

Auxiliar Administratiu/ va	CD 17
Treballadora Familiar	CD 17
1r/ a Cuiner/ a	CD 17
Zelador/ a	CD 16
2n/ a Cuiner/ a	CD 14
Ajudant/ a de cuina	CD 14
Auxiliar de cuina	CD 14

Article 11. Complement específic general

El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars dels llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat. La quantia serà fixada pel Comitè Executiu del Consorci, i figurarà en un catàleg derivat de la plantilla i ordenat per llocs de treball. De l'esmentat catàleg se'n lliurarà còpia a la representació sindical que, així mateix, rebrà informació de totes les variacions que es produeixin per noves assignacions.

	CD	ANY 2010 (2009 + 0,3%)
Director/ a	25	796,80 euros
Treballador/ a Social	21	468,69 euros
Educador/ a Social	21	468,69 euros
Administratiu/ va	20	597,09 euros
Auxiliar administratiu/ va	17	374,84 euros
Treballador/ a Familiar	17	438,88 euros
1r/ Cuiner/ a	17	438,88 euros
Zelador/ a de dia	16	356,25 euros
Zeladors/ es de nit	16	365,59 euros
Zeladors/ es de cap de setmana	16	356,25 euros
2n/ a Cuiner/ a tardes	14	364,40 euros
2n/ a Cuiner/ a caps setmana	14	364,40 euros
Ajudant/ a de cuina	14	239,87 euros
Auxiliar de cuina cap de setmana	14	239,87 euros

S'estableix un complement d'especial dificultat tècnica amb caràcter general per a tot el personal del Centre d'acolliment, per un import de 56,25 euros mensuals

Article 12. Complement de polivalència

Per al personal del grup E s'estableix un complement de polivalència de 23'61 euros mensuals per compensar les tasques que ocasionalment s'han d'assumir en el conjunt dels serveis del centre i que no són les pròpies del lloc de treball.

En l'estudi de funcions que es desenvolupi a través de la relació de llocs de treball s'establiran els altres llocs de treball als quals per les seves característiques els pugui ser d'aplicació aquest complement.

Article 13. Gratificacions per hores extraordinàries

Es tindrà dret a la percepció d'una gratificació extraordinària per un import de 1.100 euros, 1.200 euros, i 1.300 euros per cada un dels exercicis 2010, 2011 i 2012, a percebre el mes de setembre de cada any, i que restarà subjecte a aprovació amb caràcter anual fonamentada en l'assoliment dels objectius en el conjunt del Consorci durant l'annualitat anterior a la que s'efectua el pagament. Aquesta gratificació serà també d'aplicació, en la part proporcional que correspongui. A nivell individual, per percebre aquesta gratificació caldrà no haver estat sancionat per una falta greu ferma en expedient disciplinari. Amb caràcter general, caldrà acreditar que s'han assolit els objectius del servei en el conjunt del Consorci durant l'any anual anterior al del pagament de la gratificació, mitjançant consens amb les dues parts d'aquest Conveni, presidència del Consorci i representació sindical, a parts iguals.

Tindran consideració d'hores extraordinàries les que excedeixin, en cada cas, de la jornada establerta en aquest conveni, o la pactada en el contracte, en cas de ser inferior. Pel que fa al nombre màxim d'hores extraordinàries en còmput anual el present conveni es remet a allò previst en l'Estatut dels Treballadors, a excepció del que procedeixi efectuar per raó de força major, per necessitats estructurals o per major dedicació.

La valoració del pagament dels serveis especials o extraordinaris en el període de vigència del conveni es realitzarà a partir de l'aprovació del conveni pel Comitè executiu del Consorci, prenent com a referència les següents quantitats per hora i amb els efectes que s'indiquen: