

B. Ajuda per a estudis dels/de les treballadors/es:

	Grup E	Grup C /D	Grup A/B
ESO, fins a	130,00 euros	120,00 euros	100,00 euros
Cicles Formatius de Grau Mig, Batxillerat, i Accés Universitat per a majors de 25 anys. fins a	150,00 euros	140,00 euros	122,00 euros
Cicles Formatius de Grau Superior fins a	150,00 euros	140,00 euros	122,00 euros
Estudis destinats a l'obtenció de titulació de Diplomata/da o Llicenciat/da Universitari, Enginyer i Arquitecte fins a	100,00 euros	100,00 euros	100,00 euros
Escola Ofic. d'Idiomes fins	100,00 euros	100,00 euros	100,00 euros

C. Beques per a orfes de treballadors i treballadores morts/es en actiu, fins que compleixin 16 anys, i per les quantitats establertes per a educació primària.

Totes les ajudes i quantitats establertes en aquest article tindran efecte per a totes les situacions i o despeses generades a partir del curs 2010/2011.

Aquestes ajudes tindran la consideració d'extrasalarials, excepte si ha una disposició legal en sentit contrari.

Totes les ajudes sol·licitades hauran d'anar acompanyades dels documents justificants. En el cas que la despesa justificada sigui inferior a les quantitats de les ajudes determinades anteriorment, es pagarà com a màxim l'import que es justifiqui.

Totes les ajudes referents als fills o filles quedaran augmentades en un 100% en el cas de que s'acrediti el grau de discapacitació.

Article 30. Malaltia o accident

En cas de malaltia o accident (laboral o no), el Consorci Centre d'Acolliment abonarà el 100 % de la mensualitat des del primer dia i mentre duri l'IT) El comunicat de baixa s'haurà de presentar dins els 3 primers dies del període de baixa. La confirmació de les esmentades baixes s'efectuarà setmanalment. Quan hi hagi constància d'un ús indegut de la baixa, el Consorci, previ avis a la representació sindical, aplicarà la legislació sancionadora corresponent.

El Consorci podrà disposar, respecte dels seus treballadors i treballadores, les visites mèdiques que consideri oportunes amb els serveis que tingui concertats per controlar l'absentisme laboral.

Article 31. Assegurança per mort i incapacitat permanent absoluta

El Consorci Centre d'Acolliment garanteix per a tot el personal subjecte al present conveni la cobertura, mitjançant la contractació d'una pòlissa d'assegurança, en relació a les següents contingències:

Mort per qualsevol causa 25.000 euros

Mort per accident per qualsevol causa 50.000 euros

Incapacitat absoluta per a tot treball 25.000 euros

Incapacitat absoluta per a tot treball per accident per qualsevol causa 50.000 euros

Igualment es garanteix la cobertura de la responsabilitat civil derivada de l'actuació del personal en compliment d'un servei encomanat pel Consorci, mitjançant els/les seus/es responsables directes.

Article 32. Indemnització per incapacitat total per a la professió habitual

Es garanteix la cobertura, mitjançant la contractació d'una pòlissa d'assegurança, d'un capital de 22.000 euros en el supòsit d'incapacitat total per a la professió habitual i sempre que això motivi una desvinculació de la relació laboral amb el Consorci Centre d'Acolliment i Serveis Socials. L'esmentada quantitat serà deduïda de la que li pugués correspondre en el cas que la incapacitat es transformés en absoluta. L'esmentada pòlissa tindrà efectes amb les noves quanties a partir del mes següent a la signatura del conveni.

Article 33. Bestretes de retribucions

Els treballadors i treballadores de la plantilla que ho necessitin poden demanar una bestreta de les seves retribucions fins a un màxim de 3.000,00 euros, a retornar amb descomptes a la nòmina en un màxim de 36 mensualitats improrrogables.

Tindran preferència les sol·licituds destinades a qüestions mèdiques no cobertes pel sistema general de la Seguretat Social, compra o rehabilitació d'habitatge, pagaments improrrogables de la unitat familiar, etc. prèvia justificació corresponent.

Es prendran com a referència els següents criteris:

Situació econòmica del treballador o treballadora en funció del grup en què estigui inclòs en la plantilla, i nombre de familiars al seu càrrec.