÍTULO CUARTO

Artículo 27. Sueldos mínimos

El sueldo mínimo mensual, provisional, para cada una de las categorías, será a partir del día 1 de enero de 1992, el siguiente:

Notarios	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
Oficial primero	150.900	130.900	117.800
Oficial segundo	129.700	117.800	101.900
Auxiliar	117.800	93.400	84.800
Copista	93.300	76.400	73.200
Subalterno	69.400	69.400	69.400

(En el grupo 1.º se entienden comprendidos los notarios de poblaciones clasificadas en la sección 1.ª; en el grupo 2.º, los notarios de poblaciones clasificadas en la sección 2.ª; y en el grupo 3.º, los notarios de poblaciones clasificadas en la sección 3.ª.)

A estas cantidades se añadirá el complemento de antigüedad correspondiente, según lo dispuesto en el artículo 29.

Los salarios establecidos tienen la consideración de mínimos, por lo que los pactos o convenios acordados entre los notarios y sus empleados que impliquen condiciones más beneficiosas, subsistirán para quien venga disfrutándolas.

Del mismo modo los incrementos que la tabla salarial de 1992 supone respecto a la del año anterior serán absorbibles por cualquier forma de retribución que se viniese percibiendo por los empleados.

Artículo 28. Revisiones salariales

a) 1992. Los sueldos mínimos fijados en el artículo anterior se consideran provisionales, de modo que si el IPC correspondiente a todo el año 1992 fuera superior al 5%, se revisará tal tabla y quedarán como sueldos definitivos de 1992 los que resulten de incrementar los del año 1991 en el tanto por ciento del IPC definitivo del año 1992 más un punto con redondeo a cientos de pesetas por exceso.

La diferència, si s'escau, s'abonarà dins del primer trimestre de 1993.

b) 1993. Els sous mínims mensuals per a cadascuna de les categories seran, a partir del dia 1 de gener de 1993, els resultants d'incrementar als sous definitius de 1992 el tant per cent d'inflació de l'any 1993, menys 1,60 punts com a compensació de l'increment de la totalitat que suposa la meitat de la paga especial que es crea en l'article 30 d'aquest conveni.

Amb caràcter provisional en el primer trimestre de 1993 i una vegada fixats els sous definitius de 1992, es procedirà a fixar els de 1993, conformement amb el que indica el paràgraf anterior, però prenent com a base de referència l'índex d'inflació previst pel govern de la nació per a 1993.

En finalitzar l'any 1993, conegut l'increment total de l'IPC del dit any, es fixarà la taula definitiva de 1993 i les diferències, si s'escau, s'abonaràn dins dels tres primers mesos de 1994.

c) A partir de 1994, els sous mínims establerts en l'article 27 es revisaran anualment.

Article 29. Complementos d'antiguitat

En raó als anys que porte l'empleat inscrit en el Cens Oficial, el sou mínim establert en l'article 27 serà incrementat amb el complement d'antiguitat següent:

Empleats amb:

Més de 4 anys de servei: un 5%
Més de 8 anys de servei: un 10%
Més de 12 anys de servei: un 15%
Més de 15 anys de servei: un 20%
Més de 18 anys de servei: un 25%
Més de 21 anys de servei: un 30%
Més de 24 anys de servei: un 35%
Més de 27 anys de servei: un 40%
Més de 30 anys de servei: un 45%
Més de 33 anys de servei: un 50%
Més de 36 anys de servei: un 55%
Més de 39 anys de servei: un 60%

En cap cas els complementos d'antiguitat no podran superar el 60% del salari anteriorment fixat.

A l'efecte de determinar els complementos d'antiguitat, s'observaran les regles següents:

a) Se sumaran, als anys de serveis que l'empleat acredite amb el notari que el tinga contractat, els prestats a un altre o altres notaris, des de la data en què va ser donat d'alta en el Cens d'Empleats de Notaries o registre d'empleats que el substituesca.

b) Es computaran els períodes en què l'empleat hagués estat en situació de cessantia.

c) No obstant això, perdrà l'antiguitat que tingués reconeguda, l'empleat que perceba la indemnització a què es refereix el paràgraf 5.1.a) i també qui exigís i percebés la liquidació de l'incís final del paràgraf 5.1.b), ambdós de l'article 17 d'aquest conveni.

