

b) Complement de treball durant el cap de setmana, per estar disponible i realitzar efectivament el manteniment, 310 euros mensuals

3. Increment retributiu

L'increment de les retribucions per als anys de durada del Conveni serà aquell que es fixi en les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Article 47. Sistema de pagament de nòmines

47.1 El sistema d'abonament de les retribucions és la transferència bancària.

47.2 La transferència de la nòmina mensual al compte del treballador/a, s'haurà de fer efectiva no més tard del dia 5 de cada mes.

Article 48. Pagues extraordinàries

48.1 L'import de les pagues serà l'equivalent a 1 mensualitat ordinària.

48.2 El pagament de la paga extraordinària de juny es farà no més tard del 24 de juny.

48.3 El pagament de la paga de Nadal es farà no més tard del dia 20 de desembre.

Article 49. Indemnitzacions per raó de servei

49.1 Aquestes indemnitzacions correspondran als conceptes de dietes i despeses de viatge.

49.2 En concepte de dietes serà satisfeta com a màxim la quantitat de 12,00 euros per àpat.

49.3 Tanmateix, la utilització de vehicle propi serà retribuïda a raó de:

a) Automòbils: 0,19 euros km.

49.4 El imports anteriors s'actualitzaran anualment conforme a l'IPC.

49.5 En tot cas les dietes han de ser degudament justificades.

49.6 La utilització del vehicle propi haurà d'ésser autoritzada pel regidor responsable del servei.

49.7 La corporació potenciarà el transport públic dels seus empleats, quan aquests s'hagin de desplaçar per raons del servei, assumint el seu cost. Si no és possible, es facilitarà un vehicle al treballador que hagi d'efectuar desplaçaments per raó del servei fora del seu lloc de treball. En cas que no es pugui facilitar cap vehicle, el treballador que de forma voluntària vulgui optar per utilitzar el seu vehicle, ho podrà fer, en tot cas amb el coneixement previ del regidor responsable, l'Alcalde o el/la secretari/a.

Article 50. Hores extraordinàries

50.1 Les hores extraordinàries tindran caràcter excepcional i hauran de ser degudament autoritzades i justificades.

50.2 Es comptabilitzaran com a serveis extraordinaris les hores efectuades fora de la jornada laboral.

50.3 Les hores extres prèviament autoritzades es pagaran d'acord amb la taula que figura a continuació. A petició del treballador, es podran compensar, per acord amb l'Ajuntament, amb el gaudi d'un descans retribuït d'1 hora de descans per cada hora extra treballada i supeditat a les necessitats del servei. Hauran de pagar-se o compensar-se abans del 31 de desembre, excepte les realitzades al mes de desembre, que s'hauran de abonar o compensar-se en el mes de gener de l'any següent.

G	DV	F	DVN	FN
A1	15,80	17,07	23,90	25,98
A2	14,97	16,02	17,20	18,70
C1	14,97	16,02	17,20	18,70
C2	14,13	14,97	15,80	16,62
D	14,13	14,97	15,80	16,62

G: grup; DV: dilluns a divendres; F: festius; DVN: dill-div. nocturns; FN: festiu nocturn

Nocturnitat: es consideren nocturnes les hores treballades entre les 22:00 i les 06:00 hores.

SECCIÓ 6

Seguretat i Salut laboral

Article 51. Revisions mèdiques

51.1 Tot treballador/a afectat pel present Conveni, tindrà dret a una revisió mèdica anual, que el centre haurà de facilitar sense cap càrrec per als treballadors i que tindrà caràcter voluntari per a aquests. Correspondrà a l'Ajuntament l'elecció del centre on s'hagi de practicar la revisió.

51.2 Als treballadors que ho demanin se'ls possibilitarà ampliar l'observació per tal d'evitar o detectar malalties coronàries.

51.3 L'informe resultant de la revisió mèdica serà d'extrema reserva entre l'entitat o metge que l'ha realitzat i el treballador/a. L'informe serà entregat degudament tancat en mà a la persona interessada.

Article 52. Seguretat i salut laboral

52.1 En aquesta matèria, cal atènyer-se a la regulació legal establerta a la Llei de prevenció de riscos laborals 31/1995, de 8 de novembre, la reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals 54/2003, de 12 de desembre, i la normativa de desenvolupament.

Article 53. Comitè de Seguretat i Salut

53.1 El Comitè de Seguretat i Salut es reunirà tantes vegades com sigui necessari, a petició de qualsevol de les parts.

53.2 El Comitè de Seguretat i Salut elaborarà un Reglament per regular el seu funcionament.

Article 54. Roba de feina

54.1 Tot el personal que realitzi tasques de caràcter físic tindrà dret a rebre gratuïtament roba de feina.

54.2 S'entregaran els elements en concepte de roba de feina que s'especifiquen en l'annex corresponent.

54.3 En cas de malmetre's algun element considerat com a roba de feina, serà automàticament restituit, prèvia entrega de l'element deteriorat.

54.4 La roba d'estiu s'entregarà abans del dia 15 de maig. La roba d'hivern s'entregarà abans del 5 d'octubre.

SECCIÓ 7

Formació i promoció interna

Article 55. Formació professional

55.1 L'Ajuntament tindrà cura de fomentar i aconseguir per als treballadors municipals les subvencions i els cursos corresponents per a la formació continuada del personal que ho desitgi.

55.2 L'assistència del personal serà obligatòria quan els cursos s'imparteixin dintre de la jornada laboral.

55.3 Les despeses ocasionades (matrícula, dietes, quilometratge i d'altres) per assistència a cursos de formació aniran a càrrec de la corporació en tots els casos, sempre que el contingut tingui relació directa amb el lloc de treball o entri en el context d'especialització i perfeccionament de la seva professió.

55.4 L'Ajuntament facilitarà al representant dels treballadors informació respecte de l'organització dels cursos que fa referència aquest article, abans de la seva celebració.

55.5 L'Ajuntament proveirà una partida del pressupost municipal per fer front als costos de formació del personal. Per a l'any 2009 la quantitat serà de 2.000 euros.

55.6 Per tal de facilitar la formació dels treballadors, aquests disposaran d'un màxim de 40 hores anyals per dur-la a terme.

Article 56. Selecció i promoció de personal

56.1 La selecció i promoció del personal laboral es regirà per la regulació de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la resta de la normativa laboral aplicable.