

Dilluns, 16 d'agost de 2010

Capítol 5

Jornada, vacances, calendari i horari

Article 39

Jornada de treball i calendari

En el calendari anual de fàbrica queden fixats els dies de treball al any. Veure el calendari de l'any 2008 en l'Annex 3.

La jornada laboral, en el seu càlcul anual és la següent:

Hores/any:

Hores Presència: 1.788 h 30 min

Hores Efectives treball: 1.733 h 45 min

Aquesta jornada laboral anual es realitzarà en 219 dies durant l'any. Per garantir el calendari de fàbrica s'estableix un mínim de 4 dies de descans de lliure elecció, la seva sol·licitud i gaudi està regulat a la pàgina 26 de l'article 40 Sol·licitud dels dies de lliure elecció.

a) Jornada de treball continuada

El horari de treball per al personal que realitza jornada continuada és el següent:

T: torn; H: horari; JP: jornada presència; JE: jornada efectiva.

T	H	JP	JE
Matí	De 6 h a 14 h 10 min		
Tarda	De 14 h a 22 h 10 min	8 h 10 min	7 h 55 min
Nocturn	De 22 h a 6 h 10 min		

La jornada de presència inclou el temps de descans, legalment establert, de 15 minuts per al temps de refrigeri.

No obstant això es permet per part de l'empresa una tolerància de fins a 5 minuts més per al temps de refrigeri, en el sentit que el temps de tolerància pactat, al formar part de la jornada efectiva, no pot suposar en cap cas una disminució del rendiment habitual del treballador que el realitza.

El temps de solapament entre torns, establert en 10 minuts, en el marc del treball en equip té com a finalitat garantir la continuïtat de la producció sense interrompre el funcionament de la maquinària, permetent transferir la producció entre torns en les millors condicions de qualitat i eficiència.

Per a això i sense perjudici de que en algun grup de maquinària pugui organitzar-se de manera diferent, durant el temps de solapament, el torn entrant assegurarà una adequada preparació de l'entorn de treball, dels mitjans de producció i de tot el relacionat amb l'abastiment dels materials necessaris per al torn que s'inicia i el torn sortint realitzarà una correcta transferència de la informació i de les incidències produïdes en el torn que finalitza i deixarà el lloc de treball en les adequades condicions d'ordre i neteja.

b) Torn dividit

Jornada laboral de 8 hores/dia, amb horari flexible, de conformitat amb els següents termes:

	Entrada:	Sortida:
Matí	8 h a 9 h	A partir de les 13 h
Tarda	14 h a 15 h	A partir de les 17 h

Aquest horari ha de ser compensat en càlcul setmanal.