Article 30. Pagues extraordinàries

Els empleats tindran dret a percebre tres mensualitats extraordinàries per un import equivalent, cadascuna d'elles, al sou mensual, segons conveni, més el complement d'antiguitat.

Les dites pagues extraordinàries es meritiran els dies 5 d'abril, 1 de juliol i 15 de desembre de cada any.

S'estableix una paga especial, consistent en una mensualitat del sou de conveni per a cada categoria i grup, sense complement d'antiguitat, que es farà efectiva el 8 d'octubre de cada any.

L'any 1992 s'abonarà solament la meitat d'aquesta paga, que se satisfarà, completa ja, el 1993, en anys successius, amb l'efecte en l'any 1993 que es preveu en l'article 28, lletra b), d'aquest conveni.

Queda suprimida i compensada la remuneració complementària per folis prevista en l'article 13 de l'anterior conveni.

Article 31. Temps i forma de pagament

El pagament del salari establert s'efectuarà per períodes mensuals, l'últim dia hàbil de cada mes. Les pagues extraordinàries es faran efectives els dies assenyalats per a la meritació.

El fet del pagament es justificarà documentalment, amb expressió de les deduccions procedents.

La diferencia, en su caso, se abonará dentro del primer trimestre de 1993.

b) 1993. Los sueldos mínimos mensuales para cada una de las categorías serán, a partir del día 1 de enero de 1993, los resultantes de incrementar a los sueldos definitivos de 1992, el tanto por ciento de inflación del año 1993, menos 1,60 puntos como compensación del incremento de la totalidad que supone la mitad de la paga especial que se crea en el artículo 30 de este convenio.

Con carácter provisional, en el primer trimestre de 1993 y una vez fijados los sueldos definitivos de 1992 se procederá a fijar los de 1993 con arreglo al indicado en el párrafo anterior pero tomando como base de referencia el índice de inflación previsto por el gobierno de la nación para 1993.

Al finalizar el año 1993, conocido el total incremento de IPC de dicho año, se fijará la tabla definitiva de 1993 y las diferencias, en su caso, se abonarán dentro de los tres primeros meses de 1994.

c) A partir de 1994, los sueldos mínimos establecidos en el artículo 27 se revisarán anualmente.

Artículo 29. Complementos de antigüedad

En razón a los años que lleve el empleado inscrito en el Censo Oficial, el sueldo mínimo establecido en el artículo 27 será incrementado con el siguiente complemento de antigüedad:

Empleados con:

Más de 4 años de servicios: un 5%
Más de 8 años de servicios: un 10%
Más de 12 años de servicios: un 15%
Más de 15 años de servicios: un 20%
Más de 18 años de servicios: un 25%
Más de 21 años de servicios: un 30%
Más de 24 años de servicios: un 35%
Más de 27 años de servicios: un 40%
Más de 30 años de servicios: un 45%
Más de 33 años de servicios: un 50%
Más de 36 años de servicios: un 55%
Más de 39 años de servicios: un 60%

En ningún caso los complementos de antigüedad podrán superar el 60% del salario anteriormente fijado.

A efectos de determinación de los complementos de antigüedad se observarán las siguientes reglas:

a) Se sumarán a los años de servicios que el empleado acredite con el notario que le tenga contratado, los prestados a otro y otros notarios, desde la fecha en que fue dado de alta en el Censo de Empleados de Notarías o registro de empleados que lo sustituya.

b) Se computarán los períodos en que el empleado hubiera estado en situación de cesantía.

c) No obstante, perderá la antigüedad que tuviese reconocida, el empleado que perciba la indemnización a que se refiere el párrafo 5.1.a) y también el que exigiera y percibiera la liquidación del inciso final del párrafo 5.1.b), ambos del artículo 17 de este convenio.

Artículo 30. Pagas extraordinarias

Los empleados tendrán derecho a percibir tres mensualidades extraordinarias por importe equivalente, cada una de ellas, al sueldo mensual, según convenio, más el complemento de antigüedad.

Dichas pagas extraordinarias se devengarán los días 5 de abril, 1 de julio, y 15 de diciembre de cada año.

Se establece una paga especial, consistente en una mensualidad del sueldo de convenio para cada categoría y grupo, sin complemento de antigüedad, que se hará efectiva el 8 de octubre de cada año.

En el año 1992 se abonará solamente la mitad de tal paga que se satisfará, completa ya, en 1993, y en años sucesivos, con el efecto en el año 1993 que se prevé en el artículo 28, letra b), de este convenio.

Queda suprimida y compensada la remuneración complementaria por folios prevista en el artículo 13 del anterior convenio.

Artículo 31. Tiempo y forma de pago

El pago del salario establecido se efectuará por períodos mensuales, el último día hábil de cada mes. Las pagas extraordinarias se harán efectivas los días señalados para su devengo.

El hecho del pago se justificará documentalment, con expresi3n de las deducciones procedentes.

Article 32. Deduccions

Les retencions a compte de l'IRPF, com també les quotes a càrrec dels empleats per a la Seguretat Social i mutualitat o qualssevol altres que es poguessen establir d'ara endavant, es deduiran a l'empleat en efectuar-se el pagament de les seues retribucions.

Qualsevol pacte en sentit contrari serà nul.

Article 33. Absorció

Si la retribució total abonada a l'empleat fos en conjunt i còmput anual, superior al sou base, complements d'antiguitat i pagues extraordinàries i especial establerts en aquest conveni, l'excés podrà ser aplicat per a compensar els augmentos que resulten d'aquest conveni o de les futures revisions.

Article 34. Retribucions en cas de malaltia comuna

En el supòsit de malaltia comuna de l'empleat i per un període que en cap cas no excedeix de tres mensualitats, el notari completarà a l'empleat la quantitat abonada per la Seguretat Social, de tal manera que l'empleat perceba el cent per cent del salari que cobrava en situació normal, durant el segon, tercer i quart mes de malaltia, i quedaran exclosos d'aquest complement fins a trenta dies seguits o discontinus dins d'un any de baixa per malaltia.

TÍTOL CINQUÈ

Article 35. Comissió Mixta de Vigilància i Seguiment

Com a comissió paritària i d'acord amb l'article 91 de l'Estatut dels Treballadors, es crea una Comissió Mixta de Vigilància i Seguiment d'aquest conveni.

Article 36. Funcions

Sense perjudici de la competència atribuïda als tribunals de la jurisdicció ordinària, competeix a aquesta comissió el coneixement i la resolució dels conflictes derivats de la interpretació i aplicació, amb caràcter general, del que s'ha pactat en aquest conveni, i l'exercici de qualssevol altres funcions que per la llei o pel costum li corresponguen.

Són també funcions que se li encomanen:

1. Totes les que se li atribueixen en el text d'aquest conveni, singularment la vigilància i el compliment del que s'hi estableix en matèria de preferència en la contractació en la categoria, com també en relació al Registre General d'Empleats, com a d'especial rellevància.

2. Realitzar, mentre aquest conveni estiga vigent, la revisió salarial en el cas previst en l'article 28.

3. Emetre dictàmens i informes sobre la interpretació i aplicació d'aquest conveni, a petició de qualsevol interessat.

4. Organitzar i portar el Registre General d'Empleats que es crea amb aquest conveni i, d'acord amb les dades que hi haja, expedir certificacions relatives a categories, antiguitat i la resta de dades i circumstàncies.

5. Completar i desplegar, quan arribe el moment, les facultats que li atribueix l'article 9.2, fins i tot establint, si ho considera convenient, períodes mínims de permanència en cada categoria censal per a poder concórrer a les proves d'aptitud establertes per a l'ascens.

6. Organitzar cursets, seminaris o altres activitats dirigides als empleats per a procurar la seua capacitat i perfeccionament professionals.

7. I qualssevol altres que resulten de les normes legals vigents o que s'estableixen d'ara endavant, i que es refereixen a la interpretació, compliment o execució d'aquest conveni, com també determinar les regles del seu propi funcionament o organització interna.

Article 37. Composició

Estarà integrada per deu membres, cinc d'ells notaris, i els altres cinc empleats, designats per la seua respectiva associació.

