

GENERALITAT DE CATALUNYA**DEPARTAMENT DE TREBALL**

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

12857

RESOLUCIÓ

De 10 de novembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida (codi de Conveni número 2500165).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 2 de novembre de 2010, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de

19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació.

RESOLC

1. Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida (codi de Conveni núm. 2500165), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida*.

Lleida, 10 de novembre de 2010

La directora dels Serveis Territorials a Lleida, en funcions, Pilar Nadal i Reimat

ACORD

De revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida.

Traducció del text original signat per les parts.

Taula salarial per l'any 2010 del Conveni col·lectiu provincial de la fusta i del suro de Lleida. Vigència del dia 1 de gener de 2010 al dia 31 de desembre de 2010.

ANNEX 1*Taula salarial 2010*

GP (Grup professional); SBM (salari base mensual); SBD (salari base diari); TSBA (total salari base anual); PETM (Plus extrasalarial de transport mensual treballat); PETD (plus extrasalarial transport dia treballat); TPETA (Total plus extrasalarial transport anual); PEE (Paga Extra Estiu); PEN (Paga Extra Nadal); PEB (Paga Extra Beneficis); TRA (Total retribució anual).

GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	PEB	TRA
Llicenciats enginyers	1.379,11		16.549,30	63,95		703,46	1.379,11	1.379,11	1.379,11	21.390,08
Perits ajudants titulats	1.308,28		15.698,99	63,95		703,46	1.308,25	1.308,25	1.308,25	20.327,19
Cap administratiu	1.072,62		12.871,38	63,95		703,46	1.072,62	1.072,62	1.072,62	16.792,68
Delineants projectistes	1.028,29		12.339,45	63,95		703,46	1.028,29	1.028,29	1.028,29	16.127,78
Encarregat		30,46	11.118,23		4,22	925,10	913,83	913,83	913,83	14.784,82
Cap d'equip		30,46	11.118,23		4,22	925,10	913,83	913,83	913,83	14.784,82
Oficial 1 administratiu	885,25		10.623,04	63,95		703,46	885,25	885,25	885,25	13.982,25
Oficial 2 administratiu	868,02		10.416,28	63,95		703,46	868,02	868,02	868,02	13.723,81
Viatjant	868,20		10.418,41	63,95		703,46	868,20	868,20	868,20	13.726,47
Oficial 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Tractorista amb carnet		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Conductor camió		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Serrador 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Oficial 2		28,73	10.485,11		4,22	925,10	861,79	861,79	861,79	13.995,58
Afilador 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Tallador		28,51	10.406,23		4,22	925,10	855,31	855,31	855,31	13.897,25
Trossejador		28,73	10.485,11		4,22	925,10	861,79	861,79	861,79	13.995,58
Ajudant oficial 3		27,62	10.082,08		4,22	925,10	828,66	828,66	828,66	13.493,18
Auxiliar administratiu	786,70		9.440,42	63,95		703,46	786,70	786,70	786,70	12.503,98
Tractorista sense carnet		28,17	10.281,13		4,22	925,10	845,02	845,02	845,02	13.741,30
Serrador de 2		28,17	10.281,13		4,22	925,10	845,02	845,02	845,02	13.741,30
Peó especialista		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Basculador		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Magatzemer		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Peó		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06
Guarda vigilant		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06
Mesurador		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06

Plus unificació categoria 2010:

Guarda vigilant.....96,72 euros/mes

Mesurador.....112,24 euros/mes

ANNEX 2

L'annex 2 del Conveni consta detallat en l'annex 1 precedent relatiu a la taula salarial, a les columnes de PETM i PETD.

