

GENERALITAT DE CATALUNYA

DEPARTAMENT DE TREBALL

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

RESOLUCIÓ

14310

De 22 de desembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2011 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de la província de Lleida (codi de conveni núm. 2500095).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2011 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de la província de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 20 d'octubre de 2010, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels

treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2011 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Construcció de la província de Lleida (codi de conveni núm. 2500095), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida*.

Lleida, 22 de desembre de 2010

La directora en funcions, Pilar Nadal i Reimat

Transcripció literal del text signat per les parts

TAULA SALARIAL PER L'ANY 2011 DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA

Vigència del dia 1 de gener de 2011 al dia 31 de desembre de 2011

CPM (categories professionals mensuals); SBM (salari base mensual); SBA (salari base anual), PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu), PEN (paga extraordinària Nadal); V (vacances); TRA (Total retribució anual)

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	V	TRA
Personal titulat superior	1.599,73	17.597,07	2,03	442,15	5,21	1.130,99	2.110,88	2.110,88	2.110,88	25.502,85
Personal titulat grau mig	1.442,60	15.868,64	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.901,28	1.901,28	1.901,28	23.145,62
Delineant superior	1.372,87	15.101,54	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.808,17	1.808,17	1.808,17	22.099,19
Cap administratiu 1a.	1.155,69	12.712,54	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.518,38	1.518,38	1.518,38	18.840,82
Cap administratiu 2a.	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Encarregat general	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Encarregat de fàbrica	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Encarregat de taller	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Oficial de 1a. Administratiu	1.040,30	11.443,31	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.364,38	1.364,38	1.364,38	17.109,59
Ajudant d'obra no titulat	1.006,94	11.076,36	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.345,45	1.345,45	1.345,45	16.685,86
Delineant de 1a.	998,90	10.987,85	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.309,14	1.309,14	1.309,14	16.488,41
Oficial de 2a. Administratiu	981,54	10.796,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.285,97	1.285,97	1.285,97	16.227,95
Pràctic topogràfic	960,52	10.565,72	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.272,71	1.272,71	1.272,71	15.956,99
Delineant de 2a.	960,52	10.565,72	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.272,71	1.272,71	1.272,71	15.956,99
Conserge	927,20	10.199,23	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.238,84	1.238,84	1.238,84	15.488,88
Infermer	916,90	10.085,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.200,30	1.200,30	1.200,30	15.259,96
Cobrador	916,90	10.085,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.200,30	1.200,30	1.200,30	15.259,96
Guàrdia jurat	916,90	10.085,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.200,30	1.200,30	1.200,30	15.259,96
Auxiliar administratiu	927,20	10.199,23	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.238,42	1.238,42	1.238,42	15.487,64
Telefonista	927,20	10.199,23	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.238,42	1.238,42	1.238,42	15.487,64

CPD (categories professionals diàries); SBD (salari base diari); SBA (salari base anual), PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu) PEN (paga extraordinària Nadal); V (vacances); TRA (Total retribució anual)

CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	V	TRA
Encarregat	34,01	11.392,59	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.548,08	1.548,08	1.548,08	19.446,10
Capatàs	32,41	10.857,64	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.482,57	1.482,57	1.482,57	18.714,62
Oficial de 1a.	29,29	9.811,91	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.376,95	1.376,95	1.376,95	17.352,04
Oficial de 2a.	26,65	8.928,39	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.279,06	1.279,06	1.279,06	16.174,84
Peó especialista	24,10	8.072,48	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.184,23	1.184,23	1.184,23	15.034,46
Vigilant	24,72	8.279,56	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.190,37	1.190,37	1.190,37	15.259,96
Peó	23,55	7.889,57	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.171,14	1.171,14	1.171,14	14.812,27
Personal de neteja	23,55	7.889,57	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.171,14	1.171,14	1.171,14	14.812,27

Els treballadors que per norma general el 21 de novembre de 1996 tenien dret, i per a les categories que s'esmenten, a les quantitats fixes que se citen a continuació, aquestes quantitats s'augmentaran a les pagues extraordinàries reglamentàries i es mantindran invariables per a temps indefinit a partir que s'hagin consolidat, a les pagues extraordinàries que siguin satisfetes d'acord amb la Llei.

