

para realizar labores que demanden su presencia, durante una jornada completa de trabajo, percibirá un plus en cuantía igual al «Complemento de Domingo» apartado 2.3.

c) Complementos por calidad y cantidad de trabajo.

1. Incentivos:

1.1 La empresa abonará mensualmente un incentivo a todo el personal afectado por el presente Convenio. Dicho incentivo pretende estimular la colaboración de todos y cada uno para conseguir que las labores se efectúen con la calidad, en la cantidad y en el plazo con que es necesario actuar como empresa. Cuando de forma objetiva se pongan de manifiesto actitudes pasivas o negativas en el trabajo (no necesariamente contrarias a la disciplina, sino a la prestación laboral exigible), la Dirección suspenderá, temporalmente, el abono de este incentivo a los trabajadores que hubieran incurrido en aquellas, dando cuenta escrita y razonada de su decisión tanto al trabajador como a los Delegados de Personal. La cuantía de estos incentivos se establece en la tabla anexa correspondiente.

2. Asistencia.—Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio, percibirán un complemento, por día trabajado en jornada normal de trabajo, en concepto de asistencia al trabajo, según se determina en tabla anexa y en función de las categorías profesionales, excepto los del Grupo «B» que percibirán 40,05 euros en 11 mensualidades, en el caso de plena asistencia o la correspondiente a los días de asistencia.

3. Horas Extraordinarias.—Su importe se recoge en las correspondientes tablas, según categorías laborales y antigüedades.

d) Complemento de vencimiento periódico superior al mes.

1. Pagas extraordinarias de junio y diciembre.—La totalidad de los trabajadores afectados por el presente Convenio, percibirán en los meses de junio y diciembre de cada año, una gratificación extraordinaria, a razón de 30 días de Salario Base, Antigüedad, Penosidad y el Incentivo especificado en el punto 1.1 de dicho concepto.

2. Paga Extraordinaria llamada de «Beneficios».—La empresa abonará a la totalidad de los trabajadores afectados por el presente Convenio, a finales del mes de diciembre, una paga consistente en 30 días de Salario Base y Antigüedad.

e) Complemento de baja por enfermedad (ITE).—En caso de baja por enfermedad la empresa abonará la diferencia entre lo legalmente establecido en cada momento y la totalidad de las percepciones que a continuación se detallan: sueldo base, antigüedad, incentivos, y penosidad de los primeros 30 días de ITE. Este complemento solo se aplicará a un total de 30 días durante el año.

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO

Aprobada con efectos del 1 de enero del 2010

Fábrica

	Salario base	Antigüedad	Penosidad	Incentivos	Asistencia	Locomocion (E)= Elche	Turnicidad	Domingo	Nocturnidad
Profesional 1. ^a	35,18		3,31	13,36	3,96	2,90	2,32	51,65	21,47
Antig. 5 %		1,76		13,42		4,86 (E)		53,28	
Antig. 10 %		3,52		13,46				54,92	
Antig. 20 %		7,04		13,49				58,25	
Antig. 30 %		10,55		13,62				61,56	
Antig. 40 %		14,07		13,66				64,88	
Antig. 50 %		17,59		13,70				68,19	

	Salario base	Antigüedad	Penosidad	Incentivos	Asistencia	Locomocion (E)= Elche	Turnicidad	Domingo	Nocturnidad
Profesional 2. ^a	34,71		3,26	10,87	3,9	2,90	2,29	50,97	21,20
Antig. 5 %		1,74		10,87		4,86 (E)		52,58	
Antig. 10 %		3,47		10,87				54,21	
Antig. 20 %		6,94		10,87				57,49	
Antig. 30 %		10,41		10,87				60,75	
Antig. 40 %		13,88		10,87				64,03	
Antig. 50 %		17,36		10,87				67,30	
Oficial 1. ^a A.	36,25		3,38	18,17	4,08	2,90	2,39	57,36	22,08
Antig. 5 %		1,81		18,28		4,86 (E)		59,09	
Antig. 10 %		3,63		18,31				60,79	
Antig. 20 %		7,25		18,34				64,16	
Antig. 30 %		10,88		18,37				67,54	
Antig. 40 %		14,5		18,40				70,95	
Antig. 50 %		18,13		18,44				74,37	
Oficial 1. ^a B.	38,44		3,62	17,85	4,34	2,90	2,50	59,71	23,46
Antig. 5 %		1,92		18,03		4,86 (E)		61,52	
Antig. 10 %		3,84		18,06				63,33	
Antig. 20 %		7,69		18,09				66,92	
Antig. 30 %		11,53		18,12				70,55	
Antig. 40 %		15,38		18,15				74,14	
Antig. 50 %		19,22		18,22				77,75	
Oficial 2. ^a A.	35,75		3,35	15,85	4,01	2,90	2,36	54,61	21,80
Antig. 5 %		1,79		16,00		4,86 (E)		56,29	
Antig. 10 %		3,58		16,03				57,95	
Antig. 20 %		7,15		16,07				61,31	
Antig. 30 %		10,73		16,10				64,65	
Antig. 40 %		14,30		16,13				68,01	
Antig. 50 %		17,88		16,16				71,40	
Oficial 3. ^a	32,74		3,22	10,05	3,88	2,90	2,24	50,91	20,89
						4,86 (E)			
Mecánico Producción	38,57		3,62	18,28	4,34	2,90	2,51	60,28	23,53
Antig. 5 %		1,93		18,47		4,86 (E)		62,09	
Antig. 10 %		3,86		18,53				63,89	
Antig. 20 %		7,71		18,59				67,51	
Antig. 30 %		11,57		18,66				71,13	
Antig. 40 %		15,43		18,74				74,77	
Antig. 50 %		19,29		18,80				78,38	
Tecnico Jefe de Equipo	46,24		4,29	16,07	5,16	2,90	3,01	63,22	27,90
Antig. 5 %		2,31		16,07				65,53	
Antig. 10 %		4,62		16,07		4,86 (E)		67,84	
Antig. 20 %		9,25		16,07				72,47	
Antig. 30 %		13,88		16,07				77,08	
Antig. 40 %		18,49		16,07				77,79	
Antig. 50 %		23,13		18,08				86,86	
Auxiliar Laboratorio.	36,22		3,38	13,26	4,08	2,90	2,39	52,72	22,07
Antig. 5 %		1,81		13,41		4,86 (E)		54,41	
Antig. 10 %		3,62		13,45				56,09	
Antig. 20 %		7,24		13,48				59,48	

	Salario base	Antigüedad	Penosidad	Incentivos	Asistencia	Locomocion (E)= Elche	Turnicidad	Domingo	Nocturnidad
Antig. 30 %		10,87		13,51				62,89	
Antig. 40 %		14,49		13,55				66,29	
Antig. 50 %		18,11		13,61				69,69	
Limpiador/a	33,96			12,54	3,84	2,90			

Mina

	Salario base	Antigüedad	Penosidad	Incentivos	Asistencia	Locomocion
Oficial 1. ^a Maquinista	36,51		3,37	21,30	4,06	2,89
Antig. 5 %		1,83				
Antig. 10 %		3,65				
Antig. 20 %		7,30				
Antig. 30 %		10,95				
Antig. 40 %		14,60				
Antig. 50 %		18,26				
Oficial 2. ^a Maquinista	35,61		3,33	18,52	4,00	2,89
Antig. 5 %		1,78				
Antig. 10 %		3,56				
Antig. 20 %		7,12				
Profesional 1. ^a	35,04		3,31	14,13	3,95	2,89
Antig. 5 %		1,75				
Antig. 10 %		3,50				
Antig. 20 %		7,01				
Antig. 30 %		10,51				
Antig. 40 %		14,02				
Antig. 50 %		17,52				
Profesional 2. ^a	34,60		3,25	13,42	3,90	2,89
Antig. 5 %		1,73				
Antig. 10 %		3,46				
Antig. 20 %		6,92				
Antig. 30 %		10,38				
Antig. 40 %		13,84				
Antig. 50 %		17,30				
Peón	33,16		3,11	9,08	3,75	2,89

PRECIO HORA EXTRAORDINARIA

Aprobada con efectos del 1 de enero del 2010

	Antigüedad — Porcentaje	En turno — Euros	Fuera de turno — Euros
--	-------------------------------	------------------------	------------------------------

Fábrica

Capataces	50	26,14	24,00
Jefe de Equipo		19,45	17,31
	5	20,08	17,94
	10	20,72	18,57

	Antigüedad — Porcentaje	En turno — Euros	Fuera de turno — Euros
	20	21,98	19,84
	30	23,24	21,10
	40	24,44	22,30
	50	26,14	24,00
Mecánico Producción		17,23	15,46
	5	17,79	16,02
	10	18,32	16,56
	20	19,38	17,62
	30	20,44	18,68
	40	21,51	19,74
	50	22,57	20,80
Oficial 1.ª B.		17,09	15,48
	5	17,65	16,04
	10	18,18	16,56
	20	19,23	17,62
	30	20,28	18,67
	40	21,33	19,72
	50	22,39	20,78
Oficial 1.ª A.		16,39	14,84
	5	16,91	15,35
	10	17,41	15,85
	20	18,40	16,84
	30	19,39	17,83
	40	20,38	18,83
	50	21,37	19,82
Oficial 2.ª		15,82	14,11
	5	16,33	14,62
	10	16,82	15,12
	20	17,80	16,10
	30	18,78	17,07
	40	19,76	18,05
	50	20,74	19,03
Profesional 1.ª		15,19	13,74
	5	15,68	14,23
	10	16,16	14,72
	20	17,13	15,68
	30	18,11	16,66
	40	19,07	17,62
	50	20,03	18,59
Profesional 2.ª		14,09	12,85
	5	14,56	13,32
	10	15,04	13,79
	20	15,98	14,74
	30	16,93	15,68
	40	17,87	16,63
	50	18,81	17,57
Auxiliar Laboratorio.		15,43	14,04
	5	15,95	14,56
	10	16,45	15,06
	20	17,44	16,05
	30	18,43	17,04

	Antigüedad — Porcentaje	En turno — Euros	Fuera de turno — Euros
	40	19,42	18,03
	50	20,42	19,03
Limpiador/a.		9,46	9,46

Mina

Oficial 1. ^a maquinista		14,50	
	5	14,97	
	10	15,44	
	20	16,39	
	30	17,33	
	40	18,27	
	50	19,22	
Oficial 2. ^a maquinista		13,75	
	5	14,21	
	10	14,67	
	20	15,59	
	30	16,51	
	40	17,43	
	50	18,35	
Profesional 1. ^a		12,79	
	5	13,24	
	10	13,69	
	20	14,60	
	30	15,50	
	40	16,41	
	50	17,31	
Profesional 2. ^a		12,52	
	5	12,97	
	10	13,42	
	20	14,31	
	30	15,21	
	40	16,10	
	50	16,99	
Peón		11,31	
	5	11,74	
	10	12,17	
	20	13,03	
	30	13,88	
	40	14,74	
	50	15,60	