ANNEX 3*Compensació de l'antiguitat*

CATEGORIES / GRUP PROFESSIONAL	COMP. ANTIGUITAT EUROS / MES
Llicenciats i enginyers	3,09
Perits ajudants titulats	2,92
Cap administratiu	2,40
Delineants i projectistes	2,20

CATEGORIES / GRUP PROFESSIONAL**COMP. ANTIGUITAT
EUROS / MES**

Encarregat	2,01
Cap d'equip	2,01
Oficial 1ª administratiu	1,94
Oficial 2ª administratiu	1,86
Viatjant	1,94
Oficial 1ª	1,94
Tractorista	1,86
Conductor de camió	1,91
Serrador de 1ª	1,94
Oficial 2ª	1,86
Esmolador	1,94
Tallador	1,83
Trossejador	1,86
Ajudant oficial 3ª	1,78

CATEGORIES / GRUP PROFESSIONAL	COMP. ANTIGUITAT EUROS / MES
Auxiliar administratiu	1,60
Serrador de 2ª	1,86
Peó especialista	1,72
Basculador	1,72
Magatzemer	1,72
Peó	1,65
Vigilant	1,83
Mesurador	1,86

Import de la dieta completa, mitja dieta i quilometratge per l'any 2010:

Dieta completa	32,01 euros/dia
Mitja dieta	10,67 euros
Quilometratge	0,32 euros

Adequació temporal de la clàusula de desvinculació salarial.

Durant 2009 les parts, van constatar la difícil situació econòmica per la que estava travessant el sector i les dificultats de les seves empreses per mantenir la supervivència, i consegüentment, l'ocupació. Per tal motiu han acordat modificar allò disposat a l'article 31 del Conveni col·lectiu, amb caràcter temporal, per tal d'adequar els requisits d'inaplicació salarial a les indicades necessitats.

No obstant això, la situació econòmica patida durant 2009, lluny de resoldre's, s'ha agreujat progressivament, subsistint segons totes les prediccions per a 2010 i 2011. A aquest efecte, i igualment amb caràcter extraordinari per a l'any 2010 i 2011, han acordat la substitució de la clàusula original del Conveni amb la següent redacció:

Article 31. Clàusula de desvinculació salarial

El règim salarial del present Conveni obliga a tots els empresaris i treballadors inclosos dins del seu àmbit aplicació i durant tot el temps de vigència.

Sens perjudici de l'anterior, aquelles empreses la situació econòmica de les quals es troba en algun dels supòsits que tot seguit s'indiquen, podran suspendre l'aplicació del règim salarial del Conveni, sempre que es doni una de les següents circumstàncies:

- Que estigui afectada per algun procediment concursal.

Per a la seva aplicació caldrà que l'empresa, primer ho comuniqui a la Comissió Paritària del Conveni provincial, per escrit i aquesta resoldrà en el termini de set dies, comunicant la seva resolució a l'empresa, als delegats de personal o comitè d'empresa i, si no n'hi ha als treballadors. Així mateix, juntament amb la comunicació escrita de la suspensió de l'aplicació del règim salarial, l'empresa aportarà als representants dels treballadors la documentació que acrediti l'existència del supòsit invocat per a la suspensió i la proposta del règim salarial específic.

En el termini de set (7) dies hàbils comptats des del següent al de la comunicació escrita de la suspensió del règim salarial per part de la comissió paritària, els representants dels treballadors o, si no n'hi ha, els treballadors, hauran de manifestar la seva negativa o l'acceptació de les causes al·ludides i el règim salarial proposat.

- Que els darrers dos exercicis econòmics dipositats en el Registre Mercantil presentin pèrdues.

Amb caràcter excepcional, i durant els anys 2010 i 2011, la situació de pèrdues indicada en el paràgraf anterior, no serà requisit necessari, devent acreditar les empreses la seva situació productiva, econòmica i financera real així com les seves previsions per a l'any en curs.

En aquests casos es traslladarà a les parts la fixació de l'augment de salaris.

Per valorar aquesta situació es tindran en compte circumstàncies com ara l'insuficient nivell de producció i vendes i s'atendran les dades que resultin de la comptabilitat de les empreses, dels seus balanços i dels seus comptes de resultats.

