

b) Cando por traballar a quendas, por insuficiencia de local ou por calquera outra circunstancia, non se poida reunir simultaneamente todo o cadro de persoal, as diversas reunións parciais que se teñan que levar a cabo consideraranse como unha soa e dataranse no día da primeira.

c) O lugar da reunión será o centro de traballo, se as condicións deste o permiten, disporán unha hora ao mes dentro da xornada.

d) A dirección non se poderá opoñer á realización dunha asemblea cando esta teña como exclusivo obxecto someter os traballadores:

1º A declaración ou a finalización dunha folga.

2º A aprobación da totalidade do convenio.

3º En caso de dimisión ou elección dos representantes sindicais.

A dirección poderase opoñer:

1º Se transcorrese menos dun mes desde a última reunión.

2º Se aínda non se resarcise ou afianzase o pagamento dos danos persoais ou materiais producidos, por alteracións ocorridas nalgũa asemblea anterior.

A convocatoria, con exposición da orde do día proposta polos convocantes, comunicáraselle á empresa con 48 horas de antelación, como mínimo, e esta deberá xustificar a recepción da notificación.

9. Os membros do comité de empresa disporán dun crédito de horas retribuídas para o exercicio das súas funcións de representación, de acordo coa seguinte escala.

-Ata 100 traballadores: 15.

-De 101 a 250 traballadores: 20.

-De 251 a 500 traballadores: 30.

As horas serán acumulables entre os diferentes membros do comité de empresa e delegados sindicais, dentro de cada mes.

10. Garantías:

Prioridade de permanencia na empresa ou centro de traballo, respecto aos demais traballadores, nos supostos de suspensión ou extinción, por causas tecnolóxicas ou económicas.

Non ser despedido nin sancionado durante o exercicio das súas funcións, nin dentro do ano seguinte á expiración do seu mandato, salvo que esta se produza por revogación ou dimisión, sempre que o despedimento ou sanción se basee na acción do traballador no exercicio da súa representación, sen prexuízo, polo tanto, do establecido no artigo 54 do Estatuto dos traballadores.

No suposto de existir sanción ou despedimento por faltas graves ou moi graves, alleas á súa función como membro de comité de empresa, ou delegado do

sindicato a que pertenza no suposto de que estivera recoñecido como tal na empresa e cando os tribunais declaren a nulidade ou improcedencia do despedimento, será obrigatoria a readmisión do traballador, sen posibilidade de indemnización substitutoria agás acordo das partes.

Artigo 36º.-Seccións sindicais.

Cada central ou sindicato poderá designar respectivamente un delegado entre os traballadores da empresa, sempre que o número dos seus afiliados supere o 10% do total do cadro de persoal.

Seránlle recoñecidas as mesmas garantías que as dos representantes elixidos polos traballadores.

Serán funcións das seccións sindicais:

a) Representar e defender os intereses do sindicato que representan e dos seus afiliados na empresa.

b) Servir de instrumento de comunicación entre a súa central sindical e a empresa, con talante positivo.

c) Coa comunicación previa e a aceptación por parte da empresa poderán:

-Difundir publicacións e avisos, de carácter sindical.

-Fixar comunicacións e anuncios de carácter sindical ou laboral, nos taboleiros de anuncios que para tal afecto existan na empresa.

-Reunirse nos locais da empresa, fóra das horas de traballo.

d) Propor candidatos ás eleccións para cubrir postos do comité de empresa.

e) Serán, así mesmo, informados e oídos pola empresa con carácter previo:

-Acerca dos despedimentos e sancións que afecten os afiliados ao sindicato.

-En materia de reestruturación do cadro de persoal, regulacións de emprego, traslado de traballadores e, sobre todo, proxecto ou acción empresarial, que poida afectar substancialmente os intereses dos traballadores.

ANEXO

Táboa de salarios e complementos

2009

Categoría	Salarios		Compl. convenio		Compl. permanencia	Compl. transporte
	Diario	Mensual	Diario	Mensual		
Encargado de grupo	26,670	885,900	4,170	138,300	25,920	155,000
Oficial 1ª	25,740	772,200	4,790	143,700	25,920	155,000
Oficial 2ª	24,530	735,900	4,740	142,200	25,920	155,000
Axudante	23,065	691,950	5,100	153,000	25,920	155,000
Aux. administrativo	23,065	691,950	5,100	153,000	25,920	155,000