CATEGORIES	BIENNI EUROS	QUINQUENNI EUROS
Encarregat	19,05	26,56
Capatàs	18,25	25,12
Oficial de 1a	16,43	22,92
Oficial de 2a	15,21	20,87

CATEGORIES	BIENNI EUROS	QUINQUENNI EUROS
Peó especialista	13,40	18,66
Vigilant	12,97	18,25
Peó	12,97	18,25
Personal neteja	12,97	18,25

Import de la dieta completa, mitja dieta i quilometratge 2011:

Dieta completa.....	35,34 euros
Mitja dieta.....	10,71 euros
Quilometratge.....	0,32 euros

Commutació de l'abonament de la quantitat de 7,00 euros previstos en l'article 5 del vigent conveni col·lectiu per l'any 2011.

Les empreses pactaran amb els treballadors un dia de festa retribuït, o la seva part proporcional per l'any 2011, a gaudir el mes de desembre 2011 o gener 2012. Tot i això, les empreses podran pactar amb el comitè d'empresa, delegats de personal o amb els treballadors si no hi ha representació legal, el pagament d'un import únic anual de 77,00 euros per l'any 2011, proporcional al temps de treball.

Serà la comissió paritària del conveni col·lectiu l'encarregada de resoldre els conflictes que puguin derivar-se de la interpretació o aplicació del pacte.

Adequació temporal de la clàusula de desvinculació salarial per l'any 2011.

Les parts, davant la difícil situació que travessa el sector de la construcció com a conseqüència de la crisi econòmica que es ve patint, i amb la finalitat de preservar el màxim nombre de llocs de treball, entenen que un instrument vàlid pel manteniment de l'ocupació en les empreses en la situació d'instabilitat econòmica i de disminució substancial de cartera de clients, és l'adequació temporal de la Clàusula d'aplicació del règim salarial ("desvinculació") contemplada a l'article 35 de l'actual conveni, a les circumstàncies conjunturals, i a tal efecte i de forma transitòria durant l'any 2011, es modifica de la següent manera:

Article 35

El règim salarial del present Conveni obliga a tots els empresaris i treballadors inclosos dins del seu àmbit d'aplicació i durant tot el temps de la seva vigència.

Sens perjudici de l'anterior, les empreses podran suspendre l'aplicació de l'increment salarial del conveni, sempre que es compleixi una de les següents circumstàncies:

Que s'acreditin pèrdues referides als dotze últims mesos previs a la data de comunicació de la sol·licitud d'inaplicació als representants dels treballadors o als treballadors en les empreses en les que no existeixin representants dels treballadors. En les empreses en les que sigui preceptiva l'auditoria comptable dels comptes en virtut de la legislació mercantil, a més a més del compte d'explotació del mes anterior a la presentació de la sol·licitud, s'aportarà l'informe d'auditoria de l'últim exercici.

Que s'acrediti la disminució substancial de la cartera d'obres de forma que aquesta comprometi la viabilitat futura de l'empresa.

Que estigui afectada per algun procediment concursal.

L'aplicació quedarà suspesa en el moment que l'empresa comuniqui per escrit als representants dels treballadors o, en el seu defecte, als treballadors en les empreses que no hi hagi representants dels treballadors, la sol·licitud d'inaplicació de l'increment salarial, que inclourà en el seu cas la proposta de recuperació. Junt a la comunicació escrita de la suspensió de l'aplicació del règim salarial, l'empresa aportarà als representants dels treballadors o, en el seu defecte, als treballadors en les empreses en les que no hi hagi representants dels treballadors, la documentació que acrediti l'existència del supòsit invocat per la suspensió i la proposta de règim salarial específic. En el termini de 7 dies hàbils comptats des del següent al de la comunicació escrita de la suspensió del règim salarial, els

representants dels treballadors o, en el seu defecte, els treballadors en les empreses on no hi hagi representants dels treballadors, hauran de manifestar la seva negativa o l'acceptació de les causes al·legades i el règim salarial proposat.

