que hay que repartir -de común acuerdo con los trabajadores- en el calendario anual para que el resultado final sea de 1.752 horas ya que, en caso contrario, se concluiría el año habiendo trabajado en exceso esas horas y habría que retribuir las con recargo al tener la consideración de horas extraordinarias.

Por último, hay que recordar que el Estatuto de los Trabajadores establece que la jornada diaria máxima no puede ser superior a 9 horas diarias.

3928

Sección: Relaciones Laborales y Recursos
Asunto: Tablas Salariales y Calend. Lab.
Referencia: MRM/mps

VISTO el texto de las Tablas Salariales y del Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Madera y Corcho (Ebanisterías, carpinterías, tapicerías ...), Código de Convenio 4000265, que tuvo entrada en esta Oficina Territorial de Trabajo el día 05.10.2010; para el año 2010; suscrito de una parte por la representación de la Patronal, y de otra por las Centrales Sindi-

cales U.G.T. y CC.OO. en representación de los trabajadores, el 7 de septiembre de 2010, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo, Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, Ley Orgánica 9/92 de 23 de diciembre y Real Decreto 831/95, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de Trabajo (Ejecución de la Legislación Laboral).

Esta Jefatura de la Oficina Territorial de Trabajo

ACUERDA

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.- Proceder a su depósito en el órgano competente.

Tercero.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el Boletín Oficial de la Provincia.

Segovia, a 6 de octubre de 2010.— El Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo, Eugenio Hurtado Garrido.

TABLA SALARIAL CARPINTERIAS 2010
(APLICABLE DESDE 1 DE ENERO DE 2010)

Categoría	Salario día	Plus transporte
Encargado General	37,65	2,40
Encargado de Sección	35,06	2,34
Oficial Preparador-Trazador	35,06	2,34
Oficial de Primera	34,63	2,33
Oficial de Segunda	32,24	2,17
Especialista de serie	31,50	2,12
Oficial montador	32,24	2,12
Ayudante	30,12	2,03
Peón y aprendiz 3.er año	29,98	2,03
Ordenanza Basculero	30,12	2,03
Conductor con carné C	34,63	2,33
Conductor con carné B	32,05	2,17
Aprendiz mayor de 18 años (2.º año)	28,50	1,89
Aprendiz mayor de 18 años (1.er año)	25,73	1,73
Aprendiz menor de 18 años	24,14	1,65
Jefe de Oficina	41,40	2,82
Oficial de primera administrativo	35,26	2,36
Oficial de segunda administrativo	32,24	2,09
Auxiliar de oficina	30,36	2,04
Aspirante menor de 18 años	24,90	1,65
Telefonista	30,36	2,04
Mecanógrafo	30,36	2,04
Viajante	32,24	2,09
Corredor de Plaza	32,24	2,09

Dieta completa: 40,83 euros; Media dieta: 21,18 euros; Kilometraje: 0,32 euros.

Las cuantías de las contingencias cubiertas por el seguro a que hace referencia el artículo 25 del convenio provincial continúan siendo 25.000 euros y 15.000 euros, respectivamente.

MODELO DE CALENDARIO LABORAL AÑO 2010
SECTOR CARPINTERIAS Y EBANISTERIAS

Día	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agost	Sep	Oct	Nov	Dic
1	F	8	8	F	F	8	8	D	8	8	F	8
2	S	8	8	F	D	8	8	8	8	S	8	8
3	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
4	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
5	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
6	F	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F
7	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	F
9	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
10	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
11	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
12	8	8	8	8	8	S	8	8	D	F	8	D
13	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
14	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
15	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
16	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
17	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
18	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
19	8	8	F	8	8	S	8	8	D	8	8	D
20	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
21	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
22	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
23	S	8	8	F	D	8	8	8	8	S	8	8
24	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
25	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	F
26	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
27	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
28	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
29	8	-	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
30	S	-	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
31	D	-	8	-	8	-	S	8	-	D	-	8
Horas	152	160	176	152	168	176	176	176	176	160	168	168
Días	19	20	22	19	21	22	22	22	22	20	21	21

S = Sábado. D = Domingo. F = Festivo.

NOTAS EXPLICATIVAS A TENER EN CUENTA.-

El presente calendario es un modelo que se puede adaptar en cada empresa, de común acuerdo con los trabajadores.

Como se ve, el número de horas contabilizadas es de 2008 y según el convenio tienen que ser 1.752 horas.

Por tanto, para llegar a esas horas, de las 2008 horas resultantes, hay que descontar el equivalente a 22 días laborales de vacaciones ($22 \times 8 = 176$ horas), mas 2 días festivos de carácter local (16 horas), resultando $2008 - 176 - 16 = 1.816$ horas.

Ahora bien, como la jornada anual es de 1.752 horas, nos sobran 64 horas que equivalen a 8 días. Estos son los días que en años anteriores se denominaban fiestas de convenio y son los que hay que repartir -de común acuerdo con los trabajadores- en el calendario anual para que el resultado final sea de 1.752 horas ya que, en caso contrario, se concluiría el año habiendo trabajado en exceso esas horas y habría que retribuir las con recargo al tener la consideración de horas extraordinarias.

Por último, hay que recordar que el Estatuto de los Trabajadores establece que la jornada diaria máxima no puede ser superior a 9 horas diarias.