



Consellería de Traballo e Benestar

Departamento Territorial Ourense

Sección Relacións Laborais

CC /Transportes de mercancías pola estrada de Ourense

Unha vez visto o texto do Convenio colectivo do sector de transportes de mercancías por estrada da provincia de Ourense, para o período comprendido entre o 1 de xuño de 2010 e o 31 de decembro de 2011 (código n.º 3200435) suscrito o día 25 de xuño de 2010, dunha parte, polas asociacións empresariais APE-TAMCOR e AETRANS Ourense e, doutra, en representación dos/as traballadores/as do sector, pola central sindical Unión Xeral de Traballadores (UXT) e, de conformidade co disposto no artigo 90.2º e 3º do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995 do 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e as demais normas aplicables do dereito común, este departamento territorial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, que consta neste departamento territorial (Servizo de Relacións Laborais), e notificación ás representacións empresarial e social da Comisión Negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense, 13 de xullo de 2010. O xefe territorial.

Asdo.: José Selas Souto.

Convenio colectivo provincial de transportes de mercancías por estrada da provincia de Ourense (2010-2011)

Artigo 1.- Ámbito territorial e funcional.

Este convenio será de aplicación en toda a provincia de Ourense, para tódalas empresas e o seu persoal laboral, encadradas nos seguintes apartados do acordo xeral para empresas de transporte de mercancías por estrada e os seus grupos ou categorías profesionais correspondentes:

- Operadores de transporte
- Transporte de mercancías
- Transporte de mobles e mudanzas

As normas contidas neste convenio afectan a tódolos traballadores fixos, eventuais ou temporais de calquera clase que desempeñen as súas funcións nas empresas encadradas nos apartados citados.

Quedan expresamente excluídos os profesionais contratados para traballos específicos que, non tendo o carácter de fixos, interinos, eventuais ou temporais realicen o seu traballo baseado na aceptación de minutas ou orzamento.

Artigo 2.- Vixencia e duración.

Este convenio entrará en vigor, para tódolos efectos, o día 1 de xuño de 2010, estendendo a súa duración ata o 31 de decembro de 2011. Non obstante, o convenio prorrogarase tacitamente, se non é denunciado por algunha das partes con tres meses de antelación, ó remate da súa vixencia.

Artigo 3.- Comisión Paritaria e AGA.

Crearase unha comisión paritaria que estará integrada por cinco membros de cada unha das partes asinantes. Serán funcións específicas da comisión mixta as seguintes:

- Interpretación do convenio.
- Vixilancia do cumprimento do convenio.
- Establecemento de procedementos para solucionar-las discrepancias no seo da propia comisión.

d) Establecemento de procedementos voluntarios de solución de conflitos colectivos, concretamente ámbalas partes acordan someterse ás disposicións contidas no AGA, Acordo interprofesional galego, sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo.

Artigo 4.- Compensación e absorción.

Tódalas melloras económicas e de traballo que se implanten en virtude deste convenio serán compensables e absorbibles, en cómputo anual e ata onde alcancen, con todas aquelas melloras voluntarias que teñan concedidas as empresas, tanto se son pagadas en metálico como en especie. Sen prexuízo da facultade de ampliar-las melloras establecidas neste convenio, as empresas que lle aboen ó seu persoal salarios superiores ós esixidos regulamentariamente, non estarán obrigadas a aplicar-las elevacións que se fixen nestas estipulacións, salvo na contía necesaria para supli-las diferenzas.

As disposicións legais futuras que impliquen variación económica dalgún ou de tódolos conceptos retributivos, unicamente terán eficacia práctica se, globalmente considerados e sumados ós vixentes con anterioridade ó convenio, superaran o nivel deste. No caso contrario, consideraranse absorbidas polas melloras pactadas.

Artigo 5.- Período de proba.

A duración máxima do período de proba, que deberá de concertarse por escrito, será de 6 meses para os técnicos titulados e de 2 meses para os restantes traballadores.

Artigo 6.- Cesos voluntarios.

Os traballadores que desexen cesar voluntariamente no servizo á empresa estarán obrigados a comunicarllo a esta, cumprindo os seguintes prazos de preaviso:

- Persoal titulado: 2 meses.
- Persoal técnico non titulado e administrativo: 1 mes.
- Persoal subalterno, aprendices e peóns: 15 días.

O incumprimento da obrigaición de preavisar coa referida antelación daralle dereito á empresa a descontar da liquidación do traballador una contía equivalente ó importe do seu salario diario por cada día de retraso no aviso.

Artigo 7.- Contrato para a formación laboral.

Debido ás necesidades de cualificación dos traballadores do sector e de acordo co establecido no apartado c) do parágrafo segundo do artigo 11 do Estatuto dos traballadores, segundo a redacción dada pola lei 63/1997, a duración máxima dos contratos de formación laboral realizados ós traballadores afectados por este convenio será de tres anos.

A dita duración máxima será aplicable tanto ós contratos asinados a partir da entrada en vigor deste convenio como ós xa vixentes con anterioridade.

Os traballadores contratados nesta modalidade, recibirán durante o primeiro ano de vixencia do contrato, as retribucións establecidas pola lexislación vixente e o tempo restante pasarán a percibi-lo salario da categoría profesional á que estiveran adscritos.

Artigo 8.- Contrato eventual por circunstancias da produción.

De acordo co previsto no artigo 15, 1, b) do Estatuto dos traballadores e atendendo ás especiais circunstancias do sector, a duración máxima do contrato eventual por circunstancias da produción, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos será de 12 meses nun período de 18.

A dita duración máxima será aplicable tanto ós contratos asinados a partir da entrada en vigor deste convenio como ós xa vixentes con anterioridade.

Artigo 9.- Xornada laboral.

A xornada laboral será a establecida pola Unión Europea, recollida na normativa vixente en tempos de condución e descanso (Regulamento europeo 561/2006).

**Artigo 10.- Licenzas.**

Concederanse de acordo co establecido nas disposicións legais e serán:

- a) 15 días naturais en caso de casamento.
- b) 2 días en caso de nacemento de fillos, enfermidade grave ou falecemento de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando por tal motivo o traballador necesite facer un desprazamento para o efecto, o prazo será de catro días.
- c) 1 día por traslado do domicilio habitual.
- d) Polo tempo necesario para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou persoal. Cando conste nunha norma legal ou convencional un período determinado estarase ó que esta dispoña en canto a duración da ausencia e a súa compensación económica.
- e) Os traballadores, por lactación de fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións de media hora. A muller, pola súa vontade, poderá substituír este dereito por unha redución da xornada normal a unha hora coa mesma finalidade. Este dereito poderá ser gozado indistintamente polo pai ou a nai no caso de que ambos traballen.
- f) Os que por razóns de garda legal teñan ó seu coidado directo algún menor de oito anos ou un discapacitado físico ou psicolóxico ou sensorial que non desempeñe outra actividade retribuída, terá dereito a unha redución da xornada de traballo coa diminución proporcional do salario entre un terzo e un máximo da metade da duración daquela.
- g) Para realizar funcións sindicais ou de representación do persoal nos termos establecidos legal ou convencionalmente.

Artigo 11.- Salario.

A táboa salarial do 2010, figura no anexo I, está formada polo salario base mensual, gratificación de actividade e gratificación de transporte. Para o segundo ano de vixencia o incremento será igual ó IPC real do 2010+0,75% (aplicable a salario base, complemento de actividade e de transporte).

Artigo 12.- Antigüidade.

O convenio colectivo non inclúe, dentro da súa estrutura salarial o complemento de antigüidade, por tanto, a configuración deste complemento, queda establecida do modo seguinte:

Os traballadores contratados a partir do 1 de agosto de 2000, non xeran aumentos periódicos polo concepto de antigüidade. Tampouco xeran incrementos periódicos por antigüidade aqueles que, aínda que foran contratados nun momento anterior, non a adquiriran o 1 de agosto de 2000.

Aqueles traballadores que, na data de entrada en vigor deste convenio, viñesen cobrando algunha cantidade en concepto de antigüidade, manterana conxelada para anos sucesivos, como complemento "ad personam", percibíndose en columna salarial independente e non sendo compensable nin absorbible con ningún outro incremento do Convenio.

Artigo 13.- Gratificación de actividade.

Tódolos traballadores incluídos no ámbito de aplicación do convenio percibirán, en concepto de gratificación de actividade, a cantidade mensual que, de acordo coa súa categoría profesional, se fixa na táboa salarial (anexo I).

Artigo 14.- Gratificación de transporte.

Tódolos traballadores incluídos no ámbito de aplicación deste convenio percibirán en concepto de gratificación de transporte a cantidade de 40,68 euros mensuais, (anexo I).

Artigo 15.- Pagas extraordinarias.

Establécense tres pagas extraordinarias de 30 días de salario base e antigüidade consolidada, denominadas paga extraordinaria de xullo, paga extraordinaria de Nadal e paga de beneficios ou paga de marzo.

A paga extraordinaria de xullo farase efectiva dentro do mes de xullo, de acordo ós salarios vixentes o 30 de xuño inmediatamente

anterior. A paga extraordinaria de Nadal farase efectiva antes do 22 de decembro de acordo cos salarios vixentes o 30 de novembro inmediatamente anterior. Ámbalas pagas poderán ser rateadas de mutuo acordo entre a empresa e o traballador.

A paga de beneficios ou paga de marzo, renderase de 1 de xaneiro ó 31 de decembro de cada ano, facéndose efectiva antes do día 15 de marzo do ano seguinte. Esta paga poderá ser rateada naquelas empresas nas que ata a data o viñeran efectuando ó longo do ano.

Artigo 16.- Traballos de categoría superior.

Se por conveniencia da empresa se destina un produtor a traballos de categoría superior á que teña atribuída durante un período superior a seis meses nun ano ou a oito durante dous anos, o traballador poderá reclama-lo ascenso, ou, en calquera caso, a cobertura da vacante. Durante o tempo de prestación do servizo o traballador percibirá a retribución da categoría á que circunstancialmente queda adscrito.

Artigo 17.- Traballos de categoría inferior.

Se por conveniencia da empresa se destina un produtor a traballos de categoría inferior a aquela na que estea adscrito, isto só poderá ser posible pola existencia de necesidades perentorias ou imprevisibles da actividade produtiva e a mobilidade non poderá prexudica-la súa formación profesional. Durante o dito período o produtor conservará o xornal correspondente á súa categoría.

Artigo 18.- Persoal con capacidade diminuída.

As empresas deberán acomoda-lo persoal que tivese diminuída a súa capacidade pola idade e outras circunstancias antes da súa xubilación ou retiro, destinándoos a outros traballos adecuados ás súas condicións, sempre que exista praza vacante. O persoal acollido a esta situación non excederá do cinco por cento do total da categoría respectiva.

Artigo 19.- Horas extraordinarias.

Estarase ó disposto en cada momento sobre o réxime de horas extraordinarias no sector do transporte.

Artigo 20.- Vacacións.

Tódolos traballadores, con independencia da súa antigüidade na empresa, terán dereito a 30 días naturais de vacacións remuneradas ó ano, destes polo menos 15 días sen interrupción, podendo non obstante, e a petición do traballador, pactarse coa empresa a forma do seu goce, logo da audiencia neste caso do Comité de Empresa ou delegado de Persoal. O calendario de vacacións fixarase en cada empresa. O traballador coñecerá as datas que lle corresponden dous meses antes, polo menos, do comezo destas.

Artigo 21.- Festividade de Noiteboa.

Todo o persoal que traballe os días 24 e 31 de decembro a partir das 21 horas e ata as 6 da mañá do día seguinte percibirá por este día o seu salario normal incrementado no 200 por cen.

Artigo 22.- Axudas de custo.

As dietas que se lle aboarán ó persoal que se desprace da súa residencia por necesidade do servizo serán:

- 35 euros por día dentro de Galicia.
- 37 euros por día no resto de España e Portugal.
- 52 euros por día no resto de Europa.

A empresa terá a facultade de asumilo pagamento de aloxamento e xantar do traballador en substitución das axudas de custo.

Xerará axuda de custo enteira quen saia da súa residencia antes das 12 horas e volva pasadas as 00.00 horas.

Percibirase a axuda de custo procedente do xantar, sempre que o traballador saia da súa residencia antes das 12 horas e volva despois das 14 horas.

Cobraranse axudas de custo para a cea, cando a saída teña lugar antes das 20 horas e a chegada despois das 22 horas.

En canto á hora do xantar e/ou cea, nos supostos nos que o condutor non puidese comer nos horarios habituais do "menú



do día", a empresa, logo da xustificación xustificación, aboarálle-lo importe do custe correspondente. A axuda de custo por durmir fóra corresponde ós que cheguen á residencia despois das 00.00 horas.

O importe das axudas de custo non se modificará no segundo ano de vixencia.

Artigo 23.- Póliza de seguros.

As empresas establecerán para tódolos traballadores unha póliza de seguros por morte e incapacidade permanente por accidente de traballo que garanta os seus traballadores: 20.030 euros en caso de morte e de 26.040 euros en caso de incapacidade permanente. Quedan excluídos da obriga de aseguranza os supostos previstos como exclusións xerais neste tipo de pólizas.

As empresas que na data de publicación deste convenio non dispoñan de póliza de seguro deberán subscribila no prazo máximo de 30 días a partir da súa publicación no BOP.

Artigo 24.- Carné de conducir.

Os condutores que, como consecuencia de conducir un vehículo da empresa, por orde e conta desta, se lles retire o carné de conducir por tempo non superior a 6 meses, serán asignados durante este tempo a outro traballo aínda que sexa de categoría profesional inferior, nalgún dos servizos dos que dispoña a empresa, e seguirá percibindo o salario correspondente a súa categoría.