Es produeix l'acceptació de la inaplicació dels increments salarials en els següents supòsits:

- Acceptació, de les causes comunicades per l'empresa, per part dels representants dels treballadors.

- Acceptació, de les causes comunicades per l'empresa, per part de la majoria dels treballadors en empreses en les que no hi hagi representació dels treballadors.

En el cas de manifestar la seva negativa els representants dels treballadors, o els treballadors en les empreses en les que no hi hagi representació dels treballadors, a acceptar la proposta de l'empresa, la determinació del règim salarial aplicable es resoldrà en el si de la Comissió Paritària del Conveni en el termini de 30 dies naturals. Cas de no arribar a un acord les parts se sotmetran a l'arbitratge del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya.

En qualsevol cas, l'acord al que arribin les parts o la resolució que es dicti determinarà la durada de la suspensió.

Els treballadors, els seus representants i els membres de la Comissió Paritària estan obligats a tractar i mantenir en la major reserva la informació rebuda i les dades a les que hagin tingut accés com a conseqüència de l'establert en els paràgrafs anteriors, observant respecte en tot sigil professional.

RESOLUCIÓN

de 22 de diciembre de 2010, por la que se dispone la inscripción y la publicación del Acuerdo de revisión salarial para el año 2011 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Construcción de la provincia de Lleida (código de convenio núm. 2500095).

Visto el texto del Acuerdo de revisión salarial para el año 2011 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Construcción de la provincia de Lleida, suscrito por las partes negociadoras el día 20 de octubre de 2010, y de conformidad con lo que establecen el artículo 90.2 y 3 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores; el artículo 2.b) del Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo; y el artículo 170 de la Ley orgánica 6/2006, de 19 de julio de reforma de Estatuto de autonomía de Cataluña y otras normas de aplicación,

Resuelvo:

1. Disponer la inscripción del Acuerdo de revisión salarial para el año 2011 del Convenio colectivo de trabajo del sector de la Construcción de la provincia de Lleida (código de convenio núm. 2500095), en el Registro de convenios de los Servicios Territoriales del Departamento de Trabajo en Lleida.

2. Disponer que el texto mencionado se publique en el Boletín Oficial de la provincia de Lleida.

Lleida, 22 de diciembre de 2010

La directora en funcions, Pilar Nadal i Reimat

Traducción del texto original firmado por las partes

TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2011 DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA PROVINCIA DE LLEIDA

Vigencia del día 1 de enero de 2011 al día 31 de diciembre de 2011

CPM (categorías profesionales mensuales); SBM (salario base mensual); SBA (salario base anual), PC (plus convenio); PCA (plus convenio anual); PT (plus transporte); PTA (plus transporte anual); PEV (paga extraordinaria verano); PEN (paga extraordinaria navidad); V (vacaciones); TRA (Total retribución anual)

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEV	PEN	V	TRA
Personal titulado superior	1.599,73	17.597,07	2,03	442,15	5,21	1.130,99	2.110,88	2.110,88	2.110,88	25.502,85
Personal titulado grado medio	1.442,60	15.868,64	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.901,28	1.901,28	1.901,28	23.145,62
Delineante superior	1.372,87	15.101,54	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.808,17	1.808,17	1.808,17	22.099,19
Jefe administrativo de 1a.	1.155,69	12.712,54	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.518,38	1.518,38	1.518,38	18.840,82

