Núm. 638

ANUNCIO relativo a la autorización administrativa y aprobación del proyecto de ejecución de una instalación eléctrica en término municipal de Villanueva de Huerva (AT 33/2010).

Cumplidos los trámites previstos en el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en centrales eléctricas, subestaciones y centros de transformación, aprobado por Real Decreto 3275/1982, de 12 de noviembre, y en el Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, en el expediente iniciado a petición del Instituto Aragonés del Agua para instalar un centro de transformación de tipo intemperie y su acometida aérea, destinado a suministrar energía eléctrica a estación de bombeo de aguas residuales del peticionario y emplazada en término municipal de Villanueva de Huerva, polígono 54, con potencia eléctrica y demás características técnicas que se detallan en el presente anuncio, según proyecto suscrito por el ingeniero industrial don José María Salinas Lecina, con presupuesto de ejecución de 25.793,34 euros,

Este Servicio Provincial, de acuerdo con las facultades que tiene conferidas, ha resuelto:

Autorizar la instalación y aprobar el proyecto de ejecución de la misma, de acuerdo con las siguientes condiciones:

1.º El plazo de puesta en marcha deberá ser de doce meses, a partir de la fecha de la presente notificación.

2.º El titular de la instalación tendrá en cuenta los condicionados establecidos por los organismos afectados por la instalación autorizada.

La presente autorización se otorga sin perjuicios a terceros e independientemente de las autorizaciones, licencias o permisos de competencia municipal, provincial y otros necesarios para la realización de las obras.

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el consejero de Industria, Comercio y Turismo, en el plazo de un mes, sin perjuicio de que el interesado pueda interponer cualquier otro recurso que estime procedente.

Características de la instalación

• Acometida:

Línea eléctrica aérea, trifásica, simple circuito, a 15 kV y 16,41 metros de longitud, que derivará de apoyo de línea de ERZ Endesa y estará realizada por conductores LA-56 sobre apoyo metálico en un solo vano.

• Centro de transformación:

Potencia: 50 kVA.

Tensiones: 15/0,380/0,220 kV.

Tipo: Intemperie, sobre un apoyo metálico y equipado con seccionador tripolar tipo "Alduti" de 24 kV y 200 A, bases portafusibles con cartuchos fusibles APR, autoválvulas y un transformador trifásico de 50 kVA.

Zaragoza, 5 de enero de 2011. — El director del Servicio Provincial, Francisco Javier Hualde García.

Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo

CONVENIOS COLECTIVOS

Sector Terrazos y Piedra Artificial de Zaragoza

Núm. 1.171

RESOLUCION de 20 de enero de 2011 del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo por la que se dispone la inscripción en el Registro y la publicación del calendario laboral para el año 2011 del sector Terrazos y Piedra Artificial de Zaragoza

Vistos acta y escrito de la comisión negociadora del convenio colectivo del sector Terrazos y Piedra Artificial de Zaragoza (código de convenio 50000855011981 —antes 5000855—), recibidos en este Servicio Provincial el día 18 de enero de 2011, acordando el calendario laboral de Terrazos y Piedra Artificial de Zaragoza para el año 2011, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos,

Este Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de convenios colectivos de este Servicio Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 20 de enero de 2011. — El director del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo, Miguel Angel Martínez Marco.

ACTA DE LA COMISION MIXTA PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR DE TERRAZOS Y PIEDRA ARTIFICIAL DE ZARAGOZA CELEBRADA EL DIA 20 DE DICIEMBRE DE 2010

ASISTENTES:

• Representación de los trabajadores:

CC.OO.:

—Don Fernando Baraza Romeo.

—Don José Luis Tienda Galeote.

UGT:

—Don Santiago Fernández Díaz.

• Representación de los empresarios:

—Don Mariano Gallizo Bericat.

—Don Cristóbal Ramo Frontiñán.

