

Bukatutako urteen arabera ordainduko da, eta hilabetetan hainbanatu ahal izango da, enpresa eta langileak ados jarrita.

Langilea urtearen barruan ospitaleratzten bada, edo enpresa uzten badu, lan egindako denboraren zati proportzionala ordainduko zaio.

26. art. Aparteko orduak.

Aparteko orduak ordaintzeko Indarreko Legedian ezarritakoa beteko da edo langilea eta enpresaren artean dauden edo hitzarmenaren indarraldian adostu daitezkeen akordioetan ezarritakoa, betiere ordu horiek denbora librearekin konpentsatzen saiatuz, langileak nahi duenean. Horien balio ofiziala, antzinatasuna zenbatu gabe, soldata-tauletan azaltzen da.

Ustekabeko, ezinbesteko edo egiturazko arrazoiak direla-eta, behar diren aparteko orduak eutsiko zaie, betiere langabetuak kontratatuta ordezkatu ezin direnean, Legalki aurreikusitako modalitate ezberdinei jarraiki. Aipatutako arrazoiak eskaera bereziek, produkzio puntako denboraldiak, ustekabeko ez etortzeak, matxurak, errepide-mozketak eta entzekoak eragindakoak dira.

Enpresako Zuzendaritzak hilero emango die langileen ordezkari-iei egindako aparteko orduen berri, betiere arrazoiak zehaztuz. Informazio horren arabera enpresak eta langileen ordezkari-iek zehaztuko dute aparteko orduen nondik norakoa, Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza Nagusiari bidaliko diote eta dagokion hilabeteko kotizazioen buletinetan erantsiko dituzte egiturazkotzat hartu diren orduak.

27. art. Dietak.

Indarraldiko lehen urtean, dieten zenbatekoa honako hau izango da:

DIETA NAZIONALAK		ATZERRIRAKO DIETAK	
Bazkaria	14,01 euro	Bazkaria	17,53 euro
Afaria	13,05 euro	Afaria	16,26 euro
Ohea	14,01 euro	Ohea eta Gosaria	25,08 euro
Bazkaria	6,03 euro		
Guztira	47,10 euro	Guztira	58,87 euro

OHARRA: nazioko dietetan Portugal sartzen da.

28. art. Urruntasun Plusa.

Hitzarmen hau indarrean jarri ondoren, beste udalerrri batera aldatzen diren enpresek urruntasun-plusa ordainduko dute, langileekin, edo horien ordezkari-ekin adostutako zenbatekoan.

Horrez gain, eta inoiz langileek lanera sartzeko ordua aurreratu behar badute, eta ordu horretan ez badago garraio publikorik, enpresak ordainduko du haiek erabilitako garraiobidea.

29. art. Gau Plusa.

Gau-plusa idatziz edo isilpean ituntzen ez bada, lan egindako ordu bakoitzeko oinarritzko soldataren ehuneko 25 ordainduko da, 22:00etatik 6:00tara bitarteko ordutegiaren barruan.

30. art. ADRa berritzea.

Enpresak hala eskatuta gidari-iek salgai arriskutsuak nazioarteko errepideetan garraiatzeko (ADR) behar den baimena lortzeko gaikuntza-ikastaroaren irakastorduak, baita baimen hori berritzeko erabilitakoak eta azterketa egiteko ezinbestekoak diren orduak, betiere 2 egun baino gehiago ez badira, enpresak ordainduko ditu, lanordu arrunt gisa.

IV. kapitulu-ua. Eskubideak eta beste batzuk

31. art. Istripuetarako Aseguru Poliza.

Enpresek aseguru-poliza bat kontratatu beharko dute nahitaez, honako arrisku hauek estaltzeko: laneko istripuek langileei eragindako heriotza, ezein lan egiteko erabateko ezintasuna eta ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoa, “in itinere” gertaturiko lan-istripuak eta lanbide-gaixotasuna barne. Poliza horiek eraginpeko langileari honako kalte-ordainak bermatuko dizkio:

Se abonará por años vencidos, pudiéndose prorratear por meses, de común acuerdo entre empresa y trabajadores.

En caso de ingreso o cese durante el año, abonará la parte proporcional al tiempo trabajado.

Art. 26º Horas extraordinarias.

Para el abono de las mismas se estará a lo establecido en la Legislación vigente o a los acuerdos que existan o puedan pactarse entre empresa y trabajadores/as a lo largo de la vigencia del convenio, procurando su compensación por tiempo libre, a voluntad del trabajador. Su valor oficial sin computar antigüedad, se concreta en las tablas salariales.

Las horas extras que sean necesarias por causas imprevistas, de fuerza mayor o de carácter estructural, entendiéndose por éstas las necesarias por pedidos especiales, periodos punta de producción, ausencias imprevistas, averías, cortes de carretera y otras análogas, se mantendrán siempre que no puedan ser sustituidas por contratación de trabajadores en paro, bajo distintas modalidades previstas Legalmente.

La dirección de la empresa informará mensualmente a los representantes de los trabajadores/as, el número de horas extras realizadas especificando las causas. En función de esta información la empresa y representantes de los trabajadores/as determinarán el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias, remitiendo a la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social, y adjuntando a los boletines de cotización del mes correspondiente, aquellas que se hayan definido como estructurales.

Art. 27º Dietas.

Para el primer año de vigencia la cuantía de las dietas será la siguiente:

DIETAS NACIONALES		DIETAS AL EXTRANJERO	
Comida	14,01 euros	Comida	17,53 euros
Cena	13,05 euros	Cena	16,26 euros
Cama	14,01 euros	Cama y Desayuno	25,08 euros
Almuerzo	6,03 euros		
Total	47,10 euros	Total	58,87 euros

NOTA: En las dietas nacionales se incluye Portugal

Art. 28º Plus de Distancia.

Las empresas que cambien de domicilio a otro municipio, a partir de la entrada en vigor del Convenio, abonarán en concepto de Plus de Distancia la cantidad que previamente acuerde con sus trabajadores o representantes.

Independientemente, y cuando excepcionalmente, los trabajadores tengan que adelantar, en horas en las que no haya transporte público, su incorporación al trabajo, la empresa correrá con el gasto de dicho transporte.

Art. 29 Plus de Nocturnidad.

De no pactarse por escrito o tácitamente la nocturnidad se abonará un 25 por ciento del salario base por hora trabajada, dentro del horario comprendido entre las 22 horas y las 6 horas.

Art. 30 Renovación del A. D. R.

Las horas lectivas del curso, así como las estrictamente necesarias para realizar el examen, siempre que no excedan de 2 días, y que empleen los conductores por exigencias de la empresa para obtener la habilitación que autoriza el transporte de mercancías peligrosas (A. D. R.), así como la prórroga de la autorización, serán retribuidas por la empresa, como horas ordinarias de trabajo.

Capítulo IV. Derechos y varios.

Art. 31º Póliza de Seguro de Accidentes.

Las empresas vendrán obligadas a suscribir una póliza de seguros, para la cobertura de los riesgos de fallecimiento, incapacidad absoluta para todo trabajo e incapacidad permanente total para la profesión habitual, de los trabajadores/as por las contingencias de accidente de trabajo, incluidos los accidentes laborales “in itinere”, así como la enfermedad profesional, y que garanticen al trabajador/a accidentado o causa habientes el percibo de las indemnizaciones siguientes: