



En consecuencia, a comisión paritaria aclara que, a xubilación será obrigatoria tal e como establece o artigo 25 do convenio colectivo (salvo pacto ó respecto entre o empresario e o traballador) ó cumpri-lo traballador a idade de 65 anos e sempre que se cumpran os requisitos establecidos legalmente, polo tanto esta xubilación levará aparellada a adopción dalgunha das seguintes medidas: a transformación de contratos temporais en indefinidos, a contratación de novos traballadores ou o mantemento do emprego.

De todo canto antecede dá fe esta acta, que é asinada polos presentes en proba de conformidade. Sen máis asuntos que tratar dáse por rematada a sesión cando son as 12.45 horas no lugar e día expresados no encabezamento.

Confederación Empresarial de Ourense: M.^a José Fernández Robledo, Carlos G. Marquina, Rafael Souto.

USO: Gerardo Román Igrexas.

UXT: Concepción López Caride.

CCOO: Manuel G. Cacheiro.

Consellería de Trabajo y Bienestar

Departamento Territorial Ourense

Sección Relaciones Laborales Revisión salarial 2010

Una vez visto el texto del acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Comercio de Alimentación de Ourense 2009-2010, publicado en el BOP n.º 148, de 30 junio de 2009 (código n.º 3200545) el que se acuerda la aclaración del contenido y alcance del artículo 25 del texto del convenio y la actualización de los conceptos económicos de éste para el 2º año de vigencia, que fue suscrita el día 26 de enero de 2010, por los miembros de la comisión paritaria del convenio integrada de una parte, en representación de la parte económica, por los/as representantes de la parte empresarial y, de otra, en representación de los/as trabajadores/as del sector por los/as representantes de las centrales sindicales; Unión General de Trabajadores (UGT), Comisiones Obreras (CCOO) y Unión Sindical Obrera (USO) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2.º y 3.º del Estatuto de los trabajadores, texto refundido aprobado por el Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo y Real decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia, en materia de trabajo y las demás normas aplicables del derecho común, este departamento territorial, acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el libro de registro de convenios colectivos de trabajo, obrante en este departamento territorial (Servicio de Relaciones Laborales) y notificación a las representaciones empresarial y social de la comisión negociadora.

Segundo.- Ordenar su depósito en el Servicio de Relaciones Laborales, Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

Tercero.- Disponer su publicación en el BOP.

Ourense, 9 de febrero de 2010. El jefe territorial.

Fdo.: José Selas Souto.

Acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Comercio de Alimentación de la Provincia De Ourense

A las 12.00 horas del día 26 de enero de 2010, se reúnen las personas que a continuación se relacionan en la sede de la

Confederación Empresarial de Ourense, situada en plaza das Damas, n.º 1 para proceder a la actualización de las condiciones económicas del Convenio Colectivo de Comercio Alimentación de la provincia de Ourense, para su segundo año de vigencia.

Por la parte empresarial: José Carlos González Marquina, M.^a José Fernández Robledo y Rafael Souto. Por la parte social: por UGT: Concepción López Caride, por CCOO: Manuel G. Cacheiro, por USO: Gerardo Román Iglesias.

Iniciada la reunión, la comisión paritaria adopta los siguientes acuerdos:

1. Actualizar los conceptos económicos del convenio para el segundo año de vigencia. Conforme a las condiciones pactadas en el artículo 10 del texto, que establece literalmente que en "2010 el incremento salarial será igual al IPC real de 2009+0,5%". Habiendo sido el IPC real del 2009, 0,8%, se procede a la actualización de los referidos conceptos en el 1,3%, de lo que resultan las siguientes cantidades:

Grupo; Categorías; Salario base; Salario base anual

I.A); Director; 1.039,86; 15.597,9

I.B); Jefe de administración, jefe de ventas, jefe de compras; 974,87; 14.623,05

I.C); Supervisor, coordinador general, jefe de centro; 909,85; 13.647,75

II.A); Jefe de almacén; jefe de supermercado; jefe de sección; 857,89; 12.868,35

II.B); Analista, responsable de expedición, recepcionista; 845,88; 12.688,2

II.C); Oficial administrativo, programador; 818,88; 12.283,2

III.A); Mecánico, electricista, oficial de 1ª chofer, operador informática, capataz, viajante; 792,93; 11.893,95

III.B); Dependiente, oficial de 2ª chofer, cajero/a repone-dor/a, cajero/a dependiente, cajero/a, auxiliar de grabación, auxiliar administrativo, ayudante mecánico, ayudante electricista, peón de mantenimiento, mozo especializado; 753,92; 11.308,8

III.C); Telefonista, mozo, oficial de 3ª, ayudante, personal de limpieza; 727,90; 10.918,5

Dietas (artículo 12) La cuantía de éstas será la siguiente:

- Dieta completa: 40,57 euros.

- Almuerzo: 15,20 euros.

- Cena: 10,13 euros.

- Desayuno: 3,05 euros.

O bien, mediante acuerdo con la empresa, utilizando el sistema de gastos para justificar.

Gratificación de actividad (artículo 20)

Todos los trabajadores percibirán en concepto de gratificación de actividad la cantidad de 52,01 euros mensuales, aplicándose la citada cantidad en 12 mensualidades.

2. Aclarar el contenido y alcance del artículo 25 del convenio.

La comisión paritaria ha recibido la petición de una empresa para que se pronuncie sobre los términos en los que debe producirse la jubilación obligatoria.

El artículo dice: "Se considerará obligatoria la jubilación a los 65 años para todos los trabajadores afectados por el presente convenio."