En Zaragoza, siendo las 17:30 horas del día 20 de diciembre de 2010, se reúnen los señores expresados en la sala de juntas de la Asociación de Empresas de Terrazos y Piedra Artificial de Zaragoza y Provincia, miembros de la comisión mixta paritaria del convenio colectivo provincial del sector de Terrazos y Piedra Artificial de la Provincia de Zaragoza, al objeto de tratar los siguientes asuntos:

Primero. — *Constitución de la comisión mixta paritaria.*

Declarar válidamente constituida la comisión mixta paritaria, reconociéndose por ambas partes recíprocamente su legitimidad y representación.

Segundo. — *Designación del secretario.*

Las partes acuerdan designar secretario de la comisión mixta paritaria del convenio a don Cristóbal Ramo Frontiñán, con las atribuciones propias de su puesto y, de forma específica, elaborar las actas correspondientes, dar fe de la veracidad de su contenido, proceder a la expedición de las certificaciones oportunas e impulsar el registro y publicación del convenio y de sus acuerdos ante los organismos oficiales.

Tercero. — *Acuerdo calendario laboral para el año 2011.*

Durante el año 2011 y con carácter supletorio para el caso de que no se elabore un calendario propio en los respectivos centros de trabajo, a los efectos de alcanzar en cómputo anual una jornada de trabajo efectivo de 1.736 horas conforme dispone el convenio colectivo del sector Forjados y Hormigones, se señalan como días de ajuste los siguientes: 7 y 28 de enero; 25 de abril; 13, 14 y 31 de octubre; 5, 7, 9, 23 y 30 de diciembre. Las festividades de los días 28 de enero y 13 y 14 de octubre solo serán aplicables, salvo pacto en contrario, en la capital. En el resto de la provincia se sustituirá por el día posterior al de la festividad del patrón o patrona de cada localidad, que pasará a ser el anterior a esa fecha en el caso de que tal día fuera sábado, domingo o festivo.

Cuarto. — *Registro, depósito y publicación.*

Se acuerda dar traslado de la presente acta a la Dirección del Servicio Provincial de Zaragoza de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, para que proceda a efectuar su registro, depósito y posterior publicación en el BOPZ.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 18:00 horas en el lugar y fecha citados.

CONVENIOS COLECTIVOS

Sector Forjados y Hormigones de Zaragoza

Núm. 1.172

RESOLUCION de 20 de enero de 2011 del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo por la que se dispone la inscripción en el Registro y la publicación del calendario laboral para el año 2011 del sector Forjados y Hormigones de Zaragoza

Vistos acta y escrito de la comisión negociadora del convenio colectivo del sector Forjados y Hormigones de Zaragoza (código de convenio 50000545011981 —antes 5000545—), recibidos en este Servicio Provincial el día 18 de enero de 2011, acordando el calendario laboral de Forjados y Hormigones de Zaragoza para el año 2011, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos,

Este Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de convenios colectivos de este Servicio Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 20 de enero de 2011. — El director del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo, Miguel Angel Martínez Marco.

ACTA DE LA COMISION MIXTA PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL SECTOR DE FORJADOS Y HORMIGONES DE LA PROVINCIA DE ZARAGOZA CELEBRADA EL DIA 20 DE DICIEMBRE DE 2010

ASISTENTES:

• Representación de los trabajadores:

CC.OO.:

—Don Fernando Baraza Romeo.

—Don Manuel Alejo González.

—Don José Antonio García Inaga.

—Don Juan Fuertes Castillo.

UGT:

—Don Santiago Fernández Díaz.

• Representación de los empresarios:

—Don Vicente Varea Martínez.

—Doña Ana Isabel Serrano Serra.

—Don Emilio Gran Herrerías.

—Doña Beatriz Clariana Lacruz.

—Don Ignacio Marín Casanova.

—Don Cristóbal Ramo Frontiñán.

En Zaragoza, siendo las 17:00 horas del día 20 de diciembre de 2010, se reúnen los señores expresados en la sala de juntas de la Asociación de Empresarios de Forjados y Hormigones de Zaragoza y Provincia, miembros de la comisión mixta paritaria del convenio colectivo provincial del sector de Forjados y Hormigones de la Provincia de Zaragoza, al objeto de tratar los siguientes asuntos:

Primero. — *Constitución de la comisión mixta paritaria.*

Declarar válidamente constituida la comisión mixta paritaria, reconociéndose por ambas partes recíprocamente su legitimación y representatividad.

Segundo. — *Designación del secretario.*

Las partes acuerdan designar secretario de la comisión mixta paritaria del convenio a don Cristóbal Ramo Frontiñán, con las atribuciones propias de su puesto y, de forma específica, elaborar las actas correspondientes, dar fe de la veracidad de su contenido, proceder a la expedición de las certificaciones oportunas e impulsar el registro y publicación del convenio y de sus acuerdos ante los organismos oficiales.

Tercero. — *Aprobación calendario laboral para el año 2011.*

Durante el año 2011 y con carácter supletorio para el caso de que no se elabore un calendario propio en los respectivos centros de trabajo, a los efectos de alcanzar en cómputo anual una jornada de trabajo efectivo de 1.736 horas conforme dispone el convenio colectivo general de Derivados del Cemento de 2008, se señalan como días de ajuste los siguientes: 7 y 28 de enero; 25 de abril; 13, 14 y 31 de octubre; 5, 7, 9, 23 y 30 de diciembre. Las festividades de los días 28 de enero y 13 y 14 de octubre solo serán aplicables, salvo pacto en contrario, en la capital. En el resto de la provincia se sustituirán por el día posterior al de la festividad del patrón o patrona de cada localidad, que pasará a ser el anterior a esa fecha en el caso de que tal día fuera sábado, domingo o festivo.

Cuarto. — *Registro, depósito y publicación.*

Se acuerda dar traslado de la presente acta a la Dirección del Servicio Provincial de Zaragoza de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, para que proceda a efectuar su registro, depósito y posterior publicación en el BOPZ.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 17:30 horas en el lugar y fecha citados.

CONVENIOS COLECTIVOS

Empresa Ayuntamiento de La Puebla de Alfindén (personal laboral)

Núm. 1.173

RESOLUCION de 20 de enero de 2011 del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del convenio colectivo de la empresa Ayuntamiento de La Puebla de Alfindén (personal laboral).

Visto el texto del convenio colectivo de la empresa Ayuntamiento de La Puebla de Alfindén (personal laboral) (código de convenio 50002912011996 —antes 5002912—), suscrito el día 18 de marzo de 2010 entre representantes de la empresa y de los trabajadores de la misma, recibido en este Servicio Provincial el día 27 de mayo de 2010, requerida subsanación con fecha 28 de mayo y aportada esta el 17 de enero de 2011, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos,

Este Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de convenios colectivos de este Servicio Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 20 de enero de 2011. — El director del Servicio Provincial de Economía, Hacienda y Empleo, Miguel Angel Martínez Marco.

TEXTO DEL CONVENIO

CAPITULO I

CONDICIONES GENERALES

Art. 1.º *Ambito personal.*

Las normas contenidas en el presente convenio serán de aplicación a todo el personal laboral, entendiéndose por tal los trabajadores, cuya relación está sometida a las normas del Derecho Laboral, que trabajan y perciben su salario con cargo a los Presupuestos del Ayuntamiento de La Puebla de Alfindén. Será de aplicación también al personal que desempeñe su trabajo en los organismos autónomos municipales que pudieran constituirse.

Art. 2.º *Vigencia y duración.*

El presente convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 2010 y extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2011.

Art. 3.º *Denuncia del convenio.*

Se efectuará por escrito, que presentará la parte denunciante a la otra, con expresión de las materias objeto de la denuncia y con un mes de antelación a la fecha de terminación de la vigencia del convenio.

Art. 4.º *Prórroga.*

Denunciado el convenio y hasta tanto no se logre un nuevo acuerdo expreso, se mantendrá en vigor en todo su contenido normativo.

Si no media denuncia o si mediando no se hace en tiempo y forma, el convenio se prorrogará por tácita reconducción, por el plazo de un año, salvo en lo que afecta al capítulo VII y al calendario laboral, que se estará a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

CAPITULO II

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

Art. 5.º *Comisión paritaria, estudio y seguimiento.*

La comisión paritaria del convenio es el órgano de interpretación, conciliación, arbitraje y vigilancia de su cumplimiento.

