

GENERALITAT DE CATALUNYA**DEPARTAMENT DE TREBALL**

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

12857

RESOLUCIÓ

De 10 de novembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida (codi de Conveni número 2500165).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 2 de novembre de 2010, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de

19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació.

RESOLC

1. Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida (codi de Conveni núm. 2500165), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida*.

Lleida, 10 de novembre de 2010

La directora dels Serveis Territorials a Lleida, en funcions, Pilar Nadal i Reimat

ACORD

De revisió salarial i modificació d'articles per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de la província de Lleida.

Traducció del text original signat per les parts.

Taula salarial per l'any 2010 del Conveni col·lectiu provincial de la fusta i del suro de Lleida. Vigència del dia 1 de gener de 2010 al dia 31 de desembre de 2010.

ANNEX 1*Taula salarial 2010*

GP (Grup professional); SBM (salari base mensual); SBD (salari base diari); TSBA (total salari base anual); PETM (Plus extrasalarial de transport mensual treballat); PETD (plus extrasalarial transport dia treballat); TPETA (Total plus extrasalarial transport anual); PEE (Paga Extra Estiu); PEN (Paga Extra Nadal); PEB (Paga Extra Beneficis); TRA (Total retribució anual).

GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	PEB	TRA
Llicenciats enginyers	1.379,11		16.549,30	63,95		703,46	1.379,11	1.379,11	1.379,11	21.390,08
Perits ajudants titulats	1.308,28		15.698,99	63,95		703,46	1.308,25	1.308,25	1.308,25	20.327,19
Cap administratiu	1.072,62		12.871,38	63,95		703,46	1.072,62	1.072,62	1.072,62	16.792,68
Delineants projectistes	1.028,29		12.339,45	63,95		703,46	1.028,29	1.028,29	1.028,29	16.127,78
Encarregat		30,46	11.118,23		4,22	925,10	913,83	913,83	913,83	14.784,82
Cap d'equip		30,46	11.118,23		4,22	925,10	913,83	913,83	913,83	14.784,82
Oficial 1 administratiu	885,25		10.623,04	63,95		703,46	885,25	885,25	885,25	13.982,25
Oficial 2 administratiu	868,02		10.416,28	63,95		703,46	868,02	868,02	868,02	13.723,81
Viatjant	868,20		10.418,41	63,95		703,46	868,20	868,20	868,20	13.726,47
Oficial 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Tractorista amb carnet		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Conductor camió		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Serrador 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Oficial 2		28,73	10.485,11		4,22	925,10	861,79	861,79	861,79	13.995,58
Afilador 1		29,29	10.691,55		4,22	925,10	878,76	878,76	878,76	14.252,92
Tallador		28,51	10.406,23		4,22	925,10	855,31	855,31	855,31	13.897,25
Trossejador		28,73	10.485,11		4,22	925,10	861,79	861,79	861,79	13.995,58
Ajudant oficial 3		27,62	10.082,08		4,22	925,10	828,66	828,66	828,66	13.493,18
Auxiliar administratiu	786,70		9.440,42	63,95		703,46	786,70	786,70	786,70	12.503,98
Tractorista sense carnet		28,17	10.281,13		4,22	925,10	845,02	845,02	845,02	13.741,30
Serrador de 2		28,17	10.281,13		4,22	925,10	845,02	845,02	845,02	13.741,30
Peó especialista		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Basculador		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Magatzemer		27,06	9.878,72		4,22	925,10	811,95	811,95	811,95	13.239,68
Peó		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06
Guarda vigilant		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06
Mesurador		25,19	9.195,56		4,22	925,10	755,80	755,80	755,80	12.388,06

Plus unificació categoria 2010:

Guarda vigilant.....96,72 euros/mes

Mesurador.....112,24 euros/mes

ANNEX 2

L'annex 2 del Conveni consta detallat en l'annex 1 precedent relatiu a la taula salarial, a les columnes de PETM i PETD.