Lo dispuesto en el indicado artículo ha de ponerse necesariamente en relación con la disposición adicional décima del Estatuto de los trabajadores que establece que:

• "Esta medida deberá vincularse a objetivos coherentes con la política de empleo expresados en el convenio colectivo, tales como la mejora de la estabilidad en el empleo, la transformación de contratos temporales en indefinidos, el



sostenimiento del empleo, la contratación de nuevos trabajadores o cualesquiera otros que se dirijan a favorecer la calidad del empleo.

• *El trabajador afectado por la extinción del contrato de trabajo deberá tener cubierto el período mínimo de cotización o uno mayor si así se hubiera pactado en el convenio colectivo, y cumplir los demás requisitos exigidos por la legislación de Seguridad Social para tener derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva.*

En consecuencia, la comisión paritaria aclara que la jubilación será obligatoria tal y como establece el artículo 25 del convenio colectivo (salvo pacto al respecto entre el empresario y el trabajador) al cumplir el trabajador la edad de 65 años y siempre que se cumplan los requisitos establecidos legalmente, por tanto esta jubilación llevará aparejada la adopción de alguna de las siguientes medidas: la transformación de contratos temporales en indefinidos, la contratación de nuevos trabajadores, o el sostenimiento del empleo.

De todo cuanto antecede da fe la presente acta, que es firmada por los presentes en prueba de conformidad. Sin más asuntos que tratar da por acabada la sesión cuando son las 12.45 horas en el lugar y día expresados en el encabezamiento.

Confederación Empresarial de Ourense: M.ª José Fernández Robledo, Carlos G. Marquina, Rafael Souto.

USO: Gerardo Román Iglesias.

UGT: Concepción López Caride.

CCOO: Manuel G. Cacheiro.

R. 733

Consellería de Traballo e Benestar

Departamento Territorial Ourense

Sección de Relacións Laborais

Asunto: CC/ Revisión salarial 2010

Unha vez Visto o texto da acta da Comisión Paritaria do Convenio colectivo do comercio da pel da provincia de Ourense 2009-2010, publicado no Boletín Oficial da Provincia n.º 154, do 7 de xullo de 2009 (código n.º 3200135), subscrita, o día 21 de xaneiro de 2010, polos membros da Comisión Paritaria do convenio integrada, dunha parte, en representación da parte económica, polos representantes da Asociación Empresarial de Comercio de Calzados y Bolsos de Ourense e, doutra, en representación dos/as traballadores/as do sector polos/as representantes da central sindical Comisións Obreiras (CCOO), na que se fixa a revisión salarial do convenio para o 2º ano de vixencia e os días laborais no sector como consecuencia das festas de Nadal e, de conformidade co disposto no artigo 90.2.º e 3.º do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e as demais normas aplicables do dereito común, este Departamento Territorial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste Departamento Territorial (Servizo de Relacións Laborais), e notificación ás representacións empresarial e social da comisión negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense, 15 de febreiro de 2010. O xefe territorial.

Asdo.: José Selas Souto.

Acta da Comisión Paritaria do Convenio colectivo de comercio da pel de Ourense

En Ourense, cando son as 19.00 horas do día 21 de xaneiro de 2010, reúnen-se na sede da Confederación Empresarial de Ourense, sita na praza das Damas, n.º 1 de Ourense, a representación empresarial e sindical do sector de comercio da pel da provincia de Ourense para actualiza-las táboas salariais para o segundo ano de vixencia do convenio.

Pola parte empresarial: Asociación Empresarial de Comercio de Calzados y Bolsos de Ourense: don Luis Martínez Piñeiro, don Miguel Rodríguez.

Asesora: María de Miguel Pérez.

Pola parte social: CCOO: don Manuel Prada Pérez, don Manuel González Cacheiro, dona Emilia Iglesias Gutiérrez.

As partes reúnen-se co fin de actualizar para o segundo ano de vixencia do convenio as táboas salariais, conforme co disposto no artigo 7 do texto que establece que "para o segundo ano de vixencia o incremento para aplicar será do 0,50% sobre o IPC real do 2009". Como o IPC real do 2009 é do 0,8%, procede actualiza-la táboa salarial no 1,30%, resultando a seguinte táboa:

Xefe de división: 956,76

Encargado xeral e xefe de compras: 921,63

Xefe de sucursal ou almacén: 921,63

Xefe de sección mercantil: 887,02

Encargado: 869,61

Víaxante: 869,61

Dependente maior: 834,75

Dependente: 788,56

Axudante: 778,17

Mozo: 778,17

Xefe administrativo: 922,67

Contable: 870,51

Oficial administrativo: 834,75

Auxiliar administrativo: 778,17

Auxiliar de caixa maior: 788,56

Auxiliar de caixa: 633,30

Escaparartista: 911,46

Persoal de limpeza: 5,47

Fíxanse como días para traballar como consecuencia das festas de Nadal, e de acordo coa tradición, os sábados pola tarde do mes de decembro, é dicir: os días 4, 11 e 18 de decembro do 2010, e o 8, 15, 22 e 29 de xaneiro do 2011, tendo os ditos sábados pola tarde a consideración de xornada efectiva establecida neste sentido. As tardes de sábados do Nadal que se traballen pola tarde serán compensados en tempo de descanso, de tal xeito que por unha tarde de sábado gozase media xornada completa de descanso, elixindo os traballadores a data do goce, intentando que non coincidan varios descansos á vez por cada empresa.

Sen máis asuntos que tratar, remata a sesión, cando son as 19.30 horas no lugar e día expresados no encabezamento.

Asociación Empresarial de Comercio de Calzados y Bolsos de Ourense: Luis Martínez Piñeiro, Miguel Rodríguez.

Asesora: María de Miguel Pérez.

CCOO: Manuel Prada Pérez, Manuel G. Cacheiro, Emilia Iglesias Gutiérrez.