La comissió nomenarà al seu si un president i un secretari que no podran pertànyer a la mateixa associació. Ambdós càrrecs s'alternaran entre les respectives associacions.

Artículo 32. Deducciones

Las retenciones a cuenta del IRPF, así como las cuotas a cargo de los empleados para la Seguridad Social y mutualidad o cualesquiera otras que pudieran establecerse legalmente en lo sucesivo, se deducirán al empleado al efectuarse el pago de sus retribuciones.

Todo pacto en contrario será nulo.

Artículo 33. Absorción

Si la retribución total abonada al empleado fuese, en conjunto y cómputo anual, superior al sueldo base, complemento de antigüedad y pagas extraordinarias y especial establecidos en este convenio, el exceso podrá ser aplicado para compensar los aumentos que resulten de este convenio o de sus futuras revisiones.

Artículo 34. Retribuciones en caso de enfermedad común

En el supuesto de enfermedad común del empleado y por un período que en ningún caso exceda de tres mensualidades, el notario completará al empleado la cantidad abonada por la Seguridad Social, de tal manera que el empleado perciba el 100% del salario que venía cobrando en situación normal, durante el segundo, tercero y cuarto mes de enfermedad, quedando excluidos de tal complemento hasta treinta días seguidos o discontinuos dentro de un año de baja por enfermedad.

TÍTULO QUINTO

Artículo 35. Comisión Mixta de Vigilancia y Seguimiento

Como comisión paritaria y conforme al artículo 91 del Estatuto de los Trabajadores, se crea una Comisión Mixta de Vigilancia y Seguimiento de este convenio.

Artículo 36. Funciones

Sin perjuicio de la competencia atribuida a los tribunales de la jurisdicción ordinaria, compete a esta comisión el conocimiento y resolución de los conflictos derivados de la interpretación y aplicación, con carácter general, de lo pactado en este convenio, y el ejercicio de cualesquiera otras funciones que por la ley o por la costumbre le correspondan.

Son también funciones que se le encomiendan:

1. Todas las que le atribuyen en el texto del presente convenio, singularmente la vigilancia y cumplimiento de lo que en el se establece en materia de preferencia en la contratación en la categoría, así como en relación al Registro General de Empleados, como de especial relevancia.

2. Realizar, mientras este convenio este vigente, la revisión salarial en el caso previsto en el artículo 28.

3. Emitir dictámenes e informes sobre la interpretación y aplicación del presente convenio, a petición de cualquier interesado.

4. Organizar y llevar el Registro General de Empleados que se crea por este convenio, con arreglo a los datos que en él obren, expedir certificaciones relativas a categorías, antigüedad y demás datos y circunstancias.

5. Completar y desarrollar, en su momento, las facultades que le atribuye el artículo 9.2, incluso estableciendo, si lo considera conveniente, períodos mínimos de permanencia en cada categoría censal para poder concurrir a las pruebas de aptitud establecidas para el ascenso.

6. Organizar cursillos, seminarios y otras actividades dirigidas a los empleados para procurar su capacitación y perfeccionamiento profesionales.

7. Y cualesquiera otras que resultan de las normas legales vigentes o que se establezcan en lo sucesivo, se refieran a la interpretación, cumplimiento o ejecución de este convenio, así como determinar las reglas de su propio funcionamiento u organización interna.

Artículo 37. Composición

Estará integrada por diez miembros, cinco de ellos notarios, y los otros cinco empleados, designados por su respectiva asociación.

La comisión nombrará de su seno un presidente y un secretario, que no podrán pertenecer a la misma asociación. Ambos cargos se turnarán entre las respectivas asociaciones.

Article 38. Duració dels càrrecs i renovació

La duració dels càrrecs serà de tres anys.

Qualsevol altra vacant que, fora de termini o per qualsevol causa, es pogués produir en una o altra representació, serà ocupada per designació de la junta directiva de l'associació afectada.

Article 39. Funcionament

La comissió es constituirà i podrà adoptar acords quan estiguesen presents, almenys, la meitat més un dels components de cada grup de membres. En començar cada sessió es determinaran els assistents que tenen dret a vot, i s'atribuirà, necessàriament, aquest dret a igual nombre de membres de cada representació.