ANNEX 3*Compensació de l'antiguitat*

CATEGORIES / GRUP PROFESSIONAL	COMP. ANTIGUITAT EUROS / MES
Llicenciats i enginyers	3,09
Perits ajudants titulats	2,92
Cap administratiu	2,40
Delineants i projectistes	2,20

CATEGORIES / GRUP PROFESSIONAL**COMP. ANTIGUITAT
EUROS / MES**

Encarregat	2,01
Cap d'equip	2,01
Oficial 1ª administratiu	1,94
Oficial 2ª administratiu	1,86
Viatjant	1,94
Oficial 1ª	1,94
Tractorista	1,86
Conductor de camió	1,91
Serrador de 1ª	1,94
Oficial 2ª	1,86
Esmolador	1,94
Tallador	1,83
Trossejador	1,86
Ajudant oficial 3ª	1,78

CATEGORIES / GRUP PROFESSIONAL	COMP. ANTIGUITAT EUROS / MES
Auxiliar administratiu	1,60
Serrador de 2ª	1,86
Peó especialista	1,72
Basculador	1,72
Magatzemer	1,72
Peó	1,65
Vigilant	1,83
Mesurador	1,86

Import de la dieta completa, mitja dieta i quilometratge per l'any 2010:

Dieta completa	32,01 euros/dia
Mitja dieta	10,67 euros
Quilometratge	0,32 euros

Adequació temporal de la clàusula de desvinculació salarial.

Durant 2009 les parts, van constatar la difícil situació econòmica per la que estava travessant el sector i les dificultats de les seves empreses per mantenir la supervivència, i consegüentment, l'ocupació. Per tal motiu han acordat modificar allò disposat a l'article 31 del Conveni col·lectiu, amb caràcter temporal, per tal d'adequar els requisits d'inaplicació salarial a les indicades necessitats.

No obstant això, la situació econòmica patida durant 2009, lluny de resoldre's, s'ha agreujat progressivament, subsistint segons totes les prediccions per a 2010 i 2011. A aquest efecte, i igualment amb caràcter extraordinari per a l'any 2010 i 2011, han acordat la substitució de la clàusula original del Conveni amb la següent redacció:

Article 31. Clàusula de desvinculació salarial

El règim salarial del present Conveni obliga a tots els empresaris i treballadors inclosos dins del seu àmbit aplicació i durant tot el temps de vigència.

Sens perjudici de l'anterior, aquelles empreses la situació econòmica de les quals es troba en algun dels supòsits que tot seguit s'indiquen, podran suspendre l'aplicació del règim salarial del Conveni, sempre que es doni una de les següents circumstàncies:

- Que estigui afectada per algun procediment concursal.

Per a la seva aplicació caldrà que l'empresa, primer ho comuniqui a la Comissió Paritària del Conveni provincial, per escrit i aquesta resoldrà en el termini de set dies, comunicant la seva resolució a l'empresa, als delegats de personal o comitè d'empresa i, si no n'hi ha als treballadors. Així mateix, juntament amb la comunicació escrita de la suspensió de l'aplicació del règim salarial, l'empresa aportarà als representants dels treballadors la documentació que acrediti l'existència del supòsit invocat per a la suspensió i la proposta del règim salarial específic.

En el termini de set (7) dies hàbils comptats des del següent al de la comunicació escrita de la suspensió del règim salarial per part de la comissió paritària, els representants dels treballadors o, si no n'hi ha, els treballadors, hauran de manifestar la seva negativa o l'acceptació de les causes al·ludides i el règim salarial proposat.

- Que els darrers dos exercicis econòmics dipositats en el Registre Mercantil presentin pèrdues.

Amb caràcter excepcional, i durant els anys 2010 i 2011, la situació de pèrdues indicada en el paràgraf anterior, no serà requisit necessari, devent acreditar les empreses la seva situació productiva, econòmica i financera real així com les seves previsions per a l'any en curs.