Les empreses en les qual, al seu judici, concorrin les circumstàncies expressades, comunicaran als representants dels treballadors el seu desig d'acollir-se al procediment regulat en aquesta clàusula, en el termini d'un mes a comptar des de la data de publicació del Conveni o de la seva revisió salarial. En la mateixa forma serà obligatòria la seva comunicació a la Comissió Mixta Paritària de l'àmbit territorial corresponent.

En el termini de vint dies naturals a comptar d'aquesta comunicació, l'empresa facilitarà als representants dels treballadors la documentació a la qual fa referència en paràgrafs anteriors i dins dels següents deu dies les parts hauran d'acordar la procedència o improcedència de l'aplicació d'aquesta clàusula.

El resultat d'aquesta negociació serà comunicat a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de Lleida en el termini de cinc dies següents a haver-se produït l'acord o desacord, procedint-se de la forma següent:

A) En cas d'acord l'empresa i els representants dels treballadors negociaran els percentatges d'increment salarial a aplicar. En aquests casos, la Comissió Paritària competent revisarà i validarà els acords derivats de la mesura excepcional

Aquest procediment es tramitarà en el termini d'un mes a partir que les parts donin trasllat del desacord a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Lleida.

B) En cas de no haver acord, la Comissió Paritària competent examinarà les dades facilitades, demanarà la documentació complementària que cregui oportuna i els assessoraments tècnics pertinents. Escoltarà a les parts, devent pronunciar-se sobre si en l'empresa sol·licitant concorren o no les circumstàncies exigides en el paràgraf primer d'aquesta clàusula

Els acords de la Comissió Paritària competent es prendran per unanimitat, i si no existís aquesta, elevaran la consulta a la Comissió Mixta de la Interpretació Estatal que haurà de resoldre la discrepància, podent, per a això, sol·licitar informe d'auditors i censors jurats de comptes, sent les despeses que s'originin per aquesta intervenció de compte de l'empresa sol·licitant, a menys que l'empresa porti comptes auditades. Durant el present període de vigència extraordinària no resultarà necessari aportar l'informe anteriorment indicat, però sí tota la documentació que consideri pertinent la Comissió Paritària Estatal.

Aquest procediment es tramitarà en el termini d'un mes a partir que la Comissió Mixta Paritària de l'àmbit inferior doni trasllat del desacord a la Comissió Mixta d'Interpretació Estatal.

Els terminis establerts en aquesta clàusula seran de caducitat a tots els efectes.

En tot cas, s'ha d'entendre que allò establert en el paràgrafs anteriors només afectarà al concepte salarial, quedant obligades les empreses afectades pel contingut de la resta del pactat en aquest Conveni.

Els representants legals dels treballadors estan obligats a tractar i mantenir en la major reserva la informació rebuda i de les dades a què hagin tingut accés com a conseqüència d'allò establert en els paràgrafs anteriors, observant, per tant, respecte a tot això, sigil professional.

En aquelles empreses en les quals es faci ús de la present clàusula durant dos anys consecutius caldrà acordar amb la representació dels treballadors i comunicar, obligatòriament, aquest fet a la Comissió paritària de Lleida.

Durant el període de desvinculació salarial quedarà sense efecte el que disposa la Disposició adicional tercera del Conveni Estatal, prorrogant-se els terminis establerts en la mateixa per igual període temporal que la inaplicació salarial, sempre i quan les parts així no acordin.

Finalitzat el període de desvinculació les empreses afectades s'obliguen a procedir a l'actualització immediata dels salaris dels treballadors, per a això, s'aplicaran sobre els salaris inicials els diferents increments pactats durant el temps que hagi durat

l'aplicació d'aquesta clàusula. En igual mesura es reiniciarà el còmput d'aplicació de l'establert a la Disposició adicional tercera del Conveni estatal pel termini de compliment restant.

RESOLUCIÓN

De de 10 de noviembre de 2010, por la que se dispone la inscripción y la publicación del Acuerdo de revisión salarial y modificación de artículos para el año 2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Madera y del corcho de la provincia de Lleida (código de Convenio núm. 2500165).

Visto el texto del Acuerdo de revisión salarial y modificación de artículos para el año 2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Madera y del corcho de la provincia de Lleida, suscrito por las partes negociadoras el día 2 de noviembre de 2010, y de conformidad con lo que establecen el artículo 90.2 y 3 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores; el artículo 2.b) del Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo; y el artículo 170 de la Ley orgánica 6/2006, de 19 de julio de reforma de Estatuto de autonomía de Cataluña y otras normas de aplicación.

RESUELVO

1. Disponer la inscripción del Acuerdo de revisión salarial y modificación de artículos para el año 2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Madera y del corcho de la provincia de Lleida (código de Convenio núm. 2500165), en el Registro de convenios de los Servicios Territoriales del Departamento de Trabajo en Lleida.

2. Disponer que el texto mencionado se publique en el *Boletín Oficial de la provincia de Lleida*.

Lleida, a 2 de noviembre de 2010

La directora de los Servicios Territoriales en Lleida, en funciones, Pilar Nadal i Reimat

ACUERDO

De revisión salarial y modificación de artículos para el año 2010 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Madera y del corcho de la provincia de Lleida.

Transcripción literal del texto firmado por las partes

Tabla salarial para el año 2010 del Convenio colectivo provincial de la madera y del corcho de Lleida.

Vigencia del día 1 de enero de 2010 a l día 31 de diciembre de 2010.

ANEXO 1

Tabla salarial 2010

GP (Grupo profesional); SBM (salario base mensual); SBD (salario base diario); TSBA (total salario base anual); PETM (Plus extrasalarial de transporte mensual trabajado); PETD (plus extrasalarial transporte día trabajado); TPETA (Total plus extrasalarial transporte anual); PEV (Paga Extra Verano); PEN (Paga Extra Navidad); PEB (Paga Extra Beneficios);, TRA (Total retribución anual)

GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	PEB	TRA
Ingenieros licenciados	1.379,11		16.549,30	63,95		703,46	1.379,11	1.379,11	1.379,11	21.390,08
Peritos ayudantes titulados	1.308,28		15.698,99	63,95		703,46	1.308,25	1.308,25	1.308,25	20.327,19
Jefe administrativo	1.072,62		12.871,38	63,95		703,46	1.072,62	1.072,62	1.072,62	16.792,68
Delineantes proyectistas	1.028,29		12.339,45	63,95		703,46	1.028,29	1.028,29	1.028,29	16.127,78
Encargado		30,46	11.118,23		4,22	925,10	913,83	913,83	913,83	14.784,82
Jefe equipo		30,46	11.118,23		4,22	925,10	913,83	913,83	913,83	14.784,82
Oficial 1ª administrativo	885,25		10.623,04	63,95		703,46	885,25	885,25	885,25	13.982,25
Oficial 2ª administrativo	868,02		10.416,28	63,95		703,46	868,02	868,02	868,02	13.723,81
Viajante	868,20		10.418,41	63,95		703,46	868,20	868,20	868,20	13.726,47
Oficial 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Tractorista con carné		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Conductor camión		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Serrador 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Oficial 2		28,73	10.485,11		4,22	925,10	861,79	861,79	861,79	13.995,58
Afilador 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Cortador		28,51	10.406,23		4,22	925,10	855,31	855,31	855,31	13.897,25
Troceador		28,73	10.485,11		4,22	925,10	861,79	861,79	861,79	13.995,58
Ayudante oficial 3ª		27,62	10.082,08		4,22	925,10	828,66	828,66	828,66	13.493,18
Auxiliar administrativa	786,70		9.440,42	63,95		703,46	786,70	786,70	786,70	12.503,98
Tractorista sin carné		28,17	10.281,13		4,22	925,10	845,02	845,02	845,02	13.741,30
Serrador de 2ª		28,17	10.281,13		4,22	925,10	845,02	845,02	845,02	13.741,30
Peón especialista		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Basculador		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Almacenero		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Peón		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06
Guarda vigilante		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06
Mesurador		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06

Plus unificación categoría:

Guarda vigilante96,72 euros/mes
Medidor112,24 euros/mes

ANEXO 2

El anexo 2 del Convenio consta detallado en el anexo 1 precedente correspondiente a la tabla salarial en las columnas de PETM y PETD.