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEV	PEN	V	TRA
Jefe administrativo de 2a.	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Encargado General	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Encargado de fábrica	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Encargado de taller	1.089,48	11.984,32	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.430,02	1.430,02	1.430,02	17.847,54
Oficial de 1a. Administrativo	1.040,30	11.443,31	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.364,38	1.364,38	1.364,38	17.109,59
Ayudante obra no titulado	1.006,94	11.076,36	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.345,45	1.345,45	1.345,45	16.685,86
Delineante de 1a.	998,90	10.987,85	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.309,14	1.309,14	1.309,14	16.488,41
Oficial de 2a. Administrativo	981,54	10.796,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.285,97	1.285,97	1.285,97	16.227,95
Práctico topográfico	960,52	10.565,72	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.272,71	1.272,71	1.272,71	15.956,99
Delineante de 2a.	960,52	10.565,72	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.272,71	1.272,71	1.272,71	15.956,99
Conserje	927,20	10.199,23	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.238,84	1.238,84	1.238,84	15.488,88
Enfermero	916,90	10.085,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.200,30	1.200,30	1.200,30	15.259,96
Cobrador	916,90	10.085,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.200,30	1.200,30	1.200,30	15.259,96
Guardia Jurado	916,90	10.085,90	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.200,30	1.200,30	1.200,30	15.259,96
Auxiliar administrativo	927,20	10.199,23	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.238,84	1.238,84	1.238,84	15.487,64
Telefonista	927,20	10.199,23	2,03	442,15	5,21	1.130,99	1.238,84	1.238,84	1.238,84	15.487,64

CPD (categorías profesionales diarias); SBD (salario base diario); SBA (salario base anual); PC (plus convenio); PCA (plus convenio anual); PT (plus transporte); PTA (plus transporte anual); PEV (paga extraordinaria verano); PEN (paga extraordinaria Navidad); V (vacaciones); TRA (Total retribución anual)

CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEV	PEN	V	TRA
Encargado	34,01	11.392,59	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.548,08	1.548,08	1.548,08	19.446,10
Capataz	32,41	10.857,64	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.482,57	1.482,57	1.482,57	18.714,62
Oficial de 1a.	29,29	9.811,91	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.376,95	1.376,95	1.376,95	17.352,04
Oficial de 2a.	26,65	8.928,39	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.279,06	1.279,06	1.279,06	16.174,84
Peón especialista	24,10	8.072,48	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.184,23	1.184,23	1.184,23	15.034,46
Vigilante	24,72	8.279,56	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.190,37	1.190,37	1.190,37	15.259,96
Peón	23,55	7.889,57	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.171,14	1.171,14	1.171,14	14.812,27
Personal de limpieza	23,55	7.889,57	10,50	2.278,29	5,21	1.130,99	1.171,14	1.171,14	1.171,14	14.812,27

A los trabajadores a quienes normativamente les correspondiera a fecha de 21 de Noviembre de 1.996, y para las categorías que se indican, la percepción de las cantidades fijas que se señalan a continuación, se les adicionará las mismas, manteniéndose invariables indefinidamente en el tiempo desde su consolidación, a las pagas extraordinarias que se les satisfagan conforme a la ley.

CATEGORÍAS	BIENIO EUROS	QUINQUENIO EUROS
Encargado	19,05	26,56
Capataz	18,25	25,12
Oficial de 1a	16,43	22,92
Oficial de 2a	15,21	20,87
Peón especialista	13,40	18,66
Vigilante	12,97	18,25
Peón	12,97	18,25
Personal limpieza	12,97	18,25

Importe de la dieta completa, media dieta y kilometraje 2011:

Dieta completa:	35,34 Euros
Media dieta:	10,71 Euros
Kilometraje:	0,32 Euros

Conmutación del abono de la cantidad de 7,00 euros previstos en el artículo 5 del vigente convenio colectivo para el año 2011.

