

Disposición adicional tercera.

En el ámbito de la empresa, mediante acuerdo con el trabajador, se podrá sustituir parte de los conceptos del convenio por determinadas retribuciones en especie, tales como equipos informáticos, seguros médicos, vales guardería, tickets restaurante, etc., sin alteración del monto bruto anual del salario convenio, y dentro de los límites vigentes en cada momento para la percepción de salario en especie. En caso de producirse esta oferta por parte de la empresa, se informará previamente a la representación sindical y los conceptos figurarán en nómina de forma detallada y separada del resto de conceptos del convenio.

Disposición adicional cuarta. *Expectativas.*

En compensación a la derogación de la tablas de los pluses de polivalencia y de especial cualificación del XVI convenio colectivo, se acuerda la aplicación al personal fijo en la fecha de la firma del presente convenio y que mantenga su relación laboral a la entrada en vigor del capítulo VI (capítulo de «concepto y estructura de las percepciones económicas») del mismo de los porcentajes mensuales que se detallan a continuación.

Estos porcentajes se aplican sobre la diferencia entre las percepciones fijas salariales o el salario de la nueva tabla (si este fuese superior) y el salario de la tabla de especial cualificación del XVI convenio, todo ello de conformidad con el siguiente cuadro:

Antigüedad en meses	% e.c.	Media
1	0,7576	
2	1,5152	
3	2,2727	
4	3,0303	
5	3,7879	
6	4,5455	
7	5,3030	
8	6,0606	
9	6,8182	
10	7,5758	
11	8,3333	
12	9,0909	
13	9,8485	
14	10,6061	
15	11,3636	
16	12,1212	
17	12,8788	
18	13,6364	
19	14,3939	
20	15,1515	
21	15,9091	
22	16,6667	
23	17,4242	
24	18,1818	
25	18,9394	
26	19,6970	
27	20,4545	
28	21,2121	
29	21,9697	
30	22,7273	
31	23,4848	

Antigüedad en meses	% e.c.	Media
32	24,2424	
33	25,0000	
34	25,7576	
35	26,5152	
36	27,2727	
37	28,0303	
38	28,7879	
39	29,5455	
40	30,3030	
41	31,0606	
42	31,8182	
43	32,5758	
44	33,3333	
45	34,0909	
46	34,8485	
47	35,6061	
48	36,3636	
49	37,1212	
50	37,8788	
51	38,6364	
52	39,3939	
53	40,1515	
54	40,9091	
55	41,6667	
56	42,4242	
57	43,1818	
58	43,9394	
59	44,6970	
60	45,4545	
61	46,2121	
62	46,9697	
63	47,7273	
64	48,4848	
65	49,2424	
66	50,0000	
67	50,7576	
68	51,5152	
69	52,2727	
70	53,0303	
71	53,7879	
72	54,5455	
73	55,3030	
74	56,0606	
75	56,8182	
76	57,5758	
77	58,3333	
78	59,0909	
79	59,8485	
80	60,6061	
81	61,3636	
82	62,1212	
83	62,8788	

Antigüedad en meses	% e.c.	Media
84	63,6364	
85	64,3939	
86	65,1515	
87	65,9091	
88	66,6667	
89	67,4242	
90	68,1818	
91	68,9394	
92	69,6970	
93	70,4545	
94	71,2121	
95	71,9697	
96	72,7273	
97	73,4848	
98	74,2424	
99	75,0000	
100	75,7576	
101	76,5152	
102	77,2727	
103	78,0303	
104	78,7879	
105	79,5455	
106	80,3030	
107	81,0606	
108	81,8182	
109	82,5758	
110	83,3333	
111	84,0909	
112	84,8485	
113	85,6061	
114	86,3636	
115	87,1212	
116	87,8788	
117	88,6364	
118	89,3939	
119	90,1515	
120	90,9091	
121	91,6667	
122	92,4242	
123	93,1818	
124	93,9394	
125	94,6970	
126	95,4545	
127	96,2121	
128	96,9697	
129	97,7273	
130	98,4848	
131	99,2424	
132	100,0000	