ANEXO 3

Compensación de la antigüedad

CATEGORÍAS / GRUPO PROFESIONAL	COMP. ANTIGÜEDAD EUROS / MES
Licenciados ingenieros.....	3,09
Peritos ayudantes titulados.....	2,92
Jefe administrativo.....	2,40

CATEGORÍAS / GRUPO PROFESIONAL

COMP. ANTIGÜEDAD EUROS / MES

Delineantes y proyectistas.....	2,20
Encargado.....	2,01
Jefe de equipo.....	2,01
Oficial 1ª. administrativo.....	1,94
Oficial 2ª. administrativo.....	1,86
Viajante.....	1,94
Oficial 1ª.....	1,94
Tractorista.....	1,86
Conductor de camión.....	1,91
Serrador de 1ª.....	1,94
Oficial 2ª.....	1,86
Afilador.....	1,94
Cortados.....	1,83
Troceador.....	1,86

CATEGORÍAS / GRUPO PROFESIONAL	COMP. ANTIGÜEDAD EUROS / MES
Ayudante oficial 3ª.....	1,78
Auxiliar administrativo	1,60
Serrador de 2ª.....	1,86
Peón especialista	1,72
Basculador	1,72
Almacenero	1,72
Peón	1,65
Vigilante.....	1,83
Medidor	1,86

Importe de la dieta completa, media dieta y kilometraje para el año 2010:

Dieta completa	32,01 euros/día
Media dieta	10,67 euros
Kilometraje	0,32 euros

Adecuación temporal de la cláusula de descuelgue salarial

Durante 2009 las partes, constataron la difícil situación económica por la que estaba atravesando el sector y las dificultades de sus empresas para mantener la supervivencia y, consecuentemente, el empleo. Por tal motivo han acordado modificar lo dispuesto en el artículo 31 del Convenio colectivo, con carácter temporal, al objeto de adecuar los requisitos de inaplicación salarial a las indicadas necesidades.

No obstante, la situación económica padecida durante 2009, lejos de resolverse, se ha agravado progresivamente, subsistiendo según todas las predicciones para 2010 y 2011. A tal efecto, e igualmente con carácter extraordinario para El año 2010 y 2011, han acordado la sustitución de la cláusula original del Convenio con el siguiente redactado:

Artículo 31. Cláusula de descuelgue salarial

El régimen salarial del presente Convenio obliga a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de vigencia.

Sin perjuicio de lo anterior, aquellas empresas cuya situación económica se encuentra en alguno de los supuestos que más abajo se indica, podrán suspender la aplicación del régimen salarial del Convenio, siempre que se de una de las siguientes circunstancias:

- Que esté afectada por algún procedimiento concursal.

Para su aplicación será preciso que la empresa, primero lo comunique a la Comisión Paritaria del Convenio provincial, por escrito y ésta resolverá en el plazo de siete días, comunicando su resolución a la empresa, a los delegados de personal o comité de empresa, o en su defecto a los trabajadores. Asimismo, junto con la comunicación escrita de la suspensión de la aplicación del régimen salarial, la empresa aportará a los representantes de los trabajadores, la documentación que acredite la existencia del supuesto invocado para la suspensión y la propuesta del régimen salarial específico.

En el plazo de siete (7) días hábiles contados desde el siguiente al de la comunicación escrita de la suspensión del régimen salarial por parte de la Comisión Paritaria, los representantes de los trabajadores o, en su defecto, los trabajadores, deberán manifestar su negativa o la aceptación de las causas aludidas y el régimen salarial propuesto.

- Que los dos últimos ejercicios económicos depositados en el Registro Mercantil presenten pérdidas.

Con carácter excepcional, y durante los años 2010 y 2011, la situación de pérdidas indicada en el párrafo anterior, no será requisito necesario, debiendo acreditar las empresas su situación productiva, económica y financiera real así como sus previsiones para el año en curso.

En estos casos se trasladará a las partes la fijación del aumento de salarios.

Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se atenderán los datos que resulten de la contabilidad de las empresas, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

Las empresas en las que, a su juicio, concurran las circunstancias expresadas, comunicarán a los representantes de los trabajadores

su deseo de acogerse al procedimiento regulado en esta cláusula, en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación del Convenio o de su revisión salarial. En la misma forma será obligatoria su comunicación a la Comisión Mixta Paritaria del ámbito territorial correspondiente.

En el plazo de veinte días naturales a contar de esta comunicación, la empresa facilitará a los representantes de los trabajadores la documentación a la que hace referencia en párrafos anteriores y dentro de los siguientes diez días las partes deberán acordar la procedencia o improcedencia de la aplicación de esta cláusula.

El resultado de esta negociación será comunicado a la Comisión Paritaria del Convenio colectivo de Lleida en el plazo de cinco días siguientes a haberse producido el acuerdo o desacuerdo, procediéndose se la forma siguiente:

A) En caso de acuerdo la empresa y los representantes de los trabajadores negociarán los porcentajes de incremento salarial a aplicar. En estos casos, la Comisión Paritaria competente revisará y validará los acuerdos derivados de la medida excepcional

Este procedimiento se tramitará en el plazo de un mes a partir de que las partes den traslado del desacuerdo a la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Lleida.

B) En caso de no haber acuerdo, la Comisión Paritaria competente examinará los datos puestos a su disposición, recabará la documentación complementaria que estime oportuna y los asesoramientos técnicos pertinentes. Oirá a las partes, debiendo pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no las circunstancias exigidas en el párrafo primero de esta cláusula

Los acuerdos de la Comisión Paritaria competente se tomarán por unanimidad, y si no existiere ésta, elevarán la consulta a la Comisión Mixta de Interpretación Estatal que deberá resolver la discrepancia, pudiendo, para ello, solicitar informe de auditores – censores jurados de cuentas, siendo los gastos que se originen por ésta intervención, de cuenta de la empresa solicitante, a no ser que la empresa aporte cuentas auditadas. Durante el presente período de vigencia extraordinaria no resultará necesario aportar el informe anteriormente indicado, pero sí toda la documentación que considere pertinente la Comisión Paritaria Estatal.

Este procedimiento se tramitará en el plazo de un mes a partir de que la Comisión Mixta Paritaria del ámbito inferior dé traslado del desacuerdo a la Comisión Mixta de interpretación Estatal.

Los plazos establecidos en esta cláusula serán de caducidad a todos los efectos.

En todo caso, debe entenderse que lo establecido en los párrafos anteriores sólo afectará al concepto salarial hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto de lo pactado en esta Convenio.

Los representantes legales de los trabajadores están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y de los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto a todo ello, sigilo profesional.

En aquellas empresas en las que se haga uso de la presente cláusula durante dos años consecutivos se deberá acordar con la representación de los trabajadores y comunicar, obligatoriamente, esta hecho a la comisión paritaria del ámbito correspondiente.

Durante el período de descuelgue quedará sin efecto lo dispuesto en la Disposición adicional tercera del Convenio estatal, prorrogándose los plazos establecidos en la misma por igual período temporal que la inaplicación salarial, siempre y cuando las partes acuerden tal extremo.

Finalizado el período de descuelgue las empresas afectadas se obligan a proceder a la actualización inmediata de los salarios de los trabajadores, para ello, se aplicarán sobre los salarios iniciales los diferentes incrementos pactados durante el tiempo que duró la aplicación de esta cláusula. En igual medida, se reiniciará el cómputo de aplicación de lo dispuesto en la Disposición adicional tercera del Convenio Estatal por el plazo de cumplimiento restante.