Els acords s'adoptaran per majoria simple.

Article 40. Resolucions

En matèries de la seua competència, les qüestions que se li sotmetran hauran de formular-se en escrit fonamentat.

La comissió resoldrà en el termini de trenta dies hàbils, amb audiència prèvia als interessats i pràctica de les proves que estime pertinents.

No podran intervenir en la deliberació i votació els membres que siguen part interessada en la qüestió sotmesa.

Article 41. Finançament

Les despeses que s'ocasionen per la creació i el funcionament de la comissió mixta seran sufragades, si no hi ha acord, a parts iguals entre les associacions firmants d'aquest conveni.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Mentre no seran designats els components de la comissió mixta a què es refereixen els articles 35 i següents, actuaran amb aquest caràcter i, en conseqüència, amb idèntiques facultats i règim, els membres de les associacions que, respectivament, les han representat en la negociació d'aquest conveni i en la seua subscripció.

Segona

La comissió mixta haurà de quedar constituïda en el termini d'un mes, a partir de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província; i en el termini màxim de quatre mesos, comptadors des de la data en què va quedar constituïda, procedirà a organitzar i posar en funcionament el Registre General d'Empleats a què es refereix l'article 15. A aquest efecte, es dirigirà a la comissió auxiliar de la Mutualitat d'Empleats del Col·legi de València o als òrgans rectors de la mutualitat que hi foren competents, en demanda de les dades necessàries consignades en el Cens Oficial d'Empleats de Notaries, complint així el que disposa l'article 15 d'aquest conveni.

Tercera

A l'efecte de l'organització del mateix registre, la comissió mixta, una vegada confeccionats els tríptics o fitxes a què es refereix l'article 15, els trametrà al centre de treball on presten serveis els empleats.

Dins dels quinze dies següents a la recepció dels tríptics o fitxes, els notaris els tornaran, emplenats, a la comissió mixta, observant-hi el que estableix l'esmentat article.

Si es tracta de cessants o excedents, les fitxes les formalitzarà la mateixa comissió mixta, d'acord amb les dades facilitades pels interessats i, signades per aquests, les trametrà a la comissió auxiliar de la mutualitat, a fi que el secretari, amb la seua firma, certifique l'exactitud d'aquelles dades.

Quarta

Respecte als empleats que es troben prestant servei a un notari i que en la data d'entrada en vigor d'aquest conveni no estiguessen inclosos en el Cens Oficial d'Empleats de Notaries a càrrec de la Junta de Patronat de la Mutualitat, es farà constar en la fitxa com a categoria censal, la de subaltern, d'acord amb l'article 8 i es deixarà en blanc l'espai relatiu a la data d'antiguitat fins que tal antiguitat quede justificada amb el certificat de cotització a la Seguretat Social

Artículo 38. Duración de los cargos y renovación

La duración de los cargos será de tres años.

Toda otra vacante que, fuera de plazo o por cualquier causa, pudiera producirse en una u otra representación, será cubierta por designación de la junta directiva de la asociación afectada.

Artículo 39. Funcionamiento

La comisión se constituirá y podrá adoptar acuerdos cuando estuvieran presentes, al menos, la mitad más uno de los componentes de cada grupo de miembros. Al comienzo de cada sesión se determinarán los asistentes que tienen derecho a voto, atribuyéndose, necesariamente, este derecho a igual número de miembros de cada representación.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple.

Artículo 40. Resoluciones

En materias de su competencia, las cuestiones que se le sometan habrán de formularse en escrito fundamentado.

La comisión resolverá en el plazo de treinta días hábiles, a contar desde la fecha en que reciba el escrito, previa audiencia de los interesados y práctica de las pruebas que estime pertinentes.

No podrán intervenir en la deliberación y votación los miembros que sean parte interesada en la cuestión sometida.

Artículo 41. Financiación

Los gastos que se ocasionen por la creación y funcionamiento de la comisión mixta serán sufragados, en defecto de acuerdo, por mitad entre las asociaciones firmantes de este convenio.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

En tanto no sean designados los componentes de la comisión mixta a que se refieren los artículos 35 y siguientes, actuarán con tal carácter y, en consecuencia, con idénticas facultades y régimen, los miembros de las asociaciones que, respectivamente, las han representado en la negociación de este convenio y en su suscripción.