En aquests casos es traslladarà a les parts la fixació de l'augment de salaris.

Per valorar aquesta situació es tindran en compte circumstàncies com ara l'insuficient nivell de producció i vendes i s'atendran les dades que resultin de la comptabilitat de les empreses, dels seus balanços i dels seus comptes de resultats.

Les empreses en les qual, al seu judici, concorrin les circumstàncies expressades, comunicaran als representants dels treballadors el seu desig d'acollir-se al procediment regulat en aquesta clàusula, en el termini d'un mes a comptar des de la data de publicació del Conveni o de la seva revisió salarial. En la mateixa forma serà obligatòria la seva comunicació a la Comissió Mixta Paritària de l'àmbit territorial corresponent.

En el termini de vint dies naturals a comptar d'aquesta comunicació, l'empresa facilitarà als representants dels treballadors la documentació a la qual fa referència en paràgrafs anteriors i dins dels següents deu dies les parts hauran d'acordar la procedència o improcedència de l'aplicació d'aquesta clàusula.

El resultat d'aquesta negociació serà comunicat a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de Lleida en el termini de cinc dies següents a haver-se produït l'acord o desacord, procedint-se de la forma següent:

A) En cas d'acord l'empresa i els representants dels treballadors negociaran els percentatges d'increment salarial a aplicar. En aquests casos, la Comissió Paritària competent revisarà i validarà els acords derivats de la mesura excepcional

Aquest procediment es tramitarà en el termini d'un mes a partir que les parts donin trasllat del desacord a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Lleida.

B) En cas de no haver acord, la Comissió Paritària competent examinarà les dades facilitades, demanarà la documentació complementària que cregui oportuna i els assessoraments tècnics pertinents. Escoltarà a les parts, devent pronunciar-se sobre si en l'empresa sol·licitant concorren o no les circumstàncies exigides en el paràgraf primer d'aquesta clàusula

Els acords de la Comissió Paritària competent es prendran per unanimitat, i si no existís aquesta, elevaran la consulta a la Comissió Mixta de la Interpretació Estatal que haurà de resoldre la discrepància, podent, per a això, sol·licitar informe d'auditors i censors jurats de comptes, sent les despeses que s'originin per aquesta intervenció de compte de l'empresa sol·licitant, a menys que l'empresa aportï comptes auditades. Durant el present període de vigència extraordinària no resultarà necessari aportar l'informe anteriorment indicat, però sí tota la documentació que consideri pertinent la Comissió Paritària Estatal.

Aquest procediment es tramitarà en el termini d'un mes a partir que la Comissió Mixta Paritària de l'àmbit inferior doni trasllat del desacord a la Comissió Mixta d'Interpretació Estatal.

Els terminis establerts en aquesta clàusula seran de caducitat a tots els efectes.

En tot cas, s'ha d'entendre que allò establert en el paràgrafs anteriors només afectarà al concepte salarial, quedant obligades les empreses afectades pel contingut de la resta del pactat en aquest Conveni.

Els representants legals dels treballadors estan obligats a tractar i mantenir en la major reserva la informació rebuda i de les dades a què hagin tingut accés com a conseqüència d'allò establert en els paràgrafs anteriors, observant, per tant, respecte a tot això, sigil professional.

En aquelles empreses en les quals es faci ús de la present clàusula durant dos anys consecutius caldrà acordar amb la representació dels treballadors i comunicar, obligatòriament, aquest fet a la Comissió paritària de Lleida.

Durant el període de desvinculació salarial quedarà sense efecte el que disposa la Disposició addicional tercera del Conveni Estatal, prorrogant-se els terminis establerts en la mateixa per igual període temporal que la inaplicació salarial, sempre i quan les parts així no acordin.

Finalitzat el període de desvinculació les empreses afectades s'obliguen a procedir a l'actualització immediata dels salaris dels treballadors, per a això, s'aplicaran sobre els salaris inicials els diferents increments pactats durant el temps que hagi durat