

Dilluns, 22 de novembre de 2010

d) Gratificacions, que podran establir-se per retribuir els serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball, que tinguin naturalesa extraordinària i hagin estat prèviament autoritzats. No podran establir-se de forma permanent ni periòdica.

5. Pagues extraordinàries, que seran dos a l'any i l'import de les quals serà igual al d'una mensualitat cadascuna d'elles (sou base, triennis, complement de destí, complement específic i complement de productivitat). La quantitat acreditada serà proporcional al temps de treball realitzat en els sis mesos immediatament anteriors a juny i desembre, d'acord amb les instruccions que, per al seu càlcul, es publiquen anualment a les lleis de pressupostos generals de l'Estat i normativa que la desenvolupi.

Es percebran en els mesos de juny i desembre juntament amb la nòmina mensual.

La paga extra del mes de desembre s'ingressarà, com a màxim, el dia 20 de desembre de l'any en curs.

6. Indemnitzacions, que s'atorgaran per raó de servei, segons la legislació vigent i en els termes recollits en l'article 38 del present Conveni.

Article 31. Hores extraordinàries

1. Tindran la consideració d'hores extraordinàries les hores de treball efectiu destinades a realitzar serveis extraordinaris, els quals són aquells que, excepcionalment i amb la deguda autorització, es realitzen a partir de la jornada de treball assignada a cada lloc de treball.

2. És voluntat de les parts aplicar una política de contenció i, en la mesura del possible, supressió de les hores extraordinàries, optant per l'ampliació, en el seu cas, de la plantilla que correspongui.

3. Als efectes de racionalitzar la realització d'hores extraordinàries, serà preceptiva, exceptuant els casos d'urgència o força major, l'autorització prèvia per part de la secció de Recursos Humans a partir de l'informe-proposta que presenti el servei corresponent, on s'haurà d'indicar els motius que originen els treballs extraordinaris, la previsió d'hores a realitzar i el nombre i categoria del personal necessari.

4. El valor de les hores extraordinàries, amb independència de si aquestes són diürnes, nocturnes, festives o festives i nocturnes, s'extraurà com a resultat d'establir com a criteri de compensació un increment del 75% del mòdul hora ordinària de cada lloc de treball, calculada en aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Mòdul hora ordinària} = \frac{\text{Retribució mensual}}{4,4} : \text{jornada setmanal segons Conveni}$$

5. Trimestralment es facilitarà al Comitè d'Empresa la relació nominal amb indicació del lloc de treball de les hores extraordinàries realitzades.

Article 32. Nòmines

1. L'Ajuntament i el PME, respectivament, facilitaran el full de salari individual a cada persona empleada, en la que s'especificaran amb claredat tots i cadascun dels conceptes retributius que es perceben.

2. Les ordres de transferència de la nòmina s'efectuaran, com a mínim, 3 dies hàbils abans de finalitzar cada mes.

Article 33. Bestretes

Els/Les empleats/des inclosos en l'àmbit personal del present Conveni podran sol·licitar i obtenir bestretes a compte de la nòmina mensual o de la següent paga extra. Les bestretes seran immediatament descomptades a la nòmina del mes corresponent.

Article 34. Incapacitat temporal

1. L'empleat/da que es trobi en situació d'incapacitat temporal té l'obligació de presentar en la secció de Recursos Humans de l'Ajuntament/PME, dintre dels tres primers dies del període d'incapacitat temporal, el comunicat mèdic de