Segunda

La comisión mixta deberá quedar constituída en el plazo de un mes a partir de la publicación de este convenio en el Boletín Oficial de la Provincia, y en el plazo máximo de cuatro meses contados desde la fecha en que quedó constituída, procederá a organizar y poner en funcionamiento el Registro General de Empleados a que se refiere el artículo 15. A tal efecto, se dirigirá a la comisión auxiliar de la Mutualidad de Empleados del Colegio de Valencia o a los órganos rectores de la mutualidad que fueran competentes, en demanda de los datos necesarios obrantes en el Censo Oficial de Empleados de Notarías, cumpliendo así lo dispuesto en el artículo 15 del presente convenio.

Tercera

A efectos de la organización del mismo registro, la comisión mixta, una vez confeccionados los trípticos o fichas a que se refiere el artículo 15, los remitirá al centro de trabajo donde presten servicios los empleados.

Dentro de los quince días siguientes a su recepción, los notarios las devolverán, cumplimentadas, a la comisión mixta, observando lo establecido en dicho artículo.

Si se trata de cesantes o excedentes, las fichas se cumplimentarán por la propia comisión mixta, con base en los datos facilitados por los interesados y, firmadas por estos, las remitirá a la comisión auxiliar de la mutualidad, a fin de que el secretario de ésta, con su firma, certifique de la exactitud de aquellos datos.

Cuarta

Respecto de los empleados que se encuentren prestando servicio a un notario y que en la fecha de entrada en vigor de este convenio no estuvieran incluidos en el Censo Oficial de Empleados de Notarías a cargo de la Junta de Patronato de la Mutualidad, se hará constar en la ficha como categoría censal, la de subalterno, conforme al artículo 8 y se dejará en blanco el espacio relativo a la fecha de antigüedad hasta que tal antigüedad quede justificada con el certificado de cotiza-

d'haver prestat serveis a un notari o un altre mitjà de prova suficient, segons el parer de la comissió mixta.

Si no hi ha aquesta justificació en el termini de tres mesos, comptadors des de la devolució de la fitxa, es farà constar com a data inicial per al còmput de l'antiguitat, la de recepció per la comissió mixta.

2868 *RESOLUCIÓ de 13 de novembre de 1992, de la Direcció General de Consum, per la qual dona publicitat al conveni de cooperació entre l'Institut Nacional del Consum i la Conselleria de Sanitat i Consum de la Generalitat Valenciana en matèria de consum.* [92/6324]

Vist el conveni subscrit entre l'Institut Nacional del Consum i la Conselleria de Sanitat i Consum de la Generalitat Valenciana, i d'acord amb el disposa l'article 46.2 de la Llei de Procediment Administratiu, resolc que es publique aquest conveni per a la seua major difusió.

València, 13 de novembre de 1992.— La Directora General de Consum: M^a José López Ródenas.

CONVENI

A Madrid, el 3 de novembre de 1992, reunits d'una part la Sra. M^a Ángeles Amador Millán, Presidenta de l'Institut Nacional del Consum, i de l'altra el Sr. Joaquín Colomer Sala, Conseller de Sanitat i Consum, actuant la primera en nom i representació de l'esmentat institut, i el segon en nom i representació de la Generalitat Valenciana, ambdues parts es consideren mútuament capacitades legalment per a la realització d'aquest acte i exposen:

I. Que l'Institut Nacional del Consum, fent ús de les seues competències establertes en el Reial Decret 1943/1986, de 19 de setembre, i la comunitat autònoma indiquen que ambdós organismes estan treballant ja en comú en projectes d'interès mutu en matèria de consum, en virtut de les competències i esferes d'interès que els atribueixen la Constitució Espanyola i l'Estatut d'Autonomia i amb la finalitat d'institucionalitzar aquesta cooperació acorden de formalitzar-la en aquest conveni.