O disposto neste artigo non será de aplicación nos casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio, quedando excluídos deste beneficio os condutores privados do carné de conducir a consecuencia do consumo de drogas ou inxestión de bebidas alcohólicas, así como os casos nos que a privación do permiso de conducir derive de feitos acaecidos no exercicio da actividade de conducir allea á empresa ou como consecuencia da comisión de delitos dolosos.

Artigo 25.- Incapacidade temporal.

No suposto de IT derivada de enfermidade común, a empresa completará a partir do vixésimo día e durante un período máximo de dous meses a percepción do cen por cen da base reguladora do traballador. E no caso de accidente laboral, a percepción será dende o primeiro día ata un período máximo de tres meses, completando a empresa ata o 100 por 100 da base reguladora do traballador. O complemento ó que se refire o parágrafo anterior só poderá percibirse unha vez ó ano.

Artigo 26.- Muller traballadora.

Respectarase no seu traballo o disposto na Lei 39/1999, do 5 de novembro, sobre a conciliación da vida laboral e familiar.

Artigo 27.- Prendas de traballo.

As empresas porán a disposición do persoal, luvas para manipular ferro, materias e obxectos que requiran a protección das mans e proverá ós que efectúen traballos á intemperie, de roupas de auga e botas adecuadas.

E obrigación da empresa, facilitarlles ós traballadores de movemento dúas prendas de traballo idóneas para o desempeño do seu cometido e a súa reposición no momento que sexa necesario. As citadas prendas, cumprirán as condicións esixidas na Lei 31/1995 sobre prevención de riscos laborais.

Artigo 28.- Garantías sindicais.

Recoñécense as garantías sindicais conforme ó establecido na Lei orgánica de liberdade sindical.

Disposición final primeira.

No non previsto no convenio estarase ó disposto no Acordo xeral para as empresas de transporte de mercancías por estrada, (BOE do 29.01.1998), e no Estatuto dos traballadores.

Disposición final segunda.

O convenio é firmado por UXT, e pola Asociación Autónoma de Empresas de Transportes de Mercancías por Estrada (APETAMCOR) e a Asociación de Empresarios de Transportes de

Mercancías, Axencias de Transporte de Carga Completa e Fraccionada de Ourense (AETRANS) en representación da parte empresarial.

Anexo I

Táboas salariais (2010)

Categoría; Salario base; Gratificación de actividade; Gratificación de transporte

Conductor; 695,91 €; 94,18 €; 40,68 €

Mecánico; 695,91 €; 94,18 €; 40,68 €

Conductor - Repartidor; 695,91 €; 94,18 €; 40,68 €

Mozo taller; 650,00 €; 41,86 €; 40,68 €

Mozo almacén; 650,00 €; 41,86 €; 40,68 €

Administrativo; 650,00 €; 41,86 €; 40,68 €

APETAMCOR:

Alberto Vila González; Natividad Hermida; Aurora Núñez Ansia; Sonia Gil Martínez; Juan José González Pérez; Domingo González Gallego.

AETRANS:

Roberto Vázquez Vidal; David Suárez Pérez; Cándido Caride Varela; Camilo Rodríguez González; Ángel García.

UXT:

Emilio Bahamonde López; Serafín Alonso Álvarez; José Cachaldora Álvarez; Miguel Reboiras Casais; Manuel Martín Martínez Figueiro.

Consellería de Trabajo y Bienestar

Departamento Territorial Ourense

Sección Relaciones Laborales

CC/ Transportes de mercancías por carretera de Ourense

Una vez visto el texto del Convenio colectivo del sector de transportes de mercancías por carretera de la provincia de Ourense para el periodo comprendido entre el 1 de junio de 2010 y el 31 de diciembre de 2011 (código n.º 3200435) suscrito el día 25 de junio de 2010, de una parte, por las asociaciones empresariales Apetamcor y Aetrans Ourense y, de otra, en representación de los/as trabajadores/as del sector, por la central sindical Unión General de Trabajadores (UGT) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2º y 3º del Estatuto de los trabajadores, texto refundido aprobado por el Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo y Real decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia, en materia de trabajo y las demás normas aplicables del derecho común, este departamento territorial, acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el libro registro de convenios colectivos de trabajo, obrante en este departamento territorial (Servicio de Relaciones Laborales), y notificación a las representaciones empresarial y social de la comisión negociadora.

Segundo.- Ordenar su depósito en el Servicio de Relaciones Laborales, Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

Tercero.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Ourense, 13 de julio de 2010. El jefe territorial.

Fdo.: José Selas Souto.