La comisión paritaria de seguimiento del convenio está constituida de forma paritaria por tres miembros de la Corporación y tres representantes legales de los trabajadores, a través del órgano de representación sindical. A esta comisión podrán asistir con voz pero sin voto los asesores que estimen oportunas ambas partes.

La comisión se constituirá dentro de los quince días siguientes a la firma del convenio, estableciéndose en la reunión constitutiva las reglas de funcionamiento de la misma.

La comisión paritaria estará presidida por quien las partes designen de mutuo acuerdo, actuando de secretario el de la propia comisión negociadora o bien el que se designe por ambas partes. Los acuerdos que se adopten quedarán reflejados en las actas de cada reunión firmadas por ambas partes.

La comisión se reunirá una vez al semestre de forma ordinaria convocándola con diez días de antelación, y de forma extraordinaria, a propuesta de alguna de las partes convocando la reunión con una semana de antelación.

Los acuerdos se tomarán por unanimidad de ambas partes, recogiendo en acta. Dichos acuerdos vinculan a ambas partes en los mismos términos que el presente pacto, y estos dictámenes y acuerdos se adosarán al mismo como anexo.

Las funciones específicas de la comisión serán las siguientes:

- Interpretación del pacto.
- Arbitraje de los problemas o cuestiones que le sean sometidos por las partes, de común acuerdo, en asuntos derivados del convenio.
- Antes de la adopción de medidas de conflicto colectivo, las materias sobre cumplimiento o interpretación del convenio en las que exista discrepancia serán sometidas a examen y consideración de la comisión paritaria, la cual deberá pronunciarse en un plazo máximo de quince días.
- Vigilar el cumplimiento de lo pactado y estudiar la evolución de las relaciones entre las partes, para lo cual éstas pondrán en su conocimiento cuantas dudas, discrepancias y conflictos surjan como consecuencia de su aplicación.
- Estudiar la adecuación de las funciones o tareas que realiza cada puesto de trabajo, pudiendo proponer su modificación o recatálogo del puesto.
- Estudiar si fuera necesario la incorporación de nuevo personal, sus funciones, su clasificación y el sistema de selección y contratación.

CAPITULO III

CONDICIONES MÁS VENTAJOSAS

Art. 6.º *Condiciones más favorables.*

La entrada en vigor de este convenio implica la sustitución de las condiciones laborales vigentes hasta la fecha por las que se establecen en el presente convenio, por estimar que en su conjunto y globalmente consideradas, son más beneficiosas para los trabajadores, quedando, no obstante, subordinadas a cualquier disposición de carácter general que pudiera tener efectos más favorables, sin perjuicio en todo momento de la aplicación de la legislación vigente.

Art. 7.º *Compensación.*

Las condiciones y mejoras resultantes de este convenio son compensables en su totalidad, con las que anteriormente rigieran por condiciones pactadas, acuerdo de la Corporación, imperativo legal de cualquier naturaleza o por cualquier otra causa.

Art. 8.º *Absorción.*

Las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o en algunos de los conceptos retributivos o creación de otros nuevos, únicamente tendrán eficacia si, considerados en su cómputo anual y sumados a los vigentes con anterioridad a dichas disposiciones, superen el nivel total de este convenio. En caso contrario, se considerarán absorbidos por las mejoras aquí pactadas.

Art. 9.º *Unidad del convenio.*

El presente convenio, que se aprueba en consideración a la integridad de lo negociado en el conjunto de su texto, forma un todo inseparable y relacionado. Las condiciones pactadas serán consideradas global e individualmente, pero siempre con referencia a cada trabajador en su respectiva categoría.

CAPITULO IV

PERMANENCIA Y ASISTENCIA AL TRABAJO

Art. 10. *Jornada laboral.*

La jornada laboral máxima para todo el personal al servicio del Ayuntamiento será de treinta y cinco horas semanales (35 horas), siendo su cómputo anual de mil quinientas ochenta horas (1.580 al año), o la parte correspondiente a los meses contratados.