II. Que la posada en marxa del conveni de cooperació entre aquesta comunitat autònoma, a través de la Direcció General de Consum, i l'Institut Nacional del Consum pretén millorar la cobertura territorial dels serveis de consum encarregats de la defensa dels consumidors i usuaris, i augmentar el nivell de prestacions i activitats que realitzen en el desplegament de les seues competències de consum, i la seua qualitat. Per a això, els objectius en què s'acorda de col·laborar són: la coordinació de la política de consum de les entitats locals, l'assistència tècnica en matèria d'anàlisi de productes de consum, la coordinació de les activitats d'inspecció de consum i l'intercanvi d'informació estadística.

III. Que per al compliment de les finalitats proposades, subscriuen aquest conveni, adaptat al que estableix l'Acord del Consell de Ministres de 2 de març de 1990 i segons les següents estipulacions:

Estipulacions

Clàusula general

Aquest conveni pretén establir les bases de la cooperació entre l'INC (Institut Nacional del Consum) i aquesta comunitat autònoma en relació amb les següents àrees d'actuació:

- Foment de la política de consum de les entitats locals.
- Assistència tècnica en matèria d'anàlisi de productes de consum.

ción a la Seguridad Social de haber prestado servicios a un notario u otro medio de prueba suficiente a juicio de la comisión mixta.

En defecto de tal justificación en el plazo de tres meses a contar desde la devolución de la ficha, se hará constar como fecha inicial para el cómputo de su antigüedad, la recepción de la misma por la comisión mixta.

2868 *RESOLUCIÓN de 13 de noviembre de 1992, de la Dirección General de Consum, por la que da publicidad al convenio de cooperación entre el Instituto Nacional del Consumo y la Conselleria de Sanitat i Consum de la Generalitat Valenciana en materia de consumo.* [92/6324]

Visto el convenio suscrito entre el Instituto Nacional del Consumo y la Conselleria de Sanitat i Consum de la Generalitat Valenciana, y a tenor de lo dispuesto en el artículo 46-2 de la Ley de Procedimiento Administrativo, resuelvo que se publique el referido convenio a efectos de su mayor difusión.

Valencia, 13 de noviembre de 1992.— La Directora General de Consum: M^a José López Ródenas.

CONVENIO

En Madrid, a 3 de noviembre de 1992, reunidos de una parte la Sra. Dña. M^a Ángeles Amador Millán, Presidenta del Instituto Nacional del Consumo, y de otra el Sr. D. Joaquín Colomer Sala, Conseller de Sanitat i Consum, actuando la primera en nombre y representación del referido instituto y el segundo en nombre y representación de la Generalitat Valenciana, ambas partes se consideran recíprocamente con la capacidad legal necesaria para la realización de este acto y exponen:

I. Que el Instituto Nacional del Consumo, en el ejercicio de sus competencias establecidas en el Real Decreto 1943/1986, de 19 de septiembre, y la comunidad autónoma señalan que ambos organismos vienen trabajando en común en proyectos de interés mutuo en materia de consumo en virtud de las competencias y esferas de interés que le atribuyen la Constitución y el Estatuto de Autonomía, y, con el fin de institucionalizar dicha cooperación acuerdan formalizarla en el presente convenio.

II. Que la puesta en marcha del convenio de cooperación entre esta comunidad autónoma, a través de la Dirección General de Consum, y el Instituto Nacional del Consumo pretende mejorar la cobertura territorial de los servicios de consumo encargados de la defensa de los usuarios y consumidores, y aumentar el nivel de prestaciones y actividades que los mismos realizan en el desarrollo de sus competencias de consumo, así como la calidad de los mismos. Y para ello, los objetivos en los que se acuerda colaborar son: la coordinación de la política de consumo de las entidades locales; la asistencia técnica en materia de análisis de productos de consumo; la coordinación de las actividades de inspección de consumo, y el intercambio de información estadística.

III. Que para el cumplimiento de los fines propuestos, suscriben el presente convenio, ajustado a lo establecido en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de marzo de 1990, y conforme con las siguientes estipulaciones:

Estipulaciones

Cláusula general

El presente convenio tiene por objeto establecer las bases de la cooperación ente el INC (Instituto Nacional de Consumo) y esa comunidad autónoma en relación con las siguientes áreas de actuación:

- Fomento de la política de consumo de las entidades locales.
- La asistencia técnica en materia de análisis de productos de consumo.