Las empresas pactaran con los trabajadores un día de fiesta retribuido o su parte proporcional para el año 2011, a disfrutar el mes de diciembre 2011 o enero 2012, aún así, las empresas podrán pactar con el comité de empresa, delegados de personal o con los trabajadores si no hay representación legal, el pago de un importe único anual de 77,00.- euros para el año 2011 proporcional al tiempo de trabajo.

Será la comisión paritaria del convenio colectivo la encargada de resolver los conflictos que puedan derivarse de la interpretación o aplicación del pacto.

Adecuación temporal de la cláusula de descuelgue para el año 2011.

Las partes, ante la difícil situación que atraviesa el sector de la construcción como consecuencia de la crisis económica que se viene padeciendo y con la finalidad de presar el máximo número de puestos de trabajo, entienden que un instrumento válido para el mantenimiento del empleo en la empresa en situación de inestabilidad económica y de disminución sustancial de cartera

de clientes, es la adecuación temporal de la Cláusula de Descuelgue contemplada en el artículo 35 del actual Convenio, a las circunstancias coyunturales y a tal efecto y de forma transitoria durante el año 2011, se modifica de la siguiente manera:

Artículo 35

El régimen salarial del presente Convenio obliga a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de su vigencia.

Sin perjuicio de lo anterior, las empresas podrán suspender la aplicación del incremento salarial del Convenio, siempre que se cumpla una de las siguientes circunstancias:

- Que se acrediten pérdidas referidas a los doce últimos meses previos a la fecha de comunicación de la solicitud de inaplicación a los representantes de los trabajadores o a los trabajadores en las empresas donde no existan representantes de los trabajadores. En las empresas en que sea preceptiva la auditoria contable de las cuentas en virtud de la legislación mercantil, además de la cuenta de explotación del mes anterior a la presentación de la solicitud, se aportará el informe de auditoria del último ejercicio.

- Que se acredite la disminución sustancial de la cartera de obras de forma que ésta comprometa la viabilidad futura de la empresa.

- Que esté afectada por algún procedimiento concursal.

La aplicación quedará suspendida en el momento en que la empresa comunique por escrito a los representantes de los trabajadores o, en su defecto, a los trabajadores en las empresas donde no existan representantes de los trabajadores, la solicitud de inaplicación del incremento salarial, que incluirá en su caso la propuesta de recuperación. Junto con la comunicación escrita de la suspensión de la aplicación del régimen salarial, la empresa aportará a los representantes de los trabajadores o, en su defecto, a los trabajadores en las empresas donde no existan representantes de los trabajadores, la documentación que acredite la existencia del supuesto invocado para la suspensión y la propuesta de régimen salarial específico. En el plazo de 7 días hábiles contados desde el siguiente al de la comunicación escrita de la suspensión del régimen salarial, los representantes

de los trabajadores o, en su defecto, los trabajadores en las empresas donde no existan representantes de los trabajadores, deberán manifestar su negativa o la aceptación de las causas aludidas y el régimen salarial propuesto.

Se produce la aceptación de la inaplicación de los incrementos salariales en los siguientes supuestos:

Aceptación, de las causas comunicadas por la empresa, por parte de los representantes de los trabajadores.

En caso de manifestar su negativa los representantes de los trabajadores, o los trabajadores en las empresas donde no exista representación de los trabajadores, a aceptar la propuesta de la empresa, la determinación del régimen salarial aplicable se resolverá en el seno de la Comisión Paritaria del Convenio en un plazo de 30 días naturales. Caso de no llegarse a un acuerdo las partes se someterán al arbitraje del Tribunal Laboral de Conciliación, Mediación y Arbitraje de Cataluña.

En cualquier caso, el acuerdo que alcancen las partes o la resolución que se dicte determinará la duración de la suspensión.

Los trabajadores, sus representantes y los miembros de la Comisión Paritaria están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto a todo ello sigilo profesional.

— ♦ —