

previsto para cada caso neste artigo, poderá iniciarse ata catro semanas antes da resolución pola que se constitúe a adopción.

***Prevención do acoso no traballo.**

As partes manifestan a súa plena determinación á adopción de cantas medidas tendan á prevención de condutas de acoso moral, violación do dereito á intimidade e á dignidade persoal, incluídas as ofensas verbais ou físicas de natureza sexual.

Enténdese por acoso sexual a situación en que se produce calquera comportamento verbal, non verbal ou físico non desexado, de índole sexual, co propósito ou o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.

Enténdese por acoso moral o factor de risco psicosocial que se manifesta por unha conduta abusiva (xesto, palabra, comportamento, actitude, etc.) que atente, pola súa repetición ou sistematización, contra a dignidade ou integridade psíquica ou física dunha persoa, poñendo en perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de traballo.

Estes supostos, no caso de seren exercidos desde posicións de superioridade xerárquica e aqueloutros que se exercen sobre persoas con contratos temporais, consideraranse, ademais, falta moi grave, como abuso de autoridade.

Para evitar este tipo de situacións acordarase coa representación sindical a aplicación das medidas de organización do traballo que se consideren pertinentes, inspiradas nos criterios da ética, a honestidade e a profesionalidade.

A persoa que sufra calquera dos dous acosos definidos poñerá en coñecemento da dirección da empresa e dos/as representantes dos traballadores/as. A dirección da empresa, unha vez que teña constancia, iniciará a oportuna investigación coa axuda do comité de seguridade e saúde, ou de non o haber, do delegado/a de prevención, que concluirá no prazo dun mes a partir da notificación pola parte interesada.

A empresa asume a súa responsabilidade na solución do problema e deberá protexer a continuidade no posto do traballo da persoa que foi obxecto de acoso.

***Protección do medio natural.**

A crecente preocupación polo estado do medio natural na nosa comunidade leva os/as asinantes a plasmar neste convenio o seu compromiso pola mellora continuada do comportamento ambiental das empresas do sector. Para iso, as partes comprométese a que a prevención de riscos laborais e a protección do medio sexan aspectos inseparables da actuación cotiá das empresas e dos traballadores/as adscritos a este convenio, impulsando o estudo conxunto das características ambientais dos procesos e produtos utilizados no sector e a elaboración

de propostas para a súa mellora ou substitución, cando sexa economicamente viable, por outros máis respectuosos coa saúde dos traballadores/as, o contorno e os recursos naturais. Desenvolveranse, así mesmo, as seguintes actuacións sectoriais para a protección do medio:

-Os representantes dos/as traballadores/as terán dereito á información sobre o comportamento ambiental da empresa.

-Todas as empresas do sector de ambulancias deberán avanzar na redución do uso de substancias perigosas e na utilización de materiais reciclables así como na reciclaxe de residuos. Terán que utilizarse produtos e procesos de menor impacto ambiental, traballar na prevención da contaminación, o aforro e uso eficaz da auga e a enerxía.

-As actuacións ambientais son función e competencia do comité de empresa e serán asumidas polos seus membros, ou, en todo caso, polos delegados/as de persoal, que velarán polo cumprimento do contido ambiental subscrito no convenio.

Artigo 44º.-Cláusula adicional.

Este convenio comezará a súa eficacia tan pronto como apareza publicado no *Diario Oficial de Galicia*, con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de 2009, os atrasos devengados pola sinatura deste convenio, desde o 1 de xaneiro de 2009, aboaranse antes do 15 de novembro de 2009.

As partes asinantes acordan a adhesión ao III Acordo nacional de formación continua, asinado o 19 de decembro de 2000 ou acordo que o substitúa e aos do seu carácter que se asinasen para a autonomía galega. As partes acordan adherirse ao Acordo para a solución extraxudicial de conflitos (AGA).

Táboas salariais 2009

Categoría	S. base	P. convenio	P. transporte	Nocturnidade
Conductor	1.037,21	41,49	82,98	1,51
Axudante	915,75	36,63	82,98	1,33
Padioleiro	855,08	34,20	82,98	1,24 >
Xefe de equipo	1.017,27	40,69	81,38	1,48
Xefe de tráfico	1.113,72	44,55	89,10	1,62
Oficial administrativo	1.087,44	43,50	87,00	1,58
Auxiliar administrativo	920,84	36,83	73,67	1,34
Axudante mecánico	876,93	35,08	70,15	1,28
Mecánico	994,51	39,78	79,56	1,45
Chapista	955,89	38,24	76,47	1,39
Pintor	955,89	38,24	76,47	1,39
Xefe de taller	1.065,07	42,60	85,21	1,55
Telefonista	929,55	37,18	74,36	1,35
Médico	1.824,07	72,96	145,93	2,66
DUE	1.368,03	54,72	109,44	1,99
Director de área	1.668,26	66,73	133,46	2,43
Director	1.841,62	73,66	147,33	2,68

	2009	2010
Axudas de custo	11,84	IPC
Nocturnidade	18%	20%
Domingos e festivos	11	13
Nadal - Semana Santa	33	36
Dispositivo localización	33,96	

NOTA: as categorías de axudante e padioleiro, nas táboas están incrementadas co establecido no artigo 13º do convenio.

IV. OPOSICIÓN E CONCURSOS

CONSELLERÍA DE FACENDA

Orde do 5 de febreiro de 2010 pola que se convocan para a elección de destino provisional os/as aspirantes que superaron o proceso selectivo para o ingreso na agrupación profesional de persoal subalterno da Xunta de Galicia, convocado pola Orde do 4 de xullo de 2008.

En virtude da orde da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza do 4 de xullo de 2008 (DOG nº 130, do 7 de xullo) convocouse o proceso selectivo para o ingreso na agrupación profesional de persoal subalterno da Xunta de Galicia.

O tribunal designado para cualificar o dito proceso acordou facer pública e elevar á Dirección Xeral da Función Pública a relación de aspirantes que o superaron na súa Resolución do 30 de setembro de 2009 (DOG nº 198, do 8 de outubro).

Co obxecto de que os/as aspirantes que superaron o dito proceso selectivo poidan ser nomeados funcionarios da agrupación profesional de persoal subalterno da Xunta de Galicia, e segundo o disposto na Lei 7/2007, do 12 de abril, no Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública de Galicia e demais normativa concordantes, esta consellería

DISPÓN:

Convocar os/as aspirantes que superaron o proceso selectivo para o ingreso na agrupación profesional de persoal subalterno da Xunta de Galicia, ao acto

de elección de destino provisional que terá lugar no salón de actos grande da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza (edificio administrativo San Caetano, s/n, Santiago de Compostela) o día 24 de febreiro de 2010 ás 9.30 horas.

Os/as aspirantes convocados poderán elixir entre os postos que se relacionan no anexo desta orde segundo a orde alcanzada no proceso selectivo, sempre que reúnan as condicións exixidas nel.

Os/as aspirantes deberán ir provistos de DNI ou outro documento que acredite fidedignamente a súa personalidade; no caso de non comparecer persoalmente, poderán ser representados por terceiras persoas con poder notarial suficiente.

Aos aspirantes que non comparezan persoalmente ou por medio de representantes seranlles adxudicadas en destino provisional as prazas que lles correspondan atendendo á orde de publicación destas e ao número obtido no proceso selectivo, unha vez concluído o proceso de adxudicación das prazas aos/as aspirantes presentes ou representados, entre as que quedaran sin adxudicar.

No caso de solicitar excedencia voluntaria por incompatibilidade deberán presentarse ao chamamento cun certificado do responsable da unidade de persoal en que conste que o interesado presta servizos na actualidade na Administración, ou ben documentación que o acredite.

Contra esta orde, que pon fin á vía administrativa, poderase presentar recurso potestativo de reposición ante a conselleira de Facenda no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación desta orde no *Diario Oficial de Galicia*, ou directamente recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses contados desde esa mesma data, ante a Sala do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, conforme o disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa.

Santiago de Compostela, 5 de febreiro de 2010.

Marta Fernández Currás
Conselleira de Facenda

ANEXO

Relación de vacantes da agrupación profesional de persoal subalterno da Xunta de Galicia

Nº	Código do posto	Cons.	Denominación	Niv.	Centro destino	Centro directivo	Concello	Formación	Observacións
1	PR1010000328001008	PR	Posto base grupo E	10	Secretaría Xeral da Presidencia (Casa de Galicia en Madrid)	Secretaría Xeral da Presidencia	Madrid		Xornada de tarde
2	PRB010000036170012	PR	Posto base grupo E	10	Academia Galega de Seguridade Pública	Academia Galega de Seguridade Pública	A Estrada		Xornada partida
3	PRC020000015770033	PR	Posto base grupo E	10	Secretaría Xeral	Secretaría Xeral	Santiago de Compostela		
4	PRC020000015770036	PR	Posto base grupo E	10	Secretaría Xeral	Secretaría Xeral	Santiago de Compostela		
5	PRC020000015770071	PR	Posto base grupo E	10	Secretaría Xeral	Secretaría Xeral	Santiago de Compostela		Horario especial
6	PRC020000015770074	PR	Posto base grupo E	10	Secretaría Xeral	Secretaría Xeral	Santiago de Compostela		Horario especial
7	PRC020000015770078	PR	Posto base grupo E	10	Secretaría Xeral	Secretaría Xeral	Santiago de Compostela		Horario especial
8	PRC991000015001140	PR	Posto base grupo E	10	Departamento Territorial da Coruña	Servizos periféricos	A